



Plano Estratégico 2021-2026



Resultados 2021-2025
Relatório anual - 2025

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecido como tribunal ágil e efetivo, que contribui para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável da jurisdição.

Valores

Valorização das pessoas

Estabelecimento de mecanismos para reconhecimento do bom desempenho profissional, estímulo ao aperfeiçoamento funcional e à melhoria permanente na qualidade de vida no trabalho.

Acessibilidade

Disponibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, materiais, edificações, tecnologia, informação e comunicação, bem como de todos os serviços administrativos e judiciais.

Agilidade

Realização da prática dos atos judiciais e de gestão em tempo que garanta sua efetividade.

Comprometimento

Preservação da coisa pública e compromisso com a qualidade, requisitos e prazos estabelecidos para os serviços prestados.

Efetividade

Garantia da realização dos serviços judiciais em completo atendimento às normas, às metas estabelecidas e às necessidades dos jurisdicionados.

Eficiência

Utilização dos recursos públicos com economicidade, sem desperdício, aplicados exclusivamente à concretização da função institucional.

Ética

Prática de valores morais como honestidade, probidade e integridade, entre outros, em todas as manifestações e relações humanas.

Inovação

Promoção do ambiente de trabalho que favoreça o aproveitamento da inteligência coletiva, da criatividade, do estímulo ao aprendizado, mediante erros controlados, com vistas à melhoria, à adoção ou à criação de novos produtos ou serviços, que gerem valor e garantam o cumprimento da missão institucional.

Respeito à diversidade

Acolhimento das pessoas, em todas as relações humanas, independentemente de gênero, etnia, idade, religião ou orientação sexual ou quaisquer diferenças culturais;

Segurança jurídica

Garantia de aplicação das normas jurídicas de forma fundamentada, justa e razoável, observando-se as leis e a supremacia da Constituição.

Sustentabilidade

Adoção de atitudes que contribuam para um mundo mais pacífico, com menor desigualdade, maior promoção dos direitos humanos e proteção do planeta e dos recursos naturais.

Transparência

Compromisso com a divulgação de atos de gestão e judiciais, dados ou resultados organizacionais, independentemente de solicitação, em formatos acessíveis e abertos.

Mapa Estratégico do TRT-7

O mapa estratégico é a representação gráfica da identidade organizacional, das perspectivas de atuação e dos objetivos estratégicos.



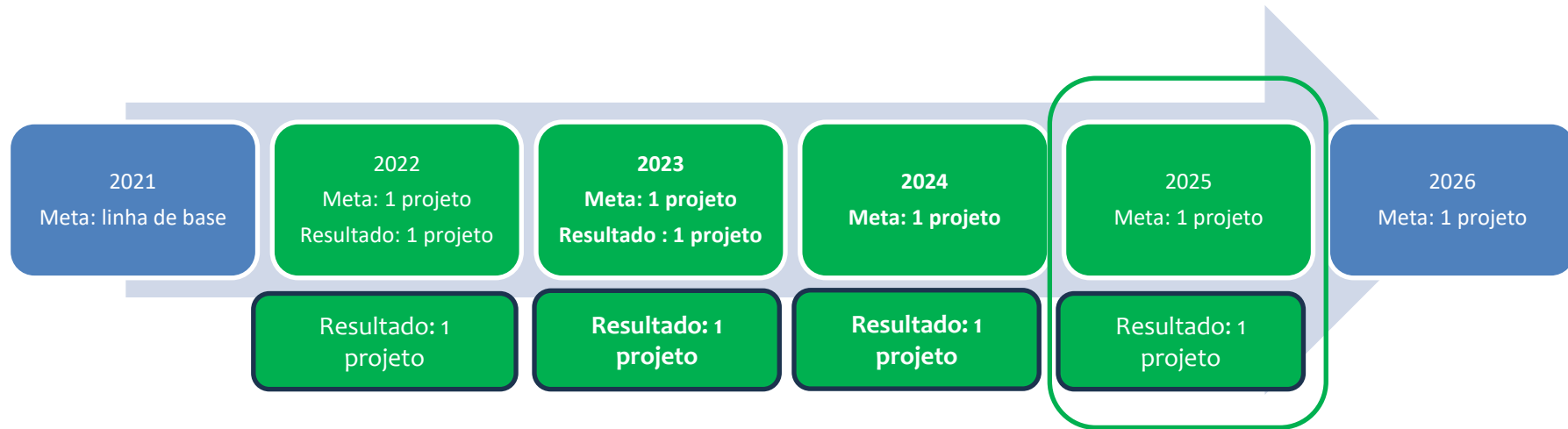
Resultado das metas e dos objetivos estratégicos

PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

Objetivo Estratégico nº 1

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Meta nº 1: Realizar anualmente, por todo o ciclo da estratégia, pelo menos 1 (um) novo projeto com os parceiros institucionais



Em 2025:

Responsável: Presidente do TRT-7

Indicador nº 1: Índice de execução de projetos com os parceiros institucionais – IEPPI

Fórmula: IEPPI = PEPI, onde PEPI é o número de projetos executados com os parceiros institucionais

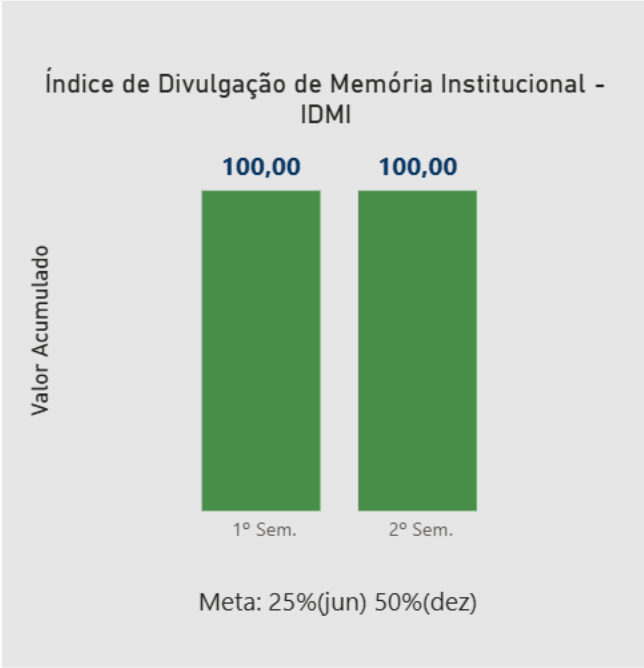
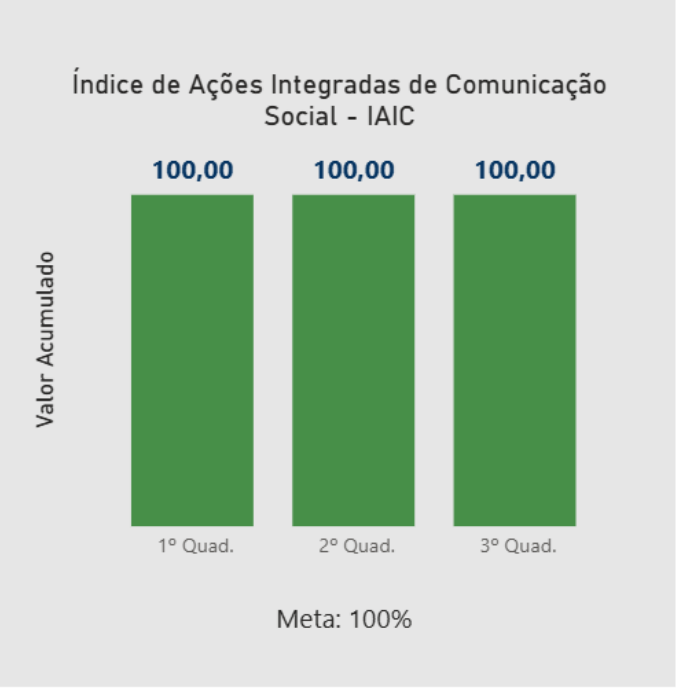
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acordos de Cooperação Técnica com os parceiros institucionais

Articular e formalizar acordos de cooperação técnica com potenciais parceiros institucionais para maximizar direcionamentos de recursos para melhores resultados do Plano Estratégico Institucional.

Em 2025 foi publicado ATO CONJUNTO TRT7.TRF5.TJ-CE.TRE-CE Nº 1, em 25 DE JUNHO DE 2025, objetivando: I - executar e promover as políticas públicas judiciais de atenção às pessoas em situação de rua no âmbito do Estado do Ceará de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Comitê Nacional PopRuaJud; II - atuar de forma articulada e propositiva com o objetivo de criar e fortalecer as redes interinstitucionais de proteção dos direitos da população em situação de rua; III - adaptar seus sistemas para fornecer ao Conselho Nacional de Justiça os dados relativos às partes que estão em situação de rua, por meio do Modelo de Transmissão de Dados (MTD) do DataJud, no prazo de 120 (cento e vinte) dias a contar da publicação deste ato conjunto; IV - prestar informações para o índice IPopRuaJud e para as pesquisas definidas no âmbito do Comitê Nacional.

