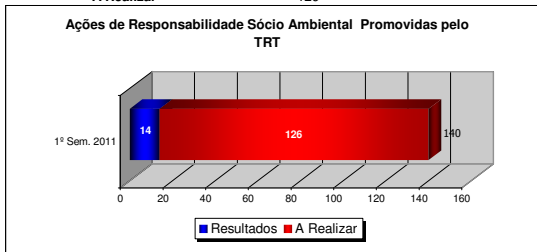


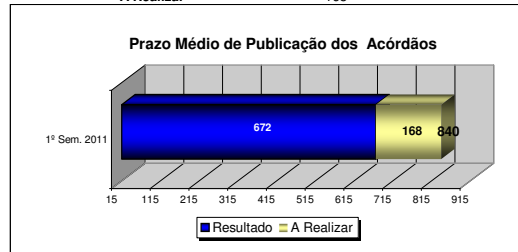
OBJETIVO ESTRATÉGICO Nº 5

OBJETIVO ESTRATÉGICO TRT 7ª REGIÃO N.º 8

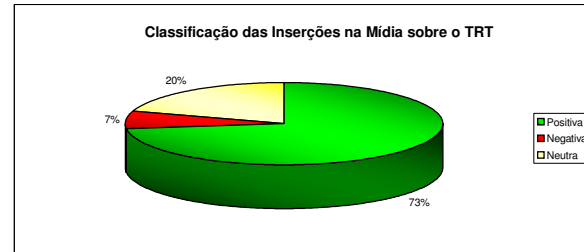
PERÍODO	AcRespSocAmb: número de ações de responsabilidade sócio ambiental promovidas pelo TRT:
1º Sem. 2011	14
A Realizar	126



PERÍODO	Inserções na Mídia sobre o TRT
1º Sem. 2011	672
A Realizar	168

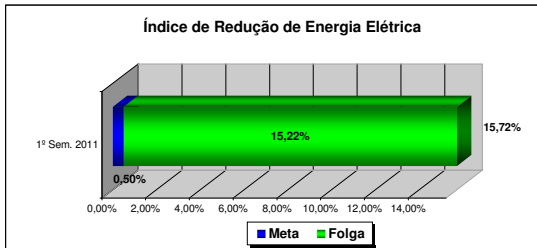


Período	Classificação		
	Positiva	Negativa	Neutra
1º Sem. 2011	73%	7%	20%



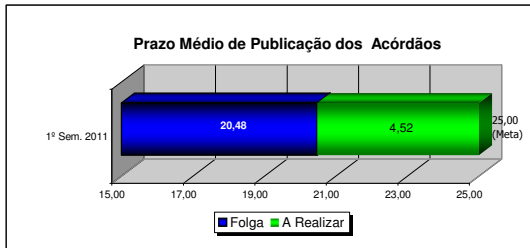
OBJETIVO ESTRATÉGICO TRT Nº 5 - GERENCIAL

PERÍODO	Índice de Redução de Consumo de Energia Elétrica
1º Sem. 2011	0,50%
Folga	15,22%

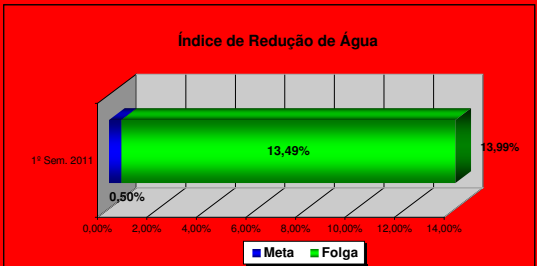


OBJETIVO ESTRATÉGICO TRT Nº 1 - GERENCIAL

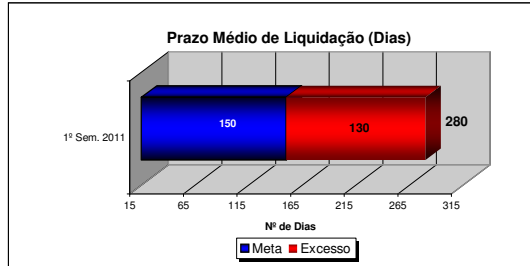
PERÍODO	Prazo Médio de Publicação dos Acórdãos
1º Sem. 2011	20,48
Folga	4,52



