

# ANÁLISE INDIVIDUAL PARA O TELETRABALHO

**TRT-7** (ATO TRT7.GP Nº 117/2019)

A análise individual para o teletrabalho deve ser realizada com bastante assertividade, pois impacta na expectativa do servidor, do gestor e da organização.

A ideia dessa ferramenta é auxiliar o gestor na análise individual da pessoa para o exercício da modalidade de teletrabalho, contemplando uma visão ampla dos principais fatores que devem ser levados em consideração, por meio de critérios objetivos - que devem ser observados - e critérios subjetivos - que servem de subsídio para decisão discricionária do gestor.

CRITÉRIOS LEGAIS OBJETIVOS		CRITÉRIOS INDIVIDUAIS SUBJETIVOS	
IMPEDIMENTOS LEGAIS	PRIORIDADES LEGAIS	CONDIÇÕES OBSERVÁVEIS	CARACTERÍSTICAS DO PERFIL
<ul style="list-style-type: none"><li>• Estágio Probatório</li><li>• Tenham subordinados</li><li>• Cargo de chefia ou direção</li><li>• Penalidade disciplinar (2 anos anteriores)</li><li>• Contraindicações médicas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Com deficiência</li><li>• Filhos, cônjuges ou dependentes com deficiência</li><li>• Gestantes e lactantes</li><li>• Em licença para acompanhamento de cônjuge</li><li>• demonstrem autogerenciamento do tempo e organização</li><li>• atividades de maior esforço individual e menor interação</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualidade: conhecimento do trabalho</li><li>• Quantidade: volume de trabalho produzido</li><li>• Conhecimento de TI: acessos, usabilidade das ferramentas e softwares, solução de problemas comuns.</li><li>• Requisitos técnicos: computador com configuração adequada, acesso à internet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desafios, pressão (objetividade, praticidade)</li><li>• Pessoas e relacionamento (extrovertido, introvertido)</li><li>• Tempo e prazos (ritmo, planejamento, organização)</li><li>• Regras, detalhes (perfeccionista, metódico)</li><li>• Valores motivadores</li><li>• Contexto pessoal</li><li>• Postura profissional</li><li>• Histórico profissional</li><li>• Confiança</li></ul>