



Plano Estratégico 2021-2026



Resultados 2021-2026 Relatório semestral - 2026

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecido como tribunal ágil e efetivo, que contribui para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável da jurisdição.

Valores

Valorização das pessoas

Estabelecimento de mecanismos para reconhecimento do bom desempenho profissional, estímulo ao aperfeiçoamento funcional e à melhoria permanente na qualidade de vida no trabalho.

Acessibilidade

Disponibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, materiais, edificações, tecnologia, informação e comunicação, bem como de todos os serviços administrativos e judiciais.

Agilidade

Realização da prática dos atos judiciais e de gestão em tempo que garanta sua efetividade.

Comprometimento

Preservação da coisa pública e compromisso com a qualidade, requisitos e prazos estabelecidos para os serviços prestados.

Efetividade

Garantia da realização dos serviços judiciais em completo atendimento às normas, às metas estabelecidas e às necessidades dos jurisdicionados.

Eficiência

Utilização dos recursos públicos com economicidade, sem desperdício, aplicados exclusivamente à concretização da função institucional.

Ética

Prática de valores morais como honestidade, probidade e integridade, entre outros, em todas as manifestações e relações humanas.

Inovação

Promoção do ambiente de trabalho que favoreça o aproveitamento da inteligência coletiva, da criatividade, do estímulo ao aprendizado, mediante erros controlados, com vistas à melhoria, à adoção ou à criação de novos produtos ou serviços, que gerem valor e garantam o cumprimento da missão institucional.

Respeito à diversidade

Acolhimento das pessoas, em todas as relações humanas, independentemente de gênero, etnia, idade, religião ou orientação sexual ou quaisquer diferenças culturais;

Segurança jurídica

Garantia de aplicação das normas jurídicas de forma fundamentada, justa e razoável, observando-se as leis e a supremacia da Constituição.

Sustentabilidade

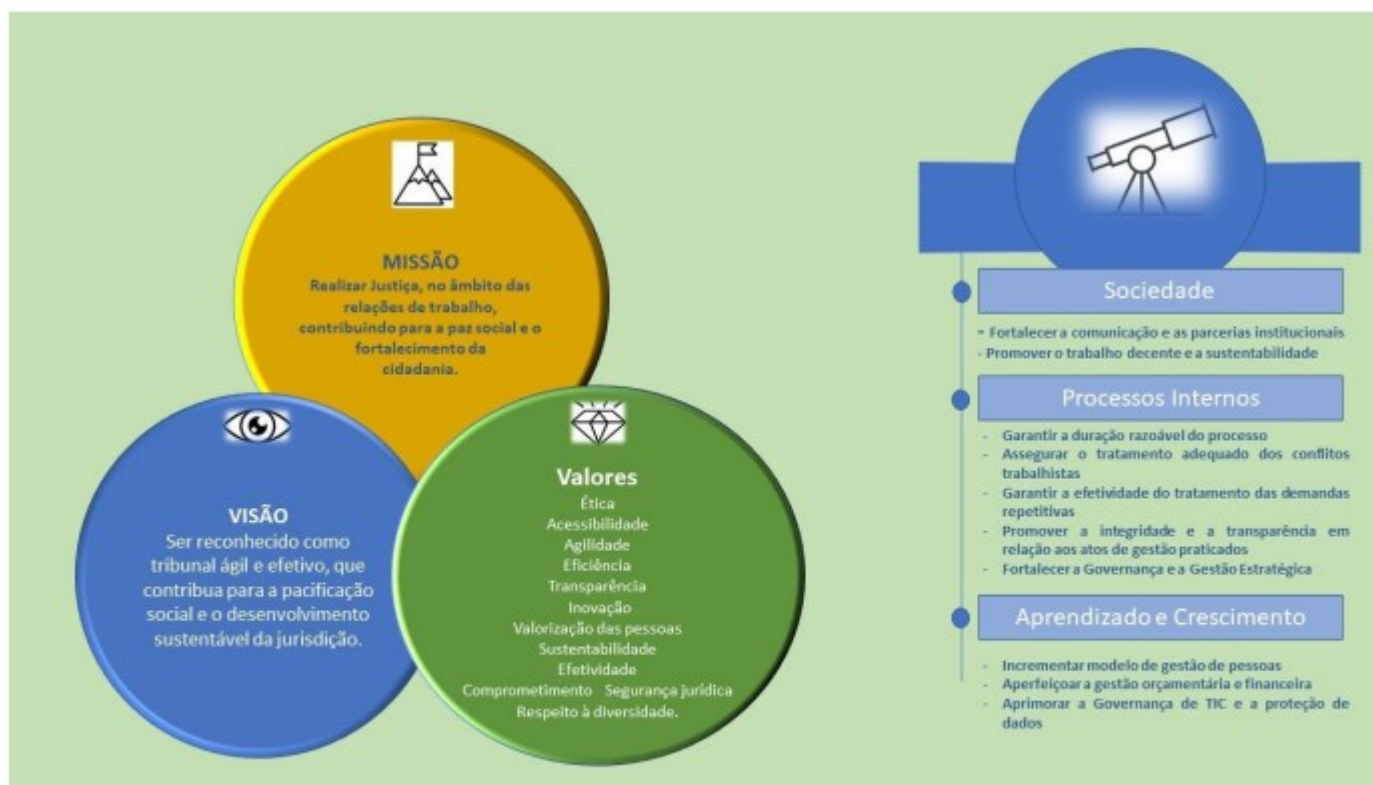
Adoção de atitudes que contribuam para um mundo mais pacífico, com menor desigualdade, maior promoção dos direitos humanos e proteção do planeta e dos recursos naturais.

Transparência

Compromisso com a divulgação de atos de gestão e judiciais, dados ou resultados organizacionais, independentemente de solicitação, em formatos acessíveis e abertos.

Mapa Estratégico do TRT-7

O mapa estratégico é a representação gráfica da identidade organizacional, das perspectivas de atuação e dos objetivos estratégicos.



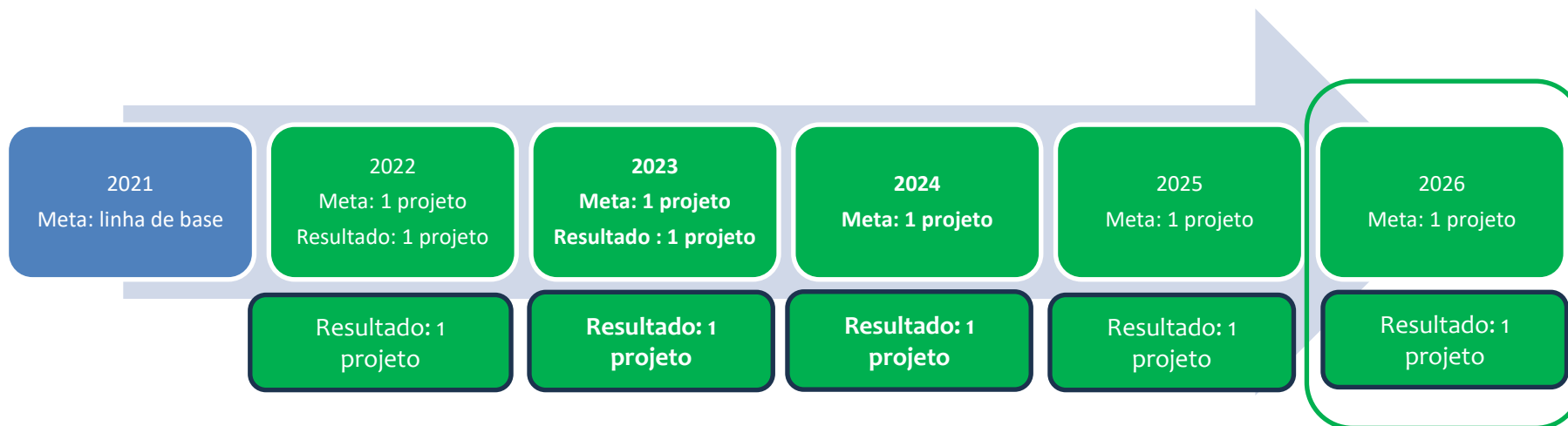
Resultado das metas e dos objetivos estratégicos

PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

Objetivo Estratégico nº 1

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Meta nº 1: Realizar anualmente, por todo o ciclo da estratégia, pelo menos 1 (um) novo projeto com os parceiros institucionais



Responsável: Presidente do TRT-7

Indicador: Índice de execução de projetos com os parceiros institucionais – IEPPI

Fórmula: IEPPI = PEPI, onde PEPI é o número de projetos executados com os parceiros institucionais

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acordos de Cooperação Técnica com os parceiros institucionais

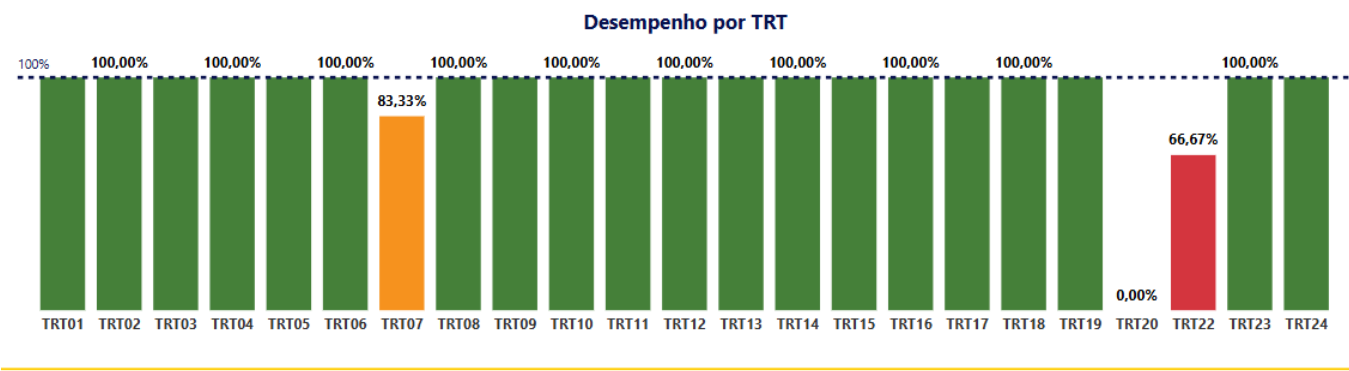
Articular e formalizar acordos de cooperação técnica com potenciais parceiros institucionais para maximizar direcionamentos de recursos para melhores resultados do Plano Estratégico Institucional.

