



# Plano Estratégico

## 2021-2026



# Resultados 2021-2024

# PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

## Objetivo Estratégico nº 1

### Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

**Meta nº 1:** Realizar anualmente, por todo o ciclo da estratégia, pelo menos 1 (um) novo projeto com os parceiros institucionais



**Em 2024: Meta cumprida**

**Responsável:** Presidente do TRT-7

**Indicador nº 1:** Índice de execução de projetos com os parceiros institucionais – IEPPI

**Fórmula:** IEPPI = PEPI, onde PEPI é o número de projetos executados com os parceiros institucionais

#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

##### Acordos de Cooperação Técnica com os parceiros institucionais

Articular e formalizar acordos de cooperação técnica com potenciais parceiros institucionais para maximizar direcionamentos de recursos para melhores resultados do Plano Estratégico Institucional.

**Em 2024** foi implantado ponto de inclusão digital PID (Resolução CNJ nº 508/2023) no Município de Ipu-Ceará nos termos da Portaria 583/2024 do TRE-CE, em decorrência do Acordo de Cooperação Judiciária celebrado pelo Tribunal Regional Eleitoral do Ceará, pelo Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região e pela Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região.

## Objetivo Estratégico nº 2

### Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

**Meta nº 2\***: Implantar projetos oriundos do laboratório de inovação com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.



\*Meta alinhada com a Meta nacional 9 do CNJ

#### Em 2024: Meta não cumprida

**Responsável:** Laboratório de Inovação do TRT-7

**Indicador nº 2:** Índice de inovação - II

**Fórmula:** II = PLAB, onde PLAB é Projeto do laboratório de inovação com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

##### Portal de Serviços – Carta de Serviços ao Cidadão eletrônica

Projeto para a criação do novo Portal de Serviços do TRT7, concebido com foco na simplificação do acesso dos usuários finais (externos e internos) aos serviços prestados pelo Tribunal, sejam eles eletrônicos ou não. (Apesar de publicado na Plataforma Renovajud do CNJ em tempo hábil, o projeto não reuniu todos os requisitos demandados pela Meta 9).

##### Pje Admissibilidade

O Pje Admissibilidade tem como objetivo principal a checagem automática dos pressupostos objetivos de admissibilidade dos recursos a partir de dados estruturados do Pje, tanto para recursos internos quanto para aqueles dirigidos para instância superior. Espera-se como resultado a redução no tempo de tramitação processual, uma vez que levantamentos internos indicaram um aumento significativo no tempo de tramitação quando eram identificados problemas relacionados ao preparo dos recursos. Participaram do desenvolvimento do projeto os Tribunais: TRT13 (PB) e TRT07 (CE).

# PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

## Objetivo Estratégico nº 3

### Garantir a duração razoável do processo

**Meta nº 3\***: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



\*Meta alinhada com a Meta nacional 1 do CNJ

**Em 2024: Meta cumprida**

**Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7**

**Indicador nº 3:** Índice de Processos Julgados - IPJ

**Fórmula:** IPJ = Percentual de cumprimento =  $(\sum \text{sentmeta} / (\sum \text{caso_novo_meta_2023} - \sum \text{saidameta} + \sum \text{dess_2023} - \sum \text{susmeta})) \times 100$  - Cláusula de barreira: taxa de congestionamento na fase de conhecimento TCL <35%. A meta foi cumprida pelo desempenho na cláusula de barreira

