



TRT-7ª REGIÃO

Secretaria de Gestão de Pessoas

PROAD 4946/2023

ASSUNTO: Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS SGPe n° 1/2023

Senhor Desembargador-Presidente,

Mediante o [Ato TRT7.GP 76/2021](#), a Presidência desta Corte aprovou o [Plano de Contribuição da Gestão de Pessoas do TRT7](#), com validade até dezembro/2022 (publicados no DEJT de 17/6/2021),

2. O plano em tela teve como premissa as Resoluções [CNJ 240/2016](#)¹, [CSJT 229/2018](#)², [CSJT 259/2020](#)³, o [Ato TRT7.GP 168/2018](#)⁴ e os Planos Estratégicos do Poder Judiciário ([Resolução CNJ 325/2020](#)) e da Justiça do Trabalho ([Resolução CSJT 290/2021](#)), e o Plano de Gestão Estratégica do Tribunal para o período de 2021-2026, aprovado pelo [Ato TRT7.GP 64/2021](#).

3. Em que pese a aprovação do planejamento, suas iniciativas não chegaram a ser priorizadas, nem definidas objetivamente suas metas e indicadores.

3.1. Ainda que ausente a priorização, foram executadas, em relação ao plano de contribuição, as ações relatadas no doc. 51 do Proad 6831/2019.

4. Transcorrido o prazo de sua validade, impõe-se sua revisão, desta feita levando em consideração, ainda, os objetivos registrados no PEI TRT7 para os exercícios de 2022 e seguintes e o teor do Plano Intraorganizacional da Justiça do Trabalho - Tema Gestão de Pessoas, constante de anexo do [Ato CSJT 84/2022](#).

5. No Plano Estratégico do TRT7, aprovado para o período 2021-2026, constam os seguintes objetivos, metas e indicadores, com os quais se relacionam as iniciativas pertinentes a Gestão de Pessoas:

¹ Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário.

² Que dispunha sobre as diretrizes para o desdobramento do objetivo estratégico "Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida", do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020.

³ Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus.

⁴ Modelo de Gestão Estratégica do TRT7.

OBJETIVO (JT e TRT7)	INDICADORES SUGERIDOS À JT	INDICADORES ADOTADOS NO TRT7 ⁵	METAS ADOTADAS NO TRT7	OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO DO PLANO TÁTICO DE GESTÃO DE PESSOAS
4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	<ul style="list-style-type: none"> Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria 	<ul style="list-style-type: none"> Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria (IADRDA-JT) 	<ul style="list-style-type: none"> a ser fixada 	<ul style="list-style-type: none"> Assegurar arcabouço normativo adequado para a Gestão de Pessoas no âmbito do TRT7 Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados nas ocupações críticas para o TRT7 Assegurar a conformidade da estrutura de recursos humanos Implantar modelo de gestão por competências no TRT7 Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores do TRT7 Aprimorar o processo de avaliação funcional do TRT7 Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho Promover a Saúde de Magistrados e de Servidores Preparar para a Aposentadoria Preservar e disponibilizar documentação de pessoal em meio eletrônico Sanear o Cadastro no Sistema de Gestão de Recursos Humanos do TRT7 Aprimorar a Gestão de Vantagens e de Benefícios no âmbito do TRT7 Implantar a Gestão de Processos na Secretaria de Gestão de Pessoas Monitorar o desempenho da Gestão de Pessoas Promover a transparência ativa da Governança e da Gestão de Pessoas do TRT7
	<ul style="list-style-type: none"> Índice de avaliação da governança e gestão de riscos das atividades, programas e projetos críticos 	<ul style="list-style-type: none"> Índice de Avaliação de Riscos (IAR-JT) 	<ul style="list-style-type: none"> a ser fixada 	
7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos 	<ul style="list-style-type: none"> Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI-JT) 	<ul style="list-style-type: none"> a ser fixada 	
9 - Incrementar modelo de gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (Meta Nacional 10) Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1o e 2o Graus 	<p>Meta Nacional 10: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.</p>		

⁵ Ato TRT7.GP 64/2021, publicado no DEJT de 7/6/2021.

6. Assim, submeto à apreciação superior a minuta de Plano Estratégico de Gestão de Pessoas do TRT7, delineado para o horizonte de seis anos concomitante ao do Plano Estratégico deste Regional, elaborado em conformidade com os arts. 27 a 29 da Resolução CSJT 259/2020, solicitando, caso aprovada, sua formalização no âmbito do Regional.

7. Estas as razões em amparo à minuta de regulamentação proposta nestes autos.

Fortaleza (CE), 7 de julho de 2023.

assinado eletronicamente

JOAREZ DALLAGO

Secretário de Gestão de Pessoas