Em abril de 2026, adesão ao Acordo de Cooperação Técnica (ACT) TST nº 8/2023. O encontro contou com a participação de representantes do TRT-7 e do Bradesco e teve o objetivo de promover a cooperação entre os órgãos partícipes, visando a redução de litigiosidade e a racionalização do acervo processual do Banco Bradesco S.A..(<https://www.trt7.jus.br/index.php/noticias/todas-as-noticias/16959-trt-ce-e-bradesco-fecham-parceria-para-agilizar-processos-e-realizar-acordos-2>)

Em alinhamento ao **Plano Estratégico da Justiça do Trabalho: Índice de Ações Integradas de Comunicação Social – IAIC: Meta para 2026** - Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho (meta cumprida) e **Índice de Divulgação de Memória Institucional – IDMI – Meta para 2026** - Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026. Consolidação realizada pelo Sigest-JT

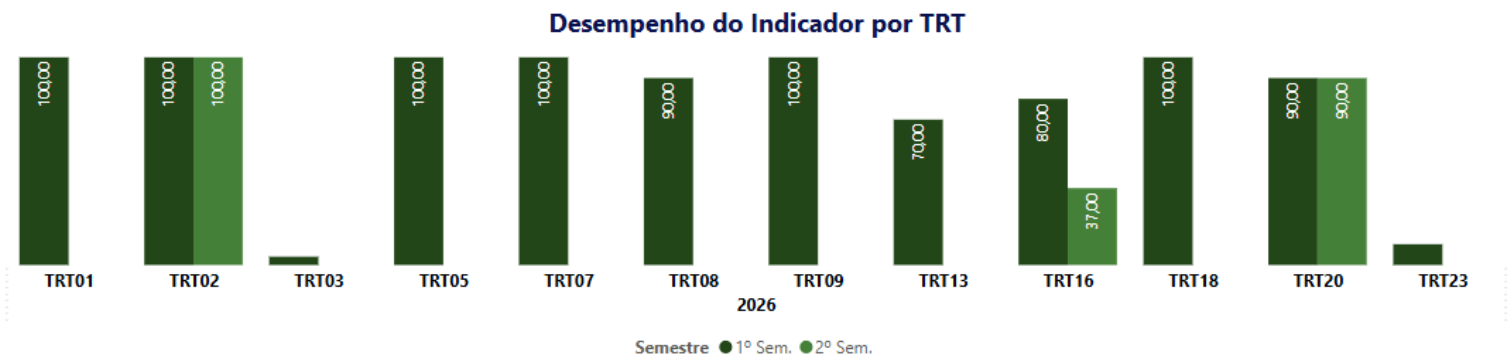
IAIC - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social

Meta: Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.



IDMI- Índice de Divulgação de Memória Institucional

Meta: alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026



Objetivo Estratégico nº 2

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Meta nº 2*: Implantar projetos oriundos do laboratório de inovação com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.



*Meta alinhada com a Meta nacional 9 do CNJ

Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.

Responsável: Laboratório de Inovação do TRT-7

Indicador: Índice de inovação – II

Indicadores em alinhamento com o PE-JT: Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem - Índice de desempenho do trabalho decente

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Projeto Preceder

Aprimoramento do Sistema de Precedentes – da formação à aplicação (Cadastrado na Plataforma Renovajud do CNJ – parceria com o Tribunal Superior do Trabalho e com o Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região).

Projeto Estratégia Simples: clareza e empatia na comunicação da estratégia

O propósito principal do projeto tem impacto direto na compreensão da estratégia institucional pela cidadã e pelo cidadão e pelo público interno. (Cadastrado na Plataforma Renovajud do CNJ – parceria com o Tribunal Regional Eleitoral - CE).

Consolidação do indicador Índice de Inovação no primeiro quadrimestre de 2026 (Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)

INICIATIVA

Preceder: Aprimoramento do Sistema de Precedentes - Da Formação à Aplicação



POR HUDSON OLIVEIRA FREITA - 22/05/2026 14:45

★ TST indicou para o Meta9

★ TRT7 indicou para o Meta9

- Data de início da iniciativa: 27/02/2026
- Data de entrega da iniciativa: 31/10/2026
- Visualização: Público
- Status: Iniciado
- Iniciativa: Melhoria dos Serviços Judiciais
- Tribunais participantes: TST TRT3 TRT7
- Laboratoristas: Norma Cecilia Palhares Pettengill / Patricia Cabral Machado / Christiane Dominique Kunzi / Samuel Ferreira de Almeida / Hudson Oliveira Freitas
- Oriunda do Laboratório de Inovação: SIM
- Apoio do laboratório: SIM
- Áreas participantes: Presidência / Corregedoria / Conselhos / Comitês / Grupos de Trabalho formalmente constituídos Varas / Gabinetes / Turmas



APRIMORAMENTO DO SISTEMA DE PRECEDENTES - DA FORMAÇÃO À APLICAÇÃO



Projeto Preceder: Aprimoramento do Sistema de Precedentes - Da Formação à Aplicação

INICIATIVA

Estratégia Simples: clareza e empatia na comunicação da estratégia



POR PATRICIA CABRAL MACHADO - 29/05/2026 09:33

10 0

- Data de início da iniciativa: 10/03/2026
- Data de entrega da iniciativa: 31/10/2026
- Visualização: Público
- Status: Iniciado
- Iniciativa: Melhoria Organizacional
- Tribunais participantes: TRE-CE TRT7
- Laboratoristas: Patricia Cabral Machado, Deven Moura Miller, Caio Silva Guimarães
- Oriunda do Laboratório de Inovação: SIM
- Apoio do laboratório: SIM
- Áreas participantes: Estratégia / Planejamento Outra

Estratégia Simples: clareza e empatia na comunicação da estratégia

Órgão(s) parceiro(s):

- Tribunal Regional Eleitoral do Ceará - TRE-CE Equipe da Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão: Roberta Martins de Castro, Micheline Elga Pessoa de Melo, Otávio Augusto Lima Pires, Tiago Moura Sobreira Bezerra, Renato Vilanova Soares Barbosa
- Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do TRE-CE: Caio Silva Guimarães

Tipo de projeto: melhoria organizacional (processos internos) - O propósito principal do projeto tem impacto direto na compreensão da estratégia institucional pela cidadã e pelo cidadão e pelo público interno.

Consolidação do indicador Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem no primeiro quadrimestre de 2026
(Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)

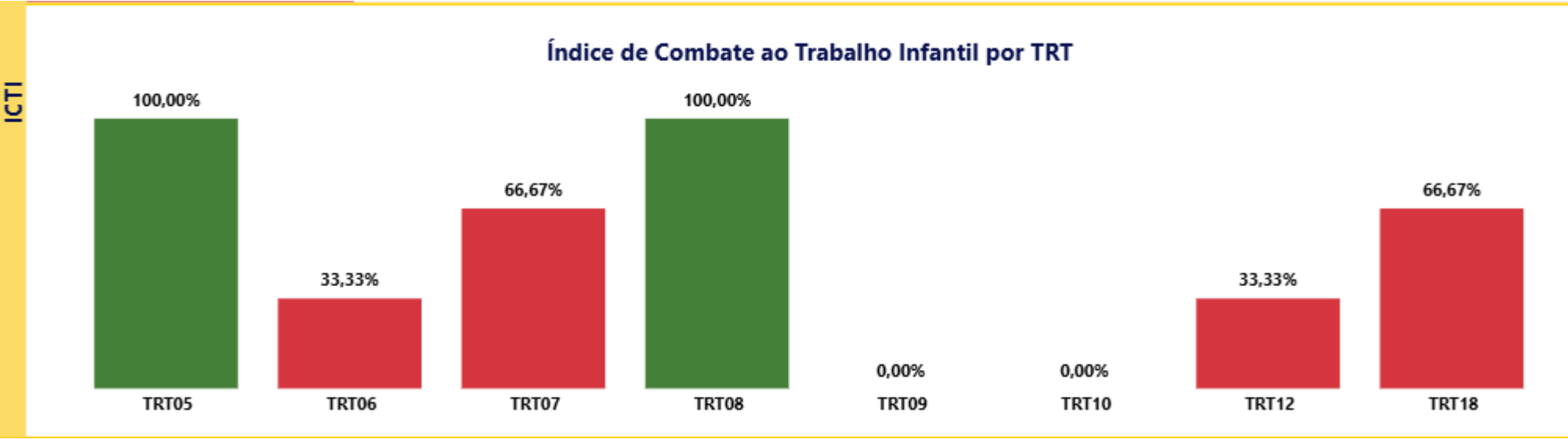
 **Plano Estratégico da
Justiça do Trabalho
2021-2026**

Painel de Gestão de Metas 2026

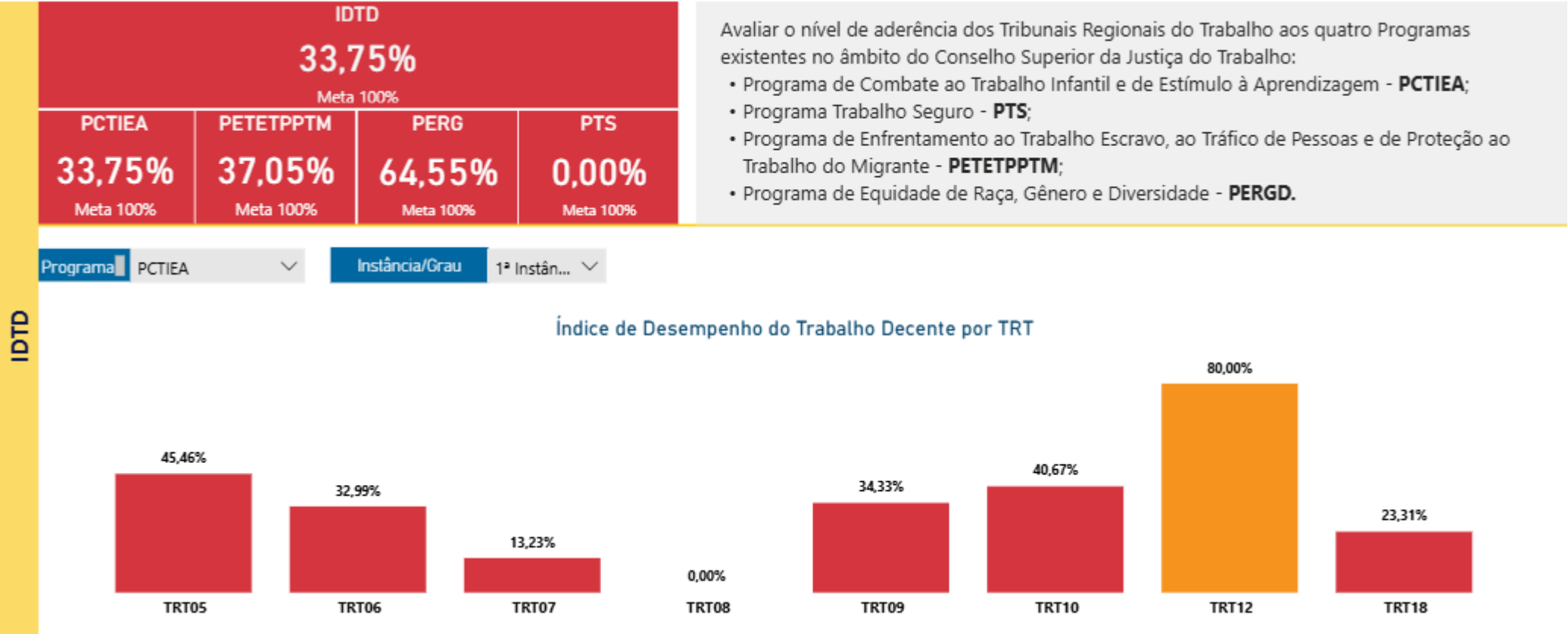
Data de Atualização: 21/07/2026 02:16:15 ⓘ

[Glossário](#)

 PTDS **ICTI** IDTD



Consolidação do indicador Índice de desempenho do trabalho decente no primeiro quadrimestre de 2026 (Sigest-JT/Painel de Resultados do CSJT)



PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico nº 3

Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 3*: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



***Meta alinhada com a Meta nacional 1 do CNJ:**

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. Cláusula de barreira Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, menor que 40%.