**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

**Selo Excelência TRT-7**

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

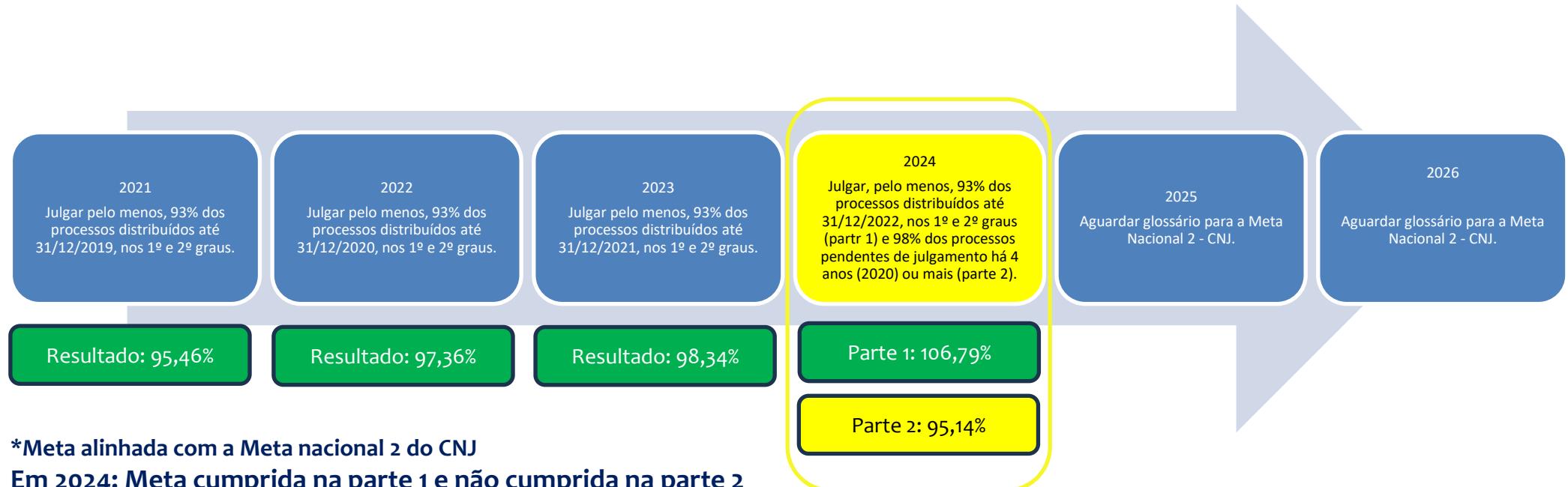
**Correição integrada**

Correções ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7

## Objetivo Estratégico nº 3

### Garantir a duração razoável do processo

**Meta nº 4\***: Julgar os processos mais antigos.



\*Meta alinhada com a Meta nacional 2 do CNJ

**Em 2024: Meta cumprida na parte 1 e não cumprida na parte 2**

**Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7**

**Indicador nº 4:** Índice de Processos抗igos Julgados - IPAJ

**Fórmula:** IPAJ = Percentual de cumprimento =  $(julgados\_a / (dis\_a - saída\_a - suspensos\_a + dessobrestados\_a)) * (1000 / 9,3)$