PERÍODO	Índice de Redução de Consumo de Água
1º Sem. 2011	0,50%
Folga	13,49%



PERÍODO	Prazo Médio de Liquidação (Dias)
1º Sem. 2011	150
Excesso	130



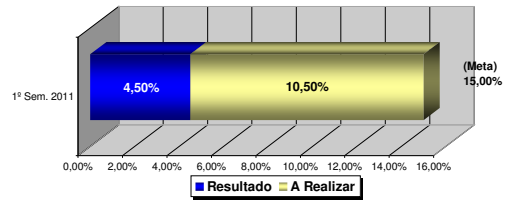
PERÍODO	Prazo Médio de Liquidação (Dias)
1º Sem. 2011	150

Índice de Redução de Material

PERÍODO	Índice de Redução de Material de Consumo (Resmas de papel e cartuchos de impressora)
1º Sem. 2011	4,50%

A Realizar 10,50%

Índice de Redução de Material de Consumo (Resmas de papel e cartuchos de impressora)



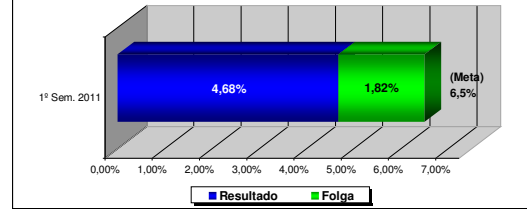
PERÍODO	Índice de Projetos Realizados em Parceria
Meta	12,00%

OBJETIVO ESTRATÉGICO TRT Nº 10 - GERENCIAL

PERÍODO	Casos de DORT em Relação ao Total de Afastamentos para Cuidados com a Saúde
1º Sem. 2011	4,68%

Folga 1,82%

Casos de DORT em Relação ao Total de Afastamentos para Cuidados com a Saúde



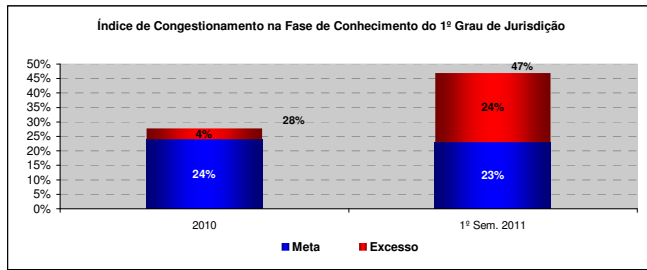
Objetivo Estratégico nº 1

Índice de Congestionamento na Fase de Conhecimento do 1º Grau de Jurisdição

PERÍODO	TBaixc1 ² - Total de Processos de Conhecimento ou Baixados no 1º Grau	CnC1 ¹ - Casos Novos de Conhecimento em 1º Grau	CpC1 ¹ - Casos Pendentes de Conhecimento em 1º Grau	TCC 1 ¹ - Taxa de Congestionamento na Fase de Conhecimento do 1º Grau	Meta
2009	43.667	44.736	13.562	25%	-
2010	40.414	40.971	15.009	28%	24%
1º Sem. 2011	20.833	23.670	15.566	47%	23%

0,04
0,24

Fonte: Varas do Trabalho; SGP



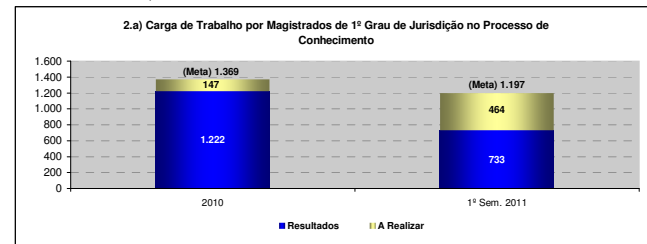
Objetivo Estratégico nº 2

Carga de Trabalho por Magistrado de 1º Grau de Jurisdição no Processo de Conhecimento

