



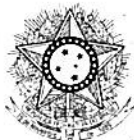
PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO

Ata de Reunião - ATA

Pauta da Reunião:	Reunião de Análise de Estratégia - RAE Resultados de 2015
Data da Reunião:	16/5/2016
Local da Reunião:	Presidência - Prédio Sede

Participantes:

Nome	Unidade	Função
Francisco Tarcísio Guedes Lima Verde Júnior	Presidência	Desembargador-Presidente
Maria José Girão	Gabinete	Desembargadora
José Antônio Parente da Silva	Gabinete	Desembargador
Durval César Vasconcelos Maia	Gabinete	Desembargador
Regina Gláucia Cavalcante Nepomuceno	Gabinete	Desembargadora
Márcio Antônio Pontes Ibiapina	Presidência	Secretário Geral da Presidência
Maria Eveline Fernandes Barreto	Diretoria Geral	Substituta da Diretora Geral Ana Paula Borges de Araújo Zaupa
Patrícia Cabral Machado	Secretaria de Gestão Estratégica	Secretária de Gestão Estratégica
Joarez Dallago	Secretaria de Tecnologia da Informação	Secretário da STI
Francisco Odenes Uchoa Pinto	Divisão de Comunicação Social	Diretor de Comunicação Social
Fernando Antônio de Freitas Lima	Sindissétima	Servidor-Representante do Sindissétima
Maura Cristina Brasil Correia Marinho	Secretaria de Controle Interno	Setor de Controle de Gestão Orçamentária e Financeira
Adrienne Ramos Garcia	Secretaria de Controle Interno	Servidora da Secretaria de Controle Interno
Ênio Antonio Costa Lopes	Secretaria de Gestão Estratégica	Coordenador do Setor de Gestão de Projetos
Ana Valéria Santos Cavalcante	Secretaria de Gestão Estratégica	Coordenadora do Setor de Estatística



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO

Ata de Reunião - ATA

Considerações iniciais	<p>O Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, Desembargador Francisco Tarcísio Guedes Lima Verde Júnior, fez a abertura da reunião concedendo a palavra a Secretária de Gestão Estratégica, Patrícia Cabral Machado, que passou a falar dos Indicadores do Planejamento Estratégico do Tribunal e seus respectivos percentuais de desempenho acumulado durante o ano de 2015.</p>
Objetivo Estratégico N°1: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	<p>Meta 1: Atingir a faixa "aprimorado" do IGov de Pessoas(TCU). O TRT7 atingiu os seguintes resultados por tema:</p> <p><u>Alinhamento Estratégico:</u> estágio: intermediário</p> <p><u>Gestão de liderança e do conhecimento:</u> estágio: inicial</p> <p><u>Gestão de talentos:</u> estágio: inicial</p> <p>O percentual desempenho acumulado do TRT7 em 2015 foi de 107,50%.</p> <p>A Desembargadora Maria José Girão indagou sobre os cursos destinados a área meio, se deveriam ser de competência da Escola Judicial. O Desembargador José Parente informou que será feita reunião na Escola Judicial que abordará entre outros, esse assunto. A Secretária de Gestão Estratégica, Patrícia Cabral Machado, informou que a Escola Judicial tem um Planejamento Estratégico próprio, alinhado ao do TRT7 e que a atividade da Escola está inserida no Objetivo Estratégico N° 08 do PE Institucional.</p> <p>A Desembargadora Maria José Girão sugeriu que fossem modernizados os procedimentos da Secretaria de Gestão de Pessoas com o fito de evitar o retrabalho existente atualmente, como por exemplo no que concerne ao sistema Proad, nos despachos para o Pleno. A servidora Maura Cristina, da Secretaria de Controle Interno sugeriu a criação de dois indicadores a serem apurados pela Secretaria de Gestão de Pessoas.</p>
Objetivo Estratégico N°2: Aperfeiçoar a Gestão de Custos	<p>Meta 2: Aumentar o índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5% até 2020.</p> <p>A Coordenadoria de Orçamento e Finanças do CSJT constatou que as alterações sofridas nas dotações orçamentárias geraram modificações no cálculo da linha de base do IEOD que provocaram uma queda nos índices de execução orçamentária. Foi necessário um novo cálculo para adequar as metas: Revisão da Meta 2: O TRT7 terá que aumentar 5 pontos percentuais da média, até 2020.</p>
Objetivo Estratégico N°3: Aprimorar a	<p>Meta 2015 - Atingir o estágio "inicial" na avaliação</p>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO

Ata de Reunião - ATA

infraestrutura e a governança de TIC	iGOVTI. Resultado do TRT7 - Estágio intermediário" iGOVTI: A avaliação de governança de tecnologia da informação. No (iGovTI) são analisados: Governança de TI, Liderança da alta administração, Estratégias e Planos, Informações, Pessoas, Processos e Resultados de TI.
Objetivo Estratégico N°4: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Indicador 4: Tempo médio de duração do processo na 2ª Instância. Meta 4: Reduzir o prazo médio em relação ao ano base de 2014. Meta 2015: 241 dias Resultado obtido em dezembro de 2015: 288 dias Indicador 5: Tempo médio de duração do processo na 1ª instância- Fase de conhecimento Meta 5: Reduzir o prazo médio em relação ao ano base de 2014. Em 2015 a meta foi de 123 dias. Resultado em dezembro de 2015: 132 dias. Indicador 6: Índice de Processos Julgados Meta 6: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Em 2015 a meta foi de 100% + pelo menos 1 processo. Resultado em dezembro de 2015: 96,94%. Indicador 7: Índice de Processos Antigos Meta 7: Identificar e julgar até 31/12/2015 pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013 no 1º e no 2º graus. Resultado em dezembro de 2015: 98,29%. Indicador 8: Índice de ações coletivas julgadas: Meta 8: Identificar e julgar até 31/12/2015 as ações coletivas distribuídas até 31/12/2012 no 1º grau e até 31/12/201 no 2º grau. Resultado em dezembro de 2015: 94,91%.
Objetivo Estratégico N°5: Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito	Indicador 9: Índice de conciliação - fase de conhecimento Meta 9: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em relação à média do biênio 2013/2014 em 10% até 2020. Resultado em dezembro de 2015: 99,91%.
Objetivo Estratégico N°6: Gerenciar as demandas repetitivas e os grandes litigantes	Indicador 10: Índice de concentração de processos dos maiores litigantes Meta 10: Reduzir o índice de concentração de processos dos maiores litigantes em 10% até 2020. Meta para 2015: Redução de 1,5% Resultado em dezembro de 2015: 99,91%.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO

Ata de Reunião - ATA

<p>Objetivo Estratégico N°7: Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais</p>	<p>Indicador 11: Índice de execução Meta 11: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período. Resultado em dezembro de 2015: 184,13%.</p>
<p>Objetivo Estratégico N°8: Fortalecer os processos de governança e o combate à corrupção</p>	<p>•Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública e à preservação da probidade administrativa, bem como a adoção de medidas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Judiciário do Trabalho. Visa ainda, por meio de formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades regionais, à eficiência operacional, à transparência institucional, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira e à implantação das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.</p> <p>Indicador 12: iGov Meta 12: Aumentar a pontuação alcançada pelo iGov de acordo com faixas estabelecidas a partir da avaliação do TCU (ainda não disponibilizada).</p> <p>Indicadores da Comunicação Social do TRT7:</p> <ul style="list-style-type: none">- Foram catalogadas 1.096 inserções em 2015, sendo 18,5% no meio impresso e 71% em meio virtual (sites e blogs). <p>Análise qualitativa das matérias: 85% têm um enquadramento avaliado em positivo, 11,5% neutro e 3,5% negativo. Esses números indicam um aumento de 4,5% se comparados com a quantidade de inserções verificadas em 2014.</p> <p>As matérias avaliadas como positivas subiram 9 pontos percentuais e as negativas mantiveram-se no mesmo patamar.</p> <p>Quanto às matérias catalogadas pelo clipping, 63% tiveram alcance regional e 37%, nacional. 73% foram de origem proativa, ou seja, resultam de releases enviados aos veículos de comunicação por esta Divisão e suas repercussões, e 27% foram de origem espontânea ou reativa.</p> <p>-85% das matérias têm o Tribunal como assunto direto, 15% o tratam como assunto indireto, ou seja, apenas citam o nome do TRT/CE, mas em matérias cujo órgão não é assunto principal</p>
<p>Objetivo</p>	<p>Indicador 13: Índice de alcance das metas</p>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO

Ata de Reunião - ATA

<p>Estratégico Nº9: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e os direitos da cidadania.</p>	<p>Meta 13: Atingir e manter a pontuação entre 58 e 72 até 2020. em 2015 devido à não inserção do iGov, a faixa de pontuação foi de 55 a 69. Resultado do TRT7 até dezembro de 2015: 103,63</p>
<p>Metas do CNJ Resultados do TRT7 em 2015</p>	<p>Meta 1 (CNJ) - Julgar mais processos que os distribuídos - Grau de cumprimento (Total): 96,94% - Meta não cumprida 1º grau: 95,97% 2º grau: 103,12%</p> <p>Meta 2 (CNJ) - Identificar e julgar, até 31.12.2015, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e no 2º graus 1º grau: 98,29% 2º grau: 90,12% Grau de cumprimento (Total): 97,26% - Meta não Cumprida.</p> <p>Meta 5 (CNJ) - Impulsionar processos em execução em 2015. Grau de cumprimento: 184,13% - Meta cumprida</p> <p>Meta 6 (CNJ) - Priorizar o julgamento das ações coletivas 1º grau: 94,92% 2º grau: 100% - Meta não cumprida</p> <p>Meta 7 (CNJ) - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - TRTs e TST 1º grau: 193,90% - 2º grau 86,69 Grau de cumprimento (Total): 129,41% - Meta cumprida</p>

Fortaleza (CE), 26/5/2016


Ana Valéria Santos Cavalcante
Redatora da Ata