**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

**Selo Excelência TRT-7**

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

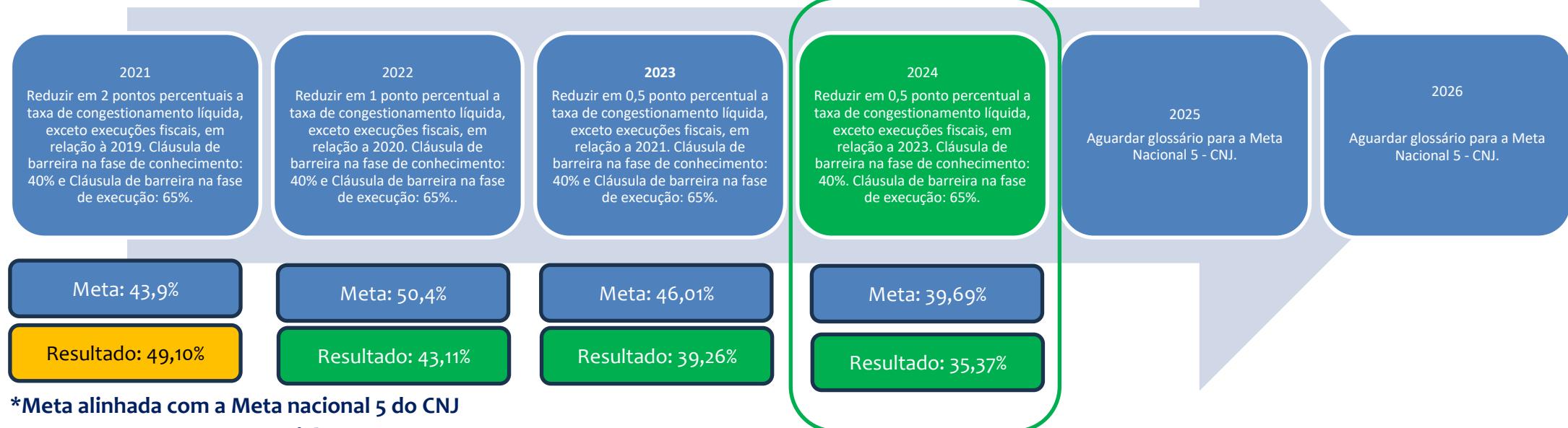
**Correição integrada**

Correções ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7

## Objetivo Estratégico nº 3

### Garantir a duração razoável do processo

**Meta nº 5\***: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



\*Meta alinhada com a Meta nacional 5 do CNJ

**Em 2024: meta cumprida**

**Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7**

**Indicador nº 5: TCLNFISC – Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (indicador com polaridade negativa: quanto menor, melhor)**