PERÍODO	CnC1 ¹ - Casos Novos de Conhecimento em 1º Grau	CpC1 ¹ - Casos Pendentes de Conhecimento em 1º Grau	RIntc1 ¹ - Recursos Internos da Fase de Conhecimento no 1º Grau	RIntCP1 ¹ - Recursos Internos Pendentes da Fase de Conhecimento no 1º Grau	MagP1 ¹ - Número de Cargos Providos de Magistrado no 1º Grau	Kc1 ¹ : Carga de Trabalho dos Magistrados na Fase de Conhecimento do 1º Grau	Meta
2009	44.736	13.562	1.891	537	47	1.292	-
2010	40.971	15.009	2.238	428	48	1.222	147
1º Sem. 2011	23.670	15.566	1.217	585	56	733	464

1369
1197

Fonte: Varas do Trabalho; SGP

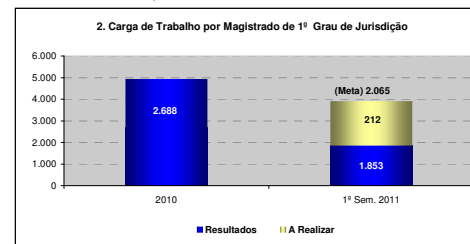


Objetivo Estratégico nº 2

Carga de Trabalho por Magistrado de 1º Grau

PERÍODO	Kc1 ¹ : Carga de Trabalho dos Magistrados na Fase de Conhecimento do 1º Grau	Kex1 ¹ - Carga de Trabalho dos Magistrados na Fase de Execução do 1º Grau	K1 ¹ : Carga de Trabalho dos Magistrados no 1º Grau;	Meta
2009	1.292	1.156	2.448	-
2010	1.222	1.466	2.688	2.245
1º Sem. 2011	733	1.120	1.853	2.065

Fonte: Varas do Trabalho; SGP

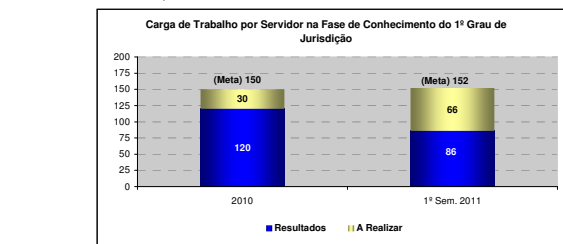


Objetivo Estratégico nº 2

Carga de Trabalho por Servidor na Fase de Conhecimento do 1º Grau de Jurisdição

PERÍODO	CnC1 ¹ - Casos Novos de Conhecimento em 1º Grau	CpC1 ¹ - Casos Pendentes de Conhecimento em 1º Grau	RIntc1 ¹ - Recursos Internos da Fase de Conhecimento no 1º Grau	RIntCP1 ¹ - Recursos Internos Pendentes da Fase de Conhecimento no 1º Grau	Sajud1 ¹ - Número de Cargos Providos de Servidor Lotado na Área Judiciária do 1º Grau	Kc1 ¹ : Carga de Trabalho por Servidor na Fase de Conhecimento do 1º Grau	Meta
2009	44.736	13.562	1.891	537	323	188	-
2010	40.971	15.009	2.238	428	487	120	150
1º Sem. 2011	23.670	15.566	1.217	585	477	86	152

