

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
ESCOLA JUDICIAL
TERMO DE REFERÊNCIA

1. UNIDADE REQUISITANTE: Escola Judicial do TRT da 7ª Região.

2. OBJETO: Contratação do professor Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi (CPF: 049.984.073-92) para a execução do **Eixo 3: Comportamental (Mente)**, por meio do **Workshop "Fortalecimento Emocional e Oratória"**, durante a realização do **Projeto "Trampolim da Diversidade: Direito, Carreira e Mente"**, no dia 10 de julho de 2026, de 15h30 às 17h30, com carga horária de 02 horas-aula, em formato presencial, na Escola Judicial do TRT da 7ª Região, de acordo com as condições dispostas neste termo de referência.

2.1. O prazo de vigência da contratação é de 45 (quarenta e cinco) dias contados do dia de início do evento, na forma do artigo 105 da Lei nº 14.133/2021.

2.2 Descrição da solução como um todo considerado o ciclo de vida do objeto e especificação do produto (art. 6º, inciso XXIII, alínea 'c', e art. 40, §1º, inciso I, da Lei nº 14.133/2021):

2.2.1. Contratação do professor Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi (CPF: 049.984.073-92) para a execução do **Eixo 3: Comportamental (Mente)**, por meio do **Workshop "Fortalecimento Emocional e Oratória"**, durante a realização do **Projeto "Trampolim da Diversidade: Direito, Carreira e Mente"**, no dia 10 de julho de 2026, de 15h30 às 17h30, com carga horária de 02 horas-aula, em formato presencial, na Escola Judicial do TRT da 7ª Região.

3. NECESSIDADE E JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO:

O Conselho Superior da Justiça do Trabalho instituiu, por meio da Resolução CSJT nº 368, de 27 de outubro de 2023, o Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade no âmbito da Justiça do Trabalho.

Com base na referida Resolução, o Programa de Equidade é orientado pelas seguintes diretrizes: (1) implementação e consolidação da equidade de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem como as demais dimensões da diversidade, na cultura institucional; (2) estabelecimento de mecanismos institucionais de prevenção e enfrentamento a todas as formas de discriminação; (3) promoção e preservação da saúde física e psicossocial dos(as) destinatários(as) deste Programa, considerando as especificidades de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem como as demais dimensões da diversidade; (4) construção e fortalecimento de laços comunitários entre pessoas que trabalham no âmbito da Justiça do Trabalho, franqueando espaços de fala, escuta, encontro e participação, em condições de igualdade para servidores(as), magistrados(as), estagiários(as), trabalhadores(as) terceirizados(as), entre outros; (5) garantia da igualdade de oportunidades e da equidade de raça, gênero e diversidade na ascensão e ocupação de funções gratificadas e cargos em comissão; (6) observância da interseccionalidade com relação aos temas previstos neste Programa, compreendendo que as consequências estruturais e dinâmicas decorrentes da interação entre os distintos eixos de subordinação demandam um enfoque maior de atuação voltado à garantia de dignidade a pessoas pertencentes a grupos de extrema vulnerabilidade, como servidores(as) transexuais e trabalhadores(as) terceirizados(as); (7) adoção da transversalidade com relação aos temas previstos neste Programa, buscando encadeamento de ações de todas as áreas, cabendo a cada unidade organizacional e agente institucional contribuir para a sua efetividade; (8) incentivo ao diálogo com a sociedade e com as instituições públicas e privadas, inclusive grupos de pesquisa, a fim de concretizar os objetivos deste Programa; e (9) fortalecimento e apoio a políticas públicas de equidade.

Desta forma, considerando os principais direcionamentos para as ações do Programa de Equidade, em 3 de fevereiro de 2026, o Conselho Superior da Justiça do Trabalho lançou o Edital Asprodec nº 1, cujo objeto foi a seleção de projetos, dentre aquelas apresentadas por todos os Tribunais Regionais do Trabalho, para transferência de recursos visando ao desenvolvimento de ações voltadas à promoção da equidade de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem como das demais dimensões da diversidade nas relações sociais e de trabalho, tendo como propósitos, dentre outros, a informação, sensibilização e mobilização da sociedade para o enfrentamento às violações relacionadas aos temas abordados pelo Programa e a implementação de campanhas, eventos e outras medidas preventivas, envolvendo a temática do Programa”.

O Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, por meio do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade apresentou e teve selecionado o **Projeto "Trampolim da Diversidade: Direito, Carreira e Mente"**, consistente em um circuito intensivo de capacitação, cujo público-alvo é a população LGBTQIAPN+ cearense, estabelecendo prioridade de atendimento para pessoas trans e travestis.

A execução do projeto foi dividida em três eixos práticos e complementares:

- **Eixo 1: Jurídico (Direito): Oficina "Cidadania e Defesa no Trabalho".**
- **Eixo 2: Mercado (Carreira): Workshop "Posicionamento e Empregabilidade".**
- **Eixo 3: Comportamental (Mente): Workshop "Fortalecimento Emocional e Oratória".**

Justifica-se a contratação do professor Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi (CPF: 049.984.073-92) para a execução do **Eixo 3: Comportamental (Mente)**, por meio do **Workshop "Fortalecimento Emocional e Oratória"**, durante a realização do **Projeto "Trampolim da Diversidade: Direito, Carreira e Mente"**, objetivando promover a inclusão produtiva, a cidadania e o bem-estar psicossocial da população LGBTQIAPN+ cearense. Ao integrar conteúdos relacionados aos direitos trabalhistas, ao planejamento de carreira, à empregabilidade e à saúde mental, a iniciativa busca oferecer instrumentos concretos para o fortalecimento da autonomia dos participantes, ampliando suas possibilidades de inserção e permanência no mercado de trabalho.

