

Relatório de Indicadores

Jan - Dez
2020

**Plano Estratégico
da Justiça do Trabalho
2015-2020**



Apresentação

O Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020 foi consolidado pela plenária da Reunião Nacional da Estratégia da Justiça do Trabalho – ReuneJT, realizada em agosto de 2014, e aprovado pela Resolução CSJT nº 145, de 22 de novembro de 2014. Contudo, considerando que o plano estratégico deve ser constantemente aprimorado, em 2019 ocorreu a quinta revisão técnica, objeto da Resolução CSJT nº 258/2020.

Tendo em vista que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho tem como missão constitucional exercer a supervisão administrativa, orçamentária, financeira e patrimonial da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, mensalmente a Coordenadoria de Gestão Estratégica do CSJT elabora o Relatório de Indicadores a partir dos dados inseridos pelos Tribunais Regionais do Trabalho no Sistema de Gestão Estratégica – Sigest, até o 20º dia do mês posterior ao da mensuração.

Este relatório apresenta o resultado das 24 Cortes Regionais nas metas do Plano Estratégico determinadas para 2020. O objetivo é possibilitar a análise do desempenho auferido a fim de visualizar as ações que contribuíram para o alcance das metas e aprimorar aquelas que não refletiram no resultado esperado.

As metas 1 (iGovPessoas), 3 (iGovTI) e 12 (iGov) são mensuradas a partir do resultado obtido pelos Tribunais Regionais do Trabalho no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública. No ano de 2020, o Tribunal de Contas da União (TCU) não realizou o referido levantamento e, por isso, as metas supracitadas foram omitidas do relatório.

Faróis de Desempenho

Regra para as Metas 2, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 12

■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ 80% <= R < 90% ■ R < 80%

Regra para as Metas 4 e 5

■ R <= 100% ■ 100% < R <= 110% ■ 110% < R <= 120% ■ R > 120%

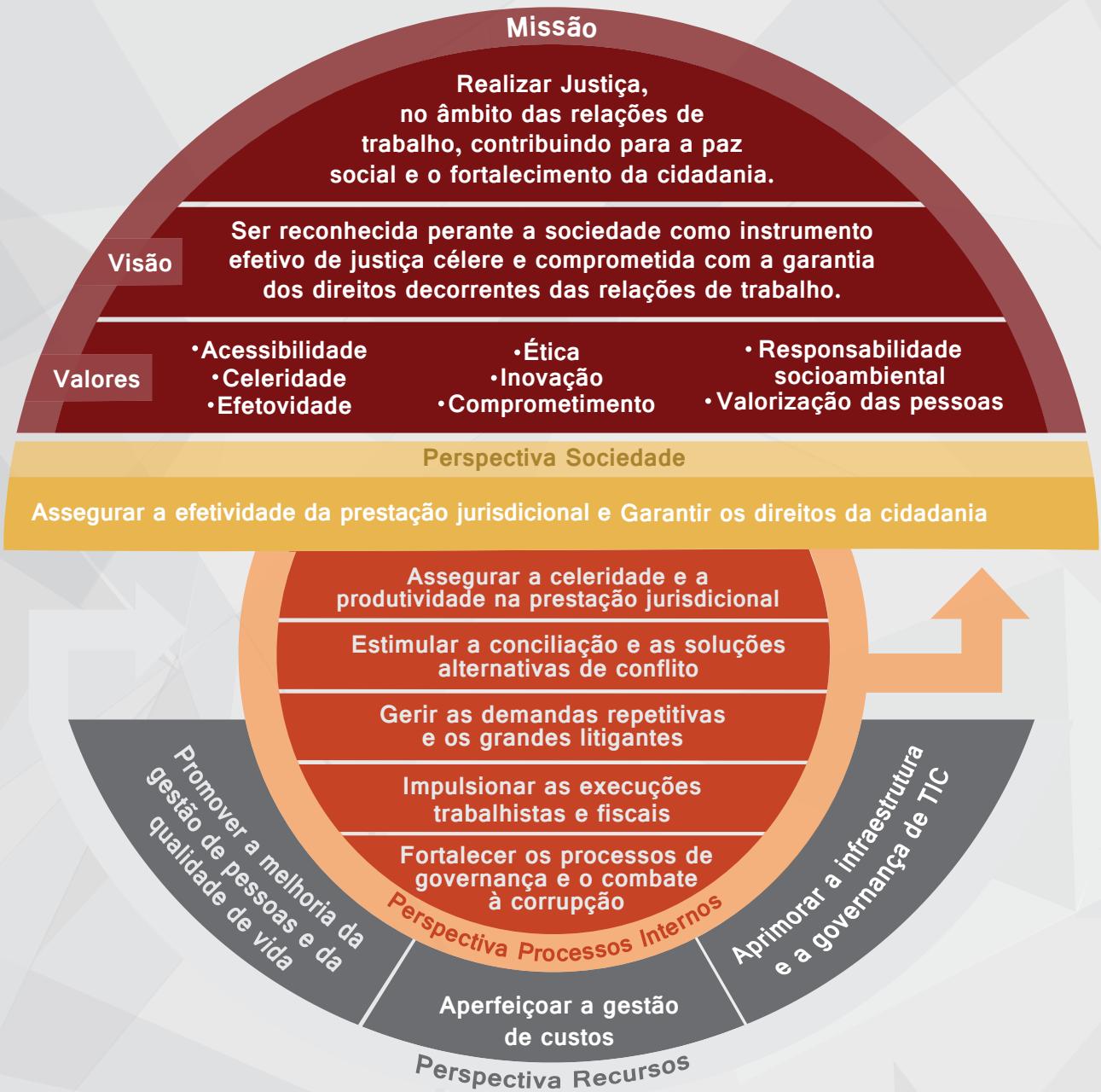
Mapa Estratégico da Justiça do Trabalho 03