Fonte: Varas do Trabalho; SGP

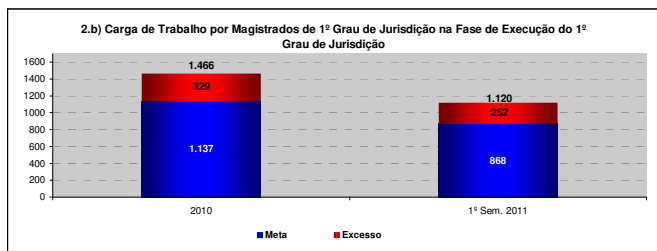


Objetivo Estratégico nº 2

Carga de Trabalho por Magistrado de 1º Grau de Jurisdição na Fase de Execução

PERÍODO	CNex1º - Casos Novos de Execução em 1º Grau	Cpex1º - Casos Pendentes de Execução no 1º Grau	Incexe1º - Incidentes de Execução no 1º Grau	Incelep1º - Incidentes de Execução no 1º Grau pendentes	MagP1º - Número de Cargos Providos de Magistrado no 1º Grau	Kex1º - Carga de Trabalho dos Magistrados na Fase de Execução do 1º Grau	Meta
2009	13.977	40.374	3	nd	47	1156	-
2010	21.943	44.988	3004	453	48	1466	1137
1º Sem. 2011	9.592	50.518	1669	958	56	1120	868

Fonte: Varas do Trabalho; SGP

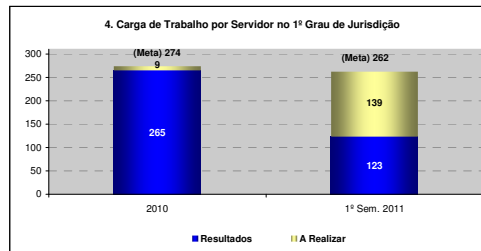


Objetivo Estratégico nº 2

Carga de Trabalho por Servidor de 1º Grau

PERÍODO	Kc1º : Carga de Trabalho dos Servidores na Fase de Conhecimento do 1º Grau	Kex1º - Carga de Trabalho dos Servidores na Fase de Execução do 1º Grau	K1º : Carga de Trabalho dos Servidores no 1º Grau	Meta
2009	188	168	356	-
2010	120	145	265	274
1º Sem. 2011	86	37	123	262

Fonte: Varas do Trabalho; SGP

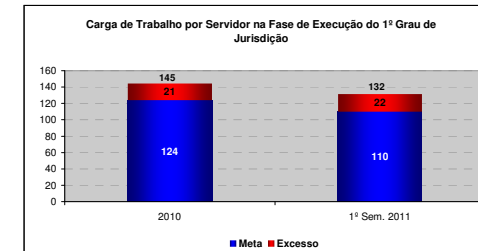


Objetivo Estratégico nº 2

Carga de Trabalho por Servidor na Fase de Execução do 1º Grau de Jurisdição

PERÍODO	CNex1º - Casos Novos de Execução em 1º Grau	Cpex1º - Casos Pendentes de Execução no 1º Grau	Incexe1º - Incidentes de Execução no 1º Grau	Incelep1º - Incidentes de Execução no 1º Grau pendentes	Sajud1º - Número de Cargos Providos de Servidor Lotado na Área Judiciária do 1º Grau	Kex1º - Carga de Trabalho dos Servidores na Fase de Execução do 1º Grau	Meta
2009	13.977	40.374	3	nd	323	168	-
2010	21.943	44.988	3004	453	487	145	124
1º Sem. 2011	9.592	50.518	1669	958	477	132	110

Fonte: Varas do Trabalho; SGP



Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região
Gabinete da Presidência
Secretaria de Gestão Estratégica

