

# Descrição de Função



## AJA - ASSESSOR JURÍDICO ADMINISTRATIVO

**Cargo:** AJA - ASSESSOR JURÍDICO ADMINISTRATIVO

**Cliente Interno:** ASSESSORIA JURÍDICO - ADMINISTRATIVA

### COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
Cálculos - Pessoal e Contratos	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Didática	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão da Informação	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão da Mudança	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão de Conflitos	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão de Contratos	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão de Pessoas	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão de Processos	3 - Domina, analisa e propõe	1 - Tem noções, compreende e sem experiência prática
Gestão de Projetos	3 - Domina, analisa e propõe	1 - Tem noções, compreende e sem experiência prática
Gestão do Conhecimento	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Gestão Pública	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Legislação de Licitações e Contratos	4 - Cria, inova e é referência no assunto	3 - Domina, analisa e propõe
Legislação de Pessoal	4 - Cria, inova e é referência no assunto	3 - Domina, analisa e propõe
Legislação Patrimonial	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Legislação Processual	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza
Técnicas de Negociação	3 - Domina, analisa e propõe	2 - Tem experiência prática, implementa e utiliza

### APTIDÕES

#### Competência

CAPACIDADE DE ANÁLISE

Capacidade de Articulação

Capacidade de Exposição Oral

Capacidade de Síntese

Capacidade de Trabalhar Sob Pressão

CONCENTRAÇÃO

Habilidade com Números

LEITURA DE CENÁRIOS

Persuasão

RACIOCÍNIO LÓGICO

### COMPETÊNCIAS TÉCNICAS PARA REFERÊNCIA

#### Competência

Atos Normativos TRT7

Banco de Dados Jurídicos

Editor de Texto

Estatuto do Servidor Público

# Descrição de Função

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS PARA REFERÊNCIA	
<b>Competência</b>	
Planejamento Estratégico	
Planilha Eletrônica	
Redação	
Redação Oficial	
Regimento Interno	
Regulamento Geral da Secretaria	
Sistema de Gestão de Pessoas	

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	
<b>Competência</b>	<b>Nível</b>
COMPROMETIMENTO	2,00
COMUNICAÇÃO	4,00
<b>CULTURA DA QUALIDADE</b>	<b>2,86</b>
FLEXIBILIDADE	3,33
<b>FOCO EM RESULTADOS</b>	<b>2,86</b>
FOCO NO CLIENTE INTERNO	1,67
<b>FOCO NO JURISDICIONADO</b>	<b>2,22</b>
<b>LIDERANÇA</b>	<b>5,00</b>
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	3,75
TOMADA DE DECISÃO	5,00
TRABALHO EM EQUIPE	3,33

RESPONSABILIDADE	
Código	Responsabilidade
1	Redigir e sugerir minutas de atos normativos administrativos, bem como de revisão dos atos em vigor.
2	Revisar minutas de atos normativos administrativos e de revisão de atos vigentes, emitidas por outras unidades.
3	Assistir a Diretoria-Geral em matéria administrativa de cunho jurídico.
4	Supervisionar e revisar as manifestações dos colaboradores em consultas administrativas.
5	Responder pela elaboração dos pareceres em processos administrativos, visando a temporalidade e a qualidade.
6	Supervisionar e revisar pareceres elaborados por colaboradores em processos administrativos de pessoal, em matéria patrimonial e de licitações e contratos.