Resultado dos Indicadores 04

Resultados dos Indicadores	04
Meta 2. IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	05
Meta 4. TMDP2 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2 ^a Instância.....	06
Meta 5. TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo – 1 ^a Instância Fase de Conhecimento.....	07
Meta 6. IPJ – Índice de Processos Julgados	08
Meta 7. IPA – Índice de Processos Antigos	09
Meta 8. IACJ – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau	10
Meta 8. IACJ – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau.....	11
Meta 9. ICONc – Índice de Conciliações – Fase de Conhecimento	12
Meta 10. IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes.....	13
Meta 11. IE – Índice de Execução	14
Meta 13. IAM – Índice de Alcance das Metas	15

Glossário 16

Mapa Estratégico da JT



Resultados dos Indicadores

6

META

Índice de Processos Julgados (IPJ)

Data da consulta:

24/02/2021

Unidade: %

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

	Realizado	2020												Acumulado Jan-Dez	Acumulado Jan-Dez 2019	Acumulado Jan-Dez 2018	Acumulado Jan-Dez 2017	Acumulado Jan-Dez 2016	Acumulado Jan-Dez
		Jan	Fev	Mar	Abr	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez						
TRT1 RJ	Realizado: 89,28 Fard: 89,28 Meta: 100,00	103,34	71,11	60,48	83,48	45,58	56,82	61,97	74,53	135,98	100,31	65,85	75,36	113,51	124,04	100,01	93,68	97,06	
TRT2 SP	Realizado: 67,62 Fard: 67,62 Meta: 100,00	88,92	76,13	33,47	37,76	66,14	85,03	86,62	85,97	89,34	93,65	59,88	73,83	107,25	116,82	100,28	95,27	96,57	
TRT3 MG	Realizado: 74,36 Fard: 74,36 Meta: 100,00	105,64	93,40	54,13	86,07	100,32	106,99	97,54	98,49	92,26	105,60	92,06	93,50	107,48	130,71	102,74	91,60	95,80	
TRT4 RS	Realizado: 76,88 Fard: 76,88 Meta: 100,00	85,10	95,96	117,27	79,26	69,56	78,90	83,65	102,99	94,95	102,82	93,64	88,58	108,67	118,86	99,68	92,12	89,58	
TRT5 BA	Realizado: 101,59 Fard: 101,59 Meta: 100,00	107,76	103,29	110,94	99,48	76,09	92,52	94,17	105,16	93,78	108,08	69,51	96,02	107,00	125,73	93,35	90,46	87,43	
TRT6 PE	Realizado: 91,53 Fard: 91,53 Meta: 100,00	97,43	100,36	114,11	84,48	63,28	77,88	88,31	82,72	101,11	106,69	95,11	91,28	121,90	125,73	103,67	102,58	93,40	
TRT7 CE	Realizado: 83,69 Fard: 83,69 Meta: 100,00	117,25	91,13	86,40	89,38	72,42	87,61	81,65	112,21	86,75	98,02	74,77	90,14	103,29	114,52	95,66	98,58	96,94	
TRT8 PA e AP	Realizado: 71,94 Fard: 71,94 Meta: 100,00	107,07	87,16	56,51	89,67	91,77	76,45	94,65	95,58	92,03	111,53	0,00	88,28	105,49	126,74	107,98	99,72	103,62	
TRT9 PR	Realizado: 82,25 Fard: 82,25 Meta: 100,00	69,18	84,28	107,99	71,29	97,23	101,47	112,69	101,06	116,24	143,49	101,82	95,06	107,67	130,18	100,29	93,67	88,40	
TRT10 DF e TO	Realizado: 87,85 Fard: 87,85 Meta: 100,00	97,15	75,62	102,15	71,78	63,76	84,05	78,27	90,94	82,06	94,37	72,47	82,50	110,21	107,47	95,03	92,03	95,43	
