Plano Estratégico 2021-2026

Resultados 2021-2026

Relatório de Janeiro a Setembro de 2026

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecido como tribunal ágil e efetivo, que contribui para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável da jurisdição.

Valores

Valorização das pessoas

Estabelecimento de mecanismos para reconhecimento do bom desempenho profissional, estímulo ao aperfeiçoamento funcional e à melhoria permanente na qualidade de vida no

trabalho.

Acessibilidade

Disponibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, materiais, edificações, tecnologia, informação e comunicação, bem como de todos os serviços administrativos e judiciais.

Agilidade

Realização da prática dos atos judiciais e de gestão em tempo que garanta sua efetividade.

Comprometimento

Preservação da coisa pública e compromisso com a qualidade, requisitos e prazos estabelecidos para os serviços prestados.

Efetividade

Garantia da realização dos serviços judiciais em completo atendimento às normas, às metas estabelecidas e às necessidades dos jurisdicionados.

Eficiência

Utilização dos recursos públicos com economicidade, sem desperdício, aplicados exclusivamente à concretização da função institucional.

Ética

Prática de valores morais como honestidade, probidade e integridade, entre outros, em todas as manifestações e relações humanas.

Inovação

Promoção do ambiente de trabalho que favoreça o aproveitamento da inteligência coletiva, da criatividade, do estímulo ao aprendizado, mediante erros controlados, com vistas à melhoria, à adoção ou à criação de novos produtos ou serviços, que gerem valor e garantam o cumprimento da missão institucional.

Respeito à diversidade

Acolhimento das pessoas, em todas as relações humanas, independentemente de gênero, etnia, idade, religião ou orientação sexual ou quaisquer diferenças culturais;

Segurança jurídica

Garantia de aplicação das normas jurídicas de forma fundamentada, justa e razoável, observando-se as leis e a supremacia da Constituição.

Sustentabilidade

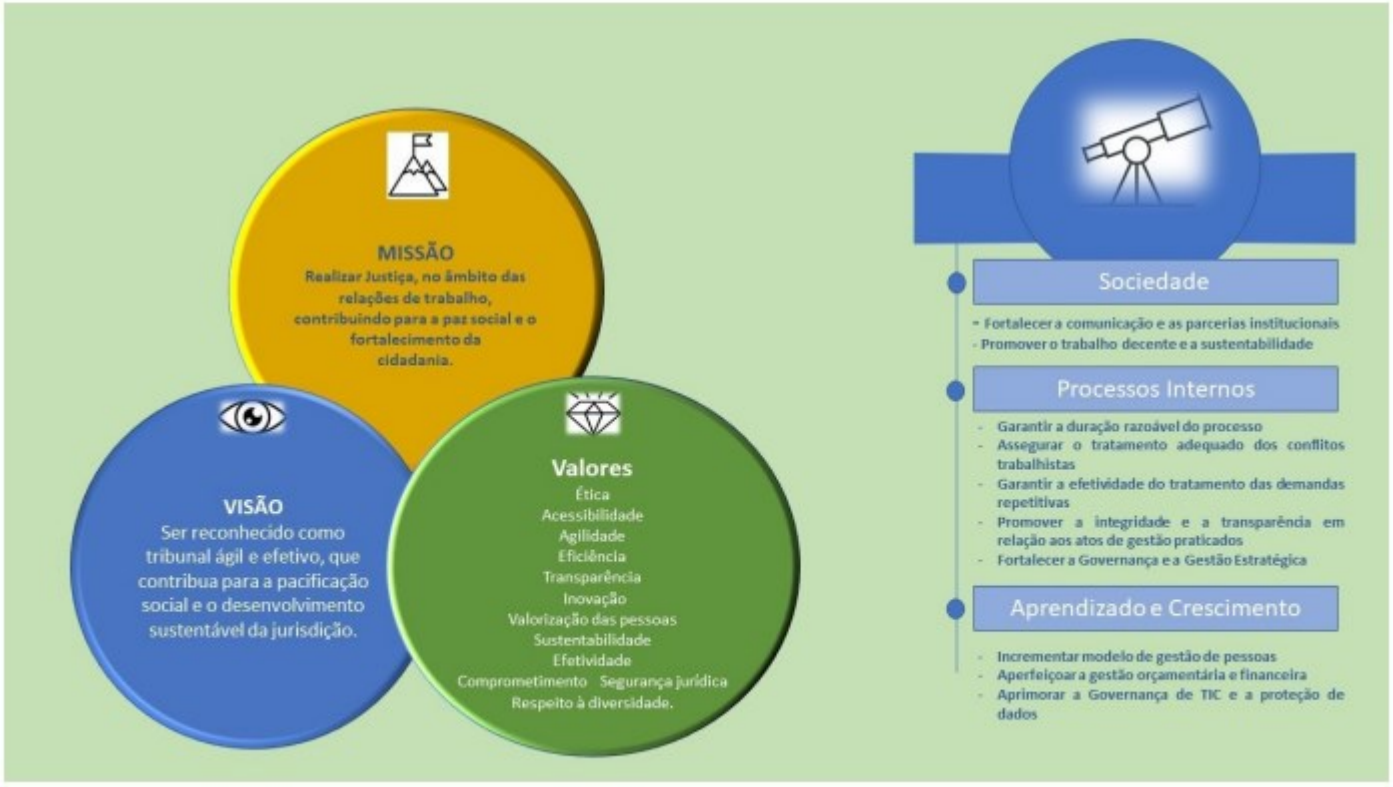
Adoção de atitudes que contribuam para um mundo mais pacífico, com menor desigualdade, maior promoção dos direitos humanos e proteção do planeta e dos recursos naturais.

Transparência

Compromisso com a divulgação de atos de gestão e judiciais, dados ou resultados organizacionais, independentemente de solicitação, em formatos acessíveis e abertos.

Mapa Estratégico do TRT-7

O mapa estratégico é a representação gráfica da identidade organizacional, das perspectivas de atuação e dos objetivos estratégicos.

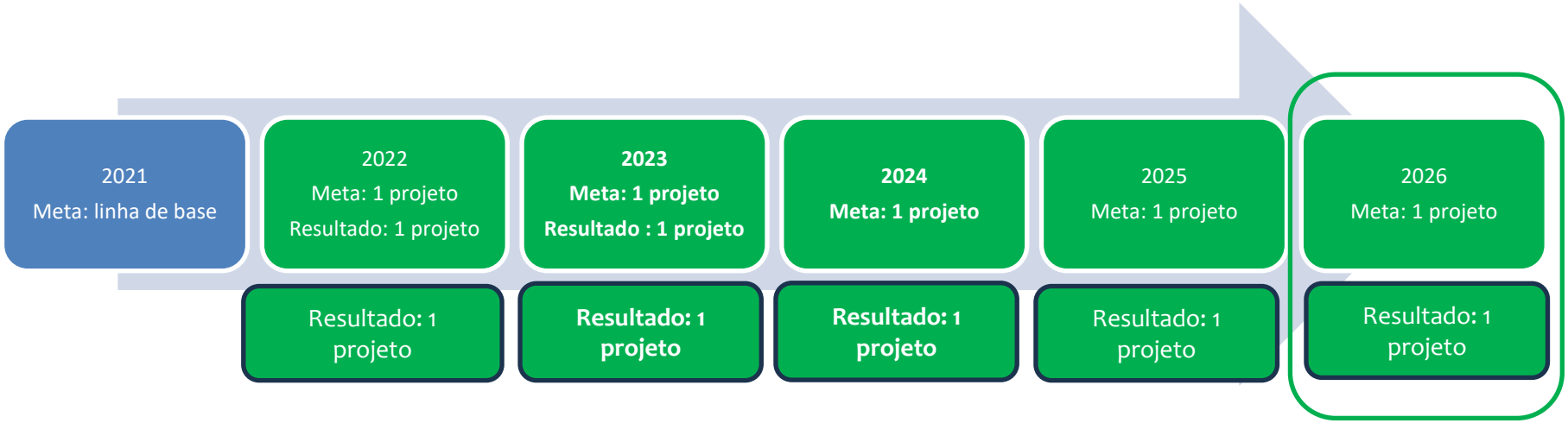


Resultado das metas e dos objetivos estratégicos

PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

Objetivo Estratégico nº 1
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Meta nº 1: Realizar anualmente, por todo o ciclo da estratégia, pelo menos 1 (um) novo projeto com os parceiros institucionais

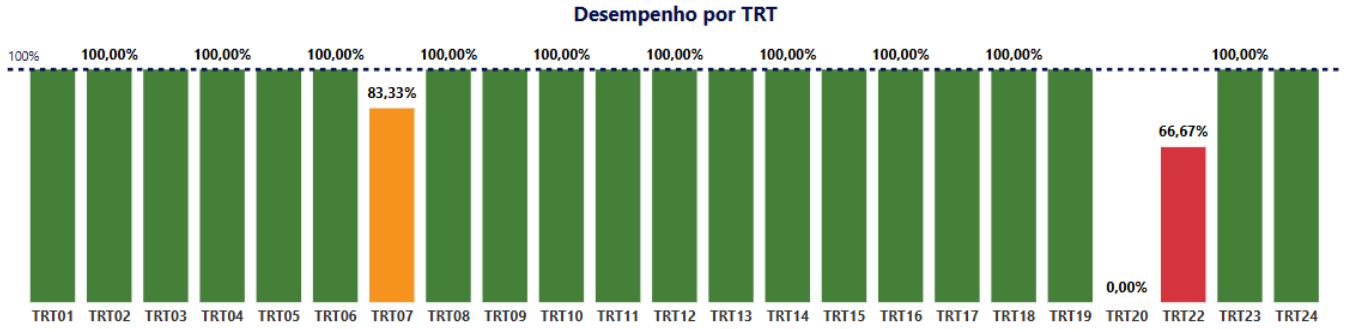


Responsável: Presidente do TRT-7
Indicador: Índice de execução de projetos com os parceiros institucionais – IEPPI
Fórmula: IEPPI = PEPI, onde PEPI é o número de projetos executados com os parceiros institucionais
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Acordos de Cooperação Técnica com os parceiros institucionais
Articular e formalizar acordos de cooperação técnica com potenciais parceiros institucionais para maximizar direcionamentos de recursos para melhores resultados do Plano Estratégico Institucional.
Em abril de 2026, adesão ao Acordo de Cooperação Técnica (ACT) TST nº 8/2023. O encontro contou com a participação de representantes do TRT-7 e do Bradesco e teve o objetivo de promover a cooperação entre os órgãos partícipes, visando a redução de litigiosidade e a racionalização do acervo processual do Banco Bradesco S.A..(https://www.trt7.jus.br/index.php/noticias/todas-as-noticias/16959-trt-ce-e-bradesco-fecham-parceria-para-agilizar-processos-e-realizar-acordos-2)