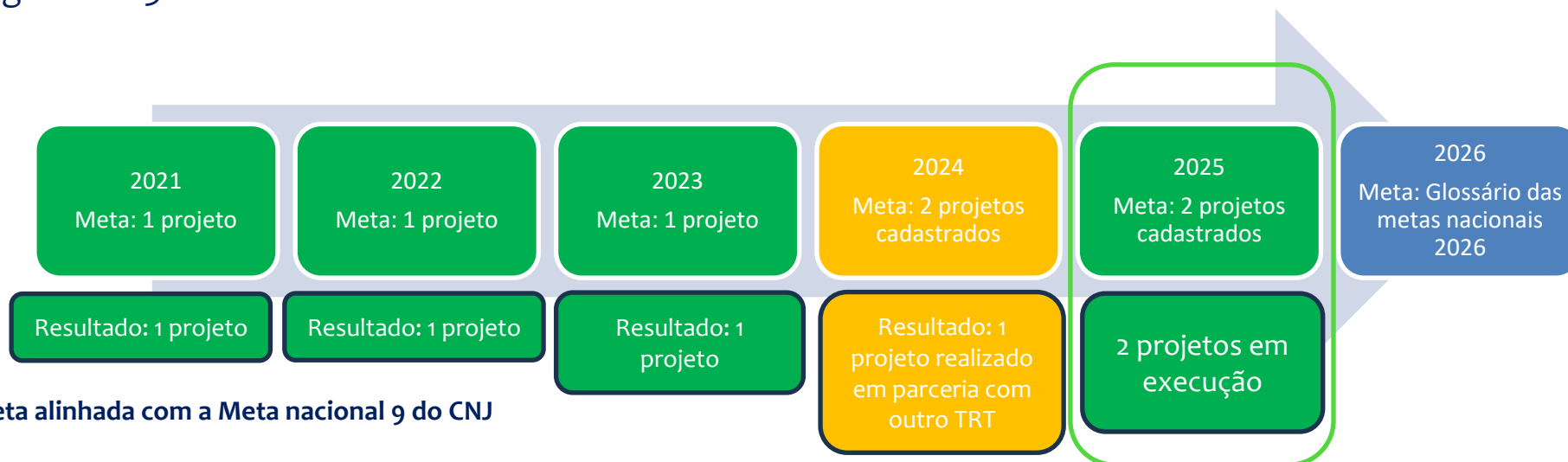
Em alinhamento ao **Plano Estratégico da Justiça do Trabalho: Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC: Meta para 2025** - Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho (meta cumprida) e **Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI – Meta para 2025** - Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025. Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025 (meta cumprida). **Consolidação realizada pelo Sigest-JT**



Objetivo Estratégico nº 2

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Meta nº 2*: Implantar projetos oriundos do laboratório de inovação com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.



*Meta alinhada com a Meta nacional 9 do CNJ

Em 2025: Meta cumprida

Responsável: Laboratório de Inovação do TRT-7

Indicador nº 2: Índice de inovação - II

Fórmula: II = PLAB, onde PLAB é Projeto do laboratório de inovação com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acolhimento para a Diversidade no Poder Judiciário

Projeto para a elaboração de um protocolo de acolhimento para a diversidade no Poder Judiciário. (Cadastrado na Plataforma Renovajud do CNJ – parceria com o Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte e com o Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região).

Gestão inovadora de riscos – catálogo colaborativos de riscos da Justiça do Trabalho

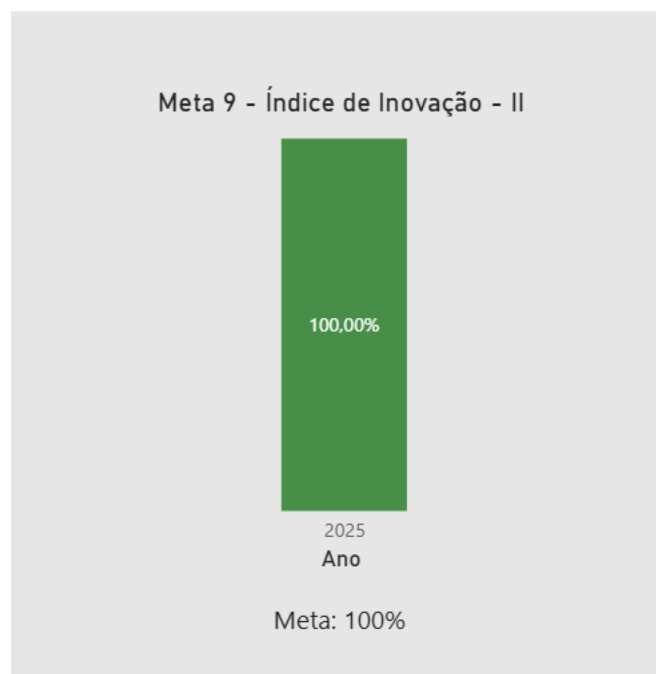
Projeto para a elaboração de catálogo de riscos para o 1º grau de jurisdição. (Cadastrado na Plataforma Renovajud do CNJ – parceria com o Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região).

Consolidação da Meta 9/2025 – Índice de Inovação (II) Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT

O II objetiva identificar a implementação de dois projetos oriundos dos laboratórios de inovação com envolvimento de, pelo menos, 1 laboratório de outra instituição pública, assim como a identificação de benefícios na execução dos projetos e que estejam relacionados à Agenda 2030 da ONU.

TRT - UF

07ª - CE



Consolidação do indicador Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP (Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)

O IEAMGP objetiva aferir a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo - 2024, aplicado pelo TCU (Em alinhamento ao **Plano Estratégico da Justiça do Trabalho**).



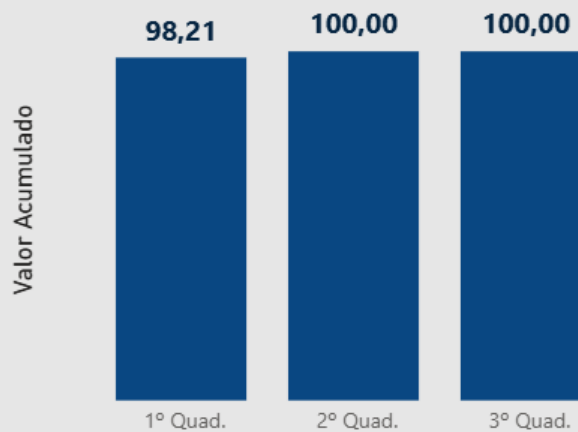
Painel de Gestão de Metas - Ano 2025

OE: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

TRT - UF

07ª - CE

Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP



Meta: 100%

PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico nº 3 Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 3*: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



*Meta alinhada com a Meta nacional 1 do CNJ

Em 2025: Meta cumprida

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador nº 3: Índice de Processos Julgados - IPJ

Fórmula: IPJ = Percentual de cumprimento = $(\sum \text{sentmeta} / (\sum \text{caso_novo_meta_2023} - \sum \text{saidameta} + \sum \text{dess_2023} - \sum \text{susmeta})) \times 100$ - Cláusula de barreira: taxa de congestionamento na fase de conhecimento TCL <35%. A meta foi cumprida pelo desempenho na cláusula de barreira

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Acompanhamento correicional

Correições ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7

Consolidação da Meta 1/2025 – Resultados do TRT-7



Meta Nacional 1 - Ano 2025 Índice de Processos Julgados (IPJ) ?

TRT - UF

07ª - CE

Instância

Todos

Órgão Julgador

Todos

[Página Inicial](#)

[Visão Geral - GDRP](#)

IPJ - Meta 1

[IPAJ - Meta 2](#)

[TCLNFISC - Meta 5](#)

[Resumo por Variável \(M1, M2 e M5\)](#)

[Glossário e Scripts](#)

[Lista Processos \(Meta 1\)](#)

[Lista Processos \(Meta 2\)](#)

[Lista Processos \(Meta 5\)](#)

IPJ
96,19%
Meta 100%

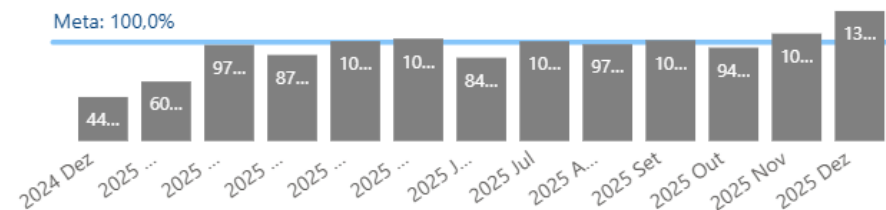
TCL na Fase de Conhecimento
32,02%
C.B < 40%