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador: Índice de Processos Julgados - IPJ

Fórmula: $IPJ = \text{Percentual de cumprimento} = \left(\frac{\sum \text{sentmeta}}{\sum \text{caso_novo_meta_2023} - \sum \text{saidameta} + \sum \text{dess_2023} - \sum \text{susmeta}} \right) \times 100$ - Cláusula de barreira: taxa de congestionamento na fase de conhecimento TCL <35%. A meta foi cumprida pelo desempenho na cláusula de barreira

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

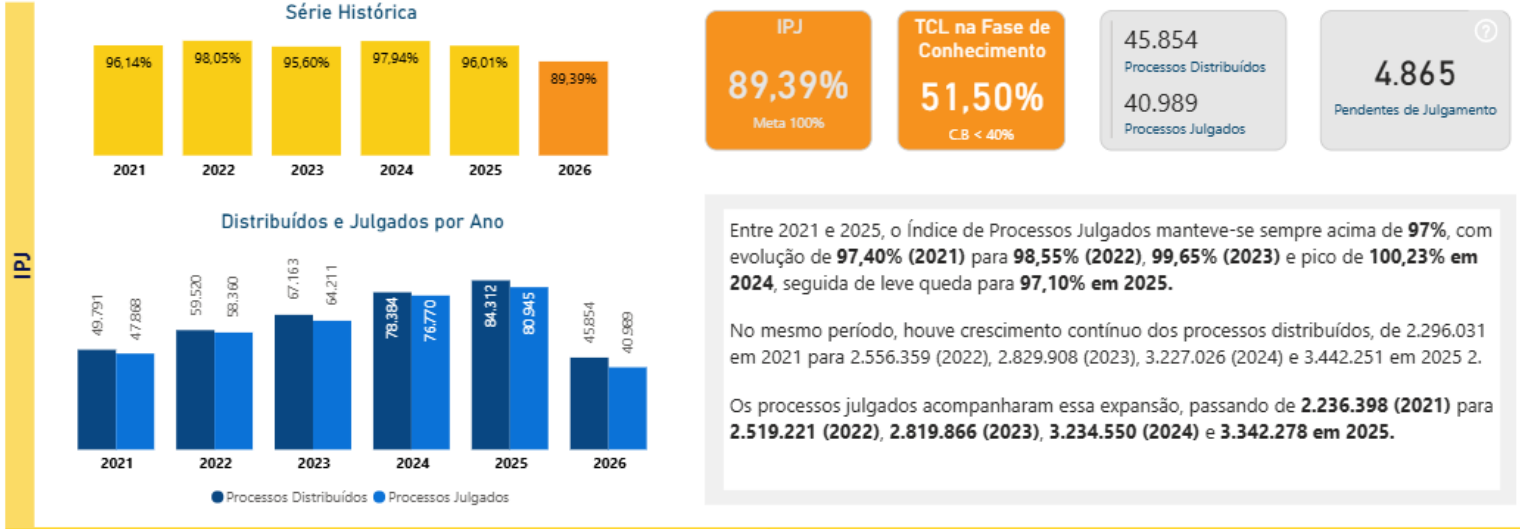
Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Acompanhamento correicional: Correições ordinárias integradas com a gestão de metas do TRT-7

**** Resultados até junho de 2026 extraídos do painel de gestão de metas do CSJT.**

Consolidação da Meta 1/2026 (Janeiro a Junho) – Resultados do TRT-7

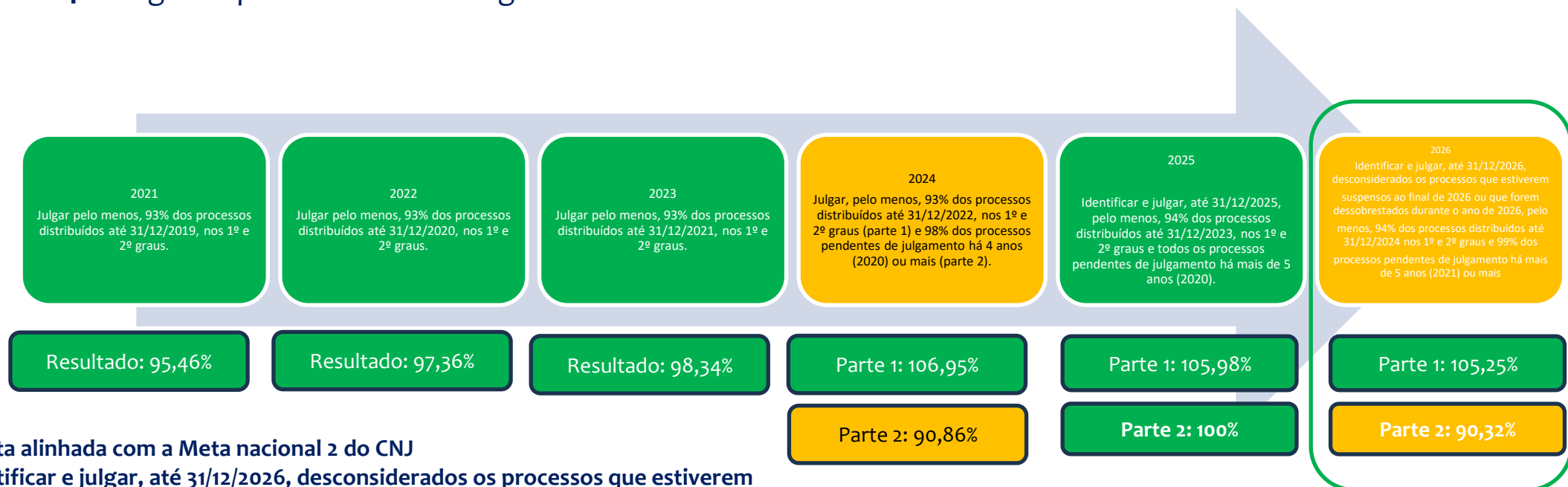


(Fonte: Painel de Gestão de Metas - 2026 do CSJT)

Objetivo Estratégico nº 3

Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 4*: Julgar os processos mais antigos.



***Meta alinhada com a Meta nacional 2 do CNJ**

Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021) ou mais.

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador: Índice de Processos antigos Julgados - IPAJ

Fórmula: $IPAJ = \text{Percentual de cumprimento} = \left(\frac{\text{julgados}_a}{(\text{dis}_a - \text{saída}_a - \text{suspensos}_a + \text{dessobrestados}_a)} \right) * (1000/9,4) \text{ e } \left(\frac{\sum \text{julgadosm2_ant}}{(\sum \text{dis}_a - \sum \text{saída}_a - \sum \text{suspensos}_a + \sum \text{dessobrestados}_a)} \right) * (1000/9,9)$

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

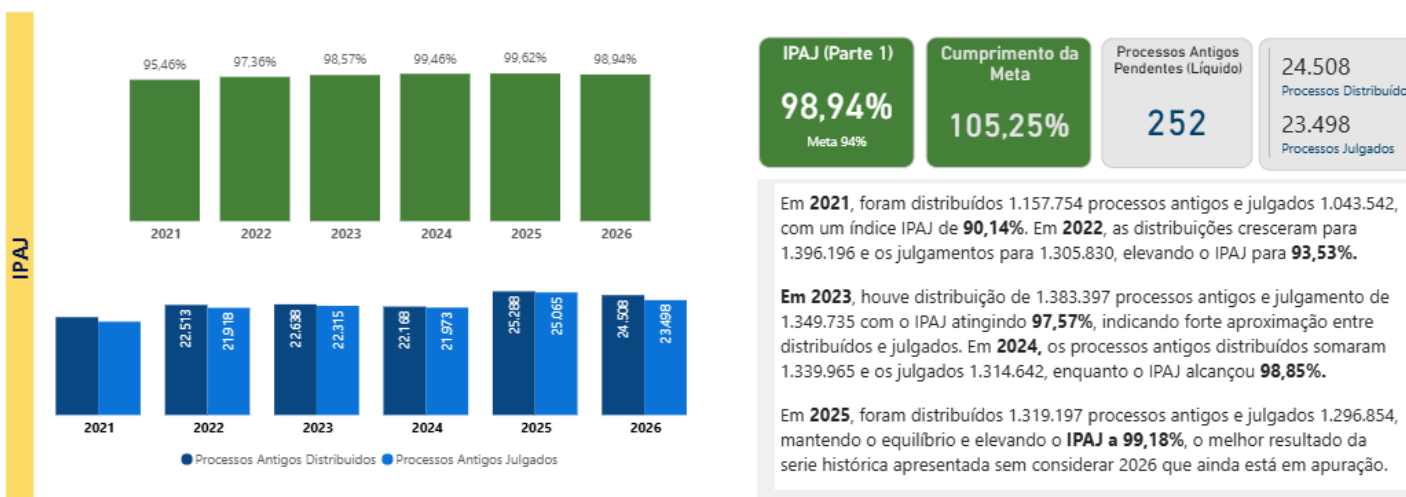
Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

Articulação com os diretores de secretaria e assessores de gabinete.

Sensibilização em relação aos processos pendentes da meta nacional 2.

Painel de Pendentes de Meta 2: Painel (BI) com listas editáveis de processos pendentes para a parte 1 e a parte 2 da meta 2.

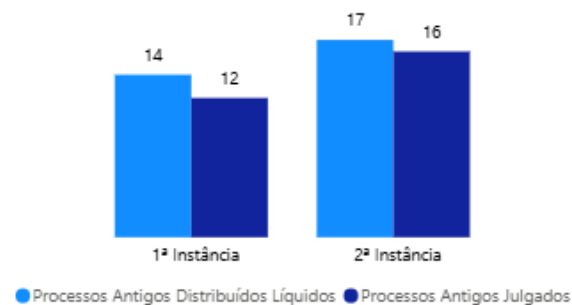
Consolidação da Meta 2/2026 (Parte 1) – Resultados do TRT-7 de janeiro a junho de 2026



Consolidação da Meta 2/2026 (Parte 2) – Resultados do TRT-7 de janeiro a junho de 2026

IPAJ (Parte 2)

Distribuídos Líquidos e Julgados Mais Antigos por Instância



A série histórica não é exibida devido a mudanças nas regras de extração e mensuração nos anos anteriores, o que inviabiliza a comparabilidade dos dados.