Em alinhamento ao **Plano Estratégico da Justiça do Trabalho: Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC: Meta para 2026 -** Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho (meta cumprida) e **Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI – Meta para 2026 -** Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026**. Consolidação realizada pelo Sigest-JT**

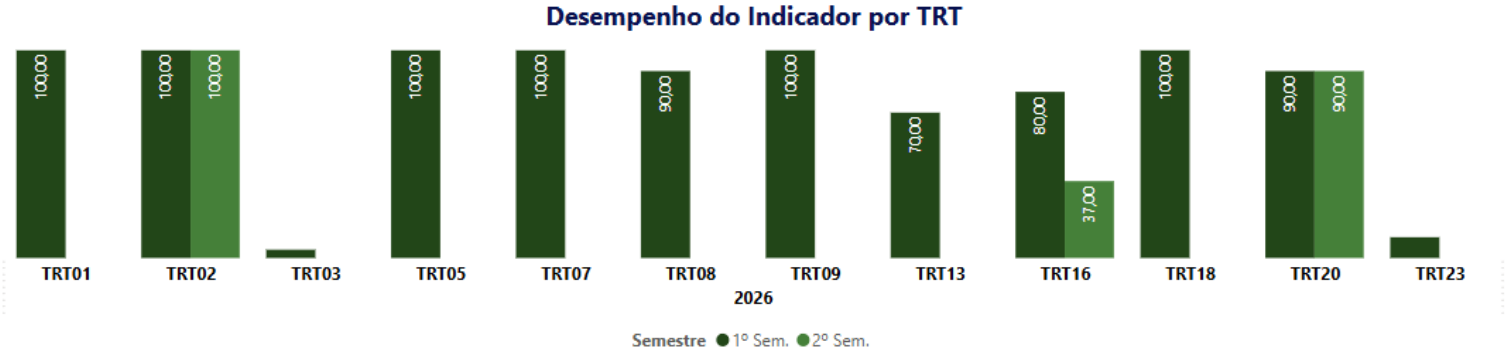
IAIC - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social

Meta: Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.



IDMI- Índice de Divulgação de Memória Institucional

Meta: alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026



Objetivo Estratégico nº 2
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Meta nº 2*: Implantar projetos oriundos do laboratório de inovação com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.

***Meta alinhada com a Meta nacional 9 do CNJ**

Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.
Responsável: Laboratório de Inovação do TRT-7
Indicador: Índice de inovação – II
Indicadores em alinhamento com o PE-JT: Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem - Índice de desempenho do trabalho decente

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Projeto Preceder
Aprimoramento do Sistema de Precedentes – da formação à aplicação (Cadastrado na Plaraforma Renovajud do CNJ – parceria com o Tribunal Superior do Trabalho e com o Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região).
Projeto Estratégia Simples: clareza e emptia na comunicação da estratégia
O propósito principal do projeto tem impacto direto na compreensão da estratégia institucional pela cidadã e pelo cidadão e pelo público interno. (Cadastrado na Plaraforma Renovajud do CNJ – parceria com o Tribunal Regional Eleitoral - CE).

Consolidação do indicador Índice de Inovação no segundo quadrimestre de 2026 (Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)

INICIATIVA

Preceder: Aprimoramento do Sistema de Precedentes - Da Formação à Aplicação

POR HUDSON OLIVEIRA FREITA - 22/05/2026 14:45

⭐ TST indicou para o Meta9
⭐ TRT7 indicou para o Meta9

- Data de início da iniciativa: 27/02/2026
- Data de entrega da iniciativa: 31/10/2026
- Visualização: Público
- Status: Iniciado
- Iniciativa: Melhoria dos Serviços Judiciais
- Tribunais participantes: TST TRT3 TRT7
- Laboratoristas: Norma Cecilia Palhares Pettengill / Patricia Cabral Machado / Christiane Dominique Kunzi / Samuel Ferreira de Almeida / Hudson Oliveira Freitas
- Oriunda do Laboratório de Inovação: SIM
- Apoio do laboratório: SIM
- Áreas participantes: Presidência / Corregedoria / Conselhos / Comitês / Grupos de Trabalho formalmente constituídos Varas / Gabinetes / Turmas

Projeto Preceder: Aprimoramento do Sistema de Precedentes - Da Formação à Aplicação

INICIATIVA

Estratégia Simples: clareza e empatia na comunicação da estratégia

POR PATRICIA CABRAL MACHADO - 29/05/2026 09:33

10 0

- Data de início da iniciativa: 10/03/2026
- Data de entrega da iniciativa: 31/10/2026
- Visualização: Público
- Status: Iniciado
- Iniciativa: Melhoria Organizacional
- Tribunais participantes: TRE-CE TRT7
- Laboratoristas: Patricia Cabral Machado, Deven Moura Miller, Caio Silva Guimarães
- Oriunda do Laboratório de Inovação: SIM
- Apoio do laboratório: SIM
- Áreas participantes: Estratégia / Planejamento Outra

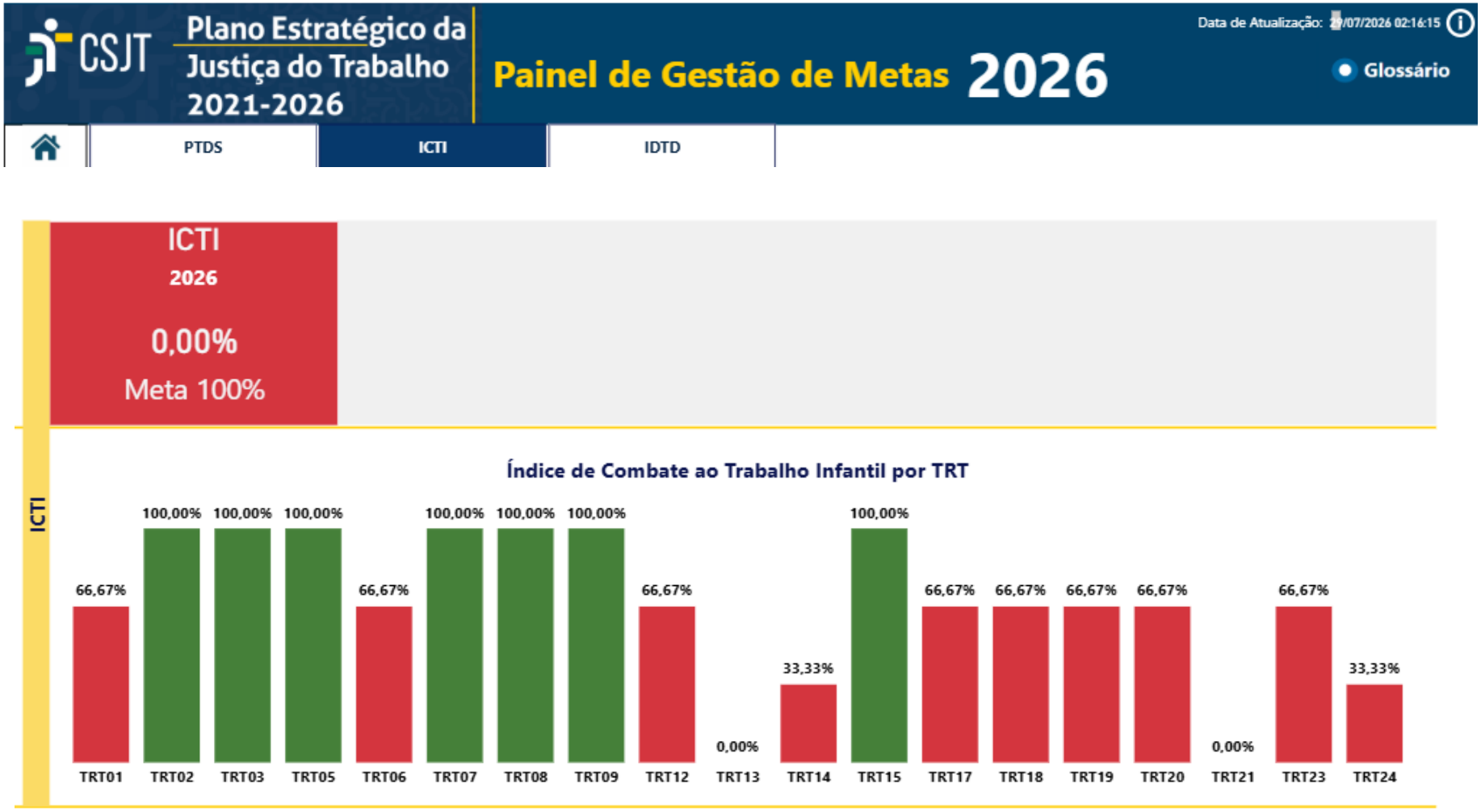
Estratégia Simples: clareza e empatia na comunicação da estratégia

Órgão(s) parceiro(s):