Processos Distribuídos
84,28 Mil

81.061 Processos Julgados
3.215 Pendentes de Julgamento

IPJ por Mês
Saldo Mensal

Índice de Processos Julgados por Mês



1ª Instância
94,73%

2ª Instância
99,25%

Série Histórica do IPJ



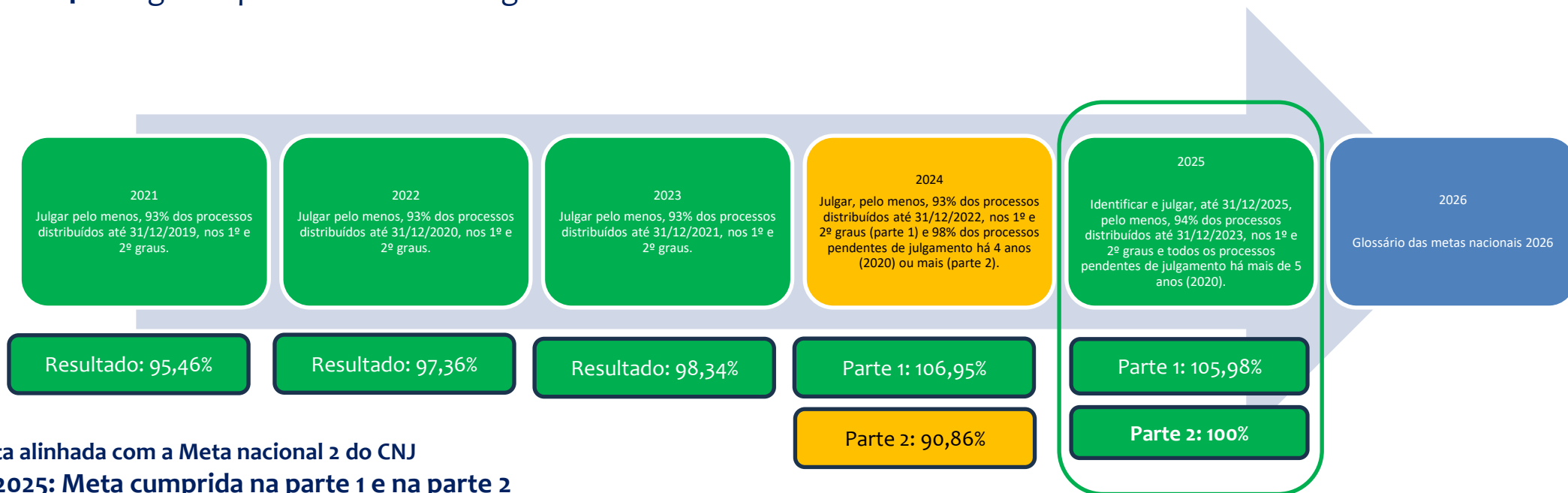
Cumprimento da Meta por Região

TRT - UF	IPJ	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Saldo	Cláusula de Barreira
07ª - CE	96,2%	84.276	81.061	3.215	32,02%
Total	96,2%	84.276	81.061	3.215	32,02%

(Fonte: Painel de Resultados do CSJT)

Objetivo Estratégico nº 3 Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 4*: Julgar os processos mais antigos.



*Meta alinhada com a Meta nacional 2 do CNJ

Em 2025: Meta cumprida na parte 1 e na parte 2

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador nº 4: Índice de Processos antigos Julgados - IPAJ

Fórmula: $IPAJ = \text{Percentual de cumprimento} = (\text{julgados}_a / (\text{dis}_a - \text{saída}_a - \text{suspensos}_a + \text{dessobrestados}_a)) * (1000/9,3)$

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Articulação com os diretores de secretaria e assessores de gabinete.

Sensibilização em relação aos processos pendentes da meta nacional 2.

Painel de Pendentes de Meta 2

Painel (BI) com listas editáveis de processos pendentes para a parte 1 e a parte 2 da meta 2.

Consolidação da Meta 2/2025 – Resultados do TRT-7

CSJT Meta Nacional 2 - Ano 2025 Índice de Processos Antigos Julgados(IPAJ) [Ⓜ]

TRT - UF: 07ª - CE Instância: Todos Órgão Julgador: Todos

Página Inicial | Visão Geral - GDRP | IPJ - Meta 1 | **IPAJ - Meta 2** | TCLNFISC - Meta 5

Resumo por Variável (M1, M2 e M5) | Glossário e Scripts | Lista Processos (Meta 1) | Lista Processos (Meta 2) | Lista Processos (Meta 5)

■ Não Cumprindo a meta
 ■ Cumprindo a meta

Cumprimento da Meta IPAJ (Parte 1 e Parte 2)

Parte 1: Julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023

IPAJ (Parte 1)

99,62%

Meta 94%

Cumprimento da Meta

105,98%

Processos Antigos Pendentes (Líquido)

95

Pendentes

223

Suspensos

128

Total Distribuídos

25.290

Julgados

25.067

Processos Antigos Pendentes de Julgamento (Líquido)

07ª - CE

95

1ª Instância

99,47%

2ª Instância

99,87%



TRT - UF	IPAJ (parte 1)	Cumprimento da Meta 2 (parte 1)	Processos Antigos Distribuídos	Processos Antigos Julgados	Processos Antigos Pendentes	Processos Antigos Suspensos
07ª - CE	99,62%	105,98%	25.290	25.067	223	128
Total	99,62%	105,98%	25.290	25.067	223	128

Cumprimento da Meta por Região



Parte 2: Julgar, até 31/12/2025, 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais

IPAJ (Parte 2)

100,00%

Meta 100%

Pendentes Líquidos

22
–
20
–
2
=
0

Processos Pendentes Julgados Suspensos **Pendentes Líquidos**

1ª Instância

100,00%

2ª Instância

100,00%

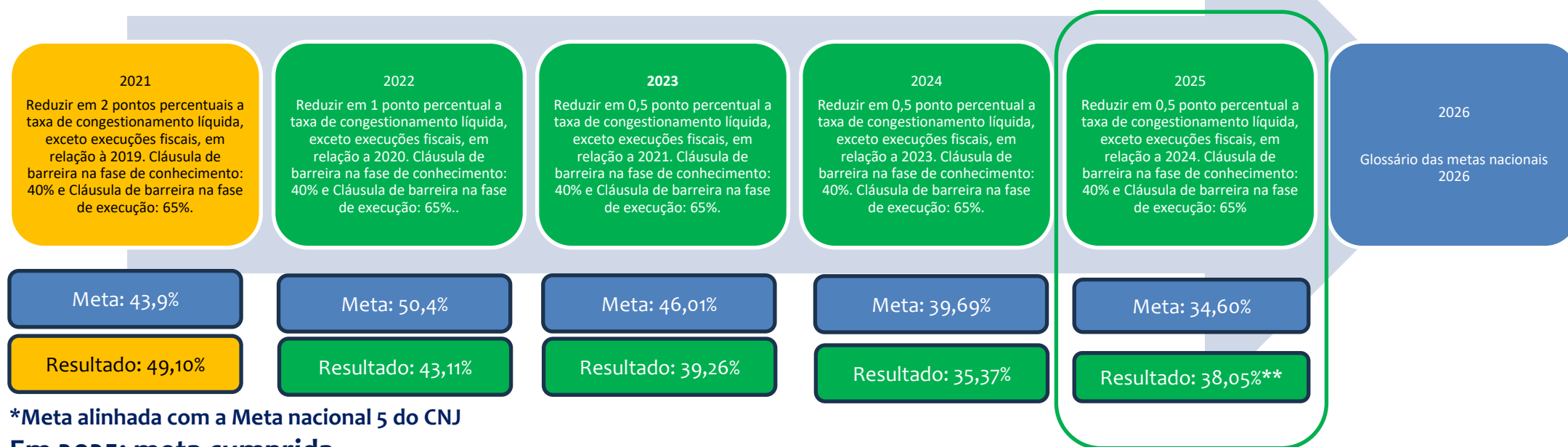


Clique para ver a lista de processos pendentes líquidos

TRT - UF	IPAJ (parte 2)	Processos Antigos Pendentes	Processos Antigos Julgados	Processos Antigos Suspensos	Processos Antigos Pendentes Líquidos
07ª - CE	100,00%	22	20	2	0

Objetivo Estratégico nº 3 Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 5*: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



*Meta alinhada com a Meta nacional 5 do CNJ

Em 2025: meta cumprida

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador nº 5: TCLNFISC – Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (indicador com polaridade negativa: quanto menor, melhor)

Fórmula: $TCLNFISC = (TCLNFISC_{2021} - 0,01/TCLNFISC_{2023}) * 100$

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

** TCL conhecimento = 33,05 (cláusula de barreira <=40%) TCL execução = 45,33 (cláusula de barreira <=65%)

Consolidação da Meta 5/2025 – Resultados do TRT-7

Meta Nacional 5 - Ano 2025

Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal ?

TRT - UF

07ª - CE

Instância

Todos

Órgão Julgador

Todos

Página Inicial

Visão Geral - GDRP

IPJ - Meta 1

IPAJ - Meta 2

TCLNFISC - Meta 5

Resumo por Variável (M1, M2 e M5)

Glossário e Scripts

Lista Processos (Meta 1)

Lista Processos (Meta 2)

Lista Processos (Meta 5)

