

ANEXO I - A PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MOTORISTAS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | |
|---|---|--|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | |
| B | Município/UF | Fortaleza-CE |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | 2024 (CE000586/2023 e aditivo CE000229/2024) |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 |
| DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS | | |
| A | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Posto 44 h diurno |
| B | Categoria profissional vinculada à execução contratual | MOTORISTA |
| C | Classificação Brasileira de Ocupações | 7823 |
| D | Unidade de medida | Posto de trabalho |
| E | Salário normativo da categoria profissional | 1.731,26 |
| F | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2024 |
| G | Quantidade total a contratar em função da unidade de medida | 3 |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | % de desconto/ incidência | Valor (R\$) |
|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|--------------|
| A | Salário-base | | R\$ 1.731,26 |
| B | Outros | | |
| C | Total de Remuneração por empregado | | R\$ 1.731,26 |
| D | Quantidade de empregados por posto | | 1 |
| E | Total de Remuneração por posto | | R\$ 1.731,26 |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | % de desconto/ incidência | Valor (R\$) |
|--|---|---------------------------|-------------|
| Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 144,21 |
| (Total da remuneração x 8,33%) | | | |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 83,79 |
| (Total da remuneração x 12,10%) multiplicado por 12 dias dividido por 30, uma vez que só haverá substituição do posto durante 12 dias. No período de 20 de dezembro a 06 de janeiro não haverá cobertura do posto. | | | |
| TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1 | | | R\$ 228,00 |

| Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | | | |
|---|-----------------------------|-------|------------|
| A | INSS | 20% | R\$ 391,85 |
| B | SESI OU SESC | 1,50% | R\$ 29,39 |
| C | SENAI OU SENAC | 1,00% | R\$ 19,59 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 3,92 |
| E | Salário Educação | 2,50% | R\$ 48,98 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 156,74 |
| G | Seguro acidente do trabalho | 6,00% | R\$ 117,56 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 11,76 |
| TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2 | | | R\$ 779,79 |
| (Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2 | | | |

| Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários | | | |
|--|--|------|------------|
| A | Transporte | 6% | R\$ 85,12 |
| B | Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.) | 1% | R\$ 540,54 |
| C | Cesta básica | | R\$ 114,87 |
| D | Plano de saúde/Assistência médica | | R\$ 47,11 |
| {{{(Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano} x percentual de incidência} | | | |
| E | Auxílio funeral | 1,0% | R\$ 2,89 |
| (Duas vezes o salário base x percentual de incidência) dividido pela quantidade de meses do ano | | | |
| NOTA: O percentual de incidência do auxílio-funeral deverá ser apurado com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1%. | | | |
| F | Outros (especificar) | | |
| TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3 | | | R\$ 790,53 |

| QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|--|---|-----|--------|
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ | 228,00 |
| 2.2 | Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | R\$ | 779,79 |
| (Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1) | | | |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | R\$ | 790,53 |

| | | |
|-------------------|-----|----------|
| TOTAL DO MÓDULO 2 | R\$ | 1.798,32 |
|-------------------|-----|----------|

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | % de desconto/ incidência | Valor (R\$) |
|--|--|------------------------------|-------------|
| A | Aviso prévio indenizado | 5% | R\$ 7,21 |
| (Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API) | | | |
| NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%. | | | |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | | R\$ 0,58 |
| (Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS) | | | |
| C | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | R\$ - |
| NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo. | | | |
| D | Aviso prévio trabalhado | | R\$ 33,66 |
| {{{(Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano} x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}} | | | |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado | | R\$ 13,40 |
| F | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | | R\$ 62,70 |
| {{{(Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS} x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}} | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | R\$ | 117,55 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | % de desconto/ incidência | Valor (R\$) |
|---|--|--|-------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Substituto na cobertura de férias | | R\$ - |
| Esse item foi zerado em função dos 12,10% especificado no módulo 2B. | | | |
| B | Substituto na cobertura de ausências legais | Qtd. Média de ausências por doença por ano | |
| | | 5 | R\$ 24,05 |
| {{{(Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano} x média de ausências por ano}} | | | |
| NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5 dias. | | | |
| C | Substituto na cobertura de licença paternidade | Qtd. Média de dias de licença paternidade | |
| | | 5 | |
| | | % Incid. de ocorrência | |
| | | 1,5% | R\$ 0,36 |
| {{{(Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano} x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade}} | | | |
| NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%. | | | |
| D | Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho | Qtd. de dias pago pela empresa | |
| | | 15 | |
| | | % Incid. de ocorrência | |
| | | 6% | R\$ 4,33 |
| {{{(Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano} x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho}} | | | |
| NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência. | | | |
| E | Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar) | | |
| Subtotal | | R\$ | 28,74 |
| F | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais | R\$ | 11,44 |
| TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 | | R\$ | 40,18 |

| Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias) | | | |
|--|--|------------------------|----------|
| A | Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição | Meses de afastamento | Valor |
| | | 4 | |
| | | % Incid. de ocorrência | |
| | | 2,0% | R\$ 1,28 |
| {{{(Total da remuneração + Terço constitucional) x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) ÷ Meses do ano} x Incidência de ocorrência}} | | | |
| NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência. | | | |
| B | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição | R\$ | 0,51 |
| Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2 | | | |

| | | | |
|---|--|-----|------|
| C | Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição | R\$ | 1,00 |
| $\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]$ | | | |
| TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1 | | R\$ | 2,79 |

| QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|-------------------------|-----|-------|
| 4.1 | Ausências legais | R\$ | 40,18 |
| 4.1.1 | Afastamento maternidade | R\$ | 2,79 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | R\$ | 42,97 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | Valor (R\$) | |
|-----------------------------|------------------------------|-------------|--------|
| A | Uniforme comum | R\$ | 59,15 |
| B | Uniforme - traje social | R\$ | 50,94 |
| C | Capa de chuva e guarda-chuva | R\$ | 3,35 |
| D | Outros (especificar) | | |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | R\$ | 113,44 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | % | Valor (R\$) |
|---|----------------------------------|---------|--------------|
| A | Custos Indiretos | 1,85% | R\$ 70,46 |
| (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos | | | |
| B | Lucro | 2,17% | R\$ 84,24 |
| (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro | | | |
| C | Tributos | | |
| | Base para o cálculo dos tributos | 0,9135% | R\$ 4.333,04 |
| C.1 | Tributos Federais | | |
| | PIS | 0,65% | R\$ 28,16 |
| | COFINS | 3,00% | R\$ 129,99 |
| C.2 | Tributos Estaduais/Municipais | | |
| | ISS | 5,00% | R\$ 216,65 |
| | TOTAL | 8,65% | R\$ 529,51 |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO | | Posto 44 h | diurno |
|---|--|------------|------------|
| Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | Valor | |
| A | Módulo 1 - Composição da remuneração | R\$ | 1.731,26 |
| B | Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários | R\$ | 1.798,32 |
| C | Módulo 3 - Provisão para rescisão | R\$ | 117,55 |
| D | Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente | R\$ | 42,97 |
| E | Módulo 5 - Insumos diversos | R\$ | 113,44 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | R\$ | 3.803,53 |
| F | Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro | R\$ | 529,51 |
| VALOR TOTAL POR POSTO | | R\$ | 4.333,04 |
| Quantidade de postos | | 3 | |
| Preço mensal do serviço c/ todos os postos | | R\$ | 12.999,12 |
| Valor ANUAL da proposta (valor mensal do serviço x meses do contrato) | | R\$ | 155.989,44 |

| CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS | | | |
|--|--|-------|------------|
| ITEM | | Valor | |
| 13º Salário | | R\$ | 144,21 |
| Férias e terço constitucional de férias | | R\$ | 83,79 |
| Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | R\$ | - |
| Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | | R\$ | 62,70 |
| Subtotal | | R\$ | 290,70 |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário | | 7,82% | R\$ 135,38 |
| Total | | R\$ | 426,08 |

Fortaleza, 04 de fevereiro de 2025

LENIVIA DE CASTRO E SILVA MENDES

Seção de Apoio às Contratações de Bens e Serviços