



TRT7

**1ª REUNIÃO
DE ANÁLISE DA
ESTRATÉGIA 2026**

REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Data: 17 de ABRIL 2026

Horário: 10:00H

Participantes: Patricia Cabral Machado (org.), Nelson Escóssia, Secretário da Corregedoria, Carmencilda Moura de Andrade 11ª VT de Fortaleza, Geyza Nântua – VT Quixadá, Cledson Brilhante – 1ª VT de Juazeiro do Norte, Otávio Costa – 18ª VT, Thiago – VT de Iguatu, Roberta Correa Martins Carvalho – 8ª VT de Fortaleza, Joelia de Sousa Alexandre – 12ª VT de Fortaleza, Alexandre Coe – 2ª VT de Fortaleza, Flávia Queiroz Façanha Ferreira – 1ª VT de Fortaleza, Mirlene Barbosa do Nascimento – VT de Aracati, Abel Teixeira Arimatéia – VT de Tianguá, João Emanuel Bezerra Bastos – 15ª VT de Fortaleza, Marcus Vinícius de Albuquerque Costa – 1ª VT de Sobral, Luís Eduardo Goulart – 10ª VT de Fortaleza, Gilberto Silva Holanda – 3ª VT de Juazeiro do Norte, Cristiano Carvalho Fialho – 2ª VT de Juazeiro do Norte, Candido Augusto de Castro Ponte Filho – 2ª VT de Caucaia

Pauta: Apresentação e discussão dos indicadores estratégicos e metas para o ano de 2026

Resumo da Reunião:

A reunião foi conduzida pela Secretária de Governança e Gestão Estratégica, Patricia Machado.

Pauta: Indicadores estratégicos e metas para 2026.

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Garantir a duração razoável do processo

Índice de processos julgados - IPJ

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Garantir a duração razoável do processo
Macrodesafio do Poder Judiciário	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional.
Meta	Meta Nacional 1 de 2026 <u>Julgar mais processos que os distribuídos</u> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026.
Cláusula de barreira	Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justa em Números, em 2026, menor que 40%.

Índice de processos antigos julgados - IPAJ

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Garantir a duração razoável do processo
Macrodesafio do Poder Judiciário	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional.
Meta	Meta Nacional 2 de 2026 <u>Julgar processos mais antigos</u> Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021) ou mais.

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Garantir a duração razoável do processo
Macrodesafio do Poder Judiciário	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional.
Meta	Meta Nacional 5 de 2026 <u>Reduzir a Taxa de Congestionamento</u> Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025.
Cláusula de barreira	- Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento (TCLC) em 2026 $\leq$ 40% - Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal (TCLEXNFISC) em 2026 $\leq$ 45% Obs.: são necessárias as duas condições em conjunto.

Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação - (IEESO)

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Garantir a duração razoável do processo
Macrodesafio do Poder Judiciário	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional.

Meta Específica	Meta Específica 3 Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.
-----------------	--

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Índice de conciliação - IC

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Macrodesafio do Poder Judiciário	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Meta	Meta Nacional 3 de 2026 <u>Estimular a conciliação</u> Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
------	---

Índice de Promoção da Cooperação Judiciária - IPCJ

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Macrodesafio do Poder Judiciário	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Meta Específica	2026	Meta Específica 4 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.
-----------------	------	--

Perspectiva

Sociedade

Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Índice de Ações Integradas de Comunicação Social - IAIC

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Sociedade
Objetivo estratégico da JT	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Macrodesafio do Poder Judiciário	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos direitos fundamentais

Meta

para 2026: Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de 2026 Comunicação Social da Justiça do Trabalho.

