



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
Av. Santos Dumont, 3384 – Aldeota- CEP 60.150-162 - Fortaleza-Ceará
(85) 3388.93.03 – presidencia@trt7.jus.br

Ofício TRT GP nº 724/2009

Fortaleza (CE), 19 de novembro de 2009

A Sua Excelência o Senhor

JOEL SÓLON FARIAS DE AZEVEDO

Chefe do Núcleo de Planejamento Estratégico do Conselho Nacional de Justiça
BRASÍLIA-DF

Assunto: **Planejamento Estratégico TRT 7ª Região**

Senhor Chefe,

No dia 04.12.2009, às 14h, realizaremos a solenidade de apresentação ao corpo de magistrados e de servidores deste Regional, bem como à imprensa e ao público em geral, dos resultados do Planejamento Estratégico do TRT da 7ª Região.

Trata-se de um processo iniciado com a Resolução 283 (TRT), de 19.09.2008, que adotou a gestão estratégica como forma de administração do Regional, e o planejamento estratégico como instrumento para sua viabilização, desenvolvendo, a partir daí, uma longa série de reuniões e debates sobre o significado da gestão e do planejamento estratégicos para a vida do Regional, e que desembocaram na formulação do Mapa Estratégico e do Relatório que agora serão apresentados ao público, após a devida aprovação pelo Pleno do Tribunal. Contamos, para tanto, com o concurso da Personal Consultoria, empresa de comprovada experiência no ramo e que tem competentemente nos assessorado nesse nosso objetivo.

Esse processo desenvolveu-se em quatro etapas: a primeira, de **organização**, quando foi criado o Núcleo de Coordenação do Planejamento Estratégico e o Grupo de Apoio Logístico, e realizado o planejamento operacional das oficinas, workshops e outras atividades que se seguiriam; a segunda etapa, de **sensibilização**, quando foram realizadas 07 oficinas de 30 horas de trabalho e 05 dias de duração, com a participação de 210 servidores-líderes, 01 workshop com 04 horas de duração, que contou com a presença de quase 100% dos magistrados de 1ª instância e da maioria dos desembargadores, todos com o objetivo de sensibilizá-los quanto à importância da gestão e do planejamento estratégicos e para comprometê-los com os objetivos e metas que daí adviriam.

Na terceira etapa, de **planejamento propriamente dito**, foram realizados 05 workshops de 04 horas, com a participação de outros 120 servidores da capital e do interior (em sua maioria, que não haviam participado da primeira rodada de oficinas), ocasião em que foram elaboradas sugestões para a identidade organizacional, ambiência externa (ameaças e oportunidades) e ambiência interna (pontos fracos e pontos fortes).

Ainda nessa fase, e com o objetivo de auscultar as demandas e sugestões da sociedade, foram realizadas duas oficinas especiais de 04 horas de duração, uma com os **advogados trabalhistas** e outra com 30 **entidades externas** representativas de trabalhadores e empregadores que de uma forma ou de outra encontram-se no âmbito de atuação do Regional, entre elas: FIEC, FAEC, CDL, ABANCE, SINDUSCON, SINDIONIBUS, etc., pelos empregadores, e, CUT, Força Sindical, Sindicato dos Bancários, Metalúrgicos, Eletricitários, Telefônicos, Comerciais, Servidores Públicos Federais, Sindissétima, etc., pelos empregados.

De posse dos elementos coletados, o Núcleo de Coordenação realizou uma série de reuniões de consolidação e formulação que resultaram na construção de propostas de identidade organizacional, tendências para o judiciário trabalhista no Brasil, matriz de clientes e formas de atendimento, ambiências externa e interna, fatores críticos de sucesso e desafios estratégicos, as quais foram apreciadas por outros 120 servidores (entre lideranças e servidores técnico-administrativos da capital e do interior) em 04 workshops com 08 horas de duração cada um. A consolidação dos resultados desse trabalho resultaram nos 12 objetivos estratégicos do TRT da 7ª Região, os quais foram amplamente discutidos e referendados em 02 workshops de 16 horas de duração cada um, igualmente com a participação de 120 componentes, entre magistrados e servidores (60 participantes em cada evento).

As resultantes do workshop acima foram apreciadas e refinadas pelo Núcleo de Coordenação, o qual, auxiliado pelo trabalho técnico de equipes *ad hoc* integradas por servidores das áreas técnicas, como estatística, informática, corregedoria e outras (realizado ao longo de 20 reuniões), discutiu e definiu (ao longo de 11 reuniões) os **indicadores e metas** da instituição para os próximos cinco anos, para tanto estruturando fórmulas matemáticas, indicando fontes de apuração, periodicidade de coleta de dados e responsáveis, adotando indicadores do CNJ e criando outros considerados relevantes para a tomada de decisões estratégicas. Todo o trabalho foi fundamentado em informações da série histórica de dados estatísticos dos últimos cinco anos.

Importante ressaltar que o núcleo coordenador, que acompanha, supervisiona e referencia as atividades e conclusões do Planejamento Estratégico, é composto por 14 pessoas: Presidente, Vice-Presidente, Secretário Geral, Diretor Geral, Assessor de Planejamento Estratégico, Secretária Administrativa, Secretário de Tecnologia da Informação, Secretária de Orçamento e Finanças, Assessor de Comunicação, servidora do setor de estatística, servidora representante do Sindissétima, servidora da Assessoria de Planejamento Estratégico, além de três juízes de primeiro grau, sendo um como representante da Amatra. Sua tarefa durante todo esse processo foi realizada através de uma série de 31 reuniões de trabalho com, em média, 04 horas de duração cada uma, seguindo rigorosamente as diretrizes estratégicas do CNJ em todas as etapas de trabalho.

Na última fase da terceira etapa, ao longo de 04 workshops de 04 horas de duração cada um, equipes multisetoriais formadas por cerca de 30 servidores de diversas áreas do tribunal, formularam o **plano operacional**, no qual, para cada um dos 12 objetivos estratégicos, foram elaboradas as ações e indicados projetos, com detalhamento de principais passos, prazos de execução, responsáveis, setores envolvidos e respectivos orçamentos. Este plano foi posteriormente analisado por representantes do colegiado de magistrados de 1º grau em um workshop com 08 horas de duração, e referendados pelo Núcleo de Coordenação.

Na última terça-feira, 17 de novembro, o planejamento foi apresentado e validado no Pleno do Regional, culminando com a formulação do Mapa Estratégico do TRT 7ª Região, como expressão gráfica do conjunto da obra coletivamente construída.

Ficaremos muito honrados em poder contar com a presença de Vossa Excelência na apresentação oficial dos resultados do Planejamento Estratégico de nosso Regional, na data acima referida, certos de que procuramos dar concretude a um consistente processo de motivação que movimentou cerca de 67% dos servidores e 100% dos magistrados de 1ª e 2ª instâncias, no sentido de

fazê-los compreender o papel estratégico de cada um na instituição, e a partir daí sentirem-se verdadeiros parceiros nesse processo, cujo objetivo maior é dotar o TRT da 7ª Região de uma administração a um só tempo moderna, científica e rigorosamente democrática, no desiderato de atingir a excelência na prestação dos serviços jurisdicionais prestados à nossa comunidade.

Ao que aproveito para levar a Vossa Excelência e a sua equipe os nossos melhores propósitos de estima e apreço.

Atenciosamente,

JOSÉ ANTONIO PARENTE DA SILVA
Presidente do Tribunal do Trabalho da 7ª Região