A promoção da igualdade de oportunidades no mundo do trabalho constitui um dos fundamentos do Estado Democrático de Direito e encontra respaldo nos princípios da dignidade da pessoa humana, da não discriminação e da valorização social do trabalho. Apesar dos avanços normativos e institucionais observados nas últimas décadas, a população LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans e travestis, ainda enfrenta obstáculos significativos para o acesso, a permanência e a progressão no mercado de trabalho formal, situação que contribui para a manutenção de cenários de vulnerabilidade social e econômica.

Estudos e pesquisas desenvolvidos por organismos internacionais e pela comunidade acadêmica demonstram que grupos historicamente marginalizados permanecem mais expostos a práticas discriminatórias em diferentes etapas da vida profissional, desde os processos de recrutamento e contratação até as oportunidades de crescimento e permanência no emprego. No caso da população LGBTQIAPN+, essas

desigualdades decorrem, em grande medida, de barreiras sociais e institucionais que reproduzem estigmas e preconceitos, restringindo o acesso a oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional.

Nesse contexto, torna-se insuficiente a oferta isolada de qualificação técnica ou de informações sobre direitos. A promoção da inclusão produtiva demanda uma abordagem integrada, capaz de articular educação em direitos, desenvolvimento profissional e fortalecimento de competências socioemocionais, tais como comunicação, inteligência emocional, autoconfiança, resiliência e habilidades de relacionamento interpessoal. Essas competências são cada vez mais valorizadas no mercado de trabalho e desempenham papel relevante na empregabilidade e na construção de trajetórias profissionais sustentáveis.

Pesquisas nas áreas da Psicologia e da Saúde Coletiva evidenciam que membros da população LGBTQIAPN+ estão mais sujeitos a fatores estressores decorrentes de experiências recorrentes de discriminação, invisibilização e violência simbólica. A Teoria do Estresse de Minoria (*Minority Stress Theory*), amplamente difundida por autores como Ilan Meyer, demonstra que a exposição contínua a contextos de preconceito produz impactos relevantes sobre a saúde mental, afetando autoestima, autoconfiança, senso de pertencimento e expectativas de sucesso profissional. Tais fatores podem repercutir diretamente na capacidade de participação em processos seletivos, na construção de redes profissionais e na permanência em ambientes organizacionais.

É nesse cenário que se insere o projeto **"Trampolim da Diversidade: Direito, Carreira e Mente"**, **Eixo 3: Comportamental (Mente): Workshop "Fortalecimento Emocional e Oratória"**, que se fundamenta justamente na compreensão de que a promoção da inclusão produtiva exige uma abordagem multidimensional, capaz de articular, além do acesso à informação, o desenvolvimento humano.

Além dos benefícios diretos para o público atendido, o projeto reforça o compromisso institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região com a promoção dos direitos humanos, da diversidade e da inclusão social. A iniciativa aproxima a Justiça do Trabalho da sociedade civil, fortalece os canais de diálogo com grupos historicamente vulnerabilizados e contribui para a disseminação de uma cultura de respeito à diversidade, de valorização do trabalho decente e de prevenção às práticas discriminatórias.

Dessa forma, o projeto configura uma ação estratégica de educação em direitos, fortalecimento da cidadania e promoção da inclusão produtiva, alinhada aos valores

constitucionais da dignidade da pessoa humana e do valor social do trabalho, buscando gerar impactos concretos na redução de vulnerabilidades e na construção de ambientes laborais mais inclusivos, diversos e democráticos.

O professor Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi é psicólogo clínico com 10 anos de experiência no atendimento psicanalítico de adolescentes e adultos, desenvolvendo sua prática profissional com base nos princípios da ética, do acolhimento e da escuta qualificada. Sua atuação é voltada à promoção da saúde mental e à construção de um ambiente terapêutico seguro, favorecendo processos de autoconhecimento, elaboração subjetiva e fortalecimento emocional.

Possui ampla experiência no atendimento à população LGBTQIA+, desenvolvendo um trabalho pautado pelo respeito à diversidade, pela escuta sensível e pela compreensão das especificidades e desafios vivenciados por esse público. Seu compromisso profissional consiste em oferecer um espaço terapêutico acolhedor, inclusivo e livre de discriminação, no qual cada pessoa possa ser reconhecida e respeitada em sua singularidade.

Ao longo de sua trajetória clínica, acumulou experiência também no acompanhamento de pessoas que enfrentam quadros de ansiedade, depressão, síndrome de burnout, transtornos alimentares e obesidade, bem como de indivíduos impactados por traumas decorrentes de violências físicas, psicológicas e sexuais. Atua, ainda, no suporte psicológico a pessoas em processo de luto e a pessoas vivendo com HIV.

A capacitação tem como público-alvo magistrados(as), servidores(as) e público externo e está prevista no item 47 do [Plano Anual de Formação de Magistrados e Capacitação de Servidores de 2026](#). Além disso, a ação atende aos objetivos estratégicos do Tribunal, conforme estabelecido no Planejamento Estratégico do Regional, aprovado pelo Ato TRT7.GP.Nº 64, de 04 de junho de 2021, respeitando os limites orçamentários e as necessidades institucionais.