Reunião de Análise da Estratégia

RAE

Planejamento Estratégico 2009-2014

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT DA 7ª REGIÃO

MISSÃO

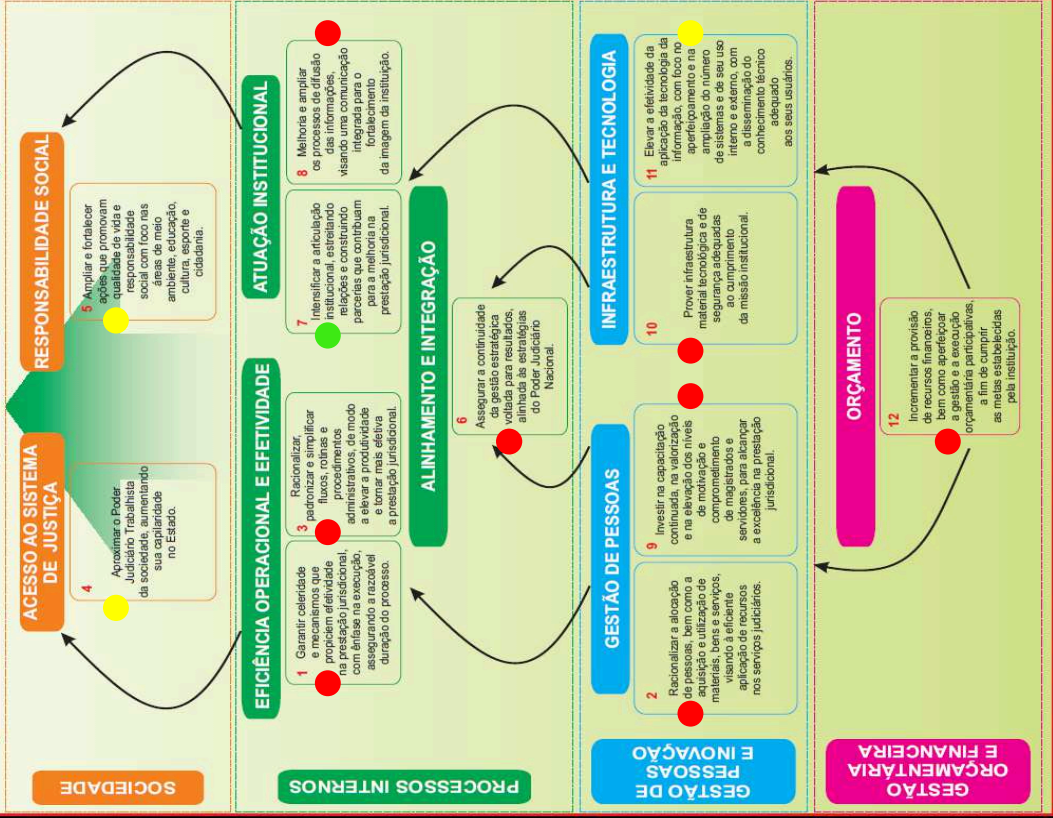
Realizar o juízo nos processos judiciais, sob as regras de trabalho de forma célere e efetiva, contribuindo para a paz social e fortalecimento da cidadania.

VISÃO





Ser referência nacional pela excelência na prestação de serviços jurisdicionais, com responsabilidade sócio ambiental, corpo funcional motivado e especializado, materialidade e imaterial, gestão ética transparente e participativa.

VALORES






Ética, impessoalidade, honestidade, transparência, credibilidade, legalidade, gestão participativa, responsabilidade sócio-ambiental, inovação, eficiência, unidade, personalismo e celeridade.



Critérios de Desempenho Objetivos Estratégicos

DESEMPENHO DOS OBJETIVOS	
	Maior ou Igual a 90% de cumprimento das iniciativas
	Entre 60% e 90% de cumprimento das iniciativas
	Menor que 60% de cumprimento das iniciativas
	Não mensurado

Critérios de Desempenho: Iniciativas

DESEMPENHO DAS INICIATIVAS	
	Andamento normal
	Com atrasos, não considerados críticos
	Com problemas. Necessidade de ajustes imediatos
	Iniciativa planejada ou em planejamento
	Iniciativa não iniciada



Objetivo Estratégico nº 1: Garantir celeridade e mecanismos que propiciem efetividade na prestação jurisdicional, com ênfase na execução, assegurando a razoável duração do processo.

(1) Encontros trimestrais de Diretores de Secretaria, assessores de Magistrados da 1ª e 2ª Instância

**Escola Judicial
(continuada)**

(2) Palestras e cursos de capacitação

**Escola Judicial
(continuada)**

(3) Promoção de encontros e palestras para divulgação e promoção deste Regional e de outros regionais.