TCLNFISC

38,05%

Meta 34,60%

TCL - Conhecimento

33,05%

Cláusula de Barreira <= 40%

TCL - Execução

45,33%

Cláusula de Barreira <= 65%

Cumprimento da Meta

90,92%

Processos Baixados

116,88 Mil

Processos Baixados em 2024

121,49 Mil

Pendente de Baixa

71,80 Mil

Pendente de Baixa em 2024

65,70 Mil



1ª Instância

37,89%

2ª Instância

38,67%

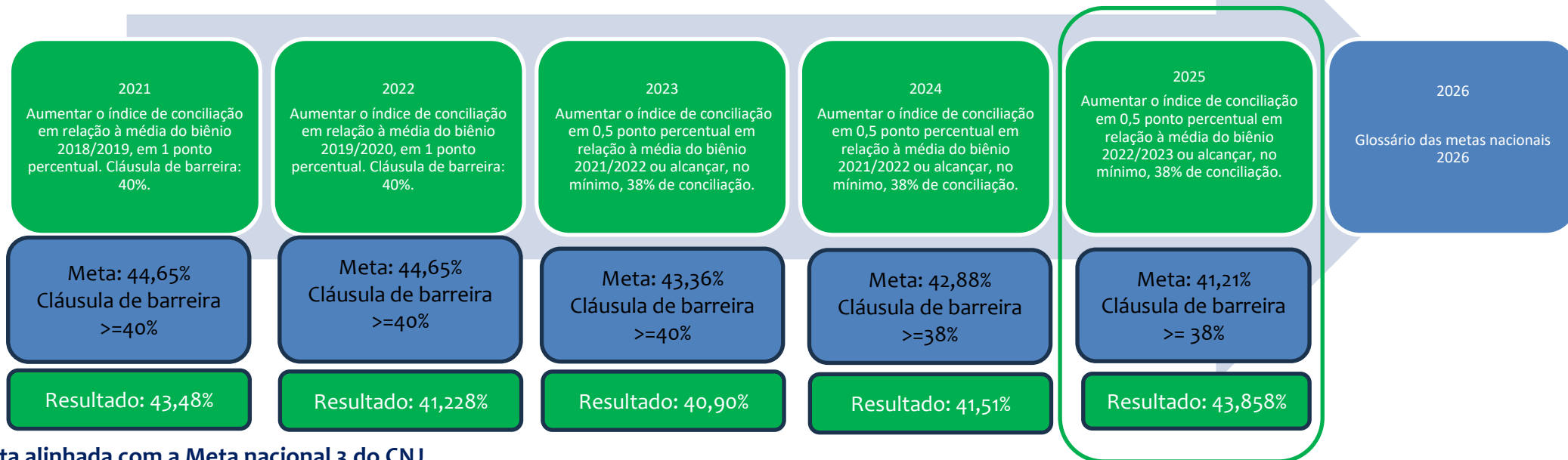


TRT - UF	Processos Baixados	Processos Pendentes de Baixa	Meta TCLNFISC	Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal	TCL de Processo de Conhecimento	TCL de Execução Não Fiscal	Cumprimento da Meta
07ª - CE	116.881	71.795	34,60%	38,05%	33,05%	45,33%	90,92%
Total	116.881	71.795	34,60%	38,05%	33,05%	45,33%	90,92%

Objetivo Estratégico nº 3

Assegurar o tratamento adequado aos conflitos trabalhistas

Meta nº 6*: Estimular a Conciliação



*Meta alinhada com a Meta nacional 3 do CNJ

Em 2025: Meta cumprida

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador nº 6: IC = Índice de Conciliação – Cláusula de barreira >=40% - Meta cumprida pela cláusula de barreira

Fórmula: IC = conc/sentnc, onde conc: soma de processos da situação Julgamento homologatório proferido e sentc: sentenças não criminais

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Semana Nacional da Conciliação

Consolidação da Meta 3/2025 – Resultados do TRT-7



Meta Nacional 3 - Ano 2025 Índice de Conciliação (IC) ?

TRT - UF

07ª - CE

Instância

Todos

Órgão Julgador

Todos

[Página Inicial](#)

[Visão Geral-ATACT](#)

IC - Meta 3

[Resumo por Variável \(M3\)](#)

[Lista Processos \(Meta 3\)](#)

[Glossário e Scripts](#)

Índice de Conciliação

43,85%

Cláusula de Barreira >= 38%
Meta 41,21%

Cumprimento da Meta

106,41%

Processos Solucionados

46,53 Mil

IC por Mês

Processos Conciliados

20,41 Mil

Solucionados X Conciliados

Solucionados por Conciliação X Solucionados

● Solucionados ● Solucionados por Conciliação



Série Histórica do IC



Cumprimento da Meta por Região



TRT - UF	Processos Solucionados	Processos Solucionados por Conciliação	Índice de Conciliação	Meta de Conciliação	Cumprimento da Meta 3
07ª - CE	46534	20.407	43,85%	41,21%	106,41%
Total	46534	20.407	43,85%	41,21%	106,41%

Data de Atualização: 04/02/2026 02:16:14



Objetivo Estratégico nº 5

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Meta nº 7: Julgar pelo menos o quantitativo definido de IRDRs (Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas) ou IACs (Incidente de Assunção de Competência) nos períodos delimitados nas metas anuais.



Em 2025: Meta cumprida.

Responsável: Secretário(a)-Geral Judiciário(o)a

Indicador nº 7: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs

Fórmula: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs nos períodos delimitados nas metas anuais

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS: Identificação dos processos e articulação e acompanhamento do fluxo até o julgamento. IRDRs e IACs julgados: IAC nº 0004180-68.2025.5.07.0000 (RELATOR: JOSE ANTONIO PARENTE DA SILVA) – julgado em 19/08/2025. IRDR nº 0001653-46.2025.5.07.0000 (RELATOR: FRANCISCO JOSÉ GOMES DA SILVA) - julgado em 03/10/2025. IAC nº 0000410-67.2025.5.07.0000 (RELATOR: JOSE ANTONIO PARENTE DA SILVA) - julgado em 03/10/2025. IAC nº 0004216-13.2025.5.07.0000 (RELATOR: FRANCISCO JOSE GOMES DA SILVA) - julgado em 03/10/2025.

Consolidação do indicador Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (ICPO)/2025

Resultados do TRT-7 (Sigest-JT)

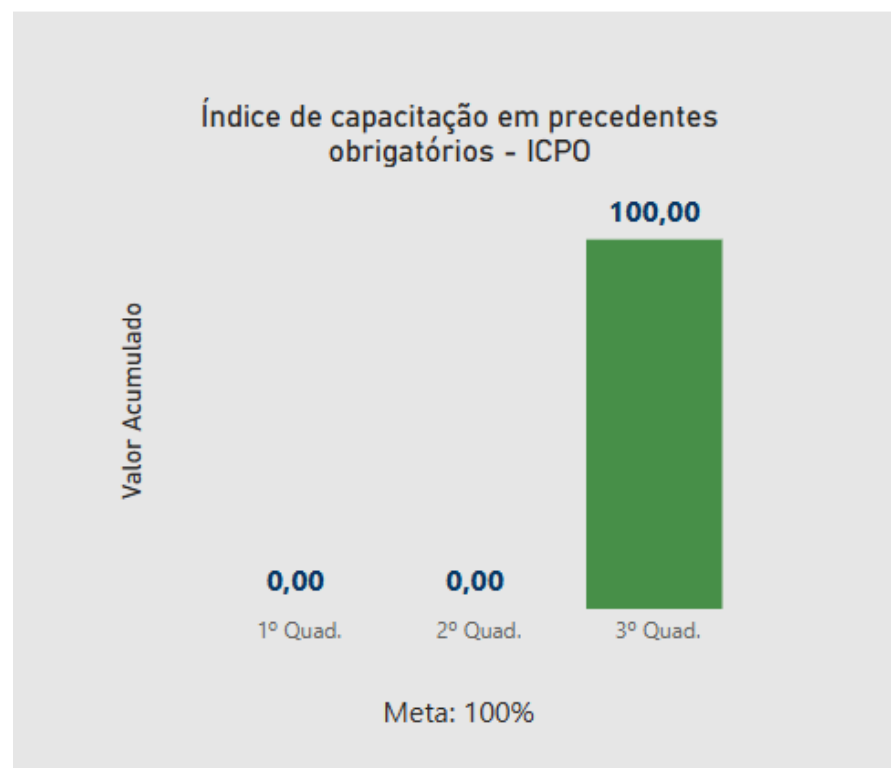


Painel de Gestão de Metas - Ano 2025

OE: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

TRT - UF

07ª - CE



Objetivo Estratégico nº 6

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Meta nº 8: Aprimorar anualmente o percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ



Em 2025: Meta 100%

Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional

Indicador nº 8: IT = Índice da Transparência

Fórmula: $IT = \frac{ARTCNJ_{\text{exatual}}}{ARTCNJ_{\text{exant}}}$ (cláusula de barreira $ARTCNJ_{\text{exatual}} = 100\%$), onde, $ARTCNJ_{\text{exatual}}$ - Avaliação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício atual e $ARTCNJ_{\text{exant}}$ - Avaliação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício anterior

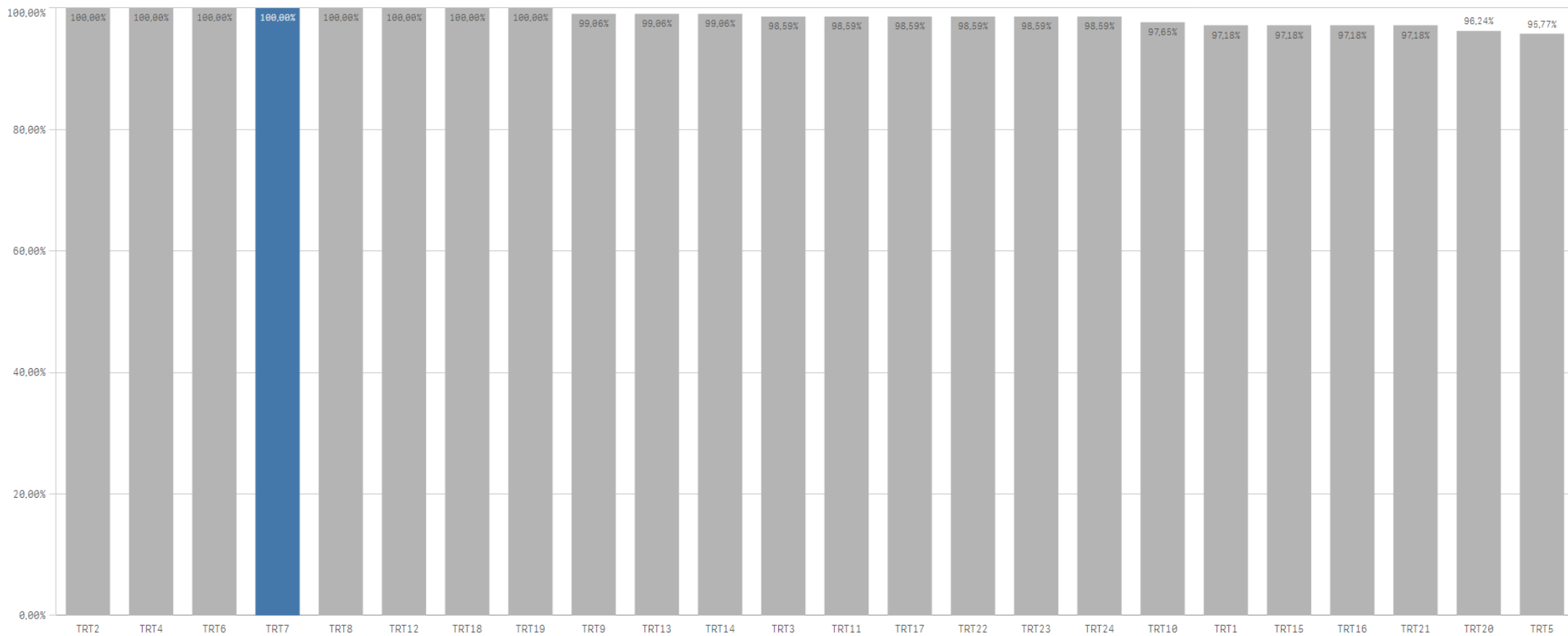
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acompanhamento do cumprimento das ações necessárias para ampliar a conformidade às regras do Ranking da Transparência