Por fim, considerando que o serviço proposto requer nível intelectual elevado e experiência adequada ao público-alvo, trata-se de um serviço técnico de natureza singular. Isso justifica a escolha, baseada no juízo de discricionariedade do requisitante e na confiabilidade na expertise da profissional, especialmente para a abordagem do tema em questão.

Tais considerações nos impõem a contratação mediante inexigibilidade de licitação, consoante dispõe o **art. 74 da Lei nº 14.133/21**. A inexigibilidade de licitação deriva da inviabilidade de competição, ou seja, são aquelas situações em que não é possível se escolher a proposta mais vantajosa, pois a estrutura legal do

procedimento licitatório não é adequada para a obtenção do resultado pretendido.

Desse modo, resta claramente atingido o requisito da inviabilidade de competição, haja vista a expertise do formador Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi (CPF: 049.984.073-92) como a melhor opção para a Administração, pelas seguintes razões:

- A proposta apresentada **totaliza R\$ 960,00 (novecentos e sessenta reais)** e custeará o serviço de execução do **Eixo 3: Comportamental (Mente)**, por meio do **Workshop: "Fortalecimento Emocional e Oratória"**, durante a realização do **Projeto "Trampolim da Diversidade: Direito, Carreira e Mente"**, no dia 10 de julho de 2026, de 15h30 às 17h30, com carga horária de 02 horas-aula, em formato presencial, na Escola Judicial do TRT da 7ª Região, a ser ministrada pelo professor Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi, para um público de até 150 (cento e cinquenta) participantes. Custeará ainda o pró-labore pelo desenvolvimento do material específico para o curso (slides e apostila) e a incidência de impostos e taxas governamentais (ISS e Imposto de Renda).
- A temática tem por objetivos gerais: promover a inclusão social e produtiva da população LGBTQIAPN+ cearense, com prioridade para pessoas trans e travestis, por meio de ações integradas de capacitação, orientação jurídica e fortalecimento socioemocional, contribuindo para a ampliação do acesso a direitos, ao mercado de trabalho e ao desenvolvimento pessoal, fortalecer as competências socioemocionais dos participantes, desenvolvendo habilidades relacionadas à autoconfiança, comunicação, inteligência emocional e oratória, promover o bem-estar psicossocial e a saúde mental, oferecendo estratégias para o enfrentamento de desafios como a discriminação, o estresse de minoria e a síndrome do impostor, contribuir para a preparação dos participantes para processos seletivos e para a convivência em ambientes profissionais diversos, estimular a construção de trajetórias profissionais mais seguras, autônomas e sustentáveis, favorecendo a ascensão social e econômica dos participantes e fortalecer os vínculos entre o Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região e a sociedade civil organizada, ampliando os canais de diálogo, acolhimento e educação em direitos.

O professor Rafael Magalhães Grangeiro Caracristi, embora detenha reconhecida qualificação acadêmica e ampla experiência no atendimento clínico, encontra-se em fase inicial de atuação como palestrante, motivo pelo qual ainda não possui notas fiscais ou registros de empenho que permitam aferição prévia de valores praticados no mercado. Para viabilizar sua participação no evento, apresentou proposta

orçamentária no valor de R\$ 960,00 (novecentos e sessenta reais), correspondente a duas horas-aula, parâmetro que está em estrita conformidade com o Anexo IV do Ato Conjunto TRT7.GP.EJUD7 nº 01/2021, o qual estabelece o valor de R\$ 480,00 (quatrocentos e oitenta reais) por hora-aula para instrutoria de nível de especialização.

A escolha do profissional revela-se tecnicamente adequada e vantajosa para a Administração, uma vez que seu conhecimento técnico-científico assegura a qualidade e a atualidade do conteúdo a ser apresentado.

Assim, o valor proposto reflete o período destinado à realização do workshop, o investimento intelectual e profissional na preparação do material e das dinâmicas que serão utilizadas, assim como o empenho que será necessário na condução da atividade, considerando o grande número de participantes. Trata-se, portanto, de estimativa condizente e devidamente amparada na regulamentação interna do Tribunal, além de compatível com o padrão de excelência que se busca nas ações de capacitação promovidas.

4. DOS CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE:

4.1. Não se aplica ao caso.

5. ALINHAMENTO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANEJAMENTO

ESTRATÉGICO DO ÓRGÃO: Esta contratação atende ao disposto no Planejamento Estratégico 2021-2026 deste Regional, aprovado pelo ATO TRT7.GP nº 64/2021, observando, especialmente, o previsto no Objetivo Estratégico nº 8 – Incrementar modelo de gestão de pessoas, estando também prevista no Plano Anual de Capacitação do Sétimo Regional proposta pela Escola Judicial do Regional. Ainda, em atenção ao disposto na Resolução ENAMAT n. 28/2022 (Republicada em cumprimento ao Art. 3º da Resolução ENAMAT n. 35/2023), alcança o Eixo: Alteridade, Subeixo: Direitos Humanos e Populações Vulneráveis e o Eixo: Direito e Sociedade, Subeixo: Gênero, Raça e Diversidade, conforme Tabela de Competências da Magistratura do Trabalho - Anexo 6.