IPAJ (Parte 2)

90,32%

Meta 99%



Processos Mais Antigos Distribuídos

54

—

Processos Mais Antigos Julgados

28

—

Processos Antigos Suspensos ou Dessobrestados

23

=

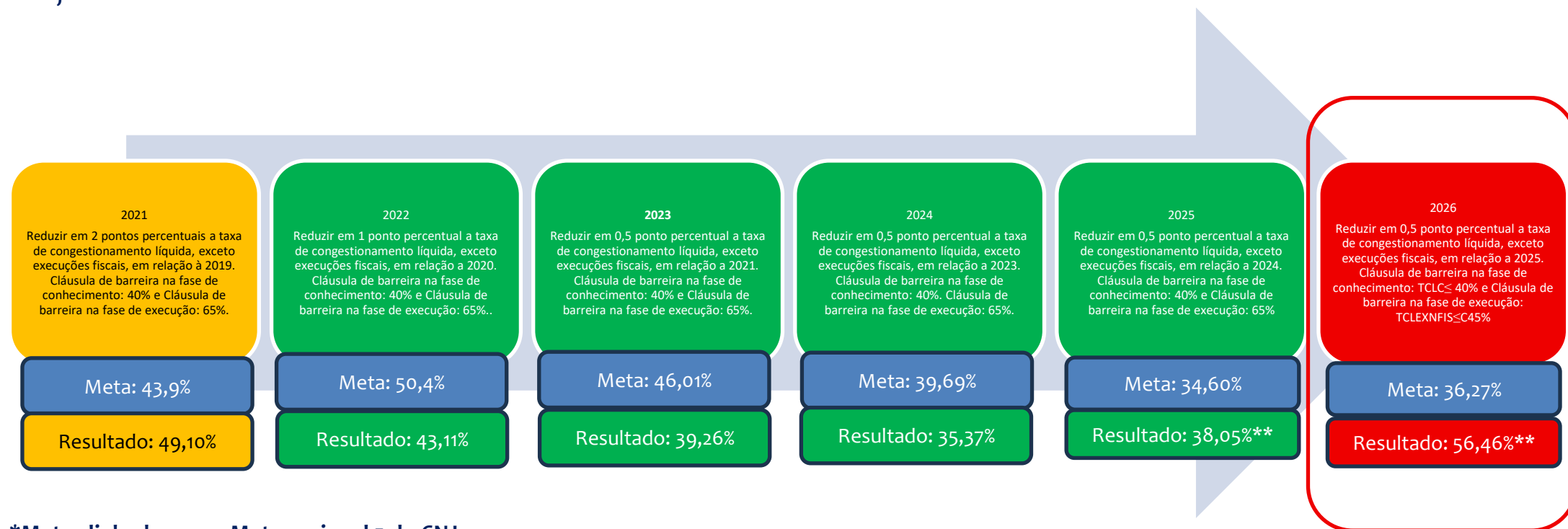
Processos Mais Antigos Pendentes Líquidos

3

Objetivo Estratégico nº 3

Garantir a duração razoável do processo

Meta nº 5*: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. Cláusula de barreira Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento (TCLC) em 2026 $\leq$ 40% - Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal (TCLEXNFISC) em 2026 $\leq$ 45%. São necessárias as duas condições em conjunto.



***Meta alinhada com a Meta nacional 5 do CNJ**

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador: TCLNFISC – Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (indicador com polaridade negativa: quanto menor, melhor)

Fórmula: $TCLNFISC = (TCLNFISC_{2021} - 0,01/TCLNFISC_{2023}) * 100$

Meta para o TRT-7: 36,27%

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

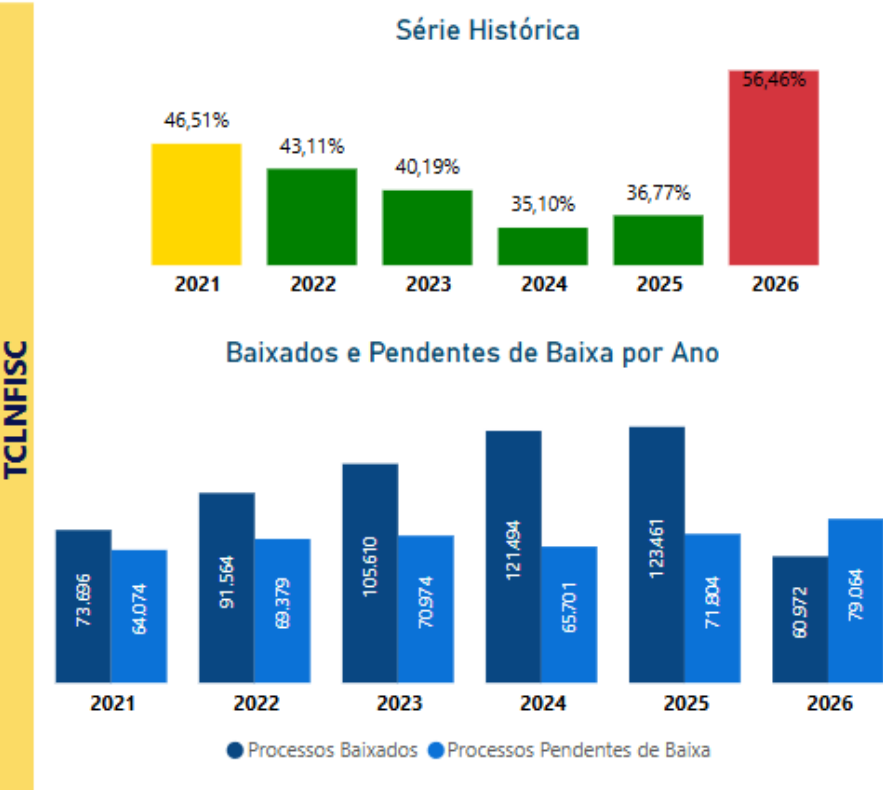
Selo Excelência TRT-7: Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

**** TCL conhecimento = 51,50 (cláusula de barreira $\leq 40\%$) TCL execução = 63,30 (cláusula de barreira $\leq 45\%$) – Resultados (janeiro a junho de 2026)**

Consolidação da Meta 5/2026 – Resultados do TRT-7 – Janeiro a Junho de 2026

Meta Nacional 5 - Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal (TCLNFISC)

Reduzir em meio ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação ao ano anterior.



TCLNFISC

56,46%

Meta 36,27%

TCL - Conhecimento

51,50%

Cláusula de Barreira <= 40%

TCL - Execução

63,30%

Cláusula de Barreira <= 45%

Cumprimento da Meta

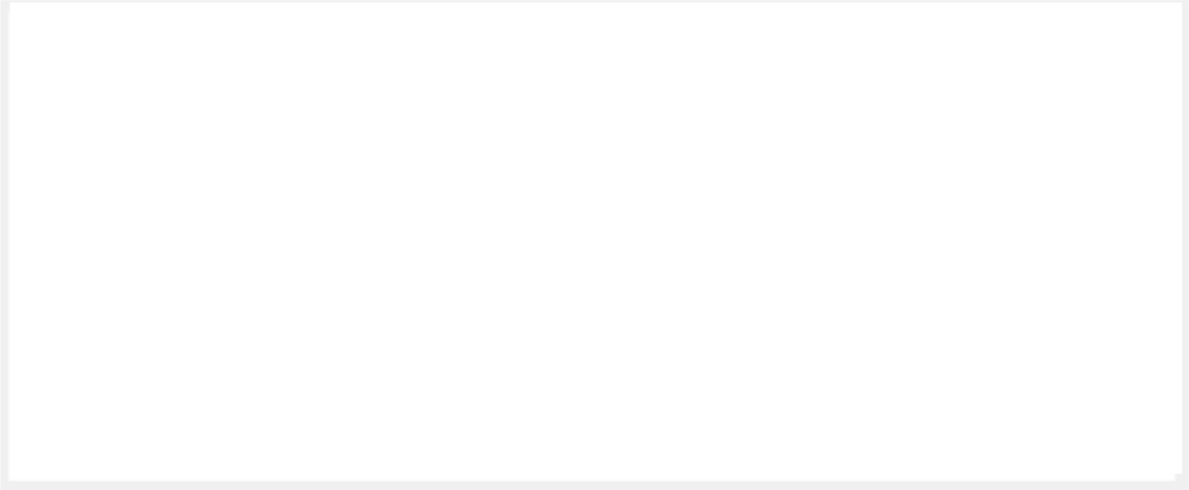
64,25%

Processos Baixados

60.972

Pendente de Baixa

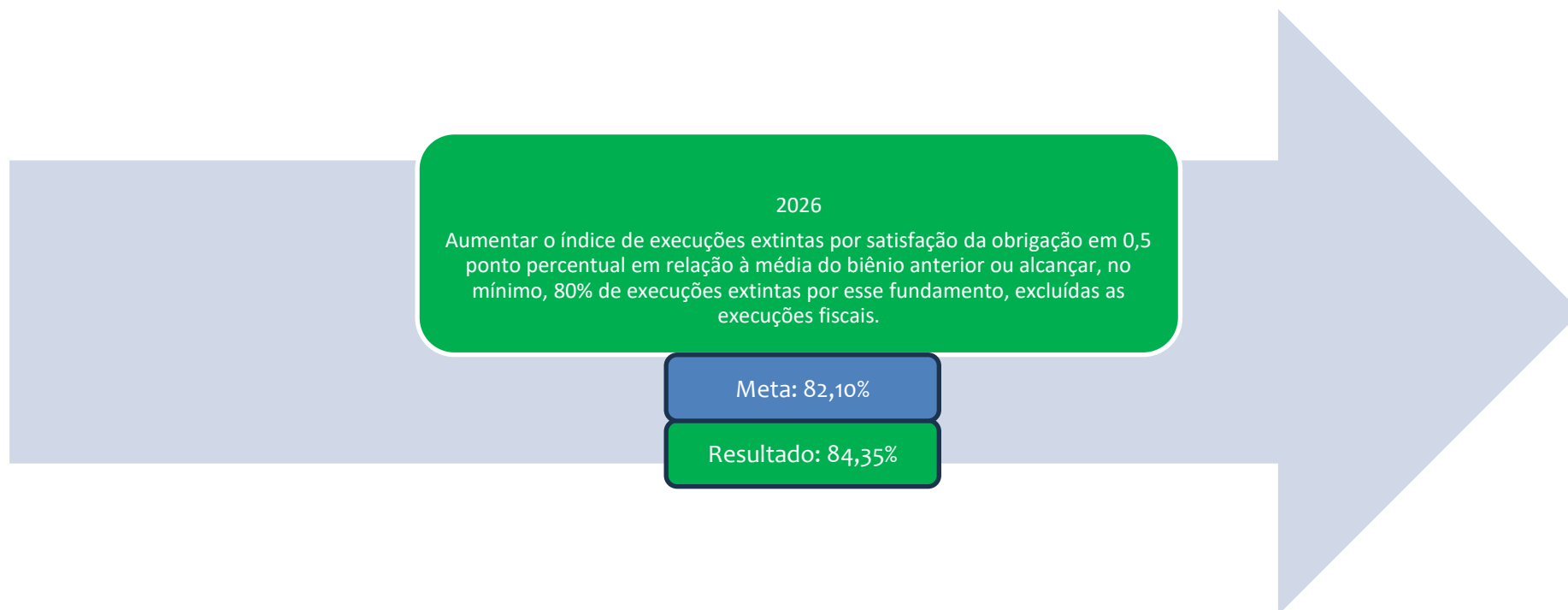
79.064



Objetivo Estratégico nº 3

Garantir a duração razoável do processo

Meta Específica*: Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.



