



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

INFORMATIVO



Curso Autoinstrucional Inclusão e Diversidade no Ambiente de Trabalho

Inscrições	de 9 de setembro a 9 de outubro de 2024, no link https://ead.csjt.jus.br/course/view.php?id=529
Formato	Autoinstrucional por meio da plataforma do CEduc-JT
Disponibilidade do curso	40 dias, a contar da data de inscrição
Carga-Horária	20 horas-aula
Público-Alvo	Servidoras(es) da Justiça do Trabalho que buscam compreender e aplicar os conceitos de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) em suas práticas organizacionais e na sociedade.
Contato	(61) 3043-3391 e pelo <i>e-mail</i> ead@csjt.jus.br

OBJETIVOS DO CURSO

Aprimoramento de técnicas que viabilizam a geração de valor aos usuários dos produtos nacionais da Justiça do Trabalho (internos e externos); analisar criticamente as práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) nos contextos organizacional e social, propondo soluções inovadoras para promover ambientes mais justos, inclusivos e sustentáveis, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Equidade e Inclusão (DEI) Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

REQUISITOS TÉCNICOS RECOMENDADOS

Recomendamos as seguintes especificações técnicas mínimas de hardware e software 24-00 / pg. 1

- Computador com bom desempenho;
- Conexão de internet via cabo e velocidade mínima de 10mbps;
- Navegador: Utilizar preferencialmente o Google Chrome, ou as versões atualizadas do Mozilla Firefox e Internet Explorer.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade 1 - Diversidade e inclusão social

- a comunidade e os direitos humanos
- Conhecendo a Diversidade e Inclusão (D&I) e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- A importância da diversidade e da inclusão

Unidade 2 - Pauta da organização: Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

- O impacto de DEI na sociedade e organizações
- Campos de DEI nas organizações
- Comunicação inclusiva organizacional

Unidade 3 - As políticas públicas na Gestão de pessoas

- A qualidade de vida no trabalho (QVT): uma grande preocupação
- Entendendo a diversidade e as políticas públicas na gestão de pessoas
- Indicadores de D&I

Unidade 4 - Recursos Humanos (RH) inclusivo

- Possibilidade de um RH inclusivo
- Cultura de equidade
- Construindo ações de DEI na organização

INSTRUTORA

- **Carina Morais Magri:**
 - Docente do Centro Universitário Toledo e Tutora de Processos pelo Centro Universitário - UniBTA;
 - Designer Instrucional no curso de Pedagogia da Universidade Federal de São Carlos;
 - Mestra em Engenharia de Produção (UFScar);
 - Especialista em Marketing (Centro Universitário Toledo) e em Design Instrucional para EaD (Universidade Federal de Juiz de Fora);
 - Graduada em Processamento de Dados (Faculdade de Tecnologia de Birigui); em Administração e em Tecnologia em Processos Gerenciais (ambos no Centro Universitário UniBTA)O quadro de instrutores(as) das aulas síncronas pode variar de acordo com as datas dos encontros.

CERTIFICAÇÃO

Para obter do certificado do curso serão exigidos do participante:

- Obter, no mínimo, 6 pontos na nota final do curso;
- Estar matriculada(o) há, pelos menos, 3 (três) dias no curso;
- Preencher a Avaliação de Reação encaminhada ao término do curso.

AVALIAÇÃO DE REAÇÃO E DE IMPACTO

A Avaliação de Reação é disponibilizada no último dia do curso e tem como objetivo mensurar o nível de satisfação do participante com o evento.

A Avaliação de Impacto será encaminhada ao participante em, aproximadamente, 60 dias após o final do curso, a fim de estimar a aplicação, no ambiente de trabalho, de conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos na capacitação.



Documento assinado eletronicamente por **ANDREIA CALEFFI LAUX, CHEFE DE NÚCLEO**, em 06/09/2024, às 13:17, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no inciso I do art. 4º da Lei nº 14.063, de 23 de setembro de 2020.



verificador **0837262** e o código CRC **2E1BC642**.

6014100/2024-00

0837262v10