5.1. Está previsto no Plano Anual de Contratações.

6. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO (art. 6º, XXIII, alínea 'd', da Lei nº 14.133/21)

6.1 Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

6.2 Não haverá exigência da garantia da contratação prevista nos arts. 96 e seguintes da Lei nº 14.133/21, por se tratar de contratação de baixo vulto financeiro

cujo objeto se esgota no momento da prestação do serviço.

6.3. Especificação do serviço:

Público-alvo: 150 participantes (magistrados(as), servidores(as) e público externo).

Dias e Horários: 10 de julho de 2026, de 15h30 às 17h30.

Forma: presencial

Certificação: A emissão dos certificados ficará a cargo da contratante.

7. EXECUÇÃO CONTRATUAL

7.1. A execução do serviço se dará na forma que se segue:

7.1.1 De modo presencial, no dia 10 de julho de 2026, de 15h30 às 17h30.

8. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO

8.1. O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

8.2. Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.

8.3 As comunicações entre o órgão ou entidade e o contratado devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.

Preposto

8.4. A Contratada designará formalmente o preposto da empresa, antes do início da prestação dos serviços, indicando no instrumento os poderes e deveres em relação à execução do objeto contratado.

8.4.1. A Contratante poderá recusar, desde que justificadamente, a indicação do preposto da empresa, hipótese em que a Contratada designará outro para o exercício da atividade.

Fiscalização

8.5 A execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo(s) fiscal(is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos (Lei nº 14.133, de 2021, art. 117,

caput).

Fiscalização Técnica

8.6. O fiscal técnico acompanhará a execução do contrato, para que sejam cumpridas todas as condições estabelecidas no contrato, de modo a assegurar os melhores resultados para a Administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, VI);

8.7. O fiscal técnico anotará no histórico de gerenciamento do contrato todas as ocorrências relacionadas à sua execução, com a descrição do que for necessário para a regularização das faltas ou dos defeitos observados. (Lei nº 14.133, de 2021, art. 117, §1º e Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, II);

8.8. Identificada qualquer inexatidão ou irregularidade, o fiscal técnico emitirá notificações para a correção da execução do contrato, determinando prazo para a correção. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, III);

8.9. O fiscal técnico informará ao gestor do contrato, em tempo hábil, a situação que demandar decisão ou adoção de medidas que ultrapassem sua competência, para que adote as medidas necessárias e saneadoras, se for o caso. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, IV);

8.10. No caso de ocorrências que possam inviabilizar a execução do contrato nas datas aprazadas, o fiscal técnico comunicará o fato imediatamente ao gestor do contrato. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, V);

8.11. O fiscal técnico comunicará ao gestor do contrato, em tempo hábil, o término do contrato sob sua responsabilidade, com vistas à tempestiva renovação ou à prorrogação contratual ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, VII](#)).

Fiscalização Administrativa

8.12. O fiscal administrativo do contrato verificará a manutenção das condições de habilitação da contratada, acompanhará o empenho, o pagamento, as garantias, as glosas e a formalização de apostilamento e termos aditivos, solicitando quaisquer documentos comprobatórios pertinentes, caso necessário (Art. 23, I e II, do Decreto nº 11.246, de 2022).

8.13 Caso ocorra descumprimento das obrigações contratuais, o fiscal administrativo do contrato atuará tempestivamente na solução do problema, reportando ao gestor do contrato para que tome as providências cabíveis, quando ultrapassar a sua

competência; (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 23, IV).

GESTOR DO CONTRATO

8.14. O gestor do contrato coordenará a atualização do processo de acompanhamento e fiscalização do contrato contendo todos os registros formais da execução no histórico de gerenciamento do contrato, a exemplo da ordem de serviço, do registro de ocorrências, das alterações e das prorrogações contratuais, elaborando relatório com vistas à verificação da necessidade de adequações do contrato para fins de atendimento da finalidade da administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, IV).

8.15. O gestor do contrato acompanhará os registros realizados pelos fiscais do contrato, de todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato e as medidas adotadas, informando, se for o caso, à autoridade superior àquelas que ultrapassarem a sua competência. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, II).

8.16. O gestor do contrato acompanhará a manutenção das condições de habilitação da contratada, para fins de empenho de despesa e pagamento, e anotará os problemas que obstem o fluxo normal da liquidação e do pagamento da despesa no relatório de riscos eventuais. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, III).

8.17. O gestor do contrato emitirá documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial quanto ao cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado nos indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, VIII).

8.18. O gestor do contrato tomará providências para a formalização de processo administrativo de responsabilização para fins de aplicação de sanções, a ser conduzido pela comissão de que trata o art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, ou pelo agente ou pelo setor com competência para tal, conforme o caso. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, X).

8.19. O gestor do contrato deverá elaborar relatório final com informações sobre a consecução dos objetivos que tenham justificado a contratação e eventuais condutas a serem adotadas para o aprimoramento das atividades da Administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, VI).

8.20. O gestor do contrato deverá enviar a documentação pertinente à seção competente para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no

valor dimensionado pela fiscalização e gestão nos termos do contrato.

9. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO: Não se aplica.

10. DO RECEBIMENTO E DO PAGAMENTO

10.1. Os serviços serão recebidos provisoriamente, imediatamente após a conclusão do evento, pelo(a) responsável pelo acompanhamento e fiscalização do contrato, mediante termo detalhado, quando verificado o cumprimento das exigências de caráter técnico e administrativo.