Consolidação do Ranking da Transparência do CNJ em 2025

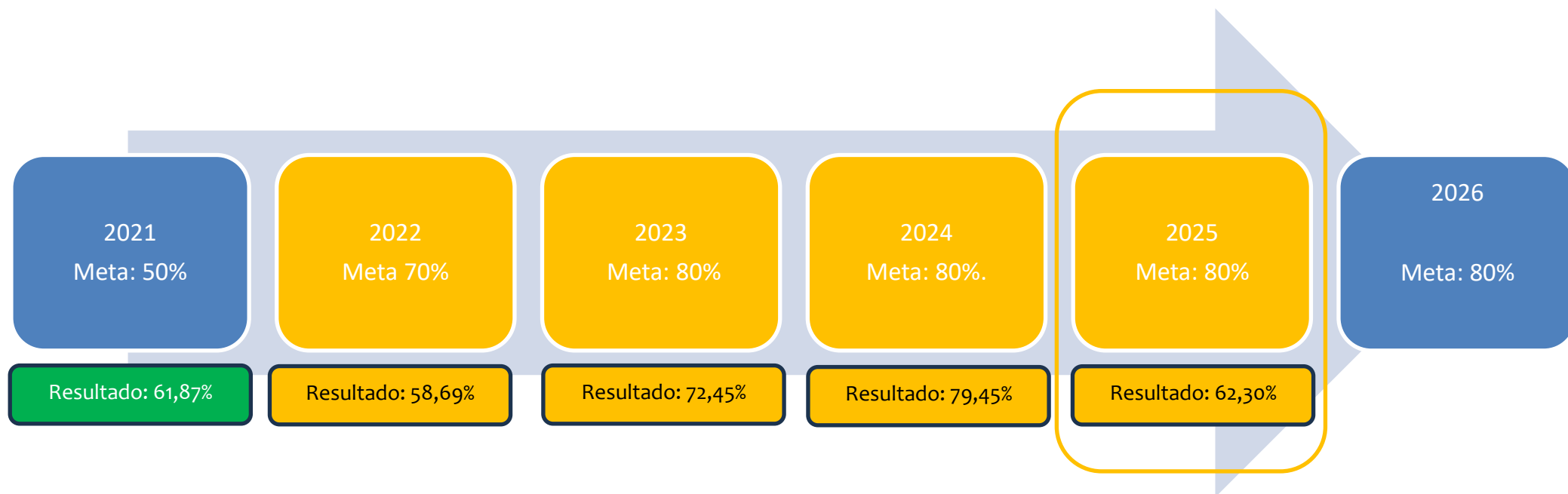
Resultados da Justiça do Trabalho e do TRT-7 (destaque em azul)

Trabalho



Objetivo Estratégico nº 7 Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Meta nº 9: Aprimorar anualmente a apreciação no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ



Em 2025: Meta não atingida

Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional

Indicador nº 9: Índice de desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade

Fórmula: ID = Desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade no exercício.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Instituição do Programa Prêmio CNJ de Qualidade para o monitoramento permanente dos parâmetros de avaliação e o desenvolvimento de ações com o objetivo de aperfeiçoar a apreciação do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região no Prêmio CNJ de Qualidade (Ato 353/2023).

PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico nº 8 Incrementar a gestão de pessoas

Meta nº 10: Promover a saúde de magistrados e de servidores.



Em 2025: Meta cumprida.

Indicador nº 10: Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e de Servidores.

Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;

b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);

c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absentismo do ano anterior;

d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

Consolidação da Meta 12/2025 – Resultados do TRT-7 (Sigest-JT)

