

## Indicadores de Desempenho TRT7

Objetivo Estratégico	Nº	Denominação	Índice de Referência	Índice Previsto (2015)	Índice Observado (2015)
<b>Objetivo 1: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida</b>					
	1	iGov de Pessoas	Intermediário (2013)	Inicial	nd
<b>Objetivo 2: Aperfeiçoar a gestão de custos</b>					
	2	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)*	64,99% (2014)	65,99%	76,90%
<b>Objetivo 3: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC</b>					
	3	iGovTI	Intermediário (2012)	Inicial	nd
<b>Objetivo 4: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</b>					
	4	Tempo médio de duração do processo – 2ª Instância**	243,6 (2014)	241,2	288
	5	Tempo médio de duração do processo – 1ª Instância – Fase de conhecimento**	123 (2014)	123	132
	6	Índice de Processos Julgados – IPJ*	102,16% (2014)	100%	96,94%
	7	Índice de Processos Antigos – IPA*	nd	90%	87,53%
	8.1	Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau – IACJ *	96,15% (2014)	100%	94,90%
	8.2	Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau – IACJ*	100% (2014)	100%	100%
<b>Objetivo 5: Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito</b>					
	9	Índice de conciliação - Fase de conhecimento (ICONc) *	42,20% (2014)	42,62%	42,58%
<b>Objetivo 6: Gerenciar as demandas repetitivas e os grandes litigantes</b>					
	10	Índice de concentração de processos dos maiores litigantes (ICP) *	nd	100%	129,40%
<b>Objetivo 7: Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais</b>					
	11	Índice de Execução – IE*	173,22% (2014)	100%	184,10%
<b>Objetivo 8: Fortalecer os processos de governança e combate à corrupção</b>					
	12	iGov	nd	nd	nd
<b>Objetivo 9: Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e os direitos da cidadania</b>					
	13	Índice de Alcance das Metas (IAM) *	nd	55	51

\* Polaridade: Quanto maior, melhor.

\* Polaridade: Quanto menor, melhor.

nd – dado não disponível (iGov de Pessoas e de TI – CSJT não incluiu nas métricas em 2015. iGov de Governança Pública – TCU ainda não disponibilizou os relatórios individuais).