TAREFA	
Código	Tarefa
1	Prestar atendimento e orientação aos públicos interno e externo quanto aos procedimentos administrativos.
2	Supervisionar o atendimento aos públicos interno e externo por parte dos servidores.
3	Promover reuniões para debate e alcance de consenso em questões jurídicas novas e/ou polêmicas.
4	Analisar as matérias submetidas a exame, verificando a viabilidade legal de ações.
5	Responder a consultas administrativas, subsidiando a tomada de decisão da administração.
6	Informar dados para subsídio da Administração em demandas judiciais.
7	Elaborar pareceres em processos administrativos de pessoal, de licitações e contratos, bem como em matérias patrimonial e institucional.
8	Diligenciar para saneamento da instrução dos processos
9	Supervisionar e revisar as diligências emitidas por colaboradores para saneamento da instrução dos processos
10	Controlar os processos submetidos a manifestação da Assessoria
11	Examinar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade organizacional.
12	Instruir os processos em andamento para a tomada de decisão superior.
13	Monitorar o desempenho e os resultados de sua unidade organizacional.
14	Propor novas ações, a fim de otimizar a execução das atividades de sua unidade.
15	Assegurar a efetividade dos controles internos referentes as atividades da unidade.
16	Controlar a frequência e deferir férias aos servidores de sua unidade.
17	Controlar o material permanente e de consumo.
18	Desenvolver atribuições correlacionadas a critério de seu superior imediato.
19	Selecionar e supervisionar os estagiários do setor de acordo com a legislação vigente.
20	Realizar a avaliação funcional dos servidores de sua divisão.
21	Responder pela entrada e saída de bens permanentes e de tecnologia da informação da Divisão, com os devidos tombamentos.
22	Solicitar o material permanente e de consumo de acordo com a demanda interna.

# Descrição de Função

TAREFA	
Código	Tarefa
23	Emitir relatório anual de atividades de sua área de atuação.

QUALIFICAÇÃO	
Escolaridade:	Ensino Superior Completo
Formação Acadêmica:	Direito
Cursos Extra Curriculares:	Desenvolvimento Gerencial (a cada 02 anos)

REQUISITOS DE ACESSO	
Experiência Mínima:	Experiência de 03 anos em Análise Jurídico Administrativa

## INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

### COMPROMETIMENTO

Participa das atividades de capacitação e desenvolvimento propostas pela Instituição.
Respeita os horários estabelecidos para as atividades do trabalho.

### COMUNICAÇÃO

Apresenta as críticas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento das pessoas.
É claro e objetivo ao expor suas ideias, facilitando a compreensão dos envolvidos.
Mantem um canal de comunicação aberto com a equipe, sendo receptivo às sugestões para promover melhorias nos processos e no ambiente de trabalho.
Recebe as críticas ou apontamentos de melhoria encarando-as como oportunidade de desenvolvimento.

### CULTURA DA QUALIDADE

Assume os erros cometidos tomando as providências necessárias para evitar sua reincidência.
Propõe mudanças em processos e procedimentos visando à simplificação e a melhoria contínua.

### FLEXIBILIDADE

Participa da implantação de mudanças Institucionais.
Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.

### FOCO EM RESULTADOS

Empreende ações necessárias para que as metas e atividades sejam realizadas nos prazos estabelecidos.
Estabelece objetivos e metas com prazos adequados para a execução.
Planeja e priorizar a realização das atividades, utilizando o tempo de forma eficaz.

### FOCO NO CLIENTE INTERNO

Conhece as necessidades dos Clientes Internos (Magistrados/Servidores).
---

### FOCO NO JURISDICIONADO

Atende os jurisdicionados com cortesia e respeito.
Conhece as necessidades dos jurisdicionados.

### LIDERANÇA

Distribui tarefas evitando concentrá-las em servidores específicos.
Orienta e acompanha a equipe nas atividades delegadas.
Prepara as pessoas para assumirem responsabilidades mais complexas.
Reconhece o desempenho dos servidores, incentivando-os para o alcance de melhores resultados.
Transmite para a equipe os objetivos e as informações organizacionais (metas, resultados, mudanças de estrutura e etc.).

### RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Mantem relacionamento com as demais áreas da Instituição para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.
Tem equilíbrio emocional nas situações adversas.
Trata as pessoas de forma respeitosa, independentemente do nível hierárquico.

### TOMADA DE DECISÃO

Assume os riscos da decisão tomada.
Busca informações e analisa os riscos e oportunidades das alternativas possíveis para a tomada de decisões estratégicas.
Toma as decisões que são de sua responsabilidade.

### TRABALHO EM EQUIPE

Compartilha com a equipe os conhecimentos inerentes ao trabalho.
Contribui para união e integração entre os membros da equipe, evitando competição negativa.

## APROVAÇÃO

Ocupante	Superior	RH
----------	----------	----