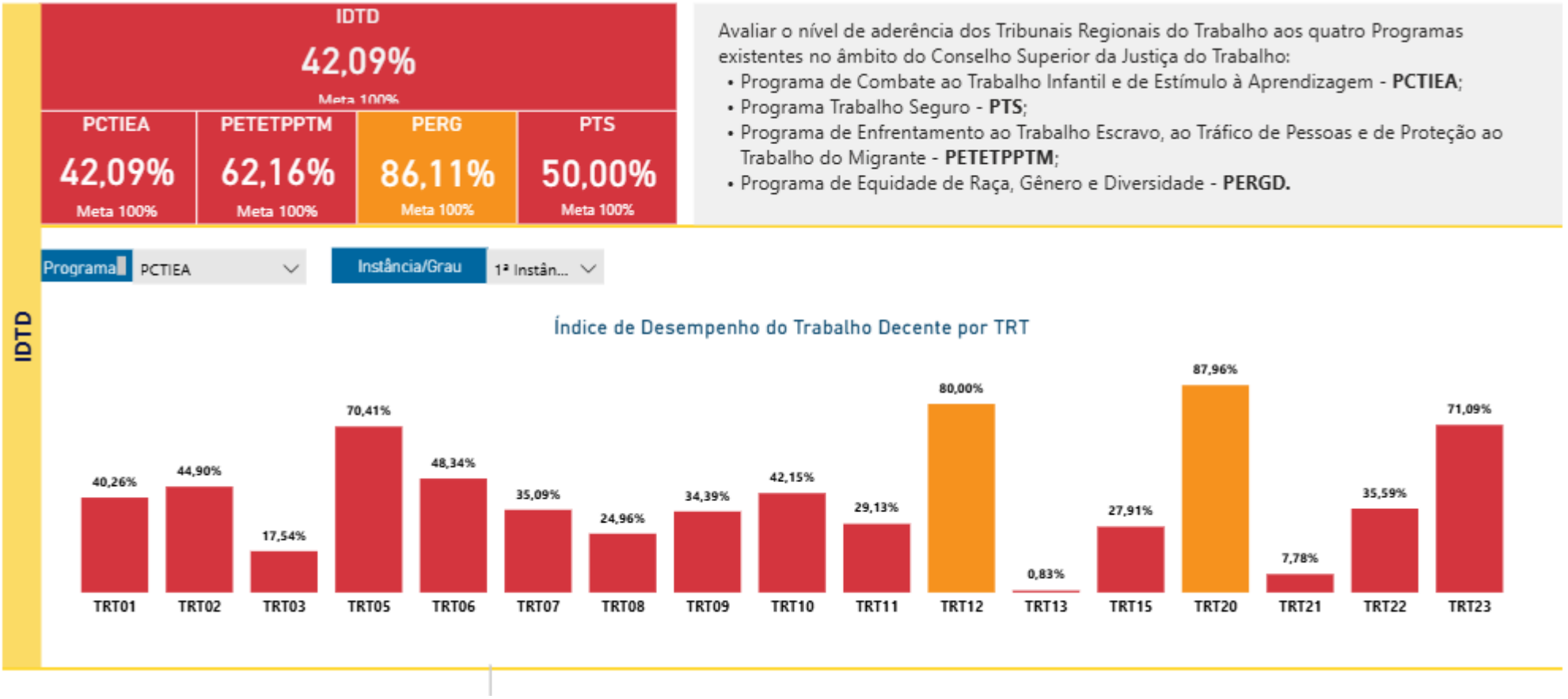
- Tribunal Regional Eleitoral do Ceará – TRE-CE Equipe da Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão: Roberta Martins de Castro, Micheline Elga Pessoa de Melo, Otávio Augusto Lima Pires, Tiago Moura Sobreira Bezerra, Renato Vilanova Soares Barbosa Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do TRE-CE: Caio Silva Guimarães

Tipo de projeto: melhoria organizacional (processos internos) - O propósito principal do projeto tem impacto direto na compreensão da estratégia institucional pela cidadã e pelo cidadão e pelo público interno.

Consolidação do indicador Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem no segundo quadrimestre de 2026
(Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)



Consolidação do indicador Índice de desempenho do trabalho decente no segundo quadrimestre de 2026 (Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)



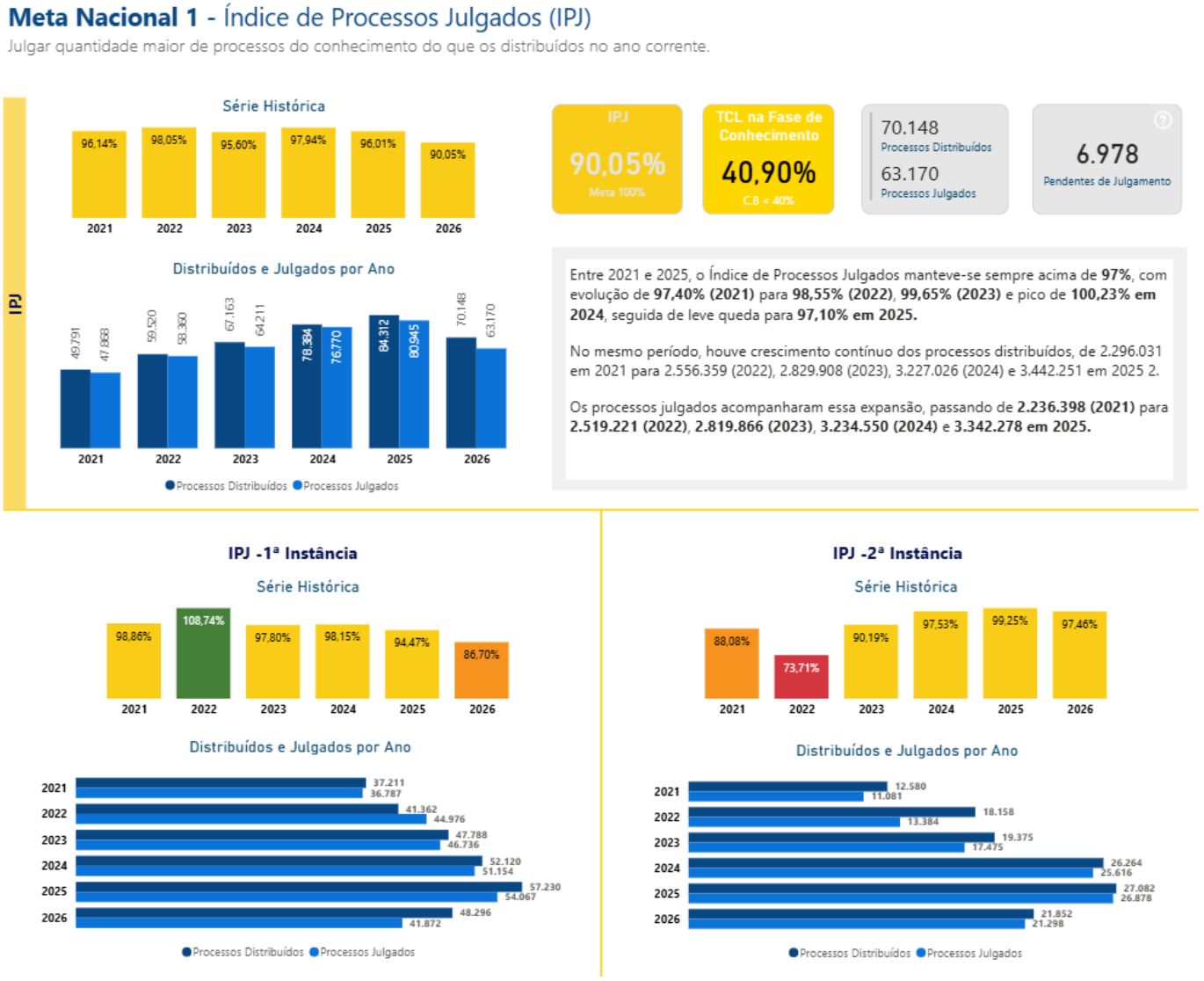
PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico nº 3
Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 3*: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

***Meta alinhada com a Meta nacional 1 do CNJ:**
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. Cláusula de barreira Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, menor que 40%.
Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7
Indicador: Índice de Processos Julgados - IPJ
Fórmula: IPJ = Percentual de cumprimento = (Σsentmeta / (Σcaso_novo_meta_2023 - Σsaidameta + Σdess_2023 - Σsusmeta)) x100 - Cláusula de barreira: taxa de congestionamento na fase de conhecimento TCL <35%. A meta foi cumprida pelo desempenho na cláusula de barreira
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Selo Excelência TRT-7
Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.
Acompanhamento correicional: Correições ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7
** Resultados até setembro de 2026 extraídos do painel de resultados da JT do CSJT.

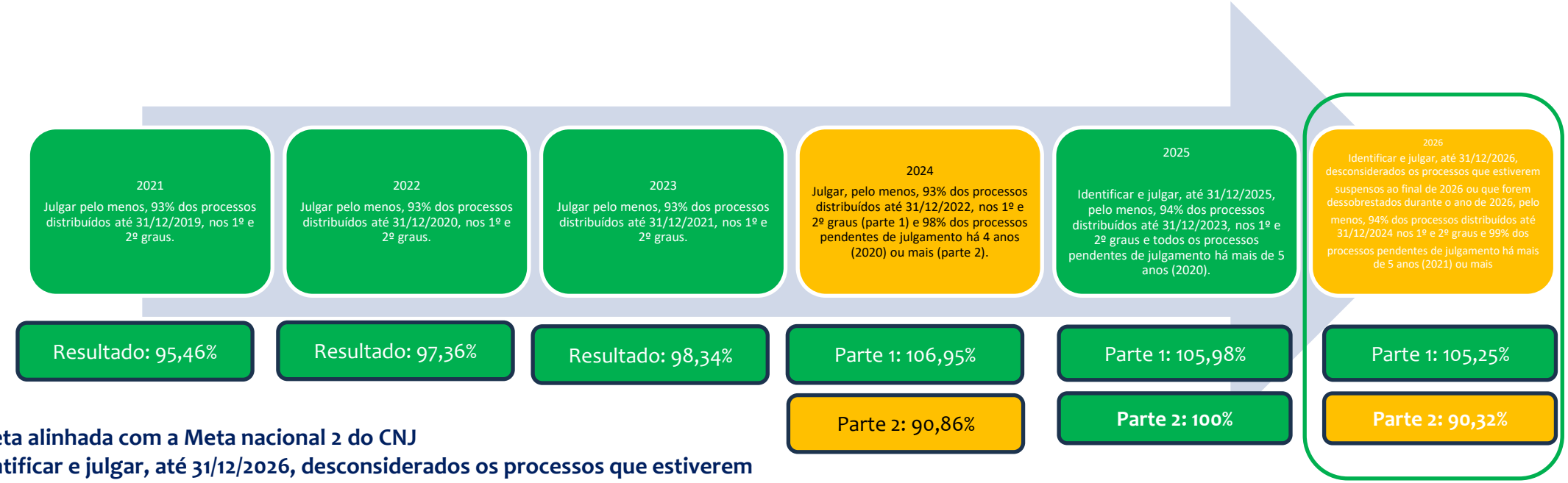
Consolidação da Meta nº3/Meta nº1 CNJ/2026 (Janeiro a Setembro) – Resultados do TRT-7



(Fonte: Painel de Gestão de Metas - 2026 do CSJT)

Objetivo Estratégico nº 3
Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 4*: Julgar os processos mais antigos.



***Meta alinhada com a Meta nacional 2 do CNJ**

Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021) ou mais.

