



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

INFORMATIVO



INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA

Inscrições abertas

Público-alvo
Servidores da JT

Carga Horária Total
5 horas-aula

Conteudista
Victor da Silva Martinez

Inscrições

<https://ead.csjt.jus.br/course/view.php?id=454>

Objetivo do curso:

Ao final deste curso, desenvolvido pelo Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, o aluno será capaz de compreender e apoiar pessoas com deficiência intelectual ou com transtorno do espectro autista no ambiente de trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

- História das pessoas com deficiência, com ênfase na deficiência intelectual
- Diagnóstico e características da deficiência intelectual
- Incidência de pessoas com deficiência intelectual
- Diagnóstico e características da síndrome de Down
- Mitos e verdades sobre a síndrome de Down

Unidade 2 - Histórico e características da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

- Diagnóstico, características e origem do TEA
- Incidência de pessoas com TEA no Brasil e nos Estados Unidos
- Questões diagnósticas relativas a gênero
- Como lidar com o TEA e a importância da escuta
- Os desafios da entrada e permanência no mercado de trabalho
- Mitos e verdades sobre o TEA

Unidade 3 - A metodologia do emprego apoiado

- Contexto histórico do emprego apoiado
- Valores e princípios da metodologia
- As fontes, os tipos e a intensidade de apoio ideal para cada pessoa
- A experiência do Instituto Jô Clemente (ex-APAE SP) em emprego apoiado
- O apoio ideal: superproteção versus abandono
- Dicas de convivência e de apoio à rotina de trabalho
- Distinção entre deficiência intelectual e transtorno mental

Unidade 4 - A inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

- O papel da família como apoio no processo de inclusão profissional
- A construção de um grupo de apoio familiar
- Estudo de caso: sujeitos da ação, objetivos, metodologia e resultados obtidos

CERTIFICAÇÃO E AVALIAÇÕES DE REAÇÃO E DE IMPACTO

Para obtenção do certificado serão exigidos:

- Nota maior ou igual a 60% do total do curso;
- Preenchimento da Avaliação de Reação em tópico específico (somente após o envio da Avaliação de Reação, o certificado será disponibilizado, de forma automática, no

A **Avaliação de Reação** é o questionário que mensura o nível de satisfação do participante com o evento e será disponibilizada no último dia do curso.

A **Avaliação de Impacto** é o questionário que será encaminhado ao participante em aproximadamente 60 dias após o final do curso, a fim de avaliar a aplicação,

ambiente virtual); e

- Prazo máximo de 30 dias para concluir o curso.

no ambiente de trabalho, de conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos na capacitação.

SUPORTE

Coordenadora do curso
Fernanda Truite

E-mail de contato
ead@csjt.jus.br

Telefone
(61) 3043-3391

Prazo máximo para conclusão
30 dias, a partir da inscrição



Documento assinado eletronicamente por **ANDREIA CALEFFI LAUX, CHEFE DE NÚCLEO**, em 30/04/2024, às 11:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no inciso I do art. 4º da Lei nº 14.063, de 23 de setembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tst.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **0698025** e o código CRC **A042DB59**.

6007878/2024-00

0698025v11