**Fórmula:**  $TCLNFISC = (TCLNFISC_{2021} - 0,01) / TCLNFISC_{2023} * 100$

**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

**Selo Excelência TRT-7**

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

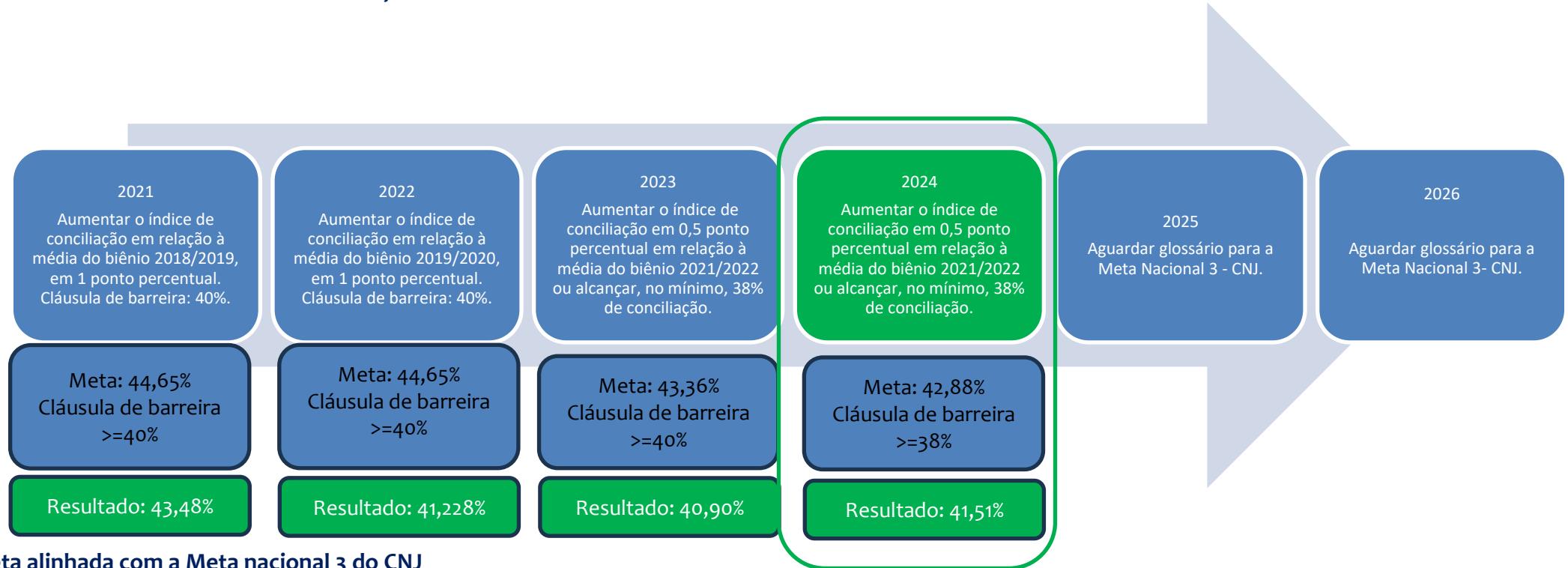
**Correição integrada**

Correções ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7

## Objetivo Estratégico nº 3

### Assegurar o tratamento adequado aos conflitos trabalhistas

#### Meta nº 6\*: Estimular a Conciliação



\*Meta alinhada com a Meta nacional 3 do CNJ

#### Em 2024: Meta cumprida

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador nº 6: IC = Índice de Conciliação – Cláusula de barreira >=40% - Meta cumprida pela cláusula de barreira

Fórmula:  $IC = \frac{conc}{sentnc}$ , onde conc: soma de processos da situação Julgamento homologatório proferido e sentc: sentenças não criminais

#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

##### Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

##### Correição integrada

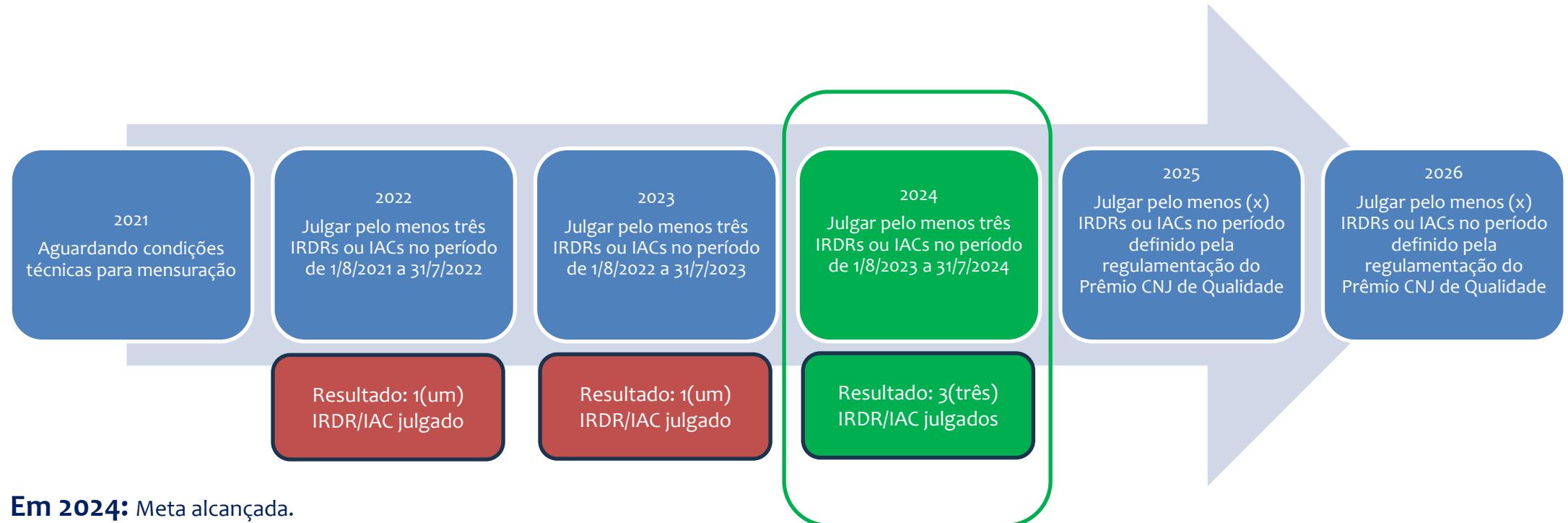
Correções ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7