10.2. O fiscal técnico do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter técnico. ([Art. 22, X, Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

10.3. O fiscal administrativo do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter administrativo. ([Art. 23, VII, Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

10.4. O fiscal setorial do contrato, quando houver, realizará o recebimento provisório sob o ponto de vista técnico e administrativo.

10.5. Para efeito de recebimento provisório, o fiscal técnico do contrato irá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato.

10.6. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o Termo Detalhado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

10.7 Os serviços serão **recebidos definitivamente** no prazo de 2 (dois) dias úteis, contados do recebimento provisório, por servidor ou comissão designada pela autoridade competente, após a verificação da qualidade e quantidade do serviço e consequente aceitação mediante termo detalhado, obedecendo os seguintes procedimentos:

10.7.1 Emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial, quando houver, no cumprimento de obrigações assumidas

pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução

contratual, baseado em indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações, conforme regulamento ([art. 21, VIII, Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

10.7.2. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à **CONTRATADA**, por escrito, as respectivas correções;

10.7.3. Emitir Termo Detalhado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e

10.7.4. Comunicar o contratado para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização.

10.7.5. Enviar a documentação pertinente à seção competente para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão.

10.8. No caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, deverá ser observado o teor do [art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021](#), comunicando-se à empresa para emissão de Nota Fiscal no que pertine à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento.

10.9. Nenhum prazo de recebimento ocorrerá enquanto pendente a solução, pelo contratado, de inconsistências verificadas na execução do objeto ou no instrumento de cobrança.

10.10. O recebimento provisório ou definitivo não excluirá a responsabilidade civil pela solidez e pela segurança do serviço nem a responsabilidade ético-profissional pela perfeita execução do contrato.

Liquidação

10.11. Recebida a Nota Fiscal ou documento de cobrança equivalente, correrá o prazo de dez dias úteis para fins de liquidação, na forma desta seção, prorrogáveis por igual período, nos termos do [art. 7º, §2º da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77/2022](#).

10.12. O prazo de que trata o item anterior será reduzido à metade, mantendo-se a possibilidade de prorrogação, nos casos de contratações decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o [inciso II do art. 75 da Lei nº](#)

14.133, de 2021

10.13. Para fins de liquidação, o setor competente deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:

- a) a data da emissão;
- b) os dados do contrato e do órgão contratante;
- c) o período respectivo de execução do contrato; e
- d) o valor a pagar.

10.14. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará sobrestada até que o contratado providencie as medidas saneadoras, reiniciando-se o prazo após a comprovação da regularização da situação, sem ônus à contratante;

10.15. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 68 da Lei nº 14.133/2021.

10.16. A Administração deverá realizar consulta ao SICAF para: a) verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas; b) identificar possível razão que impeça a contratação no âmbito do órgão ou entidade, tais como a proibição de contratar com a Administração ou com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas (INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 3, DE 26 DE ABRIL DE 2018).

10.17. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do contratado, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério do contratante.

10.18. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, o contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência do contratado, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.

10.19. Persistindo a irregularidade, o contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo

correspondente, assegurada ao contratado a ampla defesa.

10.20. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso o contratado não regularize sua situação junto ao SICAF.

Prazo de pagamento

10.21. O pagamento será efetuado em parcela única, no prazo máximo de até dez dias úteis, contados da finalização da liquidação da despesa, conforme seção anterior, nos termos da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77, de 2022.

10.22. No caso de atraso pelo Contratante, os valores devidos ao contratado serão atualizados monetariamente entre o termo final do prazo de pagamento até a data de sua efetiva realização, mediante aplicação do índice IPCA de correção monetária.

Forma de pagamento

10.23. O pagamento será realizado através de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo contratado.

10.24. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.

10.25. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável.

10.26. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver, serão retidos na fonte, quando da realização do pagamento, os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

10.27. O contratado regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar.

10.28. No caso de a CONTRATADA não possuir estabelecimento ou unidade econômica em Fortaleza/CE, deverá apresentar ao CONTRATANTE, a cada prestação de serviço, juntamente com as notas fiscais de serviços, declaração anexa a este Termo, sob pena de incidir retenção e recolhimento do Imposto Sobre Serviço para o Município de Fortaleza/CE quando se aplicar a regra geral de incidência (local do

estabelecimento prestador).

10.29. A apresentação da declaração de que trata o item 10.28 pela CONTRATADA poderá ser dispensada pelo CONTRATANTE após análise do primeiro pagamento pela Divisão de Orçamento e Finanças.

10.30. A CONTRATADA obriga-se a realizar e manter atualizado o autocadastro no Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho (SIGEO-JT), nos termos previstos no ATO TRT7.GP nº 56, de 23 de março de 2022, disponível em https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=4885&Itemid=1258

10.31. Os documentos fiscais deverão ser enviados por meio do SIGEO-JT.

10.32 A CONTRATADA assumirá inteira responsabilidade pela veracidade, conformidade e eventuais correções das informações registradas no referido sistema, assumindo o ônus por quaisquer prejuízos decorrentes de erros ou falhas quanto aos dados e documentos informados, inclusive perante à Receita Federal do Brasil (RFB) e demais órgãos da Administração Pública.

Cessão de crédito

10.33. É admitida a cessão fiduciária de direitos creditícios com instituição financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de julho de 2020, conforme as regras deste presente tópico.