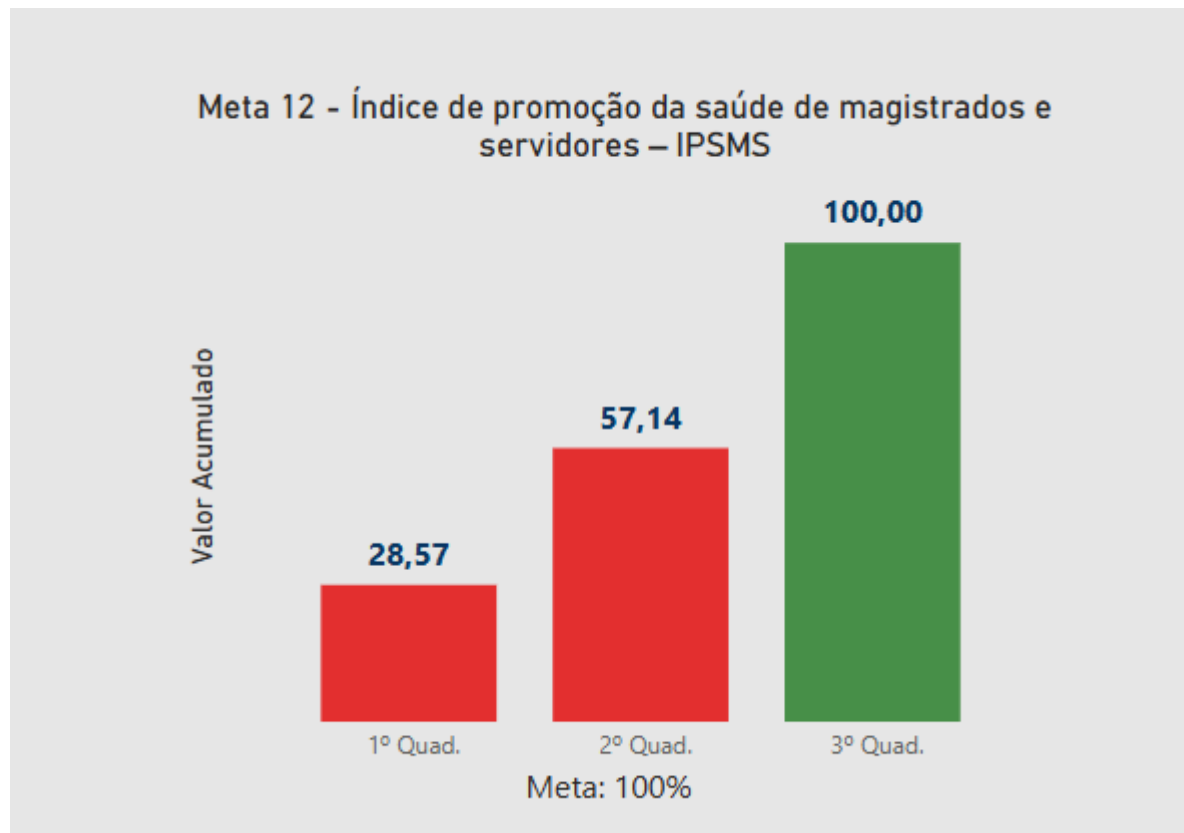


Painel de Gestão de Metas - Ano 2025

OE: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

TRT - UF

07ª - CE



Objetivo Estratégico nº 8 Incrementar a gestão de pessoas

Meta nº 11: Realizar pesquisa de clima organizacional a cada ciclo da estratégia



Em 2025: meta cumprida

Responsável: Secretário(a) de Gestão de Pessoas

Indicador nº 11: Índice de realização de pesquisa de clima organizacional- IRPCO

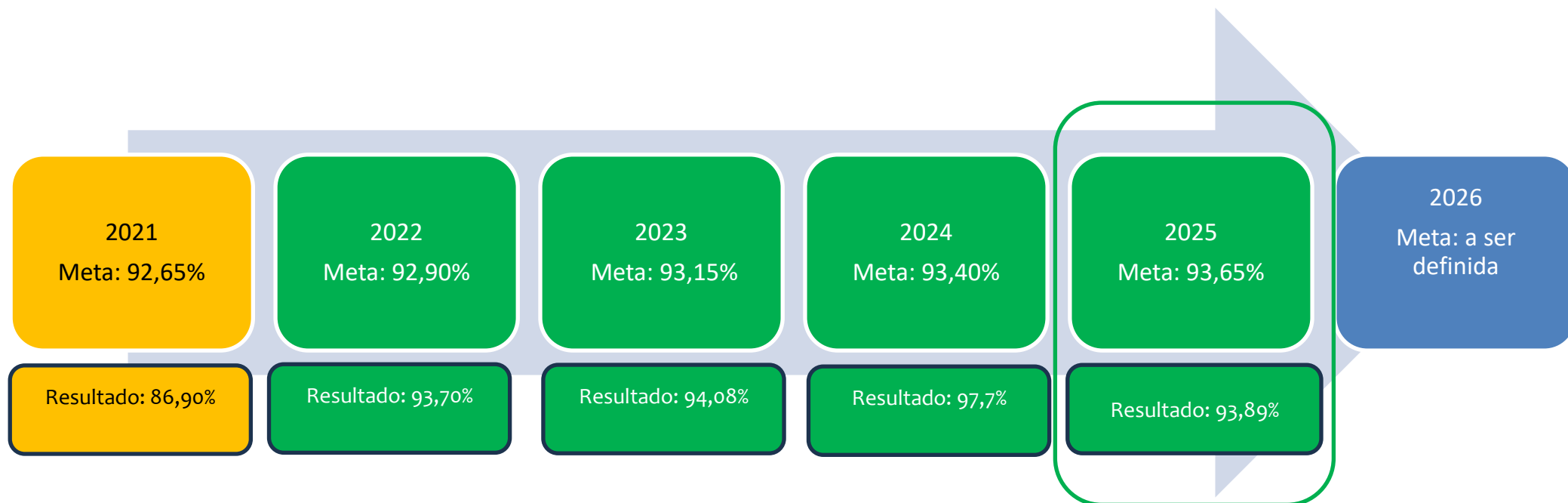
Fórmula: $IRPCO = PCROR/1$, onde PCROR - pesquisa de clima organizacional realizada

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acordo de cooperação técnica com a Universidade de Fortaleza – UNIFOR para a realização da pesquisa de clima organizacional em 2023.

Objetivo Estratégico nº 9 Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Meta nº 12: Aumentar o índice/nível de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas



Em 2025: Meta cumprida

Responsável: Secretário(a) de Orçamento e Finanças

Indicador nº 12: IEODAC = Índice de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas

Fórmula: IEODAC = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas/Total do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas) x 100

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acompanhamento e visibilidade do desempenho da execução do orçamento para as áreas de execução do tribunal.

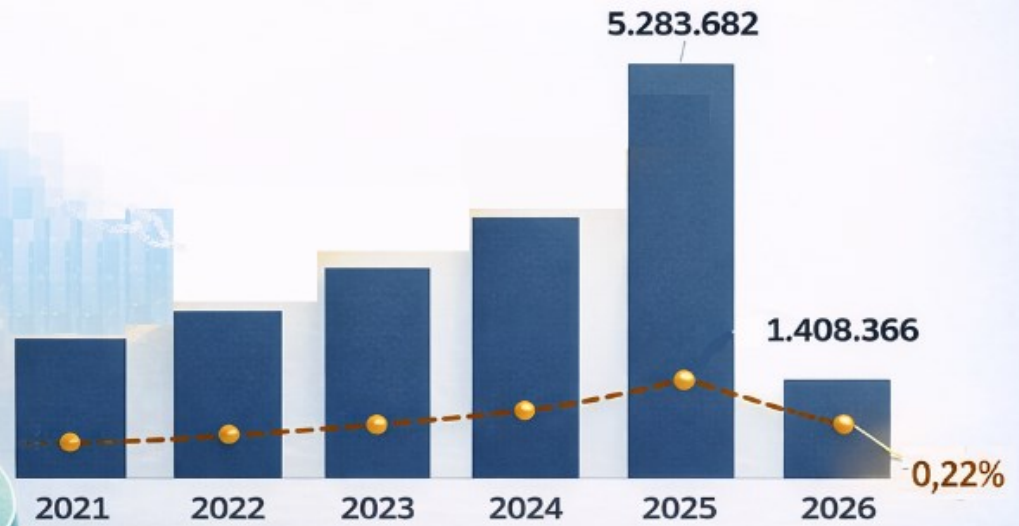
Consolidação da Execução Orçamentária no TRT-7 Resultados em 2025

Nível da Execução Orçamentária - TRT 7ª Região



Evolução dos Restos a Pagar por Ano – TRT 7ª Região

- Restos a pagar inscritos e reinscritos
- Restos a Pagar/Orçamento



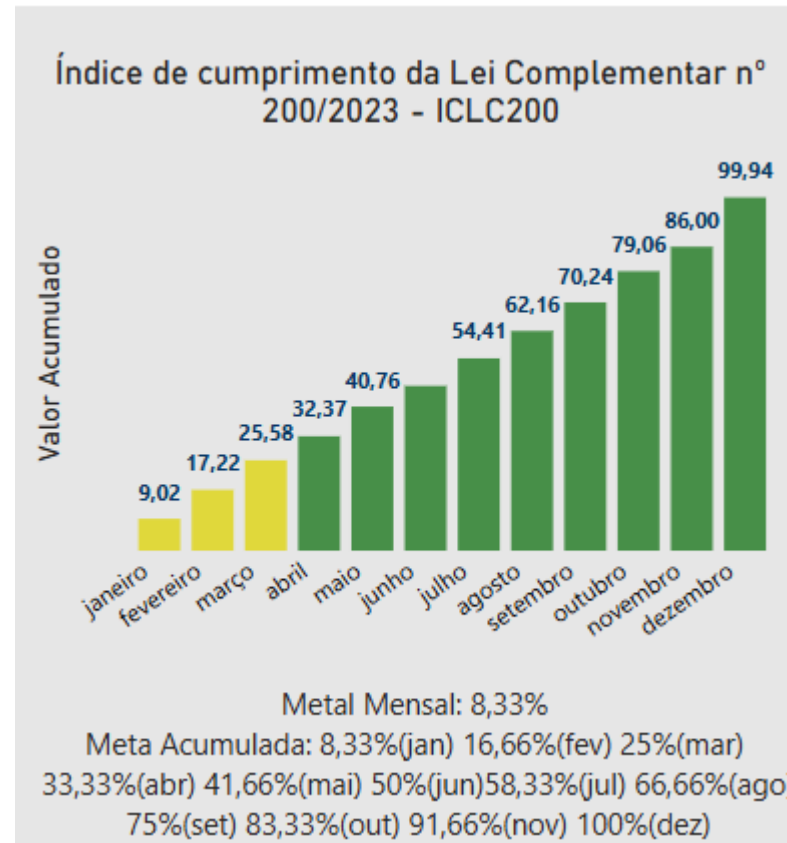
Total de Restos a Pagar 2026

R\$ 1.408.366



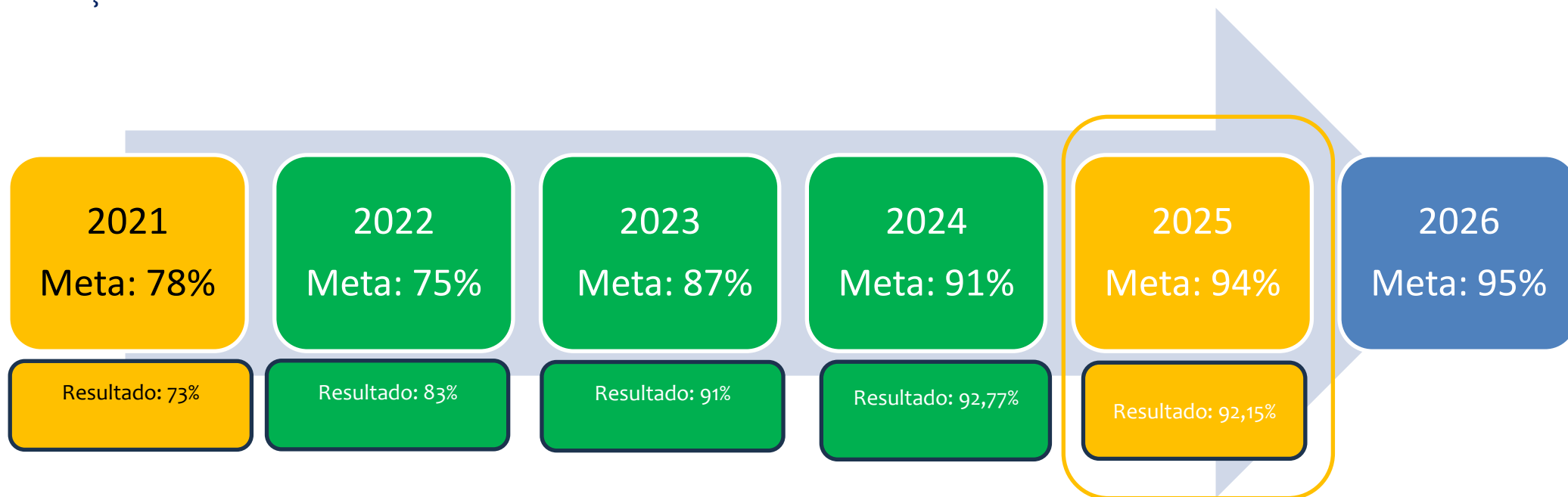
**Baixo índice de Restos a Pagar/Orçamento:
apenas 0,22% em 2026!**

Consolidação do indicador Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200) Resultados do TRT-7



Objetivo Estratégico nº 10 Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Meta nº 13: Incrementar a pontuação no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário – iGovTIC-JUD



