

Acessibilidade e Gestão da Diversidade

Curso: Atuação Biopsicossocial e Gestão de Pessoas: Inclusão de Pessoas com Deficiência no Trabalho

ITEM	Descrição
OBJETIVO GERAL	Capacitar as equipes multidisciplinares e de Gestão de Pessoas para o acolhimento, avaliação, acompanhamento e inclusão de servidores com deficiência em conformidade com a Resolução CNJ nº 401/2021 e demais diretrizes do Conselho Nacional de Justiça.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	•Qualificar os(as) profissionais da equipe multiprofissional do Tribunal — incluindo médicos, psicólogos, assistentes sociais, servidores da área de Gestão de Pessoas, entre outros — para atuar com base na perspectiva biopsicossocial da deficiência, contribuindo para a efetiva inclusão e participação social das pessoas com deficiência no âmbito do Tribunal; •Orientar e sensibilizar os(as) profissionais sobre o papel da acessibilidade na promoção da inclusão e da efetiva participação no ambiente de trabalho; •Estimular uma prática profissional anticapacitista, voltada para a eliminação de barreiras e a adoção de uma linguagem inclusiva na produção de documentos técnicos; •Construir estratégias de articulação entre as equipes para promoção do acompanhamento funcional e garantia dos recursos necessários à participação e desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência.
EMENTA	Conceito de pessoa com deficiência, modelos de análise; barreiras sociais com ênfase para barreiras atitudinais; discriminação em razão de deficiência; gestão da diversidade; inclusão no trabalho de pessoas com deficiência; <u>Ingresso, participação e crescimento profissional</u> .
JUSTIFICATIVA DA ATIVIDADE	A capacitação cumpre o disposto na Convenção Internacional sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência, art. 13, inciso II, na Lei nº 13.146/2015, art. 79 §1º, e na Resolução CNJ nº 401/2021, promovendo a garantia dos direitos das pessoas com deficiência no âmbito do Poder Judiciário. Justifica-se, assim, na necessidade de capacitar servidores(as) e magistrados(as) para a garantia do acesso ao trabalho por pessoas com deficiência, em suas dimensões de permanência e crescimento profissional.
DOCENTE	Luisa de Souza Leão Almeida: Graduada em Psicologia pela Universidade Federal do Pará e Mestra em Educação Especial pela Universidade Federal de São Carlos; servidora do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, onde atua como Chefe da Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade; Membro do Comitê Gestor Nacional da Política de Acessibilidade do Conselho Superior da Justiça do Trabalho e do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região; Palestrante e pesquisadora no tema de acessibilidade, inclusão e diversidade.

PÚBLICO-ALVO	Servidores das áreas de Saúde e Gestão de Pessoas.		
PRÉ-REQUISITOS	Não há pré-requisitos para a participação no curso.		
QUANTIDADE DE ENCONTROS	Dois encontros de três horas.		
CARGA HORÁRIA	6 horas	Nº DE VAGAS	30 vagas
PROGRAMAÇÃO			
AULA 1	Conceito de deficiência: modelos médico e biopsicossocial da deficiência; Terminologia adequada; Legislação aplicável; Barreiras sociais: como identificá-las e enfrentá-las; o papel individual na construção da cultura da inclusão e da acessibilidade. Carga horária: 3 Horas		
AULA 2	Inclusão social: o que é, como e por que fazer?; Como incluir pessoas com deficiência no trabalho?; Gestão da diversidade; Ingresso, participação e crescimento profissional; O papel das equipes de saúde e gestão de pessoas; estratégias para construção colaborativa de ambientes acessíveis e inclusivos. Carga horária: 3 Horas		
AVALIAÇÃO	Participação dos alunos nas atividades propostas. Resposta a questionamento inicial e final para compreensão da evolução dos conceitos e aprendizados adquiridos, aplicado à realidade do Tribunal.		