10.34. As cessões de crédito não abrangidas pela Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de julho de 2020, dependerão de prévia aprovação do contratante.

10.35. A eficácia da cessão de crédito não abrangida pela Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de julho de 2020, em relação à Administração, está condicionada à celebração de termo aditivo ao contrato administrativo.

10.36. Sem prejuízo do regular atendimento da obrigação contratual de cumprimento de todas as condições de habilitação por parte do contratado (cedente), a celebração do aditamento de cessão de crédito e a realização dos pagamentos respectivos também se condicionam à regularidade fiscal e trabalhista do cessionário, bem como à certificação de que o cessionário não se encontra impedido de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, ou de receber benefícios ou incentivos fiscais ou creditícios, direta ou indiretamente, conforme o [art. 12 da Lei nº 8.429, de 1992](#), nos termos do [Parecer JL-01, de 18 de](#)

maio de 2020.

10.37. O crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratado) pela execução do objeto contratual, restando absolutamente incólumes todas as defesas e exceções ao pagamento e todas as demais cláusulas exorbitantes ao direito comum aplicáveis no regime jurídico de direito público incidente sobre os contratos administrativos, incluindo a possibilidade de

pagamento em conta vinculada ou de pagamento pela efetiva comprovação do fato gerador, quando for o caso, e o desconto de multas, glosas e prejuízos causados à Administração. (INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 53, DE 8 DE JULHO DE 2020 e Anexos)

10.38. A cessão de crédito não afetará a execução do objeto contratado, que continuará sob a integral responsabilidade do contratado

11. FORMA E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

11.1 O fornecedor será selecionado por meio da realização de procedimento de inexigibilidade de licitação, com fundamento na hipótese do art. 74, III, f, da Lei nº 14.133/2021.

12. DA HABILITAÇÃO:

12.1. Para fins de habilitação ao certame, os interessados terão de satisfazer os requisitos relativos a:

a) Cumprimento do disposto no inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal e na Lei nº 9.854/99;

b) Habilitação jurídica;

c) Regularidade Fiscal, Social e Trabalhista.

12.2. O cumprimento do disposto no item "a" dar-se-á mediante declaração do interessado de que não possui em seu quadro de pessoal empregado(s) com menos de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e de 16 (dezesesseis) anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 (quatorze) anos, para o caso de pessoa Jurídica.

12.3 Não serão aceitos documentos de habilitação com indicação de CPF diferente.

12.4. Para o licitante pessoa física serão exigidos os seguintes documentos de habilitação:

a) cédula de identidade (RG) ou documento equivalente que, por força de lei, tenha

validade para fins de identificação em todo o território nacional;

b) prova de regularidade perante a Fazenda federal e municipal do domicílio ou sede do licitante, ou outra equivalente, na forma da lei;

c) prova de regularidade perante a Seguridade Social e trabalhista.

13. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA:

13.1. O contratado deve cumprir todas as obrigações constantes no Edital, seus anexos e sua proposta, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto.

13.2. Realizar os serviços no prazo e local indicados pela Administração, em estrita observância das especificações do edital e da proposta;

13.3. Atender prontamente a quaisquer exigências da Administração, inerentes ao objeto da presente licitação.

13.4. Comunicar à Administração, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas que antecede a data da entrega, os motivos que impossibilitem o cumprimento do prazo previsto, com a devida comprovação;

13.5. Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação ou na contratação.

13.6. Aceitar os acréscimos ou supressões julgados necessários pelo Contratante, nos limites estabelecidos na Lei nº. 14.133/2021.

13.7. Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, as obrigações assumidas, nem subcontratar qualquer das prestações a que está obrigada.

13.8. Apresentar declaração de não incursão nas vedações da Resolução CNJ nº 7/2005.

14. OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE

14.1. Previamente à contratação a Administração realizará consulta ao SICAF, Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS, Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Atos de Improbidade Administrativa, mantido pelo Conselho Nacional de Justiça e Lista de inidôneos mantida pelo Tribunal de Contas da União para identificar possível suspensão temporária de participação em licitação, no âmbito do órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como

ocorrências impeditivas indiretas, e nos termos do art. 6º-A, da Lei nº 10.522, de 19 de julho de 2002, consulta prévia ao CADIN e ao Cadastro Nacional de Empresas Punidas-CNEP, mantido pela Controladoria Geral da União (<https://www.portaltransparencia.gov.br/sancoes/cnep>).

14.2 Receber provisoriamente o serviço;

14.3. Verificar minuciosamente, no prazo fixado, a conformidade dos serviços recebidos provisoriamente com as especificações constantes neste termo e da proposta, para fins de aceitação e recebimento definitivos;

14.4. Acompanhar e fiscalizar o cumprimento das obrigações do contratado, através de servidor especialmente designado;

14.5. Efetuar o pagamento ao contratado no valor correspondente à execução do serviço, no prazo e forma estabelecidos no Edital e seus anexos;

14.6. A Administração não responderá por quaisquer compromissos assumidos pelo contratado com terceiros, ainda que vinculados à execução do presente Termo de Referência, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato do contratado, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

15. REAJUSTE

15.1. Os preços são fixos e irrevogáveis no prazo de um ano contado da data do orçamento estimado que, nesse caso, considera-se a data da proposta.