***Meta alinhada ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (início da mensuração a partir de 2026)**

Finalidade: Aferir o percentual de execuções extintas por satisfação da obrigação em relação ao total de execuções extintas no período de referência, de modo a melhorar a qualidade do resultado das execuções.

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador: Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação - (IEESO)

Fórmula: $IEESO = \frac{\sum EExtSO}{\sum TotEExt} \times 100$ EExtSO = Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação TotEExt = Total de Execuções Extintas

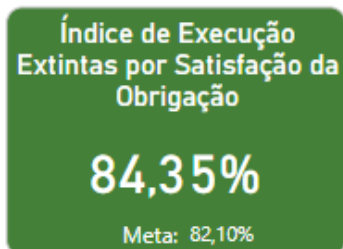
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7: Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

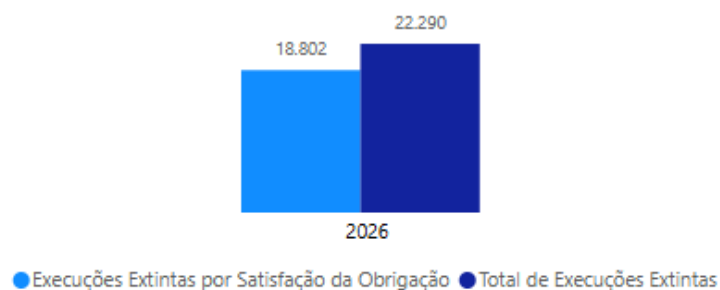
Consolidação da meta específica – Resultados do TRT-7 – Janeiro a Junho de 2026

Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

IEESO



Distribuídos e Julgados Antigos por Ano



Cumprimento da Meta

102,74%

Objetivo Estratégico nº 4

Assegurar o tratamento adequado aos conflitos trabalhistas

Meta nº 6*: Estimular a Conciliação: aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.



*Meta alinhada com a Meta nacional 3 do CNJ

Responsável: Gestor(a) de metas do TRT-7

Indicador: IC = Índice de Conciliação – Cláusula de barreira >=38% - Meta cumprida pela cláusula de barreira

Fórmula: IC = conc/sentnc, onde conc: soma de processos da situação Julgamento homologatório proferido e sentc: sentenças não criminais

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Selo Excelência TRT-7

Premiação anual voltada às unidades do 1º grau que objetiva o reconhecimento da busca pela excelência na gestão judicial.

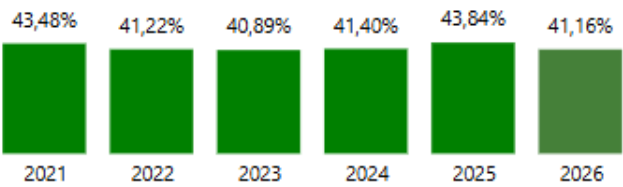
Semana Nacional da Conciliação

Consolidação da Meta 6/2026 – Resultados do TRT-7 (janeiro a junho de 2026)

Meta Nacional 3 - Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Série Histórica



Índice de Conciliação

41,16%

Cláusula de Barreira >= 38%
Meta: 41,37%

Cumprimento da Meta

99,50%

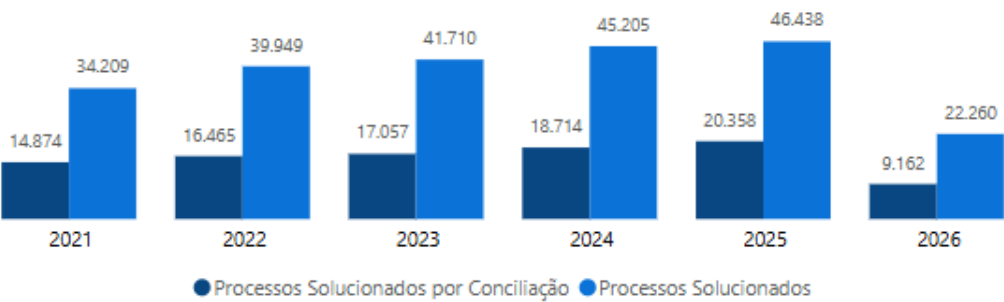
Processos Conciliados

9.162

Processos Solucionados

22.260

Distribuídos e Julgados Antigos por Ano

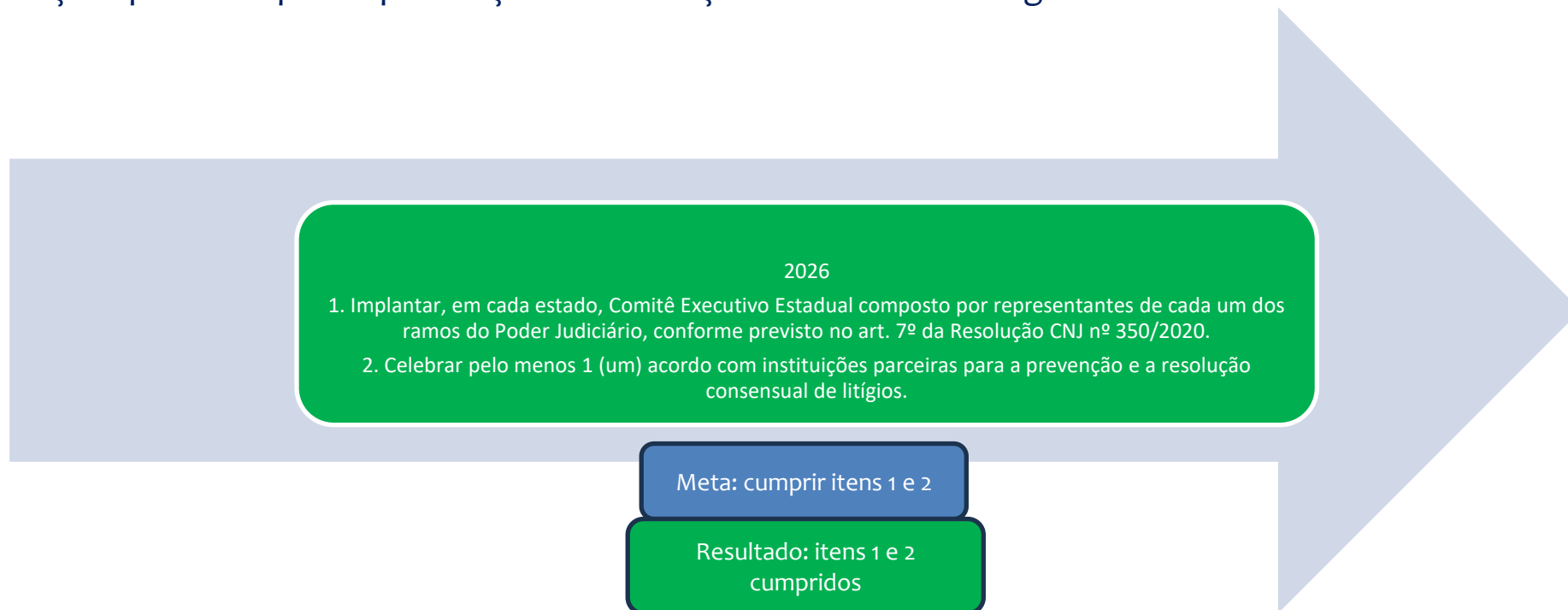


● Processos Solucionados por Conciliação ● Processos Solucionados

Objetivo Estratégico nº 4

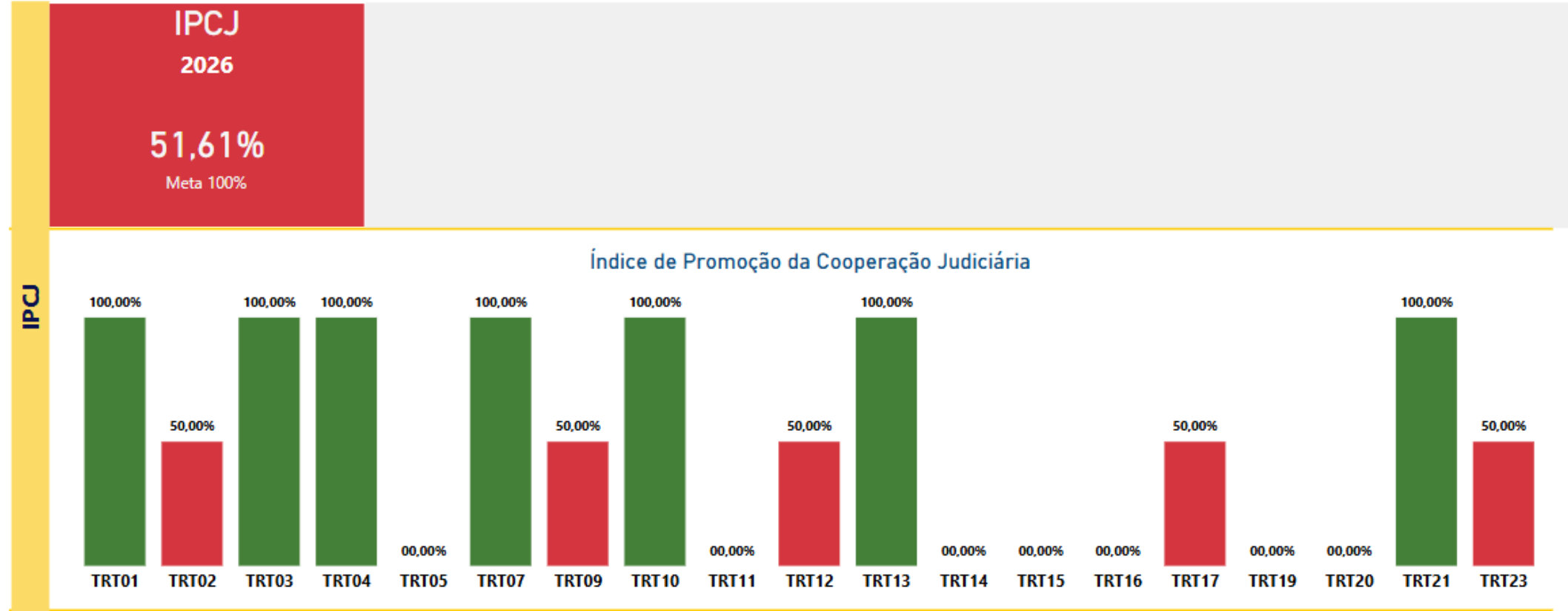
Assegurar o tratamento adequado aos conflitos trabalhistas

Meta específica: 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.



IPCJ - Índice de Promoção da Cooperação Judiciária

Implantar Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. E Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.



Objetivo Estratégico nº 5

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Meta nº 7: Julgar pelo menos o quantitativo definido de IRDRs (Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas) ou IACs (Incidente de Assunção de Competência) nos períodos delimitados nas metas anuais.