Calendário Nacional de Ações Conjuntas de Comunicação Social – 2026			
Mês	Período	Ação conjunta de comunicação social	Responsável pela elaboração da ação
Janeiro	15	Férias Sem Trabalho Infantil	TST
	28	Dia Nacional de Combate ao Trabalho Escravo	TST
Fevereiro	20	Dia Mundial da Justiça Social	TST
Março	8	Dia Internacional da Mulher	TST
Abril	7	Dia Mundial da Saúde (PTS)	TST
	Retirada	Se renda à infância	TST
	28	Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho (Abril Verde)	TST
Maio	1º	Dia do Trabalhador	TST
	2	Dia Nacional do Combate ao Assédio Moral	TST
	18	Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e adolescentes	TST
		Semana Nacional da Conciliação Trabalhista	TST
Junho	12	Dia Mundial Contra o Trabalho Infantil	TST
Julho	27	Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho	TST
	30	Dia Mundial de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas	TST

Calendário Nacional de Ações Conjuntas de Comunicação Social – 2026			
Mês	Período	Ação conjunta de comunicação social	Responsável pela elaboração da ação
Agosto	A definir	Semana Nacional dos Precedentes Trabalhistas	TST
	A definir	Semana Nacional da Aprendizagem	TST
Setembro	10	Dia Mundial de Prevenção do Suicídio (Setembro Amarelo)	TST
	A definir	Semana Nacional da Execução Trabalhista	TST
Outubro	7	Dia Mundial do Trabalho Decente	TST
	10	Dia Nacional de Segurança e de Saúde nas Escolas	TST
Novembro	20	Dia Nacional da Consciência Negra	TST
Dezembro	8	Dia da Justiça	TST

Índice de Divulgação de Memória Institucional - IDMI

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Sociedade
Objetivo estratégico da JT	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Macrodesafio do Judiciário	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos direitos fundamentais

Meta para 2026:

2026	Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026.
	Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.

Perspectiva

Sociedade

Objetivo Estratégico

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Índice de inovação – II

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Sociedade
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais

Meta Nacional	Meta Nacional 9 de 2026 <u>Estimular a Inovação no Poder Judiciário</u> Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.
---------------	---

Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Sociedade
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais

Meta Nacional	Meta Específica 5 <u>Promover os Direitos da Criança e do Adolescente</u> Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.
---------------	--

Índice de Desempenho do Trabalho Decente – IDTD

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Sociedade
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais

2026	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.
-------------	--

Índice de Desempenho Ambiental – IDA

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Sociedade
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais

2026	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro.
-------------	--

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Índice de integridade – IIInt

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Processos Internos
Objetivo estratégico da JT	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Macrodesafio do Poder Judiciário	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública – IEAMGP

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico	
Abrangência	Justiça do Trabalho	
Perspectiva da JT	Processos Internos	
Objetivo estratégico da JT	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	

Meta da Justiça do Trabalho	2025	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho .
	2026	

Perspectiva

Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

Meta da Justiça do Trabalho	2024	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.
	2025	
	2026	

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEx

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

Meta da Justiça do Trabalho	2024	Atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
	2025	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
	2026	Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

Meta da Justiça do Trabalho	2024	Atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.
	2025	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.
	2026	Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.

Perspectiva

Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico

Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Meta Nacional	Meta Específica 1 - Promover a saúde de magistrados e servidores (Meta Nacional 12 de 2024) Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.
---------------	--

Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Meta da Justiça do Trabalho	2024	Alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1, D3.1 e D3.2, até dezembro de 2024.
	2025	Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025.
		Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D2.3.3, até dezembro de 2025.
	2026	Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.

Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho - IPERJT

Tipo/Nível de indicador	Indicador Específico
Abrangência	Nacional
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Meta Específica	Meta Específica 2
	Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPERJT) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT.

Perspectiva

Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários – ICPPDU

Tipo/Nível de indicador	Indicador Estratégico
Abrangência	Justiça do Trabalho
Perspectiva da JT	Aprendizado e Crescimento
Objetivo estratégico da JT	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados
Macrodesafio do Poder Judiciário	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

Meta da Justiça do Trabalho	2025	Linha de base
	2026	Alcançar, no Indicador de Maturidade de Privacidade (iPriv) do Programa de Avaliação de Maturidade de Segurança Cibernética e Privacidade para a Justiça do Trabalho, nível superior ao aferido em 2025 ou manter nível igual ou superior a 4.

Encaminhamentos:

- **Sugestões:** Foi articulado com os presentes que quaisquer dúvidas adicionais poderiam ser esclarecidas, presencialmente, por videoconferência ou pelo e-mail sg@trt7.jus.br.
- **Articulações adicionais:** os participantes solicitaram esclarecimentos sobre bases estatísticas e relatórios.
- **Próximos Passos:** A segunda reunião deverá acontecer em **agosto de 2026**.