15.1.1 Dentro do prazo de vigência do contrato e mediante solicitação da contratada, os preços contratados poderão sofrer reajuste após o interregno de um ano, aplicando-se o índice IPCA ou outro como a área do serviço exclusivamente para as obrigações iniciadas e concluídas após a ocorrência da anualidade.

15.2 Nos reajustes subsequentes ao primeiro, o interregno mínimo de um ano será contado a partir dos efeitos financeiros do último reajuste, quando for o caso.

15.3 No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, o CONTRATANTE pagará à CONTRATADA a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo. Fica a CONTRATADA obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.

15.4 Nas aferições finais, o índice utilizado para reajuste será, obrigatoriamente, o definitivo, quando for o caso.

15.5 Caso o índice estabelecido para reajustamento venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.

15.6 Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente, por meio de termo aditivo.

16. SANÇÕES ADMINISTRATIVAS:

16.1. Comete infração administrativa o fornecedor que cometer quaisquer das infrações previstas no art. 155 da Lei nº 14.133, de 2021, quais sejam:

- a) dar causa à inexecução parcial do contrato;
- b) dar causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração, ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
- c) dar causa à inexecução total do contrato;
- d) deixar de entregar a documentação exigida para o certame;
- e) não manter a proposta, salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado;
- f) não celebrar o contrato ou não entregar a documentação exigida para a contratação, quando convocado dentro do prazo de validade de sua proposta;
- g) ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da licitação sem motivo justificado;
- h) apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o certame ou prestar declaração falsa durante a dispensa eletrônica ou a execução do contrato;
- i) fraudar a dispensa eletrônica ou praticar ato fraudulento na execução do contrato;
- j) comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;
- j.1) Considera-se comportamento inidôneo, entre outros, a declaração falsa quanto às condições de participação, quanto ao enquadramento como ME/EPP ou o conluio entre os fornecedores, em qualquer momento da dispensa, mesmo após o encerramento da fase de lances.
- k) praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da licitação; l) praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.

16.2. O fornecedor que cometer qualquer das infrações discriminadas nos subitens anteriores ficará sujeito, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:

a) Advertência quando o Contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave;

Multa

b) Moratória de 2% (dois por cento) por cada 30 (trinta) minutos de atraso, sobre o valor do item prejudicado, por infração da alínea "g" do item anterior, limitado a 2 (duas) horas. Após a segunda hora e a critério da Administração, poderá ser considerada inexecução total ou parcial do objeto.

c) Compensatória 3% (três por cento) sobre o valor contratado do item prejudicado, por infração das alíneas "h" a "m" do item anterior .

d) Compensatória 10% (dez por cento) sobre o valor contratado, por infração da alínea "a" do item anterior (inexecução parcial do contrato).

e) Compensatória 15% (quinze por cento) sobre o valor contratado, por infração da alínea "b" do item anterior (inexecução parcial do contrato que cause grave dano).

f) Compensatória 20% (vinte por cento) sobre o valor contratado , por infração da alínea "c" do item anterior (inexecução total do contrato).

g) Compensatória, em substituição à multa moratória para a infração descrita acima na alínea "g" ,do item anterior, de 5% do valor da contratação.

h) Impedimento de licitar e contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta do ente federativo que tiver aplicado a sanção, pelo prazo máximo de 3 (três) anos, nos casos das alíneas "b", "c" "d" "e", "f" e "g" do item anterior deste Termo de referência, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave;

i) Declaração de inidoneidade para licitar e contratar, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "h", "i", "j", "k" e "l" do subitem acima, bem como nas alíneas "b", "c", "d", "e", "f" e "g" que justifiquem a imposição de penalidade mais grave;

16.3. A aplicação das sanções previstas neste Termo de Referência não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado à Administração Pública.

16.4. Todas as sanções previstas neste Termo de Referência poderão ser aplicadas

cumulativamente com a multa.

16.5. Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação.

16.6. Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor de pagamento eventualmente devido pela Administração ao contratado, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente.

16.7. A multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

16.8. A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no caput e parágrafos do art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

16.9. Para a garantia da ampla defesa e contraditório, as notificações serão enviadas eletronicamente para os endereços de e-mail informados na proposta comercial, bem como os cadastrados pela empresa no SICAF.

16.10. Os endereços de e-mail informados na proposta comercial e/ou cadastrados no SICAF serão considerados de uso contínuo da empresa, não cabendo alegação de desconhecimento das comunicações a eles comprovadamente enviadas/recebidas.

16.11. Na aplicação das sanções serão considerados:

- a) a natureza e a gravidade da infração cometida;
- b) as peculiaridades do caso concreto;
- c) as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
- d) os danos que dela provierem para o Contratante; e
- e) a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

16.12. Os atos previstos como infrações administrativas na Lei nº 14.133, de 2021, ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos na Lei nº 12.846, de 2013, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e

autoridade competente definidos na referida Lei.

16.13. A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste Termo de Referência ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia.

16.14. O Contratante deverá, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP), instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal.

16.15. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

16.16. As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do art. 163 da Lei nº 14.133, de 2021.

16.17. Os débitos do Contratado para com a Administração Contratante, resultantes de multa administrativa e/ou indenizações, não inscritos em dívida ativa, poderão ser compensados, total ou parcialmente, com os créditos devidos pelo referido órgão decorrentes deste mesmo contrato ou de outros contratos administrativos que o Contratado possua com o mesmo órgão ora Contratante, na forma da Instrução Normativa SEGES/ME nº 26, de 13 de abril de 2022.

