



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
ATA DE REUNIÃO

Assunto da Reunião:
Implantação SIGEP-JT
Data da Reunião:
05/04/2019
Local da Reunião:
Diretoria Geral

Participantes

Nome	Unidade / Entidade	Assinatura
Fernando Antônio de Freitas Lima	Secretaria Geral da Presidência	
Neiara Santiago Cysne Frota	Diretoria-Geral	
Luiz Carlos Machado	Divisão de Informações Funcionais	
Joarez Dallago	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação	
Francisco Jonathan Rebouças Maia	Divisão de Sistemas de Tecnologia da Informação e Comunicação	
Ana Cristina Almeida Pereira Nogueira	Divisão de Pagamento de Pessoal	
Silvia Cássia Saraiva Carneiro	Secretaria de Gestão de Pessoas	
José Mário de Moraes Júnior	Seção de Desenvolvimento	
Ruthenio Bezerra do Carmo	Divisão de Informações Funcionais	
Daniel Pereira Vieira	Seção de Apoio Operacional e Gestão de Riscos	



**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
ATA DE REUNIÃO**

Assuntos e Deliberações

Tópico 1

Renovar contrato do Mentorh e acompanhamento das ações do projeto

1. Luiz apontou que, em reunião anterior sobre recontração do Mentorh, acordou-se que avaliar-se-ia em momento oportuno a necessidade de se recontratar a OSM a depender do andamento do projeto. Destacou que quanto mais se prolonga o lançamento manual e em paralelo de informações cadastrais nos sistemas Mentorh e SIGEP, maior o risco de inconsistências no que não está em produção.
2. Joarez relatou o andamento do projeto em nível nacional. Disse que o Regional do Mato Grosso do Sul já rodou uma folha pelo FolhaWeb e o Regional de São Paulo deve gerar uma folha no mês de abril, a expectativa é que a próxima versão do SIGEP a ser lançada no fim do mês deverá conter o que está faltando em termos de rubricas nacionais. Ainda, solicitou à Ana Cristina que encaminhe o que ainda falta em relação às rubricas para que este Regional possa ter uma folha consolidada pelo FolhaWeb, e que isso deve ser levado em conta na decisão de se recontratar o Mentorh.
3. Ana disse que quanto ao relatório de elemento de despesas feito pela contabilidade deste Regional, ele foi quase em sua totalidade validado. Disse que mesmo após a liberação dessa versão ainda serão criadas novas rubricas nacionais. Destacou que mesmo com a liberação de uma nova versão do sistema esse mês, com relação a folha de pagamento, ainda há a dificuldade de geração de relatórios de fechamento de folha. Em reunião com os servidores da Divisão de Pagamento acordou-se que esse mês (abril/2019) fechar-se-á a folha pelo Mentorh e pelo SIGEP, mesmo que seja necessário lançar manualmente rubricas, sendo que o mais importante é a emissão dos relatórios de fechamento de folha mencionados. Frisou ainda que a DPP necessitará do apoio da TI para a geração desses relatórios e para seguir adiante com a consolidação da folha.
4. Jonathan inquiriu à Ana sobre o percentual do batimento de rubricas.
5. Ana disse que atualmente encontra-se entre 80% e 85%, mas que será feito o lançamento manual para que se consiga o fechamento da folha pelo FolhaWeb.
6. Jonathan disse que mesmo com lançamentos manuais, faz-se necessário que se identifique as rubricas que não estão batendo.
7. Ana disse que esse trabalho vai ser feito e serão abertos chamados registrando essas divergências. Assinalou também que esses lançamentos manuais de folha não são impeditivos para fechamento das folhas.
8. Daniel informou que foram abertos 7 chamados para a 24ª Região, classificados como impeditivos de fechamento de folhas, sendo a média de resposta de 2 meses. Há ainda 38 itens de rotinas que não foram solucionados a nível nacional e precisarão ser resolvidos a



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
ATA DE REUNIÃO

- nível local, sendo que essa solução local demandará geração de relatórios pela TI a fim de que se caminhe de forma independente do Mentorh. Destacou que nesse momento de geração de relatórios, a DPP precisará fortemente do apoio da TI e de respostas em prazos curtos.
9. Os chamados abertos que impedem o fechamento/implantação da folha de pagamento são Arquivo retorno eConsig divergente do layout, Pensão alimentícia no relatório de Apropriação, Líquido dos bancos no relatório de Apropriação, Custo das linhas das consignatárias, Arquivo GFIP em branco, Classificações orçamentária e contábil das rubricas nacionais, Relatório Transparência Resolução nº 102 CNJ (incluindo Remunerações Pagas), Relatório mensal do TCU com dados cadastrais e financeiros, Relatório da Portaria 63/2017 do CNJ (Cadastro Nacional de Subsídio de Magistrado), Mapa resumo do FunpresJud, e Mensagem SEOFI/CSJT nº 35/2018 - Levantamento de 13º, férias e adiantamentos.
 10. Joarez disse que com relação a suporte de relatório, conforme decidido em âmbito nacional, em primeiro e segundo níveis, incluindo relatórios não padrão, serão desenvolvidos e gerados a nível local e não haverá suporte nacional. Disse que deve ser provável que esses relatórios constantes no chamado já possam ser gerado pelo sistema, mas não estejam homologados nacionalmente, devendo ser liberados em breve.
 11. Silvia indagou de o porquê da demanda de recontração do Mentorh.
 12. Luiz disse que a decisão de contratar por apenas 6 meses foi tomada sob a premissa de que em abril a folha de pagamento já estaria sendo feita pelo FolhaWeb a nível nacional, o que não ocorreu. Salientou o grande risco que é para o Regional de não ter outro sistema em caso de impossibilidade de virada da chave até junho. Disse que, para o cadastro particularmente, o interesse maior é não recontração e fim do lançamento em paralelo, mas que é necessário termo uma revisão do sistema como um todo, principalmente no tocante a geração de folha.
 13. Ana questionou como serão resolvidas demandas urgentes de nível nacional.
 14. Joarez disse que o Regional da 2ª Região não conseguirá oferecer suporte a todos os Regionais, devendo cada Tribunal assumir as demandas de primeiro e segundo níveis, incluindo relatórios específicos. Devendo ir para São Paulo modificação, erros, *bugs*, em virtude da impossibilidade de se alterar o código-fonte localmente. Disse que, em momento posterior, intenciona-se formar parcerias com outros Regionais para que possam fazer intervenções no código-fonte. Quanto à renovação do Mentorh, disse acreditar ser melhor não renovar e arriscar na virada do sistema até junho.
 15. Jonathan, fazendo um contraponto, destacou que até o momento não se conseguiu ter uma verificação exata de quais rubricas não estão conseguindo ser geradas corretamente e indagou qual indício tem-se de que em dois meses a divisão de pagamento conseguirá fazer isso, além de conseguir realizar os lançamentos manuais que não se conseguiu fazer