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador: Índice de Processos antigos Julgados - IPAJ

Fórmula: IPAJ = Percentual de cumprimento = (julgados_a/(dis_a - saída_a - suspensos_a + dessobrestados_a)) * (1000/9,4) e (∑julgadosm2_ant / (∑dism2_ant - susm2_ant - ∑desm2_ant)) x (1000/9,9)

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Articulação com os diretores de secretaria e assessores de gabinete.

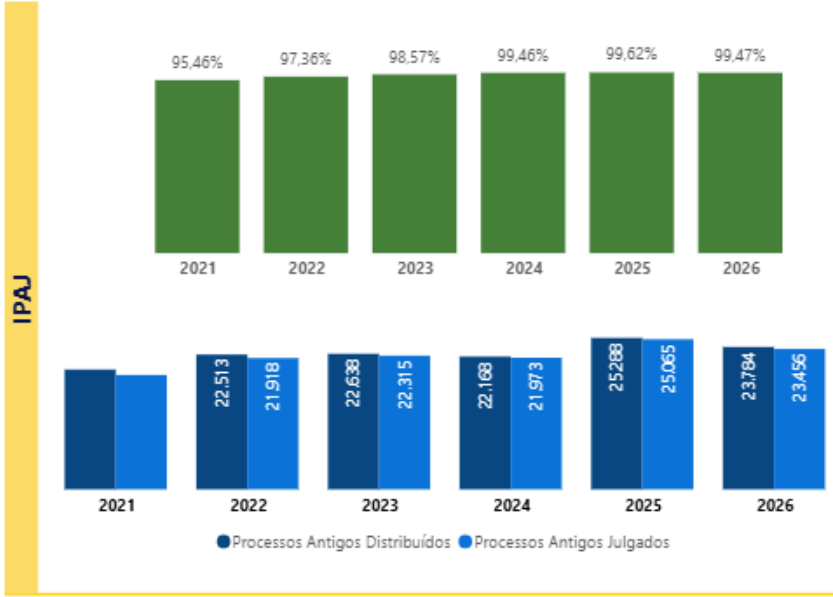
Sensibilização em relação aos processo pendentes da meta nacional 2.

Painel de Pendentes de Meta 2: Painel (BI) com listas editáveis de processos pendentes para a parte 1 e a parte 2 da meta 2.

Consolidação da Meta 2/2026 (Parte 1) – Resultados do TRT-7 de janeiro a setembro de 2026

Meta Nacional 2 (parte 1) - Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ_P1)

Identificar e julgar, no ano corrente, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até o fim do ano retrasado.



IPAJ (Parte 1)
99,47%
Meta 94%

Cumprimento da Meta
105,82%

Processos Antigos Pendentes (Líquido)
124

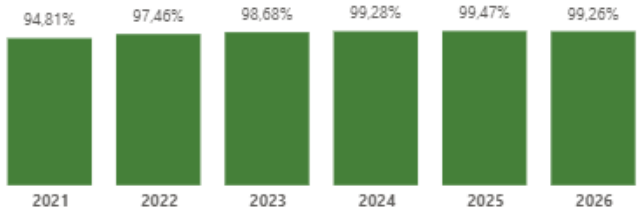
23.784
Processos Distribuídos
23.456
Processos Julgados

Em **2021**, foram distribuídos 1.157.754 processos antigos e julgados 1.043.542, com um índice IPAJ de **90,14%**. Em **2022**, as distribuições cresceram para 1.396.196 e os julgamentos para 1.305.830, elevando o IPAJ para **93,53%.**

Em 2023, houve distribuição de 1.383.397 processos antigos e julgamento de 1.349.735 com o IPAJ atingindo **97,57%**, indicando forte aproximação entre distribuídos e julgados. Em **2024,** os processos antigos distribuídos somaram 1.339.965 e os julgados 1.314.642, enquanto o IPAJ alcançou **98,85%.**

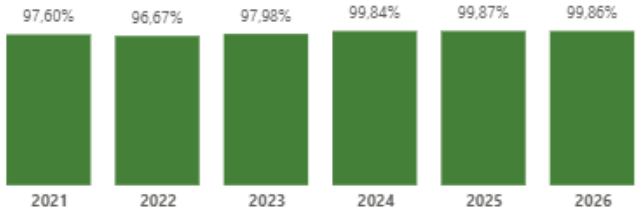
Em **2025**, foram distribuídos 1.319.197 processos antigos e julgados 1.296.854, mantendo o equilíbrio e elevando o **IPAJ a 99,18%**, o melhor resultado da serie histórica apresentada sem considerar 2026 que ainda está em apuração.

IPAJ -1ª Instância



Distribuídos e Julgados por Ano

IPAJ -2ª Instância



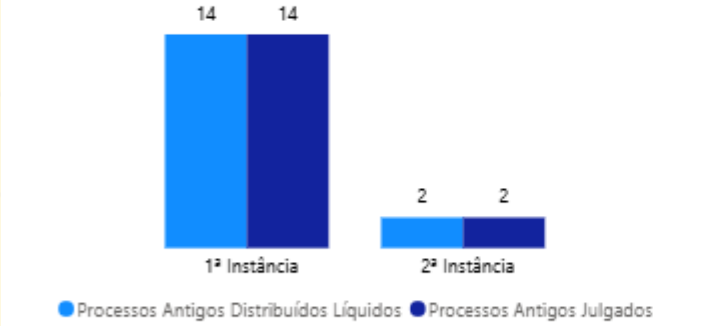
Distribuídos e Julgados por Ano

Consolidação da Meta 2/2026 (Parte 2) – Resultados do TRT-7 de janeiro a junho de 2026

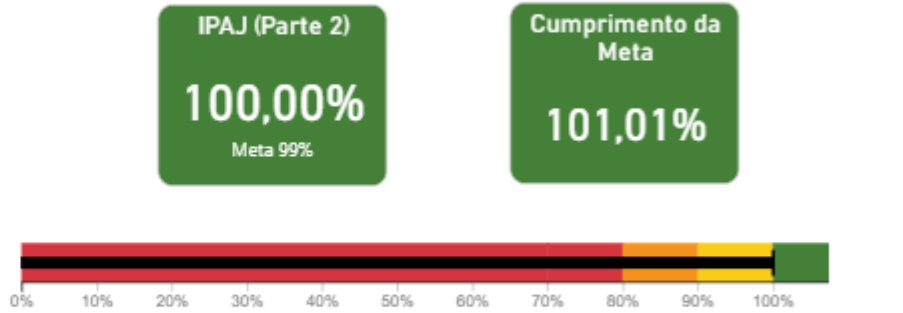
Meta Nacional 2 (parte 2) - Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ_P2)

Identificar e julgar, no ano corrente, pelo menos, 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021)

IPAJ (Parte 2)



A série histórica não é exibida devido a mudanças nas regras de extração e mensuração nos anos anteriores, o que inviabiliza a comparabilidade dos dados.



Processos Mais Antigos Distribuídos		Processos Mais Antigos Julgados		Processos Antigos Suspensos		Processos Mais Antigos Pendentes Líquidos
27	–	16	–	11	=	0

Objetivo Estratégico nº 3
Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 5*: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. Cláusula de barreiraTaxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento (TCLC) em 2026 ≤ 40% - Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal (TCLEXNFISC) em 2026 ≤ 45%. São necessárias as duas condições em conjunto.

***Meta alinhada com a Meta nacional 5 do CNJ**
Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7
Indicador: TCLNFISC – Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (indicador com polaridade negativa: quanto menor, melhor)
Fórmula: TCLNFISC = (TCLNFISC2021 – 0,01/TCLNFISC2023)*100
Meta para o TRT-7: 36,27%
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Selo Excelência TRT-7: Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.
** TCL conhecimento = 51,50 (cláusula de barreira <=40%) TCL execução = 63,30 (cláusula de barreira <=45%) – Resultados (janeiro a setembro de 2026)

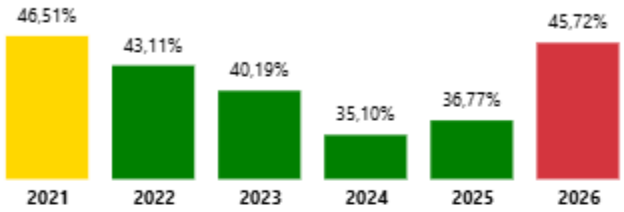
Consolidação da Meta 5/2026 – Resultados do TRT-7 – Janeiro a setembro de 2026

Meta Nacional 5 - Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (TCLNFISC)

Reduzir em meio ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação ao ano anterior.

TCLNFISC

Série Histórica

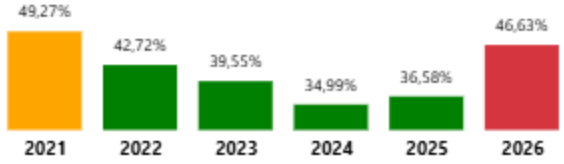


Baixados e Pendentes de Baixa por Ano

TCLNFISC	TCL - Conhecimento	Cumprimento da Meta	Processos Baixados
45,72%	40,90%	79,33%	96.361
Meta 36,27%	Cláusula de Barreira <= 40%		
	TCL - Execução		Pendente de Baixa
	52,66%		81.174
	Cláusula de Barreira <= 45%		

TCLNFISC -1ª Instância

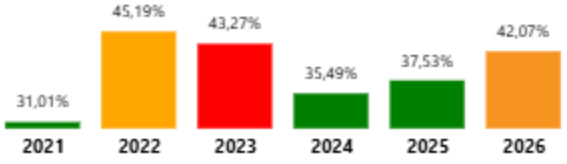
Série Histórica



Baixados e Pendentes de Baixa

TCLNFISC -2ª Instância

Série Histórica



Baixados e Pendentes de Baixa

Objetivo Estratégico nº 3
Garantir a duração razoável do processo

Meta Específica*: Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

***Meta alinhada ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (início da mensuração a partir de 2026)**
Finalidade: Aferir o percentual de execuções extintas por satisfação da obrigação em relação ao total de execuções extintas no período de referência, de modo a melhorar a qualidade do resultado das execuções.
Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7
Indicador: Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação - (IEESO)
Fórmula: $IEESO = \sum EExtSO \ (\sum TotEExt \ ) \times 100$ EExtSO = Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação TotEExt = Total de Execuções Extintas
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Selo Excelência TRT-7: Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Consolidação da meta específica – Resultados do TRT-7 – Janeiro a Setembro de 2026