TRT11 RR e AM	Realizado: 65,60 Fard: 65,60 Meta: 100,00	98,68	89,18	27,57	60,45	76,60	86,97	87,19	98,56	70,05	138,89	83,00	82,75	112,59	124,60	101,54	99,92	102,02	
TRT12 SC	Realizado: 81,28 Fard: 81,28 Meta: 100,00	101,00	94,85	80,02	74,46	93,68	108,62	98,27	124,81	121,36	106,80	102,72	98,38	117,31	126,96	100,89	98,10	91,58	
TRT13 PB	Realizado: 77,93 Fard: 77,93 Meta: 100,00	89,65	116,45	71,24	83,75	72,08	58,77	110,61	86,83	90,05	116,87	123,24	92,31	108,51	124,11	108,58	94,04	81,99	
TRT14 RO e AC	Realizado: 46,67 Fard: 46,67 Meta: 100,00	93,88	63,55	64,55	80,97	98,18	129,92	103,51	107,52	117,97	141,84	182,00	98,14	96,53	110,46	104,96	93,64	94,39	
TRT15 Campinas - SP	Realizado: 95,81 Fard: 95,81 Meta: 100,00	113,92	83,36	124,63	81,05	89,73	73,11	90,15	87,25	92,24	101,37	82,91	91,76	105,94	116,68	97,43	90,23	90,12	
TRT16 MA	Realizado: 90,28 Fard: 90,28 Meta: 100,00	148,73	129,58	108,12	147,86	149,83	92,91	98,82	132,28	172,61	117,57	79,04	120,34	119,44	111,86	89,16	78,64	99,29	
TRT17 ES	Realizado: 83,36 Fard: 83,36 Meta: 100,00	103,39	97,54	85,10	93,08	82,95	58,34	88,62	79,20	84,75	117,54	88,51	87,68	102,26	121,20	102,47	101,78	89,06	
TRT18 GO	Realizado: 54,01 Fard: 54,01 Meta: 100,00	104,30	118,31	102,42	56,14	73,92	88,24	94,12	102,96	101,27	85,70	47,30	82,79	103,96	115,33	106,43	100,09	94,73	
TRT19 AL	Realizado: 107,99 Fard: 107,99 Meta: 100,00	104,08	76,64	85,44	85,89	96,39	91,76	91,23	98,06	104,19	110,26	82,53	94,29	105,82	125,87	108,43	102,21	101,84	
TRT20 SE	Realizado: 92,26 Fard: 92,26 Meta: 100,00	94,84	137,72	186,79	91,70	78,71	97,33	99,02	141,95	109,78	129,63	101,97	108,63	122,47	125,56	95,27	96,30	94,95	
TRT21 RN	Realizado: 80,40 Fard: 80,40 Meta: 100,00	97,97	101,91	107,83	40,79	72,78	73,32	74,20	112,99	100,44	100,88	100,07	87,35	104,82	121,78	108,72	94,58	100,07	
TRT22 PI	Realizado: 87,11 Fard: 87,11 Meta: 100,00	124,20	123,52	204,28	90,46	83,85	74,77	119,46	112,16	88,95	93,60	110,03	105,16	107,25	115,70	99,12	99,07	98,22	
TRT23 MT	Realizado: 71,22 Fard: 71,22 Meta: 100,00	92,96	85,01	106,47	75,40	74,57	84,57	118,08	79,15	83,68	121,58	142,06	91,81	111,36	114,39	98,68	92,12	92,63	
TRT24 MS	Realizado: 99,43 Fard: 99,43 Meta: 100,00	115,90	94,21	79,04	70,50	122,08	84,68	115,56	119,97	103,81	115,91	80,86	100,46	104,92	135,14	107,40	95,57	84,61	

Glossário

PERSPECTIVA RECURSOS

Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Refere-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano nos órgãos da Justiça do Trabalho. Considera programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados, à valorização das pessoas, à promoção da saúde ocupacional, à humanização das relações de trabalho, ao estabelecimento de sistemas de recompensas, à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
1	iGovPessoas	Atingir o nível de capacidade “Aprimorado” na avaliação do iGovPessoas.	Anual