Responsável: Secretário(a)-Geral Judiciário(o)a

Indicador: QIRDR/IAC = Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs

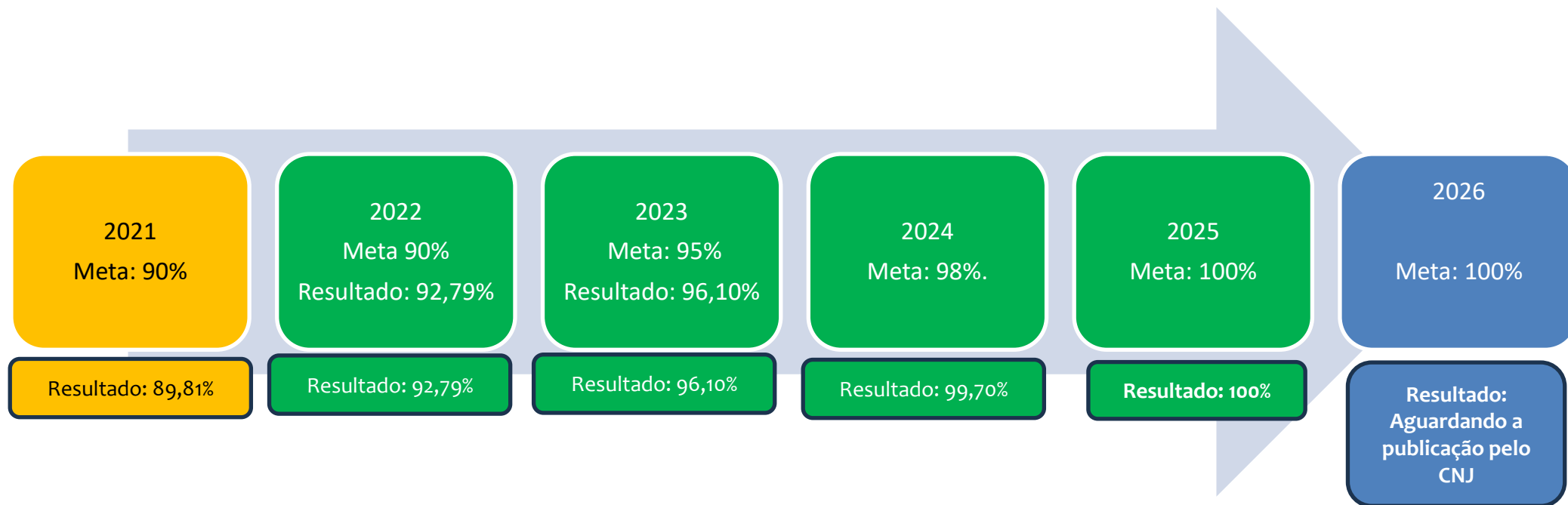
Fórmula: $QIRDR/IAC = \frac{\text{Quantitativo de julgamento de IRDRs e IACs nos períodos delimitados nas metas anuais}}{\text{Período}}$

*De janeiro a junho de 2026.

Objetivo Estratégico nº 6

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Meta nº 8: Aprimorar anualmente o percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ



Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional

Indicador: IT = Índice da Transparência

Fórmula: $IT = \text{ARTCNJexatual} > \text{ARTCNJexant}$ (cláusula de barreira $\text{ARTCNJexatual} = 100\%$), onde, ARTCNJexatual - Apreciação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício atual e ARTCNJexant - Apreciação no Ranking da Transparência do CNJ no exercício anterior

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acompanhamento do cumprimento das ações necessárias para ampliar a conformidade às regras do Ranking da Transparência

Objetivo Estratégico nº 7

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Meta nº 9: Aprimorar anualmente a apreciação no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade mensurado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ



Responsável: Secretário(a)-Geral da Presidência – Secretária(o) de Governança e Gestão Estratégica – Coordenadora(o) de Governança Institucional

Indicador: Índice de desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade

Fórmula: ID = Desempenho do TRT-7 no eixo governança do Prêmio CNJ de Qualidade no exercício.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Instituição do Programa Prêmio CNJ de Qualidade para o monitoramento permanente dos parâmetros de avaliação e o desenvolvimento de ações com o objetivo de aperfeiçoar a apreciação do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região no Prêmio CNJ de Qualidade (Ato 353/2023).

PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico nº 8 Incrementar a gestão de pessoas

Meta nº 10: Promover a saúde de magistrados e de servidores.



Indicador: Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e de Servidores - IPSMS.

Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;

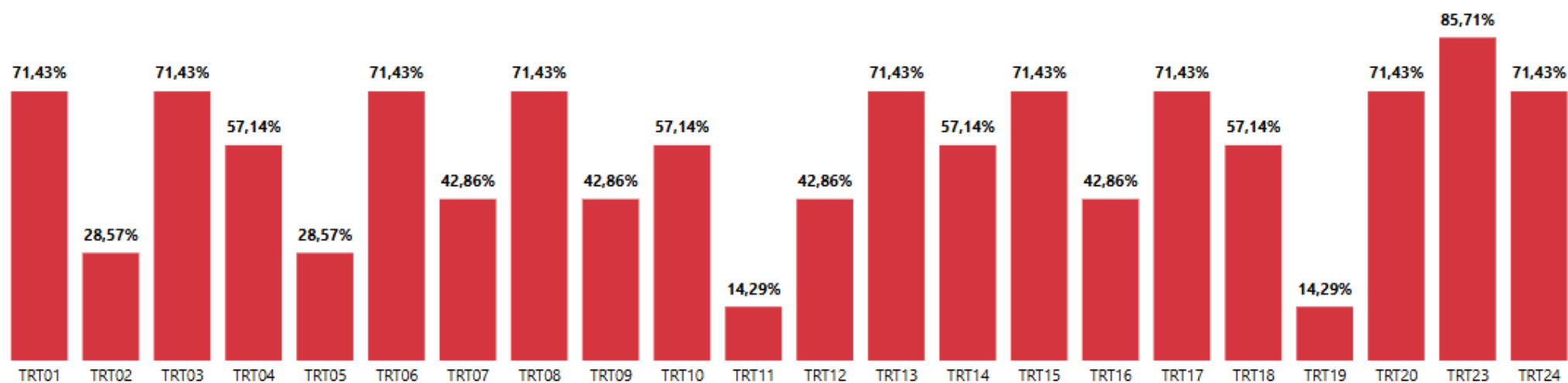
b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);

c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;

d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

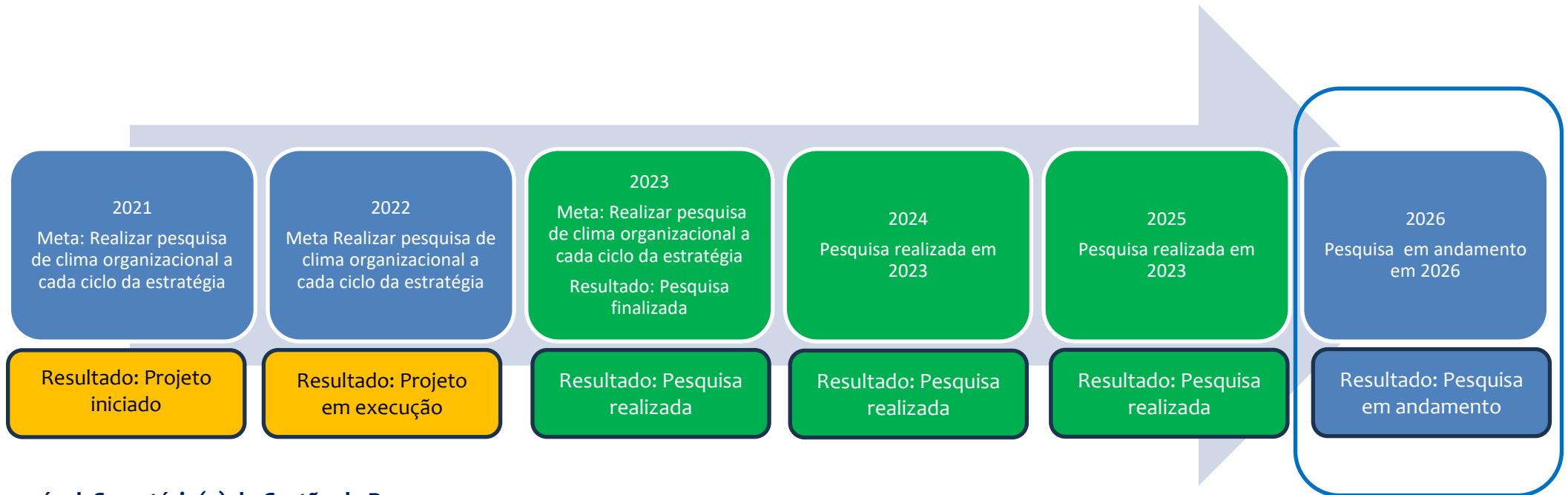
Consolidação da Meta 10/2026 – Resultados do TRT-7 (Sigest-JT) Janeiro a Junho de 2026

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores por TRT



Objetivo Estratégico nº 8 Incrementar a gestão de pessoas

Meta nº 11: Realizar pesquisa de clima organizacional a cada ciclo da estratégia



Responsável: Secretário(a) de Gestão de Pessoas

Indicador nº 11: Índice de realização de pesquisa de clima organizacional- IRPCO

Fórmula: IRPCO = PCROR/1, onde PCROR - pesquisa de clima organizacional realizada

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Além da pesquisa realizada em 2023, uma nova pesquisa está em andamento no TRT-7 em 2026 (<https://www.trt7.jus.br/index.php/noticias-intranet/todas-as-noticias-da-intranet-extranet/17475-pesquisa-de-clima-organizacional-como-e-o-seu-ambiente-de-trabalho-no-trt-ce>).

Objetivo Estratégico nº 9

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Meta nº 12: Aumentar o índice/nível de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas



Responsável: Secretário(a) de Orçamento e Finanças

Indicador nº 12: IEODAC = Índice de execução do orçamento da Ação de Apreciação de Causas - despesas diversas

Fórmula: IEODAC = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas/Total do orçamento disponibilizado para a ação apreciação de causas) x 100

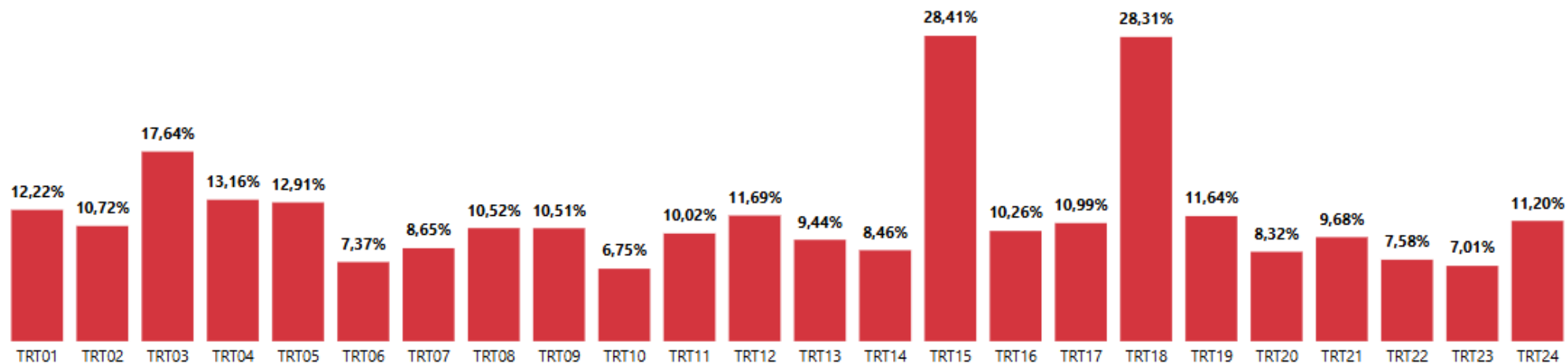
Meta 2026: Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acompanhamento e visibilidade do desempenho da execução do orçamento para as áreas de execução do tribunal.