Meta Específica 3 - Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação

Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

IEESO

Índice de Execução Extintas por Satisfação da Obrigação

85,02%

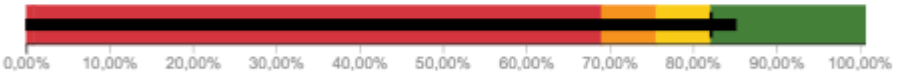
Meta: 82,10%

Execuções Extintas por Satistação da Obrigação

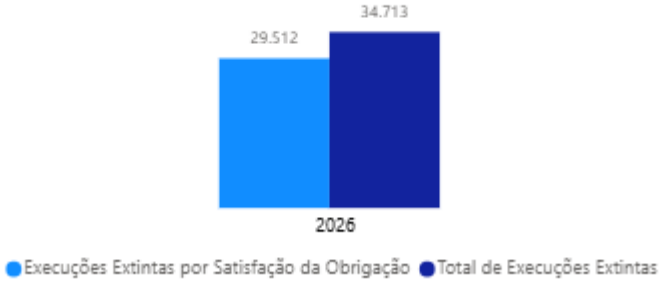
29.512

Total de Execuções Extintas

34.713



Distribuídos e Julgados Antigos por Ano

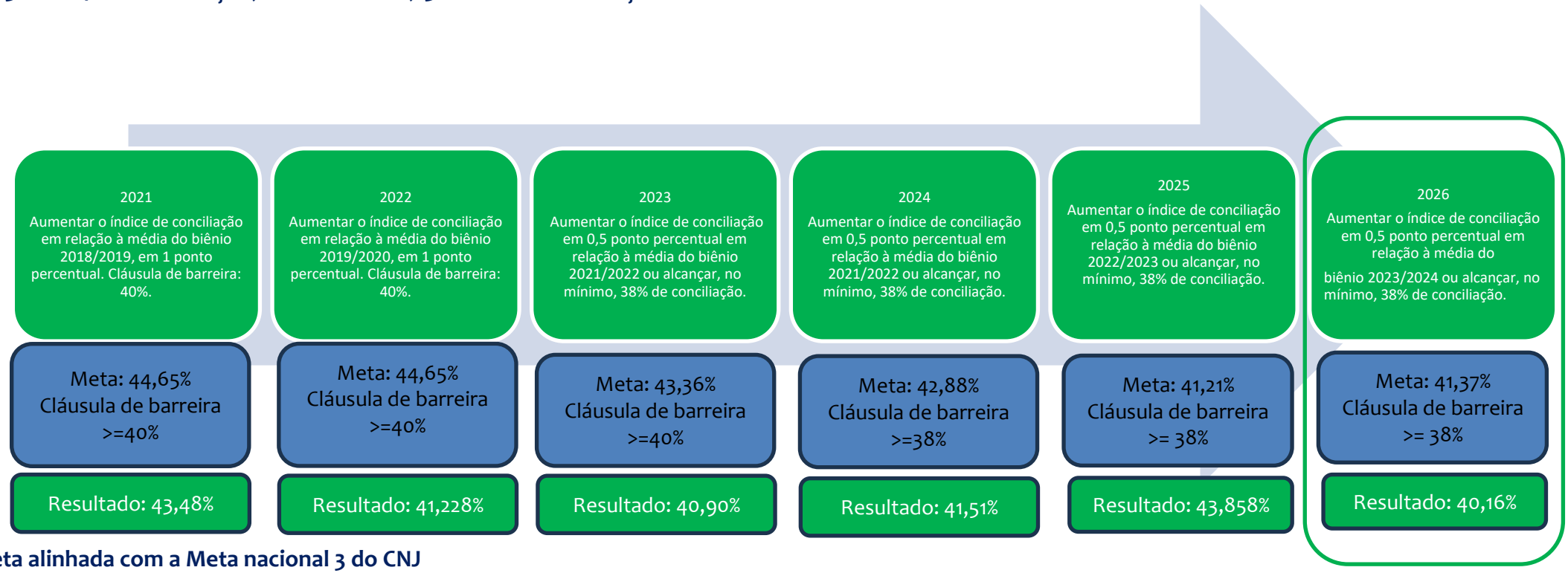


Cumprimento da Meta

103,55%

Objetivo Estratégico nº 4
Assegurar o tratamento adequado aos conflitos trabalhistas

Meta nº 6*: Estimular a Conciliação: aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.



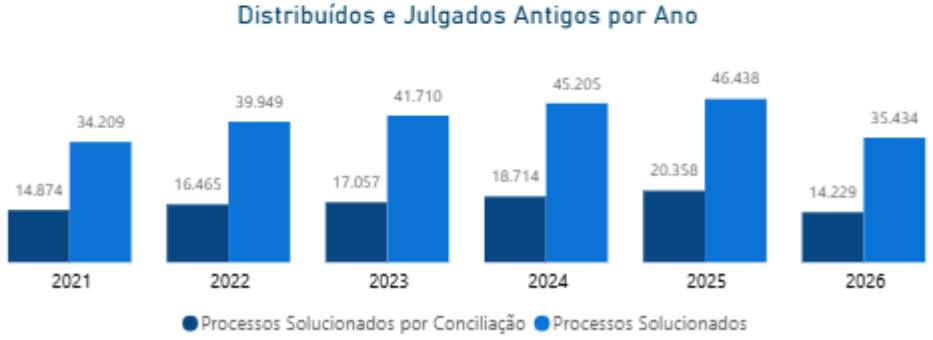
***Meta alinhada com a Meta nacional 3 do CNJ**
Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7
Indicador: IC = Índice de Conciliação – Cláusula de barreira >=38% - Meta cumprida pela cláusula de barreira
Fórmula: IC = conc/sentnc, onde conc: soma de processos da situação Julgamento homologatório proferido e sentc: sentenças não criminais
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Selo Excelência TRT-7
Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.
Semana Nacional da Conciliação

Consolidação da Meta 6/2026 – Resultados do TRT-7 (janeiro a setembro de 2026)

Meta Nacional 3 - Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

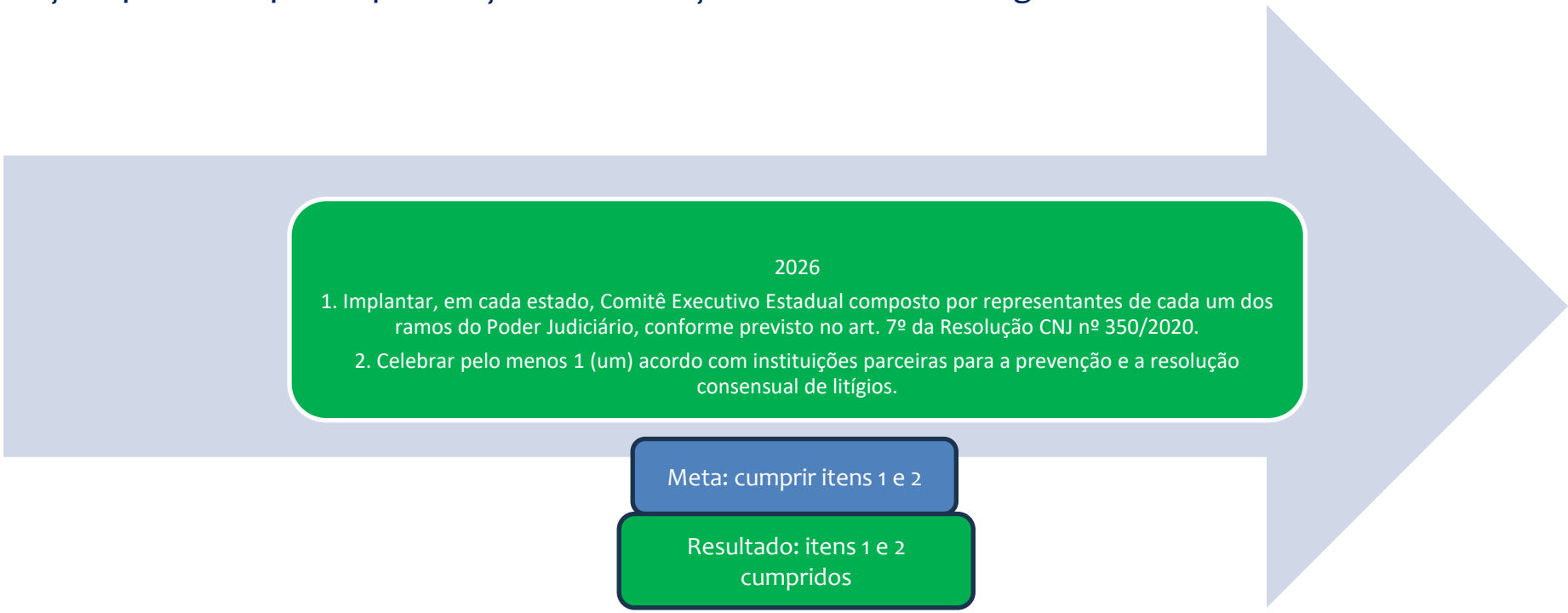
IC



Índice de Conciliação	Cumprimento da Meta	Processos Conciliados	Processos Solucionados
40,16%	97,07%	14.229	35.434
Cláusula de Barreira >= 38%			
Meta: 41,37%			

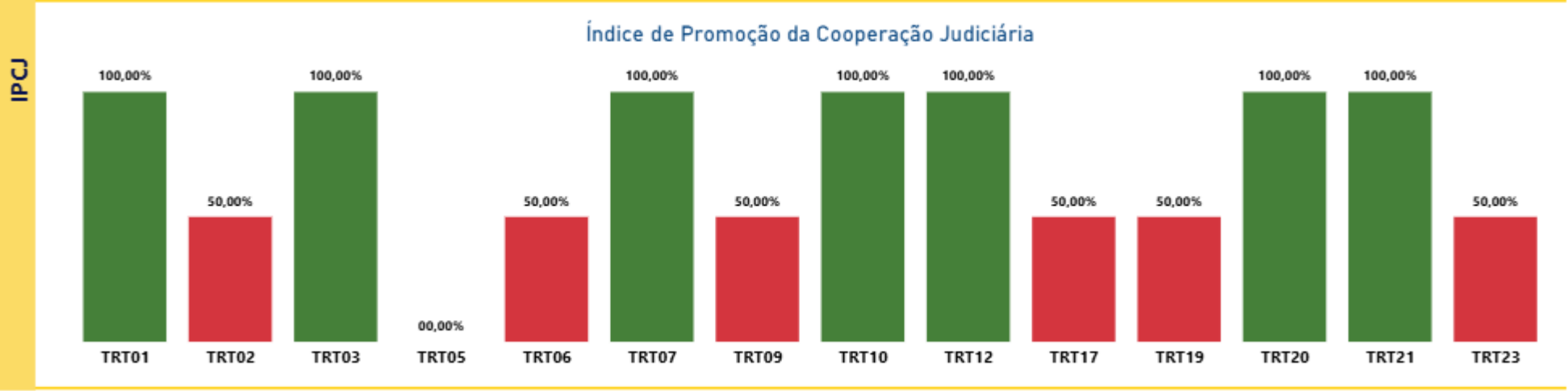
Objetivo Estratégico nº 4
Assegurar o tratamento adequado aos conflitos trabalhistas

Meta específica: 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.