ACS e STI

(4) Vara-escola, incluindo infraestrutura, instrutoria, curso de informática, curso de cálculos judiciais, cursos na área judiciária, e criação de conteúdos por instrutores para ensino à distância.

Cia

**Escola Judicial
(continuada)**

Objetivo Estratégico nº 1: Garantir celeridade e mecanismos que propiciem efetividade na prestação jurisdicional, com ênfase na execução, assegurando a razoável duração do processo.

(5) Disponibilização, no site do TRT, de link de certidão positiva e negativa.

STI e DCP

(6) Adequação do número de servidores e das atividades desenvolvidas pelas unidades judiciárias.

DG, SGE e SGP

(7) Melhoria do sistema informatizado de acompanhamento processual, inclusive com a unificação dos sistemas SPT1 e SPT2.

STI

(8) Diagnóstico sobre a relação entre número de Magistrados e servidores e a necessidade de pessoal do TRT.

DG- DSOFC – SGE - SGP

Objetivo Estratégico nº 1: Garantir celeridade e mecanismos que propiciem efetividade na prestação jurisdicional, com ênfase na execução, assegurando a razoável duração do processo.

(9) Uniformização dos procedimentos e rotinas administrativas nas unidades judiciárias (1ª e 2ª instâncias), inclusive com a elaboração de manual de normas e procedimentos.

SGE

(10) Criação de reserva técnica de juízes e servidores para auxiliar as Varas.

SGP e SGPresidência

(continuada)

(11) Sistema de AT Eletrônico

DCP (Divisão de Cadastramento Processual)

(12) Criação de quadro de servidores especializados em liquidação de créditos.

Escola Judicial

(continuado)

Objetivo Estratégico nº 1: Garantir celeridade e mecanismos que propiciem efetividade na prestação jurisdicional, com ênfase na execução, assegurando a razoável duração do processo.

(13) Estabelecimento de sistema de consulta online junto aos Ofícios Imobiliários p/ verificação de bens, a exemplo do que ocorre com o RENAJUD.

DG e STI

(14) Criação de Banco de teses e jurisprudência

STI e DDOC



Objetivo 2: Racionalizar a alocação de pessoas, bem como a aquisição e utilização de materiais, bens e serviços, visando a eficiente aplicação de recursos nos serviços judiciários

(15) Projeto Gestão por Competências, no que diz respeito ao Mapeamento do Quadro Funcional.

SGP e SGE

(continuada)

(16) Realização do Planejamento Anual de Necessidades de Materiais.

DMP



Objetivo 3: Racionalizar , padronizar e simplificar fluxos, rotinas e procedimentos administrativos, de modo a elevar a produtividade e tornar mais efetiva a prestação jurisdicional.

(17) Projeto de Melhoria da Gestão Administrativa, no tocante à remodelagem dos processos administrativos.

SGE e STI



Objetivo Estratégico nº 4: Aproximar o Poder Judiciário Trabalhista da sociedade, aumentando sua capilaridade no Estado.

(18) Melhoria do site do Tribunal e aprimoramento dos serviços oferecidos através da internet.

STI

(19) Promoção de eventos de divulgação dos direitos trabalhistas junto à sociedade (ex.: Mundos do Trabalho na Praça; TV7; rádio 7; agenda 7 de cultura).

ACS

(continuada)

(20) Vara Itinerante (aquisição de ônibus).

DG e SAOF

(continuada)

(21) Vara Itinerante (manutenção e cultura).

DG e SAOF

(continuada)



Objetivo Estratégico nº 5: Ampliar e fortalecer ações que promovam qualidade de vida e responsabilidade social com foco nas áreas de meio ambiente, educação, cultura, esporte e cidadania.

(22) Ampliação do Programa de Educação Ambiental.