##### Semana Nacional da Conciliação

## Objetivo Estratégico nº 5

### Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

**Meta nº 7:** Julgar pelo menos o quantitativo definido de IRDRs ou IACs nos períodos delimitados nas metas anuais.



**Em 2024:** Meta alcançada.

**Responsável:** Secretário(a)-Geral Judiciário(o)a

**Indicador nº 7: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs**

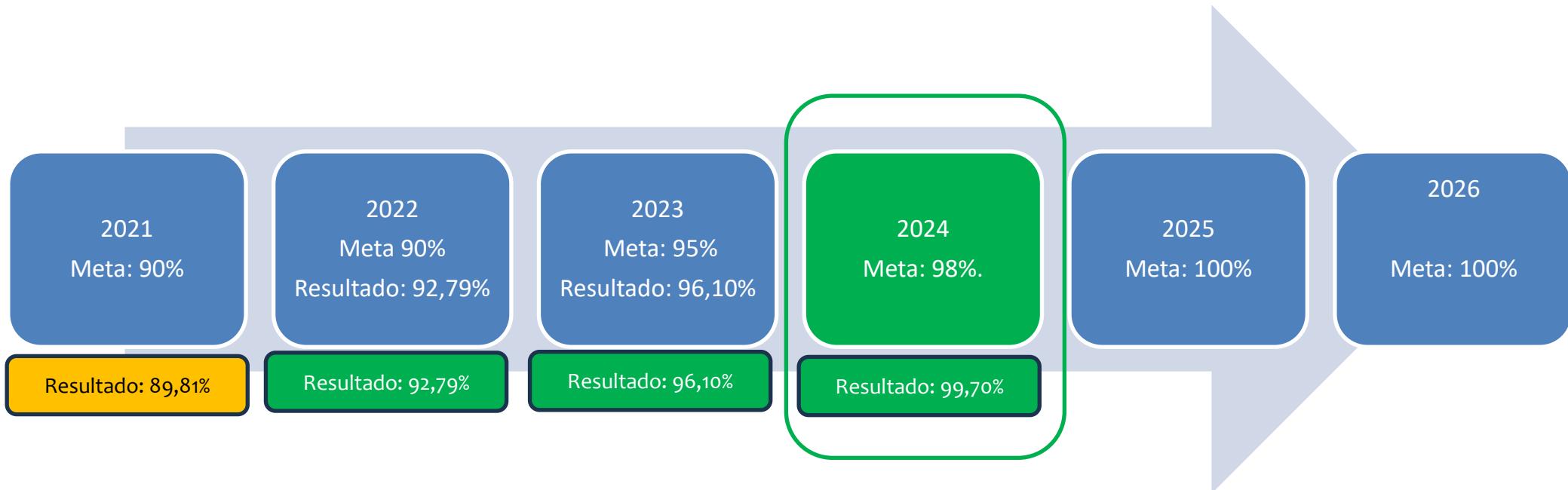
**Fórmula: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs nos períodos delimitados nas metas anuais**

**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS:** Identificação dos processos e articulação e acompanhamento do fluxo até o julgamento

## Objetivo Estratégico nº 6

### Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

**Meta nº 8:** Aprimorar anualmente o percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ



#### Em 2024: Meta cumprida

Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretaria(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional

Indicador nº 8: IT = Índice da Transparência

Fórmula:  $IT = ARTCNJexatual > ARTCNJexant$  (cláusula de barreira  $ARTCNJexatual = 100\%$ ), onde, ARTCNJexatual - Apreciação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício atual e ARTCNJexant - Apreciação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício anterior