IPCJ - Índice de Promoção da Cooperação Judiciária

Implantar Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. E Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.



Objetivo Estratégico nº 5
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Meta nº 7: Julgar pelo menos o quantitativo definido de IRDRs (Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas) ou IACs (Incidente de Assunção de Competência) nos períodos delimitados nas metas anuais.

Responsável: Secretário(a)-Geral Judiciário(o)a
Indicador: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs
Fórmula: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs nos períodos delimitados nas metas anuais
***De janeiro a setembro de 2026.**

Objetivo Estratégico nº 6
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Meta nº 8: Aprimorar anualmente o percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ

Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional
Indicador: IT = Índice da Transparência
Fórmula: IT = ARTCNJexatual > ARTCNJexant (cláusula de barreira ARTCNJexatual = 100%), onde, ARTCNJexatual - Apreciação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício atual e ARTCNJexant - Apreciação no Ran- king da Transparência do CNJ no exercício anterior
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Acompanhamento do cumprimento das ações necessárias para ampliar a conformidade às regras do Ranking da Transparência

Objetivo Estratégico nº 7
Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Meta nº 9: Aprimorar anualmente a apreciação no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ

Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional
Indicador: Índice de desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade
Fórmula: ID = Desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade no exercício.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Instituição do Programa Prêmio CNJ de Qualidade para o monitoramento permanente dos parâmetros de avaliação e o desenvolvimento de ações com o objetivo de aperfeiçoar a apreciação do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região no Prêmio CNJ de Qualidade (Ato 353/2023).

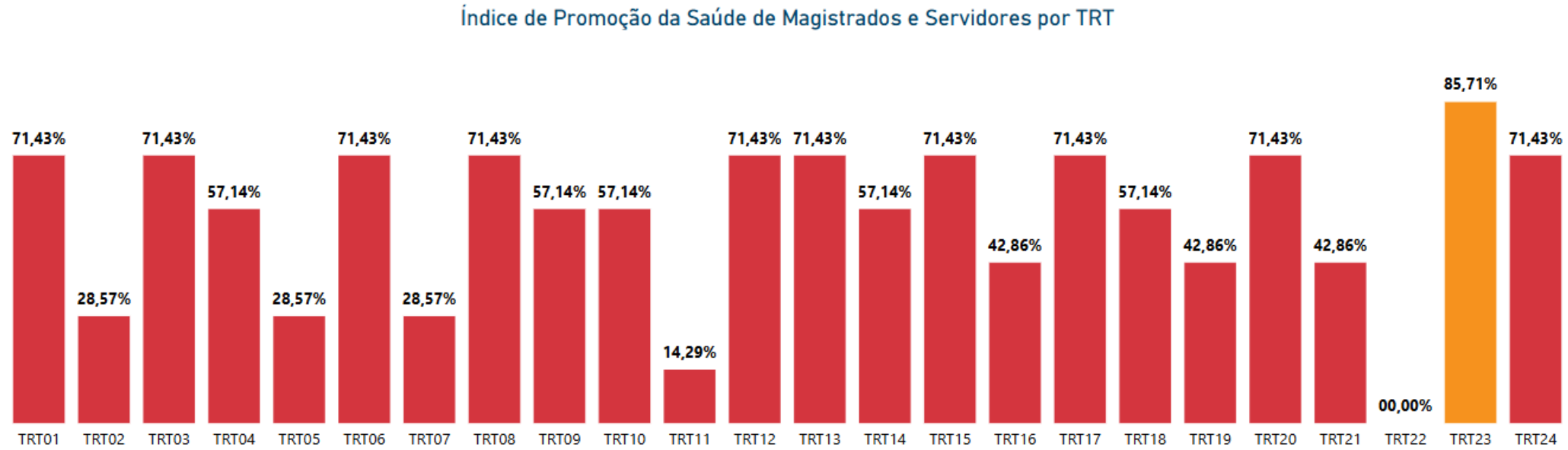
PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico nº 8
Incrementar a gestão de pessoas

Meta nº 10: Promover a saúde de magistrados e de servidores.

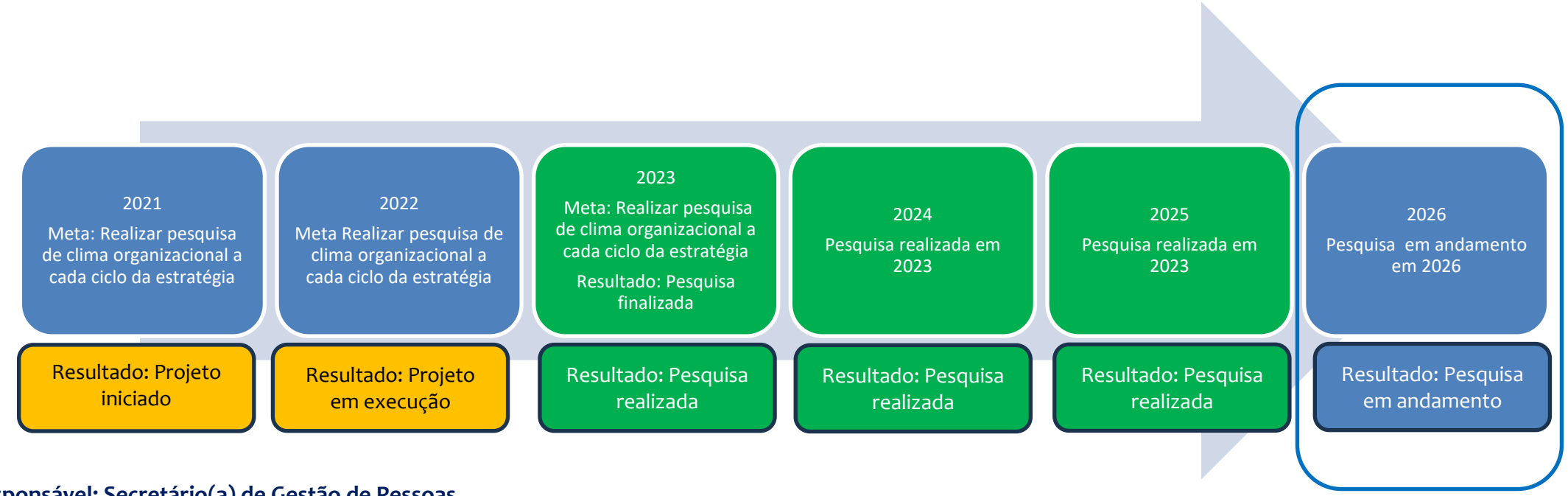
Indicador: Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e de Servidores - IPSMS.
Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;
b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);
c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;
d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

Consolidação da Meta 10/2026 – Resultados do TRT-7 (Sigest-JT) Janeiro a setembro de 2026



Objetivo Estratégico nº 8
Incrementar a gestão de pessoas

Meta nº 11: Realizar pesquisa de clima organizacional a cada ciclo da estratégia



Responsável: Secretário(a) de Gestão de Pessoas
Indicador nº 11: Índice de realização de pesquisa de clima organizacional- IRPCO
Fórmula: IRPCO = PCROR/1, onde PCROR - pesquisa de clima organizacional realizada

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Além da pesquisa realizada em 2023, uma nova pesquisa está em andamento no TRT-7 em 2026 (https://www.trt7.jus.br/index.php/noticias-intranet/todas-as-noticias-da-intranet-extranet/17475-pesquisa-de-clima-organizacional-como-e-o-seu-ambiente-de-trabalho-no-trt-ce).

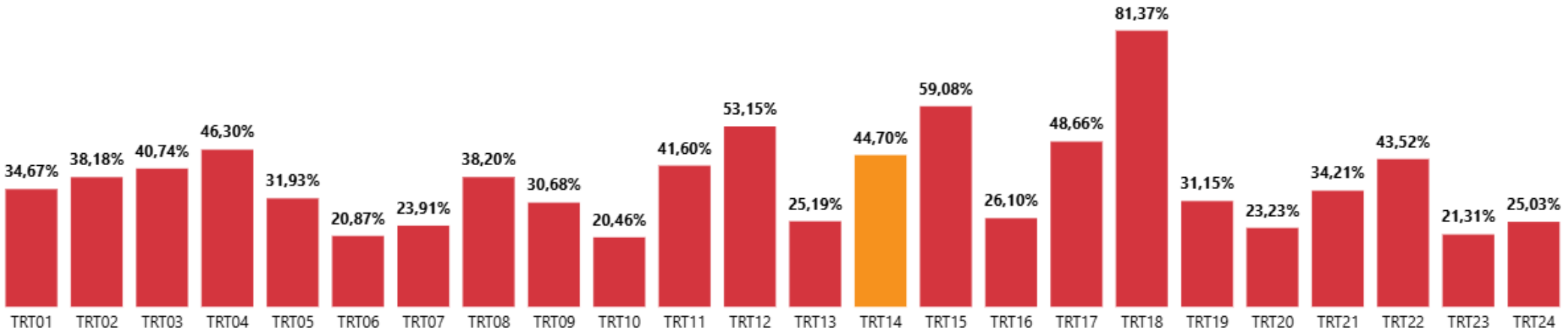
Objetivo Estratégico nº 9
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Meta nº 12: Aumentar o índice/nível de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas

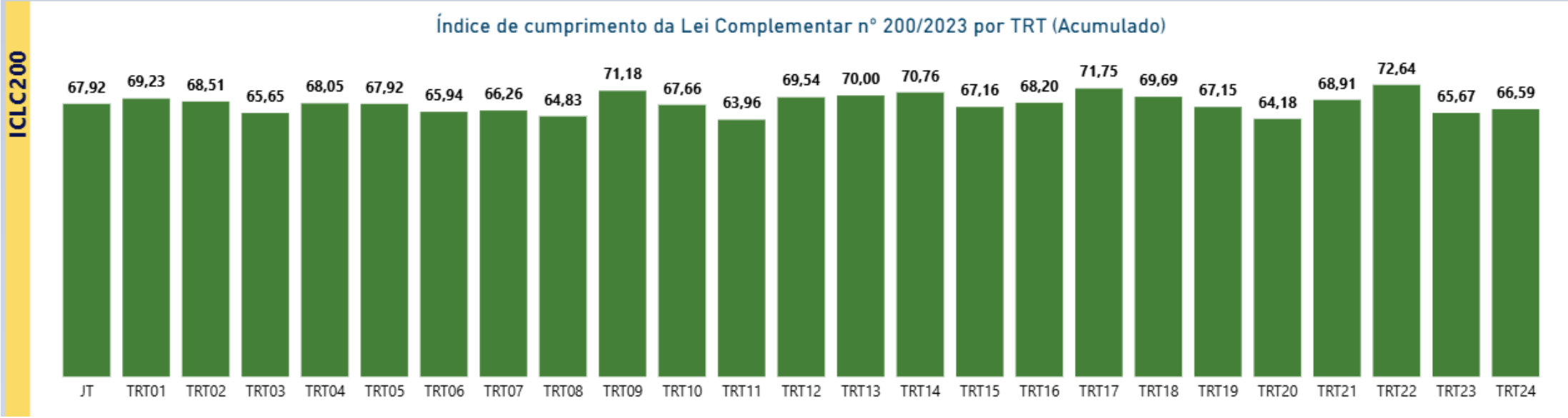
Responsável: Secretário(a) de Orçamento e Finanças
Indicador nº 12: IEODAC = Índice de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas
Fórmula: IEODAC = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas/Total do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas) x 100
Meta 2026: Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Acompanhamento e visibilidade do desempenho da execução do orçamento para as áreas de execução do tribunal.

Consolidação da Execução Orçamentária no TRT-7
Resultados 2° quadrimestre de 2026

IAPEX

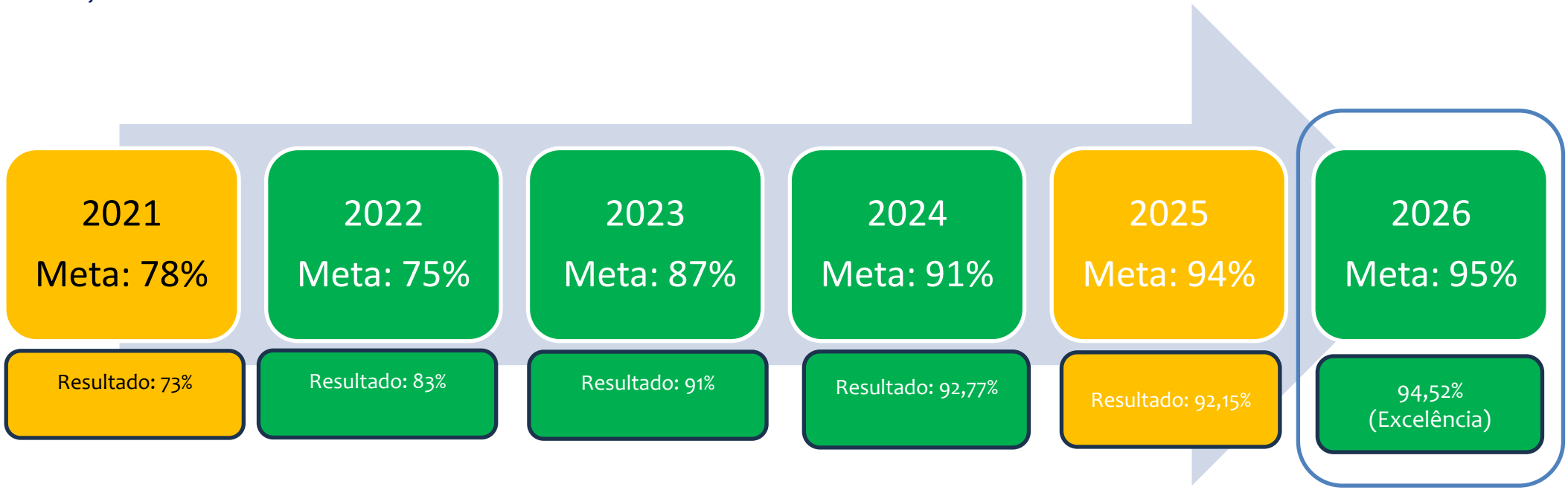


Consolidação do indicador Ìndice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)
Resultados do TRT-7 (até julho 2026)



Objetivo Estratégico nº 10
Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Meta nº 13: Incrementar a pontuação no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário – iGovTIC-JUD



Responsável: Secretário(a) de Tecnologia da Informação e Comunicação
Indicador nº 13: iGovTIC-JUD: Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD) **Fórmula:** Detalhes da apuração do iGovTIC-JUD podem ser consultados em https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=36047c1e-acf8-4030-8474-78a20bae7c96&sheet=31049d4e-a530-4902-b1ed-6cb77477d5fa&theme=cnj_theme&select=Ano,2024

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Ações executivas de governança de TIC: https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=5222&catid=170&Itemid=2012

Planos de contribuição locais e Iniciativas estratégicas

Plano Diretor de TIC - PDTIC

PDTIC 2025-2026

Página atualizada em 03/08/2026

PDTIC 2025-2026	Data da Última Alteração
Plano Diretor de TIC 2025-2026	11/03/2026
Anexo I - Plano de Contratações de TIC de 2025 (versão PDF) Anexo I - Plano de Contratações de TIC de 2025 (versão ODS)	02/10/2025
Anexo II - Plano de Capacitações de servidores de TIC de 2025 (versão PDF) Anexo II - Plano de Capacitações de servidores de TIC de 2025 (versão ODS)	31/03/2025
Anexo III - Portfólio de Projetos do PDTIC 2025 - 2026	06/05/2026
Anexo IV - Iniciativas de Curta Duração do PDTIC 2025 - 2026	31/03/2025
Anexo V - Plano de Contratações de TIC de 2026 (versão PDF) Anexo V - Plano de Contratações de TIC de 2026 (versão ODS)	03/08/2026
Anexo VI - Plano de Capacitações de TIC de 2026 (versão PDF) Anexo VI - Plano de Capacitações de TIC de 2026 (versão ODS)	11/02/2026
Anexo VII - Análise de Desempenho (versão PDF) Anexo VII - Análise de Desempenho (versão ODS) Anexo VII - Análise de Desempenho - Painel Visual - 2025 Anexo VII - Análise de Desempenho - Painel Visual - 2026 (Em elaboração)	11/03/2026
Anexo VIII - Organograma da SETIC	31/03/2025
Anexo IX - Plano de Transformação Digital	12/02/2026

Link para o PDTIC:
https://www.trt7.jus.br/index.php/governanca-e-plano-diretor/pdti-2025-2026

Indicadores do Plano Diretor de TIC

Link para o painel:
https://trt7.interact.com.br/trt7/embed.jsp?it=YTIwMDMxZmQtY2VmMy00MDU4LWE1MWItOGE5YmM2NzJiNzVi

Gestão de Pessoas – Plano Tático

https://www.trt7.jus.br/files/institucional/governanca_pessoas/Plano_Tatico_-_SGPe_-_ate_dez_2026_-_v.4.pdf

Plano Tático - SGPe - até dez/2026 - v.4

1. Alinhamento do Plano Tático de Gestão de Pessoas aos Planos Estratégico da Justiça do Trabalho e do TRT7 (2021-2026)											
Perspectivas	"Processos Internos" e "Aprendizado e Crescimento"										
Objetivos Estratégicos	4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados; 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica; 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional;										
ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	**OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO**	**INICIATIVA**	**DESCRIÇÃO**	**META(S)**	**INDICADOR(ES)**	**UNIDADE RESPONSÁVEL**	**PRODUTO(S)**	**Custo estimado**	**Priorização**	**Data Inicial Prevista**	**Data Final Prevista**
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO											
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas	Assegurar arcabouço normativo adequado para a Gestão de Pessoas no âmbito do TRT7	Atualização da Política de Gestão de Pessoas do TRT7	Adequação da Política de Gestão de Pessoas aos normativos e boas práticas atuais	Nova Política de Gestão de Pessoas apresentada e publicada	--	Secretaria de Gestão de Pessoas	- Política de Gestão de Pessoas	Não há custos específicos		08/2023	10/2024
	Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados nas ocupações críticas para o TRT7	Identificação das ocupações críticas	A identificação das ocupações consideradas críticas para o Tribunal se dará com a participação das unidades de cada área e considerando os conceitos do Referencial Básico de Governança do TCU. Essas ocupações serão priorizadas na avaliação de riscos.	**2024:** 100% das ocupações críticas da área administrativa & 50% das ocupações críticas das unidades de apoio judiciário **2025:** 100% das ocupações críticas das unidades de apoio judiciário & 100% das ocupações críticas dos Gabinetes de Desembargadores; **2026:** 100% das ocupações críticas das Varas do Trabalho	(%) Área (ou unidade) com ocupações críticas identificadas/ total de áreas (ou unidades) do Tribunall	Grupo(s) de Trabalho específico(s)	- Relação de ocupações críticas para a abrangência definida no TRT7	Não há custos específicos		09/2023	07/2026
		Instituição de processo sucessório para ocupações críticas	A instituição de processo sucessório das ocupações consideradas críticas para o Tribunal se dará considerando boas práticas e os conceitos do Referencial Básico de Governança	**2024:** Normatização & Mapeamento do processo	(%) Número de ocupações críticas objeto do processo sucessório/ total de ocupações críticas	Comitê Gestor da Secretaria de Gestão de Pessoas	- Norma publicada - Processo sucessório para ocupações críticas idealizado e mapeado - Processo implementado	Não há custos específicos		03/2024	08/2024
	Assegurar a conformidade da estrutura de recursos humanos	Adequação da estrutura do TRT7 à Res. CSJT 296/2021	Satisfação aos requisitos padronizados de estrutura de pessoal e cargos e funções comissionadas dispostos em Resolução do CSJT	- Satisfação a Acordo do TRT7 com entidades de classe (Res. CNJ 219/2016) - Índice de Aderência à Resolução CSJT 296/2021	Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE *(indicador nacional)*	Presidência Comitê de Priorização 1o Grau Secretaria de Gestão de Pessoas	- Distribuição de servidores e funções conforme padrão	Não há custos específicos		01/2023	12/2024
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - DESENVOLVIMENTO											
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas	Implantar modelo de gestão por competências no TRT7	Estrutura para Coordenação da Gestão por Competências	Criação de estrutura própria e suficiente para coordenação e operacionalização do projeto, em meio às demais ações pertinentes a Desenvolvimento de Pessoas	Criação de estrutura própria ligada à DDP/SGPe	--	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas	- Estrutura - Servidores alocados	Não há custos específicos		10/2023	12/2023
	Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores do TRT7	Identificação e documentação de *GAPs* de competência (ocupações críticas)	Avaliação dos servidores em ocupações críticas para definição dos GAPs de competência.	**2024:** Identificação dos GAPs de competência de 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal; **2025:** Identificação dos GAPs de competência de + 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal; **2026:** Identificação dos GAPs de competência de + 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal;	(%) Ocupações críticas com gaps de competência identificados / Total de ocupações críticas	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas	- Mapeamento das competências individuais dos servidores em ocupações críticas; - Avaliação das competências dos servidores em ocupações críticas	Não há custos específicos		03/2024	12/2026
		Capacitação nos *gaps* de competência identificados (ocupações críticas)	Implementação de Planos de Capacitação específicos para os servidores em ocupações críticas	**2024:** estabelecimento de processo para elaboração de plano de capacitação específico, focado nos GAPs de competência dos servidores em ocupações críticas **2025:** capacitação de 20% de servidores em ocupações críticas conforme plano específico **2026:** capacitação de + 20% de servidores em ocupações críticas conforme plano específico	(%) Número de servidores em ocupações críticas capacitados cf. plano específico/ total de servidores em ocupações críticas	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas e Escola Judicial	- Planos de capacitação específicos para ocupações críticas - Promoção de ações de capacitação alinhadas ao desenvolvimento institucional para suprir os *gaps* de competências identificados	Não há custos específicos		06/2024	12/2026
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - GESTÃO DE DESEMPENHO											