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
ATA DE REUNIÃO

até então. Quanto à possibilidade de os relatórios nacionais não saírem na versão de abril, disse que a TI precisará analisar antes de afirmar que vai conseguir cumprir a demanda tempestivamente.

16. Joarez disse que para a TI dar suporte adequado, é necessário que eles tomem conhecimento da demanda através de chamados internos com antecedência para que possam dar uma resposta a tempo.
17. Ana disse que com o apoio da TI para a geração dos relatórios, a Divisão de Pagamento conseguirá gerar a folha pelo FolhaWeb, mesmo que se tenha que fazer lançamentos manuais, e verificar as rubricas que não estão batendo.
18. Fernando elencou os fatores contrários ao prolongamento do contrato com o Mentorh, quais sejam, a questão orçamentária, o risco de erro com a continuidade do lançamento em paralelo e o desgaste dos servidores, o fato de cadastro já estar pronto para a virada da chave do sistema e abandono do Mentorh, e a Divisão de Pagamento acreditar que pode bater as rubricas. Em favor da recontração está o risco de não se conseguir gerar os relatórios de fechamento de folha.
19. Decidiu-se por unanimidade por não renovar o contrato com a OSM.

Tópico 2

eSocial

1. Ana indagou com relação ao eSocial e à folha de pagamento no SIGEP, se já há algo pronto.
2. Joarez disse a seu ver, com relação ao eSocial, esse é um dos maiores ganhos resultantes da migração definitiva, pois estando o Regional dentro do projeto se recebe isso sem custos.
3. Luiz disse que o Grupo Técnico planeja iniciar o envio de eventos para a base de pré-produção a partir de junho deste ano. Como o cronograma de implantação do eSocial foi feito em faseamento, há ainda tempo hábil para tratar os eventos de folha no eSocial.

Tópico 3

Sistema de gestão de estágio

1. Luiz disse que havia ficado acertado na última reunião que migrar-se-ia o cadastro dos estagiários para o SIGEP, gerando a folha pelo FolhaWeb, mas essa ação foi postergada.
2. Segundo Joarez, a previsão é de que o novo sistema nacional de gestão de estagiários seja disponibilizado na semana 8/4 a 12/4/19.
3. Decidiu-se por esperar a chegada do novo sistema. Em caso de não disponibilização do novo sistema, decidiu-se por adiar a migração dos estagiários para o SIGEP para maio.



**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
ATA DE REUNIÃO**

Tópico 4

Liberação do SIGEP Online

1. Luiz disse que o SIGEP online já está liberado, sendo necessária somente a divulgação na intranet e liberação de um tutorial.
2. Mário destacou que essa versão do SIGEP online não será definitiva e que a divulgação ainda nesse estágio pode causar confusão nos usuários, o que poderia gerar diversas ligações para responder à dúvidas.
3. Sílvia sugeriu que não se divulgue o uso do SIGEP online neste momento e que se espere até que se tenha uma versão definitiva.
4. Ana sugeriu que se divulgue notícia esclarecendo que o foco do Tribunal neste momento é o desenvolvimento e implantação do SIGEP e PJe.
5. Sílvia disse que reunir-se-á com Hugo Cardim na segunda-feira (8/4/19) para tratar desse assunto.

Tópico 5

Monitorar os registros de inclusão e alteração cadastral no Mentorh e SIGEP

1. Luiz apresentou relatórios de acompanhamento dos registros de inclusão e alteração realizados nos dois sistemas. Constatou-se que houve um aumento nas inconsistências nos lançamentos realizados.
2. Luiz destacou que muitos registros de férias não estão sendo realizados nos dois sistemas.
3. Sílvia disse que verificará o andamento desses registros.

Tópico 6

Integração do SIGEP com os demais sistemas.

1. Sistemas já migrados para o SIGEP são: EJUD, módulo principal da folha, FolhaWeb, SIGEP online e PROJECON, PROAD, Portal de serviços, SGM.
2. Dentre os grandes sistemas ainda está pendente a migração do eGestão.