17. DA PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS - Lei nº 13.709/2018 - LGPD

17.1. As partes deverão cumprir a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), quanto a todos os dados pessoais a que tenham acesso em razão da licitação ou da contratação, a partir da apresentação da proposta no certame, independentemente de declaração ou de aceitação expressa.

17.2. Os dados obtidos somente poderão ser utilizados para as finalidades que justificaram seu acesso e de acordo com a boa-fé e com os princípios do art. 6º da LGPD.

17.3. É vedado o compartilhamento com terceiros dos dados obtidos fora das

hipóteses permitidas em Lei.

17.4. A Administração deverá ser informada no prazo de 5 (cinco) dias úteis sobre todos os contratos de suboperação firmados ou que venham a ser celebrados pelo Contratado.

17.5. Terminado o tratamento dos dados nos termos do art. 15 da LGPD, é dever do Contratado eliminá-los, com exceção das hipóteses do art. 16 da LGPD, incluindo aquelas em que houver necessidade de guarda de documentação para fins de comprovação do cumprimento de obrigações legais ou contratuais e somente enquanto não prescritas essas obrigações.

17.6. É dever do Contratado orientar e treinar seus empregados sobre os deveres, requisitos e responsabilidades decorrentes da LGPD.

17.7. O Contratado deverá exigir de suboperadores e subcontratados o cumprimento dos deveres da presente cláusula, permanecendo integralmente responsável por garantir sua observância.

17.8. O Contratante poderá realizar diligência para aferir o cumprimento dessa cláusula, devendo o Contratado atender prontamente eventuais pedidos de comprovação formulados.

17.9. O Contratado deverá prestar, no prazo fixado pelo Contratante, prorrogável justificadamente, quaisquer informações acerca dos dados pessoais para cumprimento da LGPD, inclusive quanto a eventual descarte realizado.

17.10. Os referidos bancos de dados devem ser desenvolvidos em formato interoperável, a fim de garantir a reutilização desses dados pela Administração nas hipóteses previstas na LGPD.

17.11. O presente instrumento está sujeito a ser alterado nos procedimentos pertinentes ao tratamento de dados pessoais, quando indicado pela autoridade competente, em especial a ANPD por meio de opiniões técnicas ou recomendações, editadas na forma da LGPD.

18. VALOR ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO: R\$ 960,00 (novecentos e sessenta reais).

18.1. No preço ofertado deverão estar inclusas todas as despesas, bem como todos os tributos, fretes, seguros e demais encargos necessários à completa execução do objeto.

18.2. **Critérios de aceitabilidade de preços:** Os preços estimados, tanto unitário

como global, correspondem aos máximos que este Tribunal se dispõe a pagar, de forma que as propostas com valores superiores serão desclassificadas.

19. IMPACTO ORÇAMENTÁRIO: Haverá impacto apenas no exercício financeiro de 2026.

20. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

20.1 As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União, constante da atividade 3390 39 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA 15.108.02.122.0033.4256.0023 - APRECIACÃO DE CAUSAS NA JUSTIÇA DO TRABALHO, Plano orçamentário do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade).

21. REGIME DE EXECUÇÃO

21.1. O regime de execução é o de empreitada por preço global.

22. SÃO ANEXOS A ESTE TR:

ANEXO I – MODELOS DE DECLARAÇÕES

Fortaleza (CE), 22 de junho de 2026.

Flávia Regina Mendes Bezerra de Moraes

Secretária-Executiva da Escola Judicial

ANEXO I - MODELOS DE DECLARAÇÕES

D E C L A R A Ç Ã O

....., portador(a) da carteira de identidade nº
..... e do CPF nº

DECLARA, para fins do disposto no inciso V do artigo 27 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, acrescido pela Lei nº 9.854, de 27 de outubro de 1999, que não emprega menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de dezesseis anos.

Ressalva:

() emprega menor, a partir de quatorze anos, na condição de aprendiz.

OBS: em caso afirmativo assinalar a ressalva acima.

Cidade/UF,

Representante legal

D E C L A R A Ç Ã O

....., portador(a) da carteira de identidade nº
..... e do CPF nº

DECLARA, para fins Resolução nº 07/2005 do Conselho Nacional de Justiça – CNJ, não ser cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau inclusive, dos respectivos membros ou juízes vinculados, assim como de servidores ocupantes de cargos de direção, chefia e assessoramento vinculados direta ou indiretamente às unidades situadas na linha hierárquica da área encarregada da licitação no TRT7ª.

Cidade/UF,

Representante legal

D E C L A R A Ç Ã O

....., portador(a) da carteira de identidade nº..... e do CPF nº

DECLARA que não é servidor ou dirigente do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, nos termos do inciso IV do art. 14 da Lei nº 14.133/2021.

Cidade/UF,

Assinatura

DECLARAÇÃO

....., portador(a) da carteira de identidade nº e do CPF nº,
DECLARA, para fins de incidência do Imposto Sobre Serviço, à luz do art. 236-A, da
Lei Complementar nº 159, de 26 de dezembro de 2013 (Código Tributário do
Município de Fortaleza), que é domiciliado no município de e que não possui
estabelecimento nem unidade econômica ou profissional em Fortaleza/CE.

Cidade/UF,

Assinatura