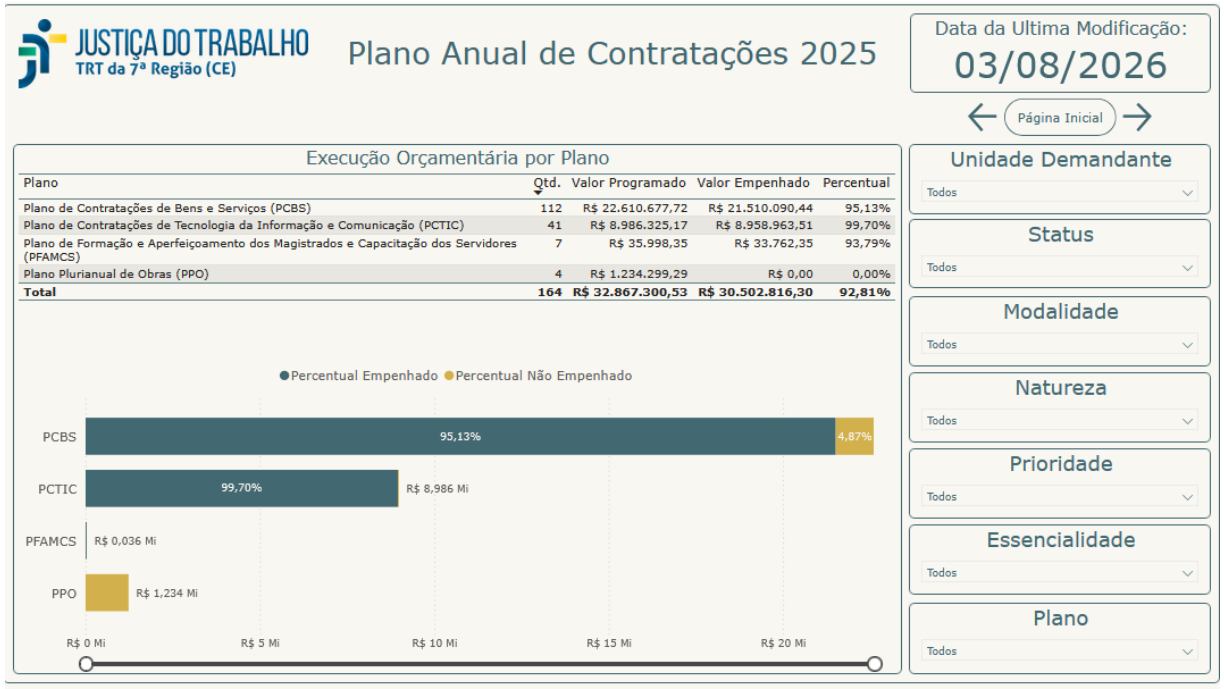
Link para o sítio da Governança de Pessoas

https://www.trt7.jus.br/index.php/institucional/governanca/governanca-de-pessoas

Plano Anual de Contratações

https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=13888&catid=472&Itemid=1979

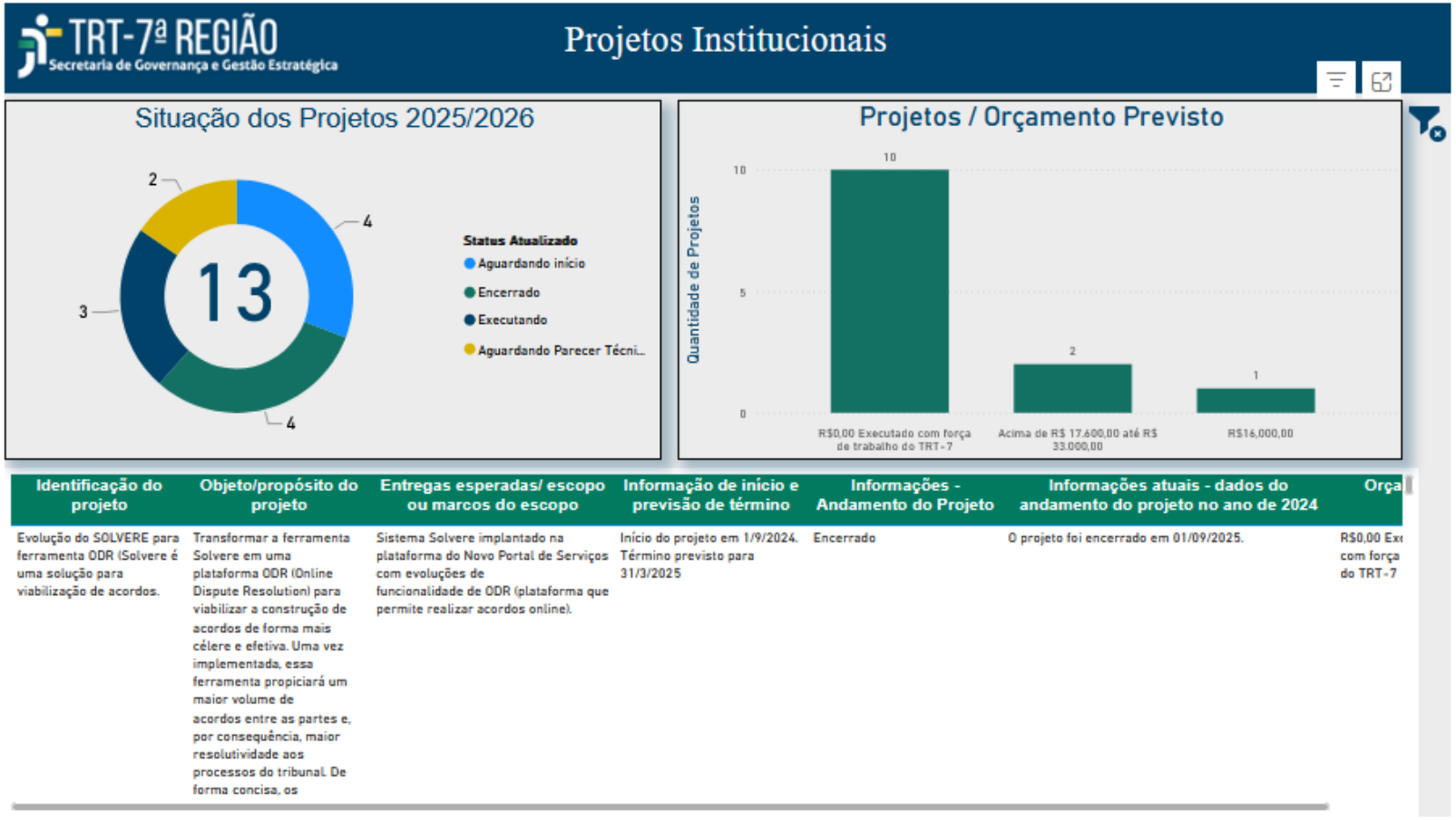
Plano de Contratações de Bens e Serviços (PCBS)
Plano de Contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (PCTIC)
Plano de Formação e Aperfeiçoamento dos Magistrados e Capacitação dos Servidores (PFAMCS)
Plano Plurianual de Obras (PPO)



Link para o painel acima:

https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOTcxMTljZDUtNTcyMi00ZDg3LTkwYmItZGY1ODVhNWViYTVhIiwidCI6IjYxOGE5ZWVkLWYxM2MtNDU4Ny1iODgzLTAwN

WZiY2Q4N2FlZCJ9



Link para o painel acima:
https://trt7.shinyapps.io/gestaoavista/?_inputs_&sidebarItemExpanded=%22Gest%C3%A3oEstrat%C3%A9gica%22&sidebarCollapsed=false&tabs=%22ProjInst%22&toggleSidebar=0

Link para os portfólios de projetos do TRT-7

https://www.trt7.jus.br/index.php/gestao-de-projetos/portfolios-de-projetos/portfolios-de-projetos-quadros-no-jira-apenas-para-servidores

https://www.trt7.jus.br/

Elaboração: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica – SGGE

Versão digital do Plano Estratégico do TRT da 7ª Região 2021-2026 disponível em:

https://www.trt7.jus.br/index.php/estrategia/plano-estrategico-institucional

Site da SGGE:

https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=featured&Itemid=1342