**Ecosétima
(continuada)**

(23) Ações de responsabilidade social.

**Ecosétima
(continuada)**

(24) Programa de Saúde Preventiva.

**DAS
(continuada)**

(25) Programa de Preparação para a Aposentadoria.

**DAS
(continuada)**



Objetivo Estratégico nº 5: Ampliar e fortalecer ações que promovam qualidade de vida e responsabilidade social com foco nas áreas de meio ambiente, educação, cultura, esporte e cidadania.

(26) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no que diz respeito à reforma das instalações dos consultórios médico-odontológicos e da sala de atendimento psicossocial.

DE, DAS, SAOF



Objetivo 6: Assegurar a continuidade da gestão estratégica voltada para resultados, alinhada às estratégias do Poder Judiciário Nacional.

(27) Criação de comissões junto às unidades judiciárias para acompanhamento e consecução dos objetivos e metas estratégicas

SGE

(28) Utilização do Planejamento Estratégico como diretriz das atividades do Tribunal e acompanhamento de sua adequação.

SGE

Objetivo Estratégico nº 7: Intensificar a articulação institucional estreitando relações e construindo parcerias que contribuam para a melhoria na prestação jurisdicional.

(29) Formalização de convênios com instituições de crédito e cartórios para negativar devedores da Justiça do Trabalho

AJA e DG

(30) Formalizar parcerias visando troca de informações e celeridade com a AGU, MPT, SRTE, Receita Federal do Brasil, ECT.

DG, SAOF e DE

Objetivo Estratégico nº 8: Melhorar e ampliar os processos de difusão das informações visando uma comunicação integrada para o fortalecimento da imagem da instituição.

(31) Projeto TRT e Sociedade, no que se refere à melhoria da comunicação externa.

ACS

(32) Elaboração de projeto de melhoria da comunicação interna.

ACS

(33) Criação de projeto p/ inserção do TRT em diversas mídias, sobre as ações do Tribunal.

ACS

(34) Ampliação e divulgação da atividade desenvolvida pela Ouvidoria.

STI, ACS e Ouvidoria



Objetivo 9: Investir na capacitação continuada, na valorização e na elevação dos níveis de motivação e comprometimento de magistrados e servidores, para alcançar a excelência na prestação jurisdicional.

(35) Viabilização do acesso dos servidores a treinamentos, garantindo a transparência.

Escola Judicial

(36) Disseminação das atribuições setoriais entre os servidores e estabelecer rodízio de atribuições. (Gestão por Competências)

SGP

(37) Revisão dos critérios e da metodologia da Avaliação Funcional (nova formatação).

Ato TRT7 nº 19/09

DRH

(38) Programa de Excelência no atendimento.

DRH e DAS



Objetivo 9: Investir na capacitação continuada, na valorização e na elevação dos níveis de motivação e comprometimento de magistrados e servidores, para alcançar a excelência na prestação jurisdicional.

(39) Pesquisa de satisfação do servidor.

DAS e STI

(40) Gestão Participativa (integração de magistrados e servidores nas atividades estratégicas; criação de e-mail coletivo.

SGE e STI

(continuada)

(41) Projeto de Desenvolvimento Humano, no tocante ao Programa Permanente de Capacitação e ao Plano Anual de Capacitação, nos moldes da Portarias Conjuntas nº 1 e 3/2007.

SGE e, Escola Judicial

(42) Institucionalização do ensino à distância (EAD).

Escola Judicial

Objetivo Estratégico nº 10: Prover infraestrutura material, tecnológica e de segurança adequadas ao cumprimento da missão institucional.

(43) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no tocante à adequação das instalações físicas das varas do interior do Estado.

DG, SAOF, DE

(44) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no que diz respeito à gestão integrada de patrimônio (software de gestão integrada de patrimônio, com leitura de código de barras).

DG e DMP

(45) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no tocante à criação de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Ambiente de Trabalho (CIPAT)

DESET e Escola Judicial

(46) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no que se refere à capacitação da brigada de incêndio.