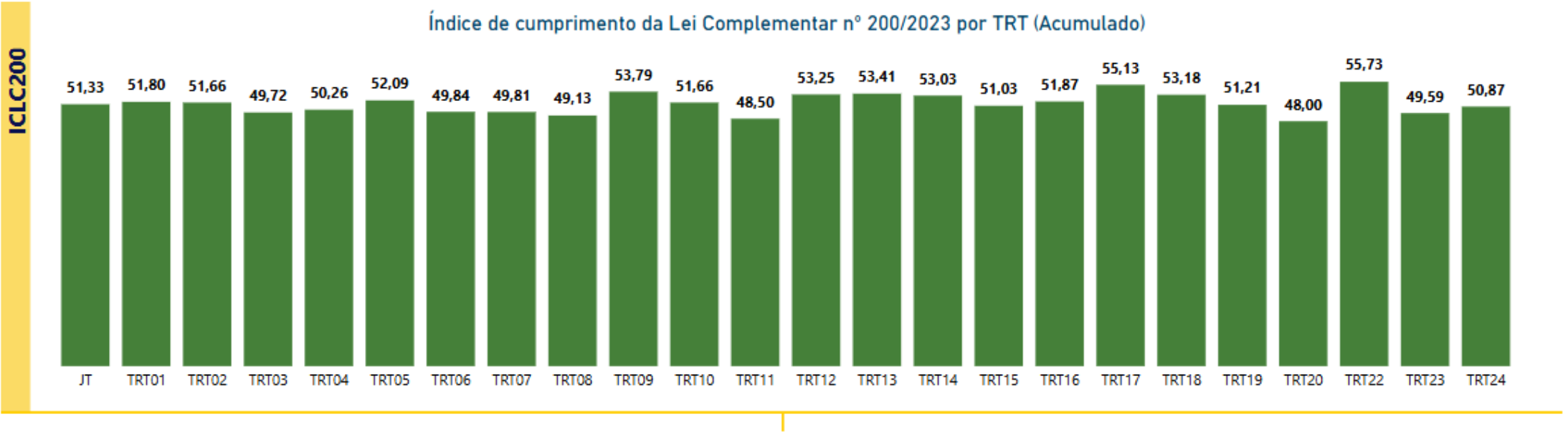
Consolidação da Execução Orçamentária no TRT-7 Resultados 1º quadrimestre de 2026

Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária



Consolidação do indicador Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)

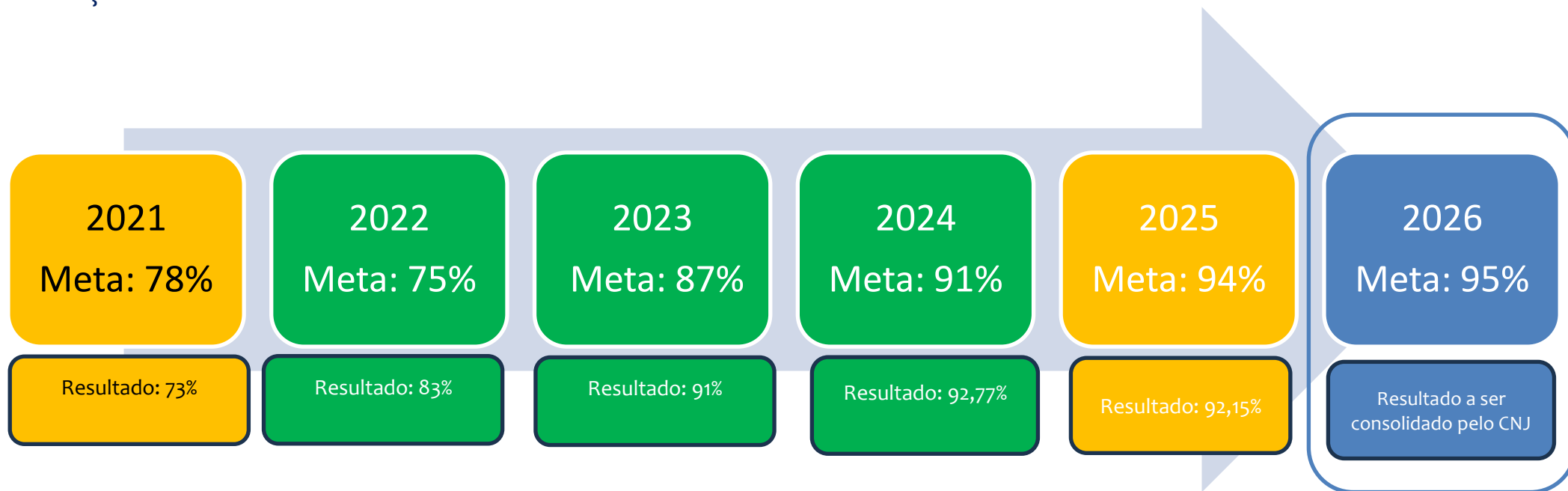
Resultados do TRT-7 (até julho 2026)



Objetivo Estratégico nº 10

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Meta nº 13: Incrementar a pontuação no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário – iGovTIC-JUD



Responsável: Secretário(a) de Tecnologia da Informação e Comunicação

Indicador nº 13: iGovTIC-JUD: Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD) **Fórmula:** Detalhes da apuração do iGovTIC-JUD podem ser consultados em https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=36047c1e-acf8-4030-8474-78a20bae7c96&sheet=31049d4e-a530-4902-b1ed-6cb77477d5fa&theme=cnj_theme&select=Ano,2024

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Ações executivas de governança de TIC: https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=5222&catid=170&Itemid=2012

Planos de contribuição locais e Iniciativas estratégicas

Plano Diretor de TIC - PDTIC

PDTIC 2025-2026

Página atualizada em 03/08/2026



PDTIC 2025-2026	Data da Última Alteração
Plano Diretor de TIC 2025-2026	11/03/2026
Anexo I - Plano de Contratações de TIC de 2025 (versão PDF) Anexo I - Plano de Contratações de TIC de 2025 (versão ODS)	02/10/2025
Anexo II - Plano de Capacitações de servidores de TIC de 2025 (versão PDF) Anexo II - Plano de Capacitações de servidores de TIC de 2025 (versão ODS)	31/03/2025
Anexo III - Portfólio de Projetos do PDTIC 2025 - 2026	06/05/2026
Anexo IV - Iniciativas de Curta Duração do PDTIC 2025 - 2026	31/03/2025
Anexo V - Plano de Contratações de TIC de 2026 (versão PDF) Anexo V - Plano de Contratações de TIC de 2026 (versão ODS)	03/08/2026
Anexo VI - Plano de Capacitações de TIC de 2026 (versão PDF) Anexo VI - Plano de Capacitações de TIC de 2026 (versão ODS)	11/02/2026
Anexo VII - Análise de Desempenho (versão PDF) Anexo VII - Análise de Desempenho (versão ODS) Anexo VII - Análise de Desempenho - Painel Visual - 2025 Anexo VII - Análise de Desempenho - Painel Visual - 2026 (Em elaboração)	11/03/2026
Anexo VIII - Organograma da SETIC	31/03/2025
Anexo IX - Plano de Transformação Digital	12/02/2026

Link para o PDTIC:

<https://www.trt7.jus.br/index.php/governanca-e-plano-diretor/pdti-2025-2026>

Indicadores do Plano Diretor de TIC

Link para o painel:

<https://trt7.interact.com.br/trt7/embed.jsp?it=YTIwMDMxZmQtY2VmMyooMDU4LWE1MWItOGE5YmM2NzJiNzVi>

Gestão de Pessoas – Plano Tático

https://www.trt7.jus.br/files/institucional/governanca_pessoas/Plano_Tatico_-_SGPe_-_ate_dez_2026_-_v.4.pdf