Aperfeiçoar a gestão de custos

Refere-se à utilização de mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Envolve estabelecer uma cultura de redução do desperdício de recursos públicos.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
2	IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em: - 12 pontos percentuais, para aqueles TRTs que obtiverem média de até 60%; - 10 pontos percentuais, para aqueles TRTs que obtiverem média de 60,01% até 65%; - 5 pontos percentuais, para aqueles TRTs que obtiverem média superior a 65%.	Mensal

Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC

Uso racional dos instrumentos de Tecnologia da Informação e Comunicação. Visa garantir confiabilidade, integridade e disponibilidade das informações, dos serviços e sistemas essenciais da justiça, por meio do incremento e modernização dos mecanismos tecnológicos, controles efetivos dos processos de segurança e de riscos, assim como a otimização de recursos humanos, orçamentários e tecnológicos.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
3	iGovTI	Atingir o nível de capacidade “Aprimorado” na avaliação do iGovTI.	Anual

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Tem por finalidade materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedural na tramitação dos processos judiciais, bem como elevar a produtividade dos servidores e magistrados.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
4	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2 ^a Instância	Reducir o prazo médio, em relação ao ano base 2018: - Em 2%, para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 100 dias; - Em 4%, para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de 101 a 150 dias; - Em 9%, para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 150 dias.	Mensal
5	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1 ^a Instância	Reducir o prazo médio, em relação ao ano base 2018: - Em 2%, para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias; - Em 4%, para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.	Mensal

6	IPJ - Índice de Processos Julgados	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Mensal
7	IPA - Índice de Processos Antigos	Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus.	Mensal
8	IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas	Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau.	Mensal

Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito

Refere-se ao fomento da conciliação e de meios extrajudiciais para resolução negociada de conflitos, com a participação efetiva do cidadão. Visa estimular a comunidade a dirimir suas contendas sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação e arbitragem. Diz respeito ainda à formação de agentes comunitários de justiça e à celebração de parcerias com a Defensoria Pública, as Secretarias de Assistência Social, os Conselhos Tutelares, o Ministério Público, e outras entidades afins.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
9	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	Manter o percentual do biênio 2017/2018 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento.	Mensal

Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes

Refere-se à redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, advindos dos entes públicos, do sistema financeiro, das operadoras de telefonia, entre outros, por meio da gestão da informação e do uso de sistemas eletrônicos. Visa reverter a cultura da excessiva judicialização, com a proposição de inovações legislativas, a criação e a aplicação de mecanismos para penalizar a litigância protelatória, bem como o monitoramento sistemático dos assuntos repetitivos e dos grandes litigantes.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
10	IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	Mensal

Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais

Implantação de ações visando à efetividade das ações judiciais, propiciando a recuperação de bens e valores aos cofres públicos (execuções fiscais) e a solução definitiva dos litígios trabalhistas. Para tanto, podem ser adotados mecanismos como a utilização tempestiva dos sistemas de bloqueio de ativos do devedor (BACENJUD, RENAJUD, INFOJUD); a realização de leilões judiciais; a celebração de parcerias com as Procuradorias de Fazenda, juntas comerciais, cartórios de registro de

imóveis; a utilização do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas - BNDT; entre outras ações.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
11	IE - Índice de Execução	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	Mensal

Fortalecer os processos de governança e o combate à corrupção

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública e à preservação da probidade administrativa, bem como a adoção de medidas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Judiciário do Trabalho. Visa ainda, por meio de formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades regionais, à eficiência operacional, à transparência institucional, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira e à implantação das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
12	iGov	Atingir o nível de capacidade “Aprimorado” na avaliação do iGov.	Anual

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania

Trata-se de objetivo estratégico que sintetiza os demais, levando em conta, a partir de conceitos como tempestividade, razoável duração do processo, concretização fática da entrega do direito e gerenciamento dos custos, a satisfação da sociedade no que diz respeito à atuação do Judiciário do Trabalho e o desafio de garantir no plano concreto os direitos da cidadania (CF, art. 1º, inc. II) em sua múltipla manifestação social: cidadão-administrado (usuário dos serviços públicos), cidadão trabalhador-produtor e cidadão-contribuinte, buscando-se atenuar as desigualdades sociais e garantir os direitos de minorias e adotando práticas socioambientais sustentáveis e uso de tecnologia limpa.¹⁷⁶

Meta	Indicador	Descrição da Meta para 2020	Acompanhamento
13	IAM - Índice de Alcance das Metas	Atingir e manter pontuação entre 62 e 78.	Mensal