Em 2025: iGovTicJud = 92,15%

Responsável: Secretário(a) de Tecnologia da Informação e Comunicação

Indicador nº 13: iGovTIC-JUD: Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD) **Fórmula:** Detalhes da apuração do iGovTIC-JUD podem ser consultados em https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=36047c1e-acf8-4030-8474-78a20bae7c96&sheet=31049d4e-a530-4902-b1ed-6cb77477d5fa&theme=cnj_theme&select=Ano,2024

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Ações executivas de governança de TIC: https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=5222&catid=170&Itemid=2012

Planos de contribuição locais e Iniciativas estratégicas

Plano Diretor de TIC - PDTIC

PDTIC 2025-2026

Página atualizada em 12/12/2025

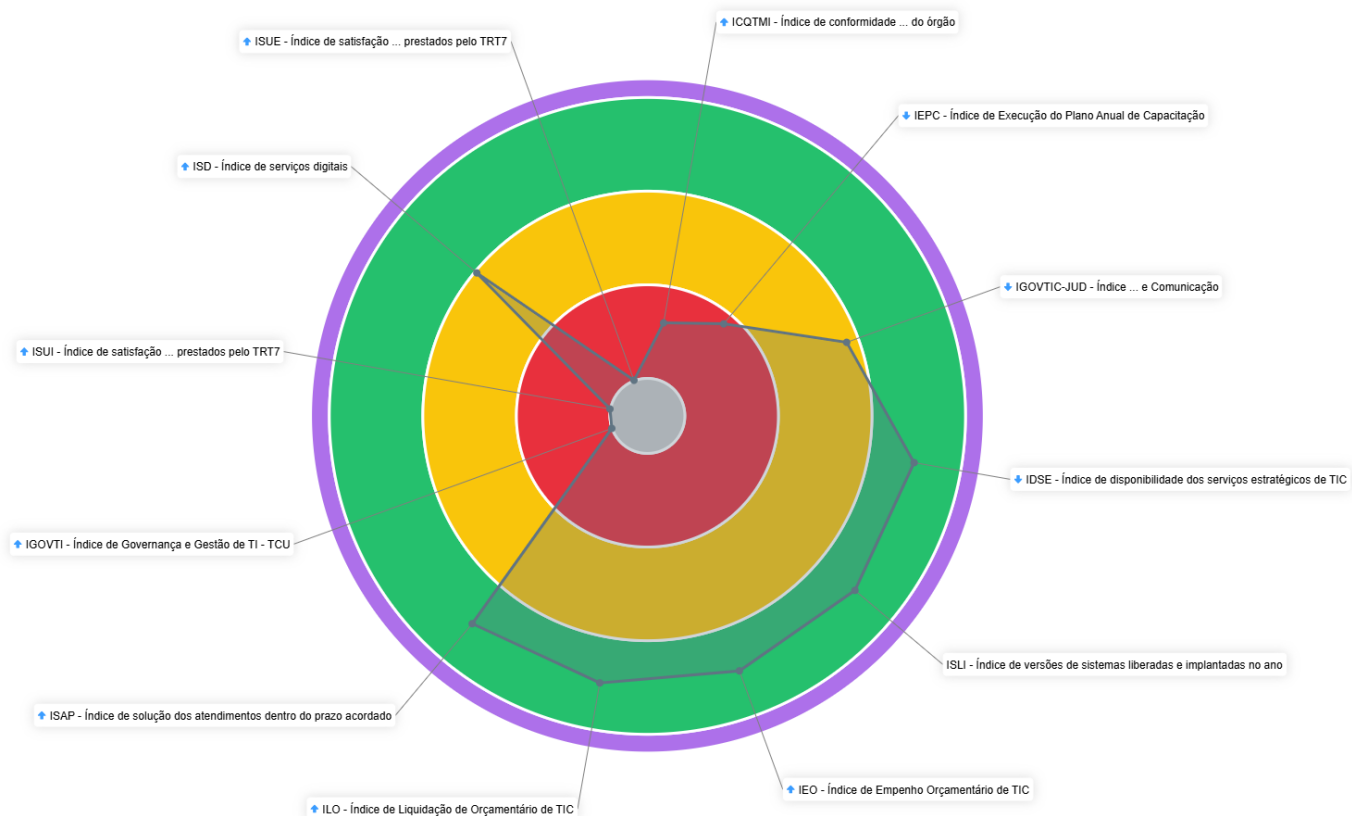


PDTIC 2025-2026	Data da Última Alteração
Plano Diretor de TIC 2025-2026	31/03/2025
Anexo I - Plano de Contratações de TIC de 2025 (versão PDF) Anexo I - Plano de Contratações de TIC de 2025 (versão ODS)	02/10/2025
Anexo II - Plano de Capacitações de servidores de TIC de 2025 (versão PDF) Anexo II - Plano de Capacitações de servidores de TIC de 2025 (versão ODS)	31/03/2025
Anexo III - Portfólio de Projetos do PDTIC 2025 - 2026	31/03/2025
Anexo IV - Iniciativas de Curta Duração do PDTIC 2025 - 2026	31/03/2025
Anexo V - Plano de Contratações de TIC de 2026 (versão PDF) Anexo V - Plano de Contratações de TIC de 2026 (versão ODS)	03/10/2025
Anexo VI - Plano de Capacitações de TIC de 2026 (versão PDF) Anexo VI - Plano de Capacitações de TIC de 2026 (versão ODS)	12/12/2025
Anexo VII - Análise de Desempenho (versão PDF) Anexo VII - Análise de Desempenho (versão ODS) Anexo VII - Análise de Desempenho - Painel Visual - 2025 Anexo VII - Análise de Desempenho - Painel Visual - 2026 (Em elaboração)	31/03/2025
Anexo VIII - Organograma da SETIC	31/03/2025
Anexo IX - Plano de Transformação Digital	31/03/2025

Link para o PDTIC:

<https://www.trt7.jus.br/index.php/governanca-e-plano-diretor/pdti-2025-2026>

Indicadores do Plano Diretor de TIC - Análise de Desempenho - 2025



Link para o painel acima:

<https://trt7.interact.com.br/trt7/embed.jsp?it=YTIwMDMxZmQtY2VmMyooMDU4LWE1MWItOGExYmM2NzJiNzVi>

Gestão de Pessoas – Plano Tático

https://www.trt7.jus.br/files/institucional/governanca_pessoas/Plano_Tatico_-_SGPe_-_ate_dez_2026_-_v.4.pdf

Plano Tático - SGPe - até dez/2026 - v.4

1. Alinhamento do Plano Tático de Gestão de Pessoas aos Planos Estratégico da Justiça do Trabalho e do TRT7 (2021-2026)											
Perspectivas		"Processos Internos" e "Aprendizado e Crescimento"									
Objetivos Estratégicos		4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados; 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica; 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional;									
ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INICIATIVA	DESCRIÇÃO	META(S)	INDICADOR(ES)	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRODUTO(S)	Custo estimado	Priorização	Data Inicial Prevista	Data Final Prevista
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO											
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas	Assegurar arcabouço normativo adequado para a Gestão de Pessoas no âmbito do TRT7	Atualização da Política de Gestão de Pessoas do TRT7	Adequação da Política de Gestão de Pessoas aos normativos e boas práticas atuais	Nova Política de Gestão de Pessoas apresentada e publicada	...	Secretaria de Gestão de Pessoas	- Política de Gestão de Pessoas	Não há custos específicos		08/2023	10/2024
	Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados nas ocupações críticas para o TRT7	Identificação das ocupações críticas	A identificação das ocupações consideradas críticas para o Tribunal se dará com a participação das unidades de cada área e considerando os conceitos do Referencial Básico de Governança do TCU. Essas ocupações serão priorizadas na avaliação de riscos.	2024: 100% das ocupações críticas da área administrativa & 50% das ocupações críticas das unidades de apoio judiciário 2025: 100% das ocupações críticas das unidades de apoio judiciário & 100% das ocupações críticas dos Gabinetes de Desembargadores; 2026: 100% das ocupações críticas das Varas do Trabalho	(%) Área (ou unidade) com ocupações críticas identificadas/ total de áreas (ou unidades) do Tribunal	Grupo(s) de Trabalho específico(s)	- Relação de ocupações críticas para a abrangência definida no TRT7	Não há custos específicos		09/2023	07/2026
	Instituição de processo sucessório para ocupações críticas	A instituição de processo sucessório das ocupações consideradas críticas para o Tribunal se dará considerando boas práticas e os conceitos do Referencial Básico de Governança	2024: Normatização & Mapeamento do processo	(%) Número de ocupações críticas objeto do processo sucessório/ total de ocupações críticas	Comitê Gestor da Secretaria de Gestão de Pessoas	- Norma publicada - Processo sucessório para ocupações críticas idealizado e mapeado - Processo implementado	Não há custos específicos			03/2024	08/2024
	Assegurar a conformidade da estrutura de recursos humanos	Adequação da estrutura do TRT7 à Res. CSJT 296/2021	Satisfação aos requisitos padronizados de estrutura de pessoal e cargos e funções comissionadas dispostos em Resolução do CSJT	- Satisfação a Acordo do TRT7 com entidades de classe (Res. CNU 219/2016) - Índice de Aderência à Resolução CSJT 296/2021	Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1ª e 2ª Graus - IANE (indicador nacional)	Presidência Comitê de Priorização 1o Grau Secretaria de Gestão de Pessoas	- Distribuição de servidores e funções conforme padrão	Não há custos específicos			01/2023
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - DESENVOLVIMENTO											
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas	Implantar modelo de gestão por competências no TRT7	Estrutura para Coordenação da Gestão por Competências	Criação de estrutura própria e suficiente para coordenação e operacionalização do projeto, em meio às demais ações pertinentes a Desenvolvimento de Pessoas	Criação de estrutura própria ligada à DOP/SGPe	...	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas	- Estrutura - Servidores alocados	Não há custos específicos		10/2023	12/2023
	Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores do TRT7	Identificação e documentação de GAPs de competência (ocupações críticas)	Avaliação dos servidores em ocupações críticas para definição dos GAPs de competência.	2024: Identificação dos GAPs de competência de 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal; 2025: Identificação dos GAPs de competência de + 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal; 2026: Identificação dos GAPs de competência de + 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal;	(%) Ocupações críticas com gaps de competência identificados / Total de ocupações críticas	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas	- Mapeamento das competências individuais dos servidores em ocupações críticas; - Avaliação das competências dos servidores em ocupações críticas	Não há custos específicos		03/2024	12/2026
	Capacitação nos gaps de competência identificados (ocupações críticas)	Implementação de Planos de Capacitação específicos para os servidores em ocupações críticas	2024: estabelecimento de processo para elaboração de plano de capacitação específico, focado nos GAPs de competência dos servidores em ocupações críticas 2025: capacitação de 20% de servidores em ocupações críticas conforme plano específico 2026: capacitação de + 20% de servidores em ocupações críticas conforme plano específico	(%) Número de servidores em ocupações críticas capacitados c/ plano específico/ total de servidores em ocupações críticas	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas e Escola Judicial	- Planos de capacitação específicos para ocupações críticas - Promoção de ações de capacitação alinhadas ao desenvolvimento institucional para suprir os gaps de competências identificados	Não há custos específicos			06/2024	12/2026
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - GESTÃO DE DESEMPENHO											