DESET e Escola Judicial



Objetivo Estratégico nº 10: Prover infraestrutura material, tecnológica e de segurança adequadas ao cumprimento da missão institucional.

(47) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no tocante à estruturação física e funcional da Divisão de Segurança e Transporte do TRT.

DESET, DMO, DE, SGP

(48) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no que diz respeito à aquisição de um terreno vizinho ao TRT.


DG e DSOFC

(49) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no que diz respeito à aquisição de terrenos contíguos ao Fórum (capital).

DG, SAOF, DE

(50) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no tocante à construção do 3º. Anexo do TRT (gabinetes de desembargadores, outras unidades, e estacionamentos) – estudos preliminares e certame licitatório para elaboração do projeto executivo

DG, DSOFC, DMP, DE, DSET, SLIC

 **Objetivo Estratégico nº 10: Prover infraestrutura material, tecnológica e de segurança adequadas ao cumprimento da missão institucional.**

(51) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no tocante à adequação do prédio antigo do Fórum Autran Nunes – estudos preliminares, elaboração do projeto básico e do projeto executivo, e realização do certame licitatório.

DG, SAOF, DE, DSET, SLIC.

(52) Projeto de Estrutura Física, Material, Tecnológica e de Segurança, no tocante à modernização dos elevadores (dois do Anexo I, três do Anexo II e dois do antigo Fórum) – estudos preliminares e certame licitatório.

DG, SAOF, DSOFC, DE, STI, DSET.



Objetivo Estratégico 11: Elevar a efetividade da aplicação da tecnologia da informação, como foco no aperfeiçoamento e na ampliação do número de sistemas e de seu uso interno e externo, com a disseminação do conhecimento técnico adequado aos seus usuários.

(53) Pesquisa de satisfação junto às partes e aos advogados.

SGE e Escola Judicial

(54) Pesquisa de satisfação junto aos magistrados e servidores.

STI.

(55) Projeto de Desenvolvimento de TI, no que diz respeito à elaboração do Plano Estratégico de TI (PETI)

STI.

(56) Projeto de Desenvolvimento de TI, no tocante à implantação da Política de Segurança de Informação do Tribunal..

STI

Objetivo Estratégico 11: Elevar a efetividade da aplicação da tecnologia da informação, como foco no aperfeiçoamento e na ampliação do número de sistemas e de seu uso interno e externo, com a disseminação do conhecimento técnico adequado aos seus usuários.

(57) Projeto e Governança de TI, no que se refere à implantação de metodologia de gerenciamento de serviços com base nos conceitos da biblioteca ITIL.

STI

(58) Projeto de Governança de TI, no que se refere à implantação de metodologia COBIT.

STI

(59) Projeto de Desenvolvimento de TI, no tocante à implantação do escritório de projetos de TI.

STI.

(60) Programa de avaliação e melhoria dos sistemas em uso no Tribunal.

STI.



Objetivo Estratégico 11: Elevar a efetividade da aplicação da tecnologia da informação, como foco no aperfeiçoamento e na ampliação do número de sistemas e de seu uso interno e externo, com a disseminação do conhecimento técnico adequado aos seus usuários

**(61) Implantação de programa
continuado de capacitação de usuários
de TI.**

STI



Objetivo Estratégico nº 12: Incrementar a provisão de recursos financeiros, bem como aperfeiçoar a gestão e a execução orçamentária participativas, a fim de cumprir as metas estabelecidas pela instituição.

(62) Planejamento anual das ações da administração, com cronograma setorizado..

DG e SGE

(63) Ampliação das parcerias, a fim de incrementar os recursos financeiros deste Regional..

DG e DSOFC

(64) Implantação efetiva da Comissão de Orçamento Participativa.

SGP, DG, DSOFC

(65) Capacitar os gestores nos contratos do PPA..

DG, SAOFC, DSOFC e Escola Judicial



***Planejamento Estratégico:
Depende de você!
Depende de todos!***