

PROJETO PEDAGÓGICO

DISCRIMINAÇÃO E AÇÕES AFIRMATIVAS NA RELAÇÃO DE EMPREGO

1. EMENTA

Direito à igualdade e não discriminação. Estereótipo, preconceito, discriminação e estigma: distinções. Normas internacionais. Discriminação legítima e ilegítima. Hipóteses excetivas de discriminação. *Business necessity defense* e seu vínculo com a *disparate impact theory*. *Bona fide occupational qualification* e sua vinculação à discriminação direta. Modalidades de discriminação. Diferenças entre assédio moral e discriminação. Combate à discriminação nas relações de trabalho. Aspectos sobre a demonstração da discriminação. A prova estatística. Casuística da discriminação na relação de emprego: discriminação por gênero, raça, discriminação interseccional, por orientação sexual, de pessoa com deficiência, por obesidade, de transexual. Empresas de tendência. Ações afirmativas. Conceito, finalidade, classificação. Base filosófico-constitucional das ações afirmativas. Justiça distributiva versus justiça compensatória. A questão constitucional. Ações afirmativas e acesso ao emprego: instituídas por entidades públicas, voluntárias ou instituídas por decisão judicial. Condições de validação judicial de planos de ação afirmativa. Ações afirmativas no Brasil.

2. OBJETIVO GERAL

- Introduzir e desenvolver competências para a compreensão do princípio constitucional da igualdade e ações afirmativas para combate à discriminação na relação de emprego.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Conhecer as premissas teóricas acerca do princípio constitucional da igualdade, origem, histórico, hipóteses excetivas de discriminação na doutrina norte-americana e nacional, modalidades e casuística.
- ✓ Compreender os instrumentos de combate à discriminação, estabelecendo os fundamentos da utilização da prova estatística.
- ✓ Conhecer as premissas teóricas acerca das ações afirmativas, origem, histórico, modalidades e casuística.

4. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1 DIREITO À IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

- 1.1 Estereótipo, preconceito, discriminação e estigma: distinções
- 1.2 Normas internacionais. Discriminação legítima e ilegítima
- 1.3 Hipóteses excetivas de discriminação
 - 1.3.1 Business necessity defense *e seu vínculo com a disparate impact theory*
 - 1.3.2 Bona fide occupational qualification *e sua vinculação à discriminação direta*
- 1.4 Modalidades de discriminação
- 1.5 Diferenças entre assédio moral e discriminação
- 1.6 Combate à discriminação nas relações de trabalho
- 1.7 Aspectos sobre a demonstração da discriminação. A prova estatística.
- 1.8 Casuística da discriminação na relação de emprego: discriminação por gênero, raça, discriminação interseccional, por orientação sexual, de pessoa com deficiência, por obesidade, de transexual
- 1.9 Empresas de tendência

2. AÇÕES AFIRMATIVAS

- 2.1 Conceito, finalidade, classificação
- 2.2 Base filosófico-constitucional das ações afirmativas
 - 2.2.1 Justiça distributiva versus justiça compensatória
 - 2.2.2 A questão constitucional
- 2.3 Ações afirmativas e acesso ao emprego
 - 2.3.1 Instituídas por entidades públicas
 - 2.3.2 Voluntárias
 - 2.3.3 Instituídas por decisão judicial
- 2.4 Condições de validação judicial de planos de ação afirmativa
- 2.5 Ações afirmativas no Brasil

5. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

Processo educativo e prático com metodologias interativas e participativas, conferindo ao aluno um papel ativo na construção do conhecimento.

6. RECURSOS DIDÁTICOS

Lives realizadas pelo Canal Youtube, com intensa participação dos assistentes. Discussão de conceitos, práticas, notícias e jurisprudência. Realização de 2 (dois) encontros virtuais semanais, com duração de duas horas cada *Live*, totalizando 4 (quatro) horas-aula.

7. AVALIAÇÃO

Serão realizadas duas avaliações, com pesos iguais: a) uma avaliação de caráter processual, envolvendo a frequência e participação nos debates; b) apresentação de relatório final sobre o curso, com avaliação de aprendizado, conforme modelo a ser

disponibilizado.

8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BONAVIDES, Paulo. **Curso de direito constitucional**. São Paulo: Malheiros, edição mais recente.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo: LTr, edição mais recente.

GOMES, Joaquim B. Barbosa. **Ação afirmativa e princípio constitucional da igualdade: o direito como instrumento de transformação social – a experiência dos EUA**. Rio de Janeiro: Renovar, 2001.

SARLET, Ingo Wolfgang. **A eficácia dos direitos fundamentais**. Porto Alegre: Livraria do Advogado, edição mais recente.

SILVA, José Afonso da. **Curso de direito constitucional positivo**. São Paulo: Malheiros, edição mais recente.

9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BITTAR, Eduardo Carlos Bianca; ALMEIDA, Guilherme Assis de. **Curso de filosofia do direito**. São Paulo: Atlas, edição mais recente.

CANOTILHO, Joaquim José Gomes. **Direito constitucional e teoria da constituição**. Coimbra: Almedina, edição mais recente.

LIMA, Firmino Alves. **Teoria da discriminação nas relações de trabalho**. Rio de Janeiro: Elsevier, edição mais recente.

MAIOR, Jorge Luiz Souto. **Relação de emprego e direito do trabalho: no contexto da ampliação da competência da justiça do trabalho**. São Paulo: LTr, edição mais recente.

MELLO, Celso Antonio Bandeira de. **Conteúdo jurídico do princípio da igualdade**. São Paulo: Malheiros, edição mais recente.

MIRANDA, Jorge. **Manual de direito constitucional – tomo IV**. Coimbra: Coimbra Editora, edição mais recente.

MOREIRA, Adilson José. **Pensando como um negro: ensaio de hermenêutica jurídica**. São Paulo: Contracorrente, 2019.

SOWELL, Thomas. **Ação afirmativa ao redor do mundo: um estudo empírico sobre cotas e grupos preferenciais**. Tradução de Joubert de Oliveira Brízida. São Paulo: É Realizações, 2017.

SUPIOT, Alain. **Crítica del derecho del trabajo**. Madrid: Ministerio de Trabajo Y Asuntos Sociales, edição mais recente.

SÜSSEKIND, Arnaldo Lopes. **Curso de direito do trabalho**. Rio de Janeiro: Renovar, edição mais recente.