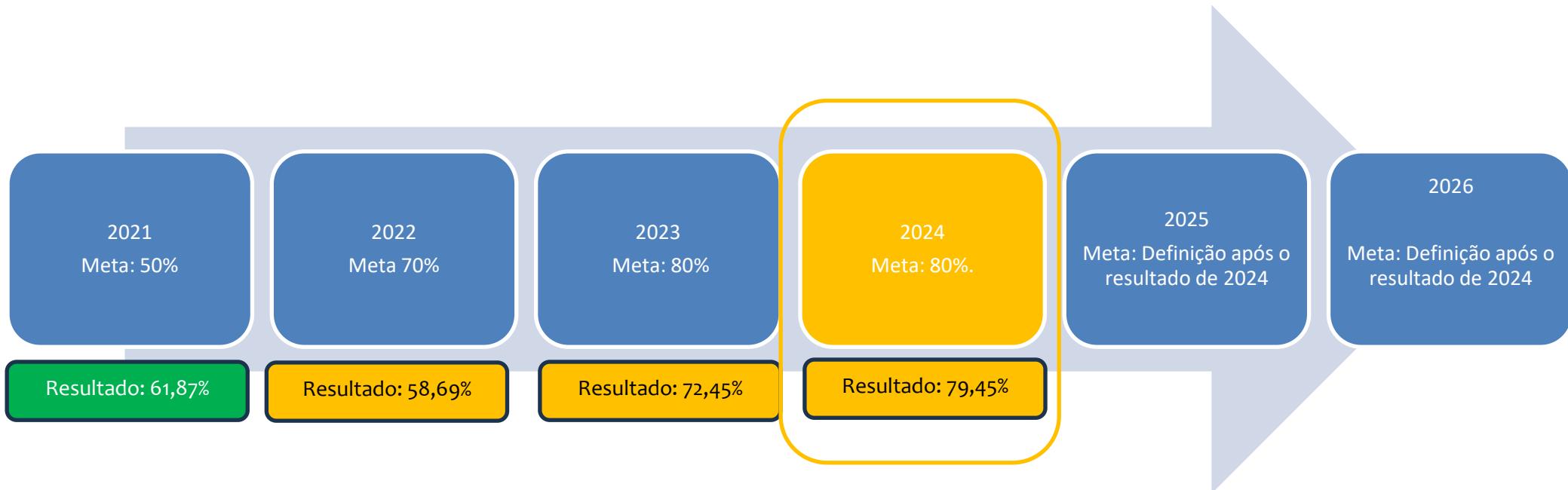
#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acompanhamento do cumprimento das ações necessárias para ampliar a conformidade às regras do Ranking da Transparência

## Objetivo Estratégico nº 7

### Fortalecer a governança e a gestão estratégica

**Meta nº 9:** Aprimorar anualmente a apreciação no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ



#### Em 2024: Meta não atingida

Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional

Indicador nº 9: Índice de desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade

Fórmula: ID = Desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade no exercício.

#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Instituição do Programa Prêmio CNJ de Qualidade para o monitoramento permanente dos parâmetros de avaliação e o desenvolvimento de ações com o objetivo de aperfeiçoar a apreciação do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região no Prêmio CNJ de Qualidade (Ato 353/2023).

# PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

## Objetivo Estratégico nº 8

### Incrementar a gestão de pessoas

**Meta nº 10:** Promover a saúde de magistrados e de servidores.



#### Em 2024: meta cumprida

**Indicador nº 10:** Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e de Servidores.

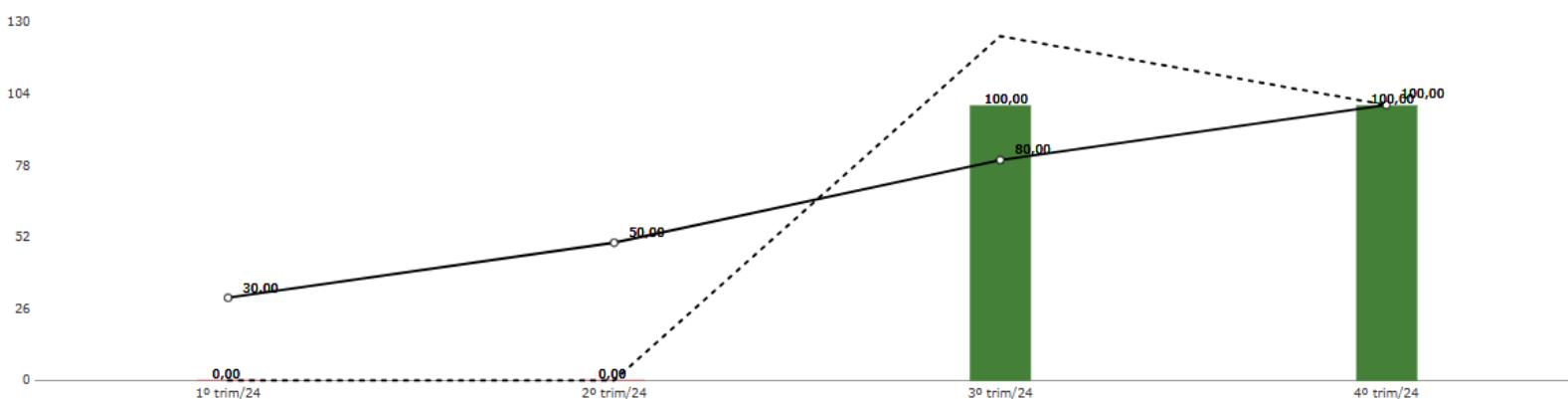
Resultados em 2021: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

2022: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

2023: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

2024: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

**Fórmula:** ID = Desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade no exercício.



Fonte: SIGEST/JT

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Eventos em 2024:

|   |            |      |   |          |                       |                |                       |
|---|------------|------|---|----------|-----------------------|----------------|-----------------------|
| Palestra - Por que dormimos tão mal? Uma conversa sobre o sono e os impactos na saúde mental.             | Realizados | 2024 | fevereiro   | Palestra | Magistrados, Servidor | Telepresencial | Saúde                 |
| Saúde Mental no Trabalho: como evitar o Burnout?  | Realizados | 2024 | abril   | Palestra | Magistrados, Servidor | Telepresencial | Saúde                 |
| Curso EAD - Saúde no Teletrabalho   | Realizados | 2024 | maio, junho, julho, agosto, setembro, outubro, novembro | Curso    | Servidor              | EAD            | Administrativa, Saúde |
| Palestra: Suporte Entre Pares (SEP): prevenção de suicídios e valorização da vida em ambiente de trabalho | Realizados | 2024 | setembro  | Palestra | Magistrados, Servidor | Presencial     | Saúde                 |