Plano Tático - SGPe - até dez/2026 - v.4

1. Alinhamento do Plano Tático de Gestão de Pessoas aos Planos Estratégico da Justiça do Trabalho e do TRT7 (2021-2026)											
Perspectivas		"Processos Internos" e "Aprendizado e Crescimento"									
Objetivos Estratégicos		4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados; 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica; 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional;									
ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INICIATIVA	DESCRIÇÃO	META(S)	INDICADOR(ES)	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRODUTO(S)	Custo estimado	Priorização	Data Inicial Prevista	Data Final Prevista
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO											
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados; 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica; 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas	Assegurar arcabouço normativo adequado para a Gestão de Pessoas no âmbito do TRT7	Atualização da Política de Gestão de Pessoas do TRT7	Adequação da Política de Gestão de Pessoas aos normativos e boas práticas atuais	Nova Política de Gestão de Pessoas apresentada e publicada	--	Secretaria de Gestão de Pessoas	- Política de Gestão de Pessoas	Não há custos específicos		08/2023	10/2024
	Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados nas ocupações críticas para o TRT7	Identificação das ocupações críticas	A identificação das ocupações consideradas críticas para o Tribunal se dará com a participação das unidades de cada área e considerando os conceitos do Referencial Básico de Governança do TCU. Essas ocupações serão priorizadas na avaliação de riscos.	2024: 100% das ocupações críticas da área administrativa & 50% das ocupações críticas das unidades de apoio judiciário 2025: 100% das ocupações críticas das unidades de apoio judiciário & 100% das ocupações críticas dos Gabinetes de Desembargadores; 2026: 100% das ocupações críticas das Varas do Trabalho	(%) Área (ou unidade) com ocupações críticas identificadas/ total de áreas (ou unidades) do Tribunal	Grupo(s) de Trabalho específico(s)	- Relação de ocupações críticas para a abrangência definida no TRT7	Não há custos específicos		09/2023	07/2026
	Instituir processo sucessório para ocupações críticas	Instituição de processo sucessório para ocupações críticas	A instituição de processo sucessório das ocupações consideradas críticas para o Tribunal se dará considerando boas práticas e os conceitos do Referencial Básico de Governança	2024: Normalização & Mapeamento do processo	(%) Número de ocupações críticas objeto do processo sucessório/ total de ocupações críticas	Comitê Gestor da Secretaria de Gestão de Pessoas	- Norma publicada - Processo sucessório para ocupações críticas idealizado e mapeado - Processo implementado	Não há custos específicos		03/2024	08/2024
	Assegurar a conformidade da estrutura de recursos humanos	Adequação da estrutura do TRT7 à Res. CSJT 296/2021	Satisfação aos requisitos padronizados de estrutura de pessoal e cargos e funções comissionadas dispostos em Resolução do CSJT	- Satisfação a Acordo do TRT7 com entidades de classe (Res. CNJ 218/2016) - Índice de Aderência à Resolução CSJT 296/2021	Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1ª e 2ª Graus - IANE (Indicador nacional)	Presidência Comitê de Priorização do Grau Secretaria de Gestão de Pessoas	- Distribuição de servidores e funções conforme padrão	Não há custos específicos		01/2023	12/2024
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - DESENVOLVIMENTO											
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados; 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas	Implantar modelo de gestão por competências no TRT7	Estrutura para Coordenação da Gestão por Competências	Criação de estrutura própria e suficiente para coordenação e operacionalização do projeto, em meio às demais ações pertinentes a Desenvolvimento de Pessoas	Criação de estrutura própria ligada à DDP/SGPe	--	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas	- Estrutura - Servidores alocados	Não há custos específicos		10/2023	12/2023
	Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores do TRT7	Identificação e documentação de GAPs de competência (ocupações críticas)	Avaliação dos servidores em ocupações críticas para definição dos GAPs de competência	2024: Identificação dos GAPs de competência de 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal; 2025: Identificação dos GAPs de competência de + 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal; 2026: Identificação dos GAPs de competência de + 20% das ocupações críticas de área definida do Tribunal;	(%) Ocupações críticas com gaps de competência identificados / Total de ocupações críticas	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas	- Mapeamento das competências individuais dos servidores em ocupações críticas; - Avaliação das competências dos servidores em ocupações críticas	Não há custos específicos		03/2024	12/2026
	Capacitar nos gaps de competência identificados (ocupações críticas)	Capacitação nos gaps de competência identificados (ocupações críticas)	Implementação de Planos de Capacitação específicos para os servidores em ocupações críticas	2024: estabelecimento de processo para elaboração de plano de capacitação específico, focado nos GAPs de competência dos servidores em ocupações críticas 2025: capacitação de 20% de servidores em ocupações críticas conforme plano específico 2026: capacitação de + 20% de servidores em ocupações críticas conforme plano específico	(%) Número de servidores em ocupações críticas capacitados cf. plano específico/ total de servidores em ocupações críticas	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas e Escola Judicial	- Planos de capacitação específicos para ocupações críticas - Promoção de ações de capacitação alinhadas ao desenvolvimento institucional para suprir os gaps de competências identificados	Não há custos específicos		06/2024	12/2026
MACROPROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS - GESTÃO DE DESEMPENHO											

Link para o sítio da Governança de Pessoas

<https://www.trt7.jus.br/index.php/institucional/governanca/governanca-de-pessoas>

Plano Anual de Contratações

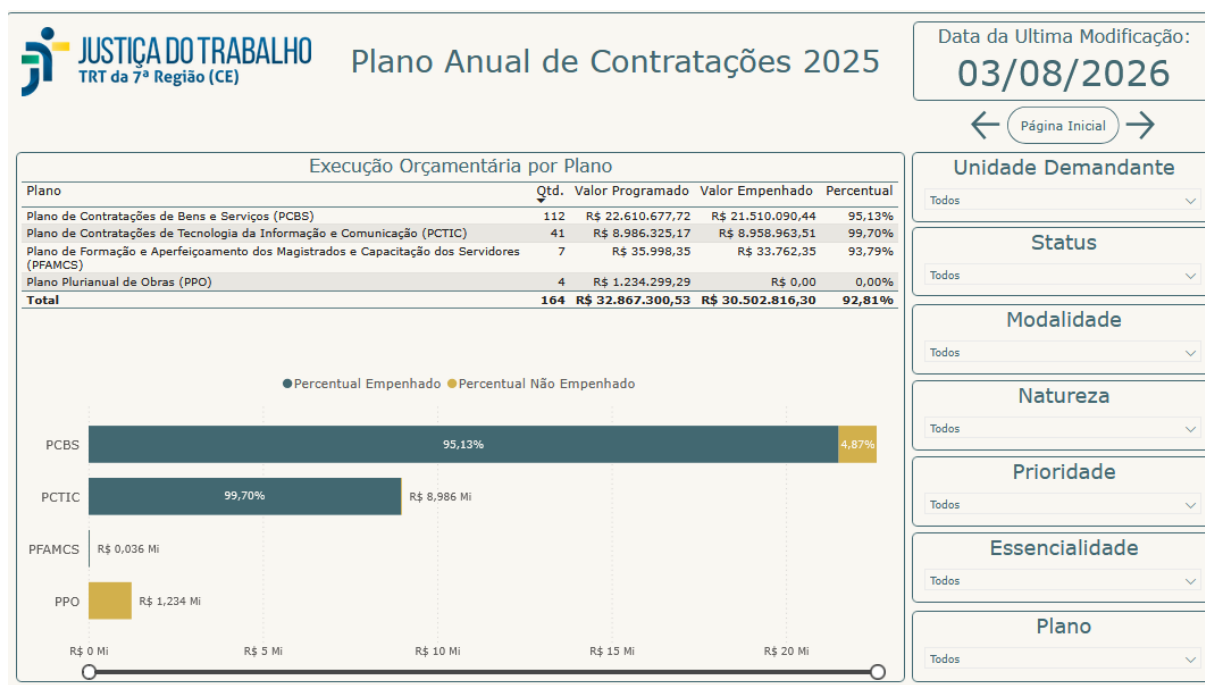
https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=article&id=13888&catid=472&Itemid=1979

Plano de Contratações de Bens e Serviços (PCBS)

Plano de Contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (PCTIC)

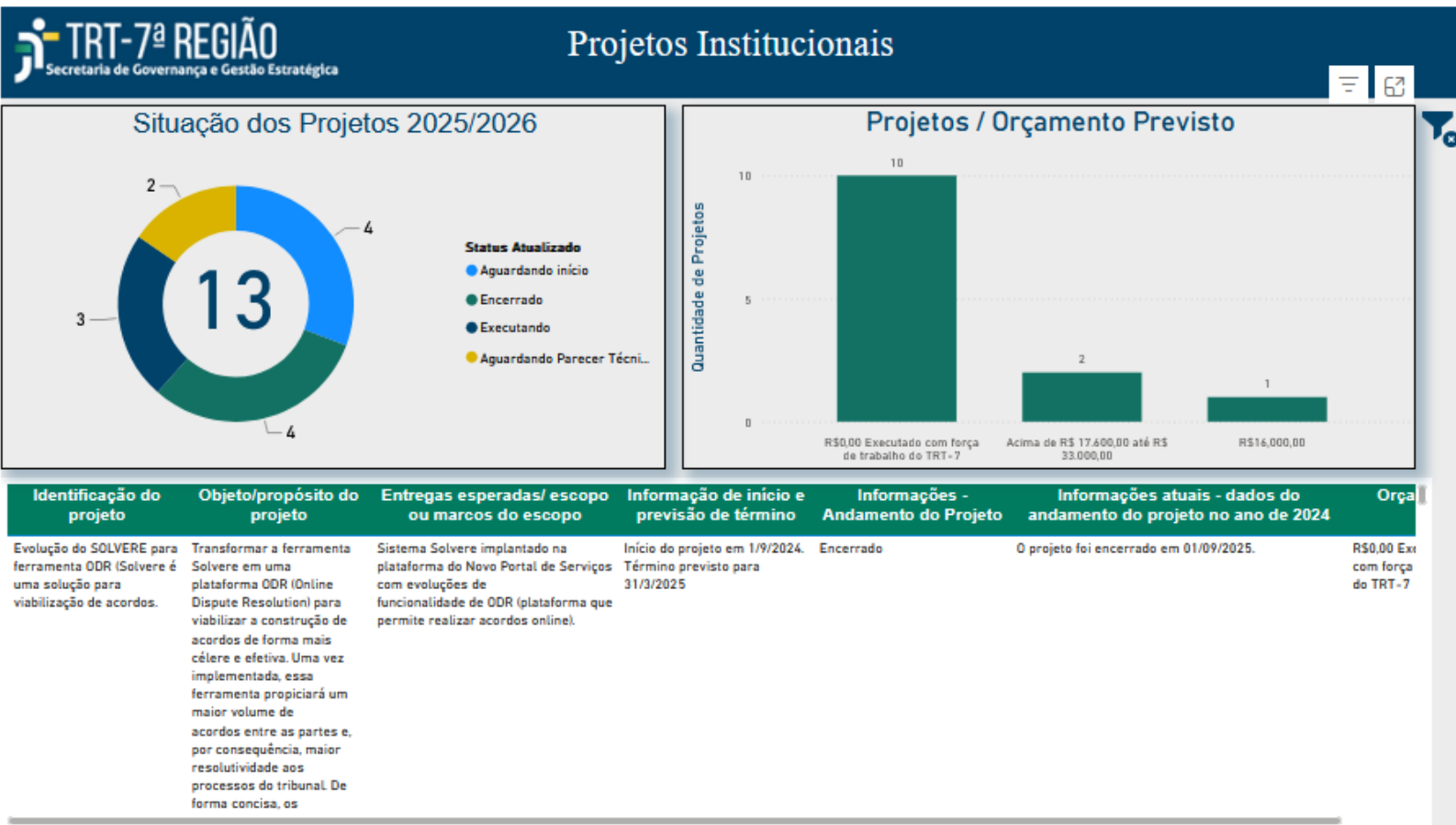
Plano de Formação e Aperfeiçoamento dos Magistrados e Capacitação dos Servidores (PFAMCS)

Plano Plurianual de Obras (PPO)



Link para o painel acima:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJmloOTcxMTljZDUtNTcyMiooZDgzLTkwYmItZGY1ODVhNWVhYTZhliwidCI6IjYxOGE5ZWVhLWYxMzMtNDU4Ny1iODgzLTAwNzWZiY2Q4N2FIZCJ9>



Link para o painel acima:

https://trt7.shinyapps.io/gestaoavista/?_inputs_&sidebarItemExpanded=%22Gest%C3%A3oEstrat%C3%A9gica%22&sidebarCollapsed=false&tabs=%22ProjInst%22&toggleSidebar=0

Link para os portfólios de projetos do TRT-7

<https://www.trt7.jus.br/index.php/gestao-de-projetos/portfolios-de-projetos/portfolios-de-projetos-quadros-no-jira- apenas-para-servidores>



<https://www.trt7.jus.br/>

Elaboração: Secretaria de Governança e Gestão

Estratégica – SGGE

Versão digital do Plano Estratégico do TRT da 7ª

Região 2021-2026 disponível em:

<https://www.trt7.jus.br/index.php/estrategia/plano-estrategico-institucional>

Site da SGGE:

https://www.trt7.jus.br/index.php?option=com_content&view=featured&Itemid=1342