



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO

PROCESSO SELETIVO DE ESTAGIÁRIO DE DIREITO

A SELEÇÃO SERÁ REALIZADA POR MEIO DE PROVA OBJETIVA, ANÁLISE DE HISTÓRICO ACADÊMICO (PARA DESEMPATE) E ENTREVISTA.

DA VAGA , HORÁRIO E LOCAL DE TRABALHO

Número de Vagas: Cadastro de Reserva

Horário de Estágio: 4 horas diárias a serem definidas pela administração do Tribunal

Local: Tribunal do Trabalho da 7ª Região e Varas Trabalhistas de Fortaleza

DA BOLSA

Bolsa auxílio- **R\$510,00**

Bolsa auxílio transporte- **R\$2,00/dia**

DA INSCRIÇÃO

Data de Inscrição: 11 a 22 DE JUNHO DE 2012.

(Somente para alunos cursando a partir do 4º semestre).

Local de Inscrição: C.I.E.E. (AVENIDA BARÃO DE STUDART, 2360, SALA A TÉRREO)

DA PROVA

Dia da prova: 03 DE JULHO DE 2012

Local: Será divulgado no sítio eletrônico www.trt7.jus.br no dia **29/06/2012**

Horário: 09h00min

Duração da prova: 02 horas

A prova conterà 30 (trinta) questões objetivas (A, B, C, D, E) sendo 15 (quinze) questões de Direito do Trabalho e 15 (quinze) questões de Direito Processual do Trabalho.

DO GABARITO

O gabarito será divulgado no dia **04 de julho de 2012**, no sítio eletrônico: www.trt7.jus.br, a partir das 15 horas.

DO CRITÉRIO DE DESEMPATE

Serão utilizados os critérios abaixo elencados:

1º - Média do histórico acadêmico.

2º - Idade (mais velho tem prioridade)

DO RESULTADO FINAL

Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem 50% (cinquenta por cento) de acertos na prova aplicada e o resultado final será divulgado no dia **27 de julho de 2012**, no sítio eletrônico: www.trt7.jus.br.

DO CONTEÚDO

DIREITO DO TRABALHO. 1 Princípios e fontes do Direito do Trabalho. 2 Direitos constitucionais dos trabalhadores (art. 7.o da CF/1988). 3 Relação de trabalho e relação de emprego: requisitos e distinção; relações de trabalho lato sensu: trabalho autônomo, trabalho eventual, trabalho temporário e trabalho avulso. 4 Sujeitos do contrato de trabalho stricto sensu: empregado e empregador: conceito e caracterização; poderes do empregador no contrato de trabalho. 5 Grupo econômico; sucessão de empregadores; responsabilidade solidária. 6 Contrato individual de trabalho: conceito, classificação e características. 7 Alteração do contrato de trabalho: alteração unilateral e bilateral; o jus variandi. 8 Suspensão e interrupção do contrato de trabalho: caracterização e distinção. 9 Rescisão do contrato de trabalho: justas causas; rescisão indireta; dispensa arbitrária; culpa recíproca; indenização. 10 Aviso prévio. 11 Estabilidade e garantias provisórias de emprego: formas de estabilidade; despedida e reintegração de empregado estável. 12 Duração do trabalho; jornada de trabalho; períodos de descanso; intervalo para repouso e alimentação; descanso semanal remunerado; trabalho noturno e trabalho extraordinário; sistema de compensação de horas. 13 Salário mínimo: irredutibilidade e garantia. 14 Férias: direito a férias e duração; concessão e época das férias; remuneração e abono de férias. 15 Salário e remuneração: conceito e distinções; composição do salário; modalidades de salário; formas e meios de pagamento do salário; 13.o salário. 16 Equiparação salarial; princípio da igualdade de salário; desvio de função. 17 FGTS. 18 Prescrição e decadência. 19 Segurança e medicina no trabalho: CIPA; atividades insalubres ou perigosas. 20 Proteção ao trabalho do menor. 21 Proteção ao trabalho da mulher; estabilidade da gestante; licença maternidade. 22 Direito de greve; serviços essenciais. 23 Comissões de conciliação prévia. 24 Renúncia e transação.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO. 1 Justiça do Trabalho: organização e competência. 2 Varas do Trabalho, tribunais regionais do trabalho e Tribunal Superior do Trabalho: jurisdição e competência. 3 Serviços auxiliares da justiça do trabalho: secretarias das Varas do Trabalho; distribuidores; oficiais de justiça e oficiais de justiça avaliadores. 4 Ministério Público do Trabalho: organização. 5 Processo judiciário do trabalho: princípios gerais do processo trabalhista (aplicação subsidiária do CPC). 6 Atos, termos e prazos processuais. 7 Distribuição. 8 Custas e emolumentos. 9 Partes e procuradores; jus postulandi; substituição e representação processuais; assistência judiciária; honorários de advogado. 10 Nulidades. 11 Exceções. 12 Audiências: de conciliação, de instrução e de julgamento; notificação das partes; arquivamento do processo; revelia e confissão. 13 Provas. 14 Dissídios individuais: forma de reclamação e notificação; reclamação escrita e verbal; legitimidade para ajuizar. 15 Procedimento ordinário e sumaríssimo. 16 Procedimentos especiais: inquérito para apuração de falta grave, ação rescisória e mandado de segurança. 17 Sentença e coisa julgada; liquidação da sentença: por cálculo, por artigos e por arbitramento. 18 Execução: execução provisória; execução por prestações sucessivas; execução contra a fazenda pública; execução contra a massa falida. 20 Citação; depósito da condenação e da nomeação de bens; mandado e penhora; bens penhoráveis e impenhoráveis; impenhorabilidade do bem de família (Lei n.o 8.009/1990). 21 Embargos à execução; impugnação à sentença; embargos de terceiro. 22. Recursos no processo do trabalho.