

## **DECLARAÇÃO DE ABERTURA - CHECK LIST DO CONCILIADOR:**

### **1. APRESENTE-SE PARA AS PARTES E ADVOGADOS:**

- Apresente-se pessoalmente e descreva seu papel
- Pergunte e anote o nome das partes e seus advogados

### **2. EXPLIQUE O SEU PAPEL DE CONCILIADOR QUALIFICADO EM MEDIAÇÃO:**

- Não atua como juiz – o juiz está sempre presente, podendo ser chamado caso necessário
- Não irá impor solução – esta ficará a cargo do juiz do processo, caso não haja composição
- Imparcial – não irá prestigiar uma parte em detrimento da outra e nem julgará quem está certo ou errado
- Facilitador da comunicação entre os participantes
- Independência, guardião dos princípios éticos e regente do momento processual, sempre sob a supervisão do juiz
- Poderá sugerir soluções, fazer propostas, em seu papel de conciliador

### **3. DESCREVA O PROCESSO DE CONCILIAÇÃO DIFERENCIADA PELA MEDIAÇÃO:**

- Momento mais informal do processo, confidencial, sob certos limites na JT
- Empoderamento das partes: os resultados dependem exclusivamente das partes, que são autônomas para decidirem sobre o acordo
- Participação ativa das partes e seus advogados
- Oportunidade para que todos falem
- Possibilidade de sessões privadas

### **4. BUSQUE ADEÇÃO PARA QUE SEJAM ASSEGURADOS OS PRINCÍPIOS ÉTICOS**

- Princípio da confidencialidade na JT e suas exceções
- Demais princípios que devem ser referidos: decisão informada, competência, imparcialidade e respeito à ordem pública e às leis vigentes
- Conciliador/mediador: guardião dos princípios éticos

### **5. DESCREVA AS EXPECTATIVAS DO MEDIADOR COM RELAÇÃO ÀS PARTES**

- Voluntariedade, colaboração, protagonismo, autoria

- Trabalhar em conjunto para alcançar solução
- Expressão clara e escuta sem interrupção
- Explicar a regra do cuidado verbal
- Escutar a perspectiva da outra parte
- Tentar resolver a questão de modo a buscar solução de benefício mútuo
- Revelar informações importantes à outra parte

## **6. COMENTE O PAPEL DOS ADVOGADOS**

- Empoderar os advogados
- Convidá-los a serem assessores legais e “coaches” na identificação dos interesses e necessidades de seus clientes, em lugar de apenas defensores legais dos mesmos
- Colaboradores na busca de alternativas para soluções de benefícios mútuos

## **7. CONFIRMAÇÃO DE QUE AS INFORMAÇÕES ESTÃO CLARAS, DA DISPOSIÇÃO DE PARTICIPAR DA NEGOCIAÇÃO E EVENTUAL ESCLARECIMENTO DE DÚVIDAS**

- Estabelecer o compromisso verbal de participar da negociação dentro das regras informadas
- Esclarecer eventuais dúvidas
- Agradecer