## Objetivo Estratégico nº 8

### Incrementar a gestão de pessoas

**Meta nº 11:** Realizar pesquisa de clima organizacional a cada ciclo da estratégia



**Em 2024: meta cumprida**

**Responsável:** Secretário(a) de Gestão de Pessoas

**Indicador nº 11:** Índice de realização de pesquisa de clima organizacional- IRPCO

**Fórmula:** IRPCO = PCROR/1, onde PCROR - pesquisa de clima organizacional realizada

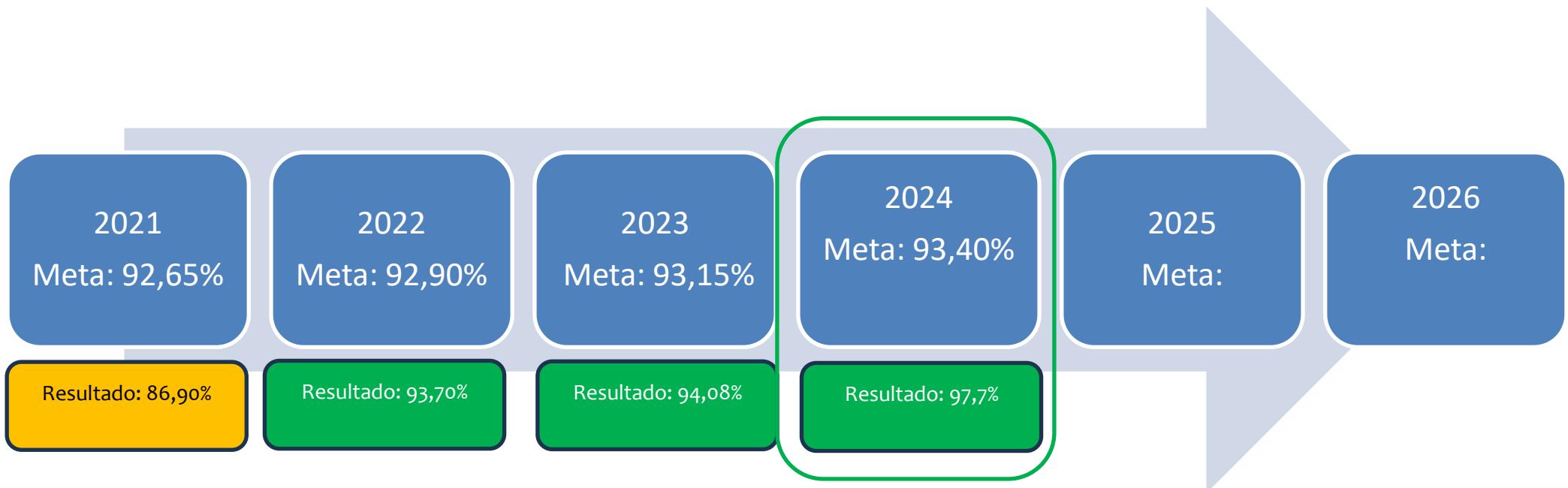
#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acordo de cooperação técnica com a Universidade de Fortaleza – UNIFOR para a realização da pesquisa de clima organizacional em 2023.

## Objetivo Estratégico nº 9

### Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

**Meta nº 12:** Aumentar o índice/nível de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas



**Em 2023: meta cumprida**

**Responsável:** Secretário(a) de Orçamento e Finanças

**Indicador nº 12:** IEODAC = Índice de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas

**Fórmula:** IEODAC = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas/Total do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas) x 100

#### **INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

Acompanhamento e visibilidade do desempenho da execução do orçamento para as áreas de execução do tribunal.

## Objetivo Estratégico nº 10

### Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

**Meta nº 13:** Incrementar a pontuação no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário – iGovTIC-JUD



#### Em 2024: Meta cumprida

**Responsável:** Secretário(a) de Tecnologia da Informação e Comunicação

**Indicador nº 13:** iGovTIC-JUD: Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD)

**Fórmula:** Detalhes da apuração do iGovTIC-JUD podem ser consultados em [https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=36047c1e-acf8-4030-8474-78a20bae7c96&sheet=31049d4e-a530-4902-b1ed-6cb77477d5fa&theme=cnj\\_theme&select=Ano,2024](https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=36047c1e-acf8-4030-8474-78a20bae7c96&sheet=31049d4e-a530-4902-b1ed-6cb77477d5fa&theme=cnj_theme&select=Ano,2024)

#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Ações executivas de governança de TIC: [https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com\\_content&view=article&id=5222&catid=170&Itemid=2012](https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=5222&catid=170&Itemid=2012)



<https://www.trt7.jus.br/>

**Elaboração: Secretaria de Governança e Gestão**

**Estratégica – SGGE**

**Versão digital do Plano Estratégico do TRT da 7ª**

**Região 2021-2026 disponível em:**

[https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com\\_content&view=category&id=305&Itemid=1345](https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=category&id=305&Itemid=1345)

[https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com\\_content&view=article&id=5241&Itemid=1352](https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=5241&Itemid=1352)