Link para o sítio da Governança de Pessoas

<https://www.trt7.jus.br/index.php/institucional/governanca/governanca-de-pessoas>

Plano Anual de Contratações

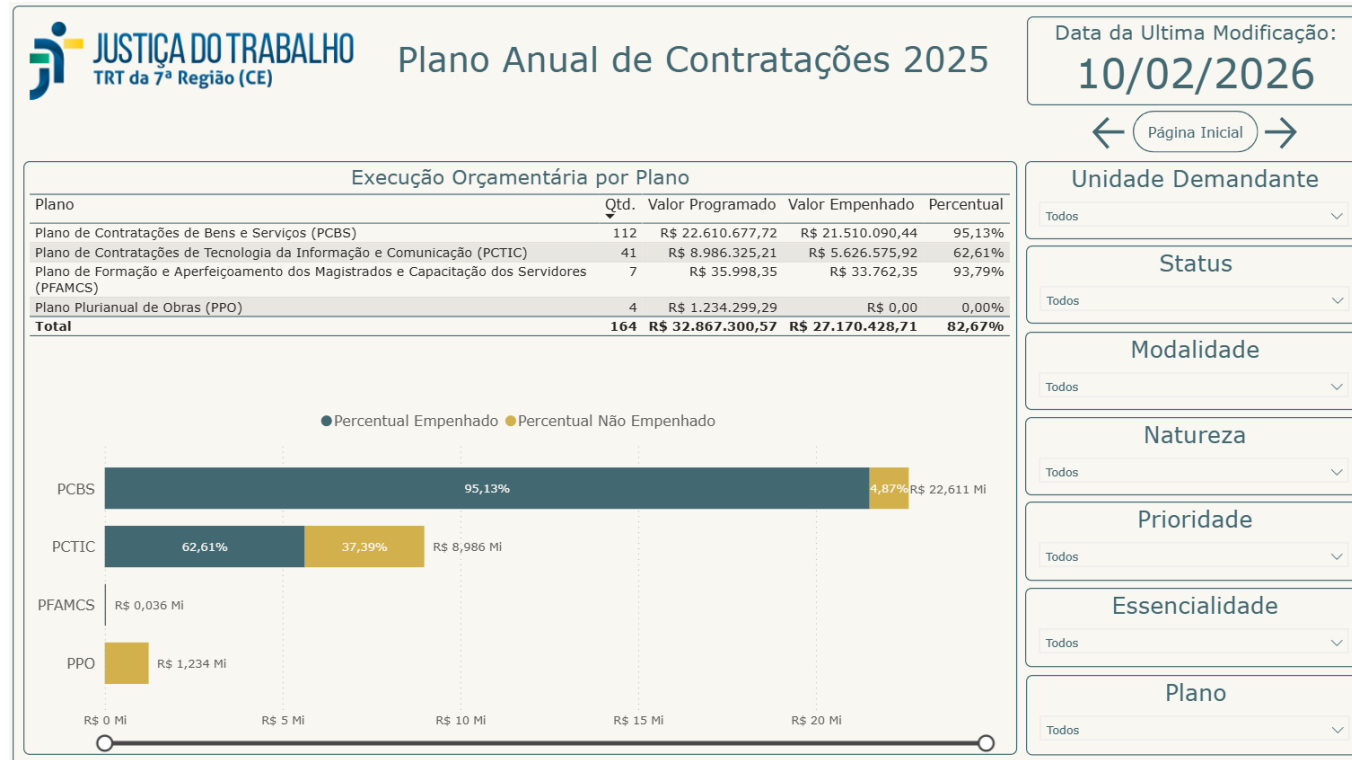
https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=13888&catid=472&Itemid=1979

Plano de Contratações de Bens e Serviços (PCBS)

Plano de Contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (PCTIC)

Plano de Formação e Aperfeiçoamento dos Magistrados e Capacitação dos Servidores (PFAMCS)

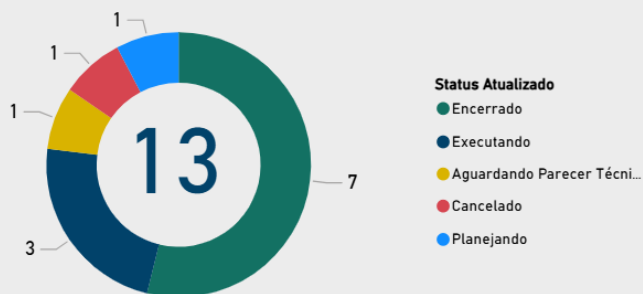
Plano Plurianual de Obras (PPO)



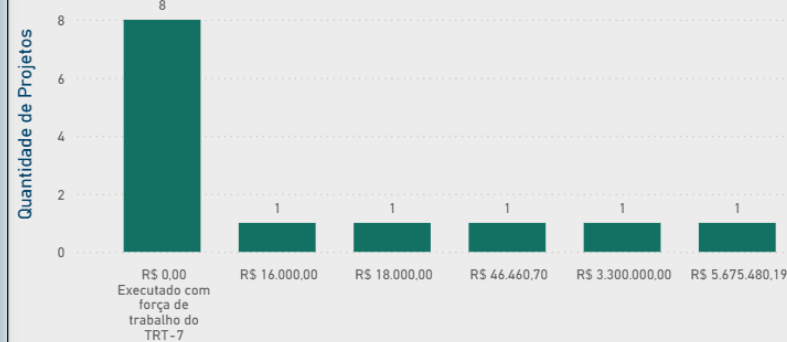
Link para o painel acima:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojOTcxMTIjZDUtNTcyMio0ZDg3LTkwYmltZGY1ODVhNWVhYTVhliwidCI6IjYxOGE5ZWVhLWYxM2MtNDU4NyIiODgzLTAwNWIyQ4N2FIZCJ9>

Situação dos Projetos 2024/2025



Projetos / Orçamento Previsto



Identificação do projeto	Objeto/propósito do projeto	Entregas esperadas/ escopo ou marcos do escopo	Informação de início e previsão de término	Informações - Andamento do Projeto	Informações atuais - dados do andamento do projeto no ano de 2024	Orça
Evolução do SOLVERE para ferramenta ODR (Solvere é uma solução para viabilização de acordos.	Transformar a ferramenta Solvere em uma plataforma ODR (Online Dispute Resolution) para viabilizar a construção de acordos de forma mais célere e efetiva. Uma vez implementada, essa ferramenta propiciará um maior volume de acordos entre as partes e, por consequência, maior resolutividade aos processos do tribunal. De forma concisa, os advogados ingressarão na plataforma através de seus certificados digitais e.	Sistema Solvere implantado na plataforma do Novo Portal de Serviços com evoluções de funcionalidade de ODR (plataforma que permite realizar acordos online).	Início do projeto em 1/9/2024. Término previsto para 31/3/2025	Encerrado	O projeto foi iniciado em setembro de 2024.	R\$ 0,00 Ex com força do TRT-7

Link para o painel acima:

https://trt7.shinyapps.io/gestaoavista/?_inputs_&sidebarItemExpanded=%22Gest%C3%A3oEstrat%C3%A9gica%22&sidebarCollapsed=false&tabs=%22ProjInst%22&toggleSidebar=0

Link para os portfólios de projetos do TRT-7

<https://www.trt7.jus.br/index.php/gestao-de-projetos/portfolios-de-projetos/portfolios-de-projetos-quadros-no-jira- apenas-para-servidores>



<https://www.trt7.jus.br/>

**Elaboração: Secretaria de Governança e Gestão
Estratégica – SGGE**

**Versão digital do Plano Estratégico do TRT da 7ª
Região 2021-2026 disponível em:**

<https://www.trt7.jus.br/index.php/estrategia/plano-estrategico-institucional>

Site da SGGE:

https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=featured&Itemid=1342