

**Art. 1º** Alterar o ATO CSJT.SG.SECMAT Nº 1/2022 que constituiu as Comissões Examinadoras da Prova Objetiva Seletiva, da Prova Escrita Discursiva, da Prova Prática de Sentença e da Prova Oral, a Comissão de Heteroidentificação para Avaliação dos Candidatos Autodeclarados Negros e a Comissão Multiprofissional para Avaliação dos Candidatos com Deficiência do II Concurso Público Nacional Unificado para ingresso na carreira da Magistratura do Trabalho, conforme a seguir:

#### **COMISSÃO EXAMINADORA DA PROVA ORAL**

##### **Membros Titulares da Justiça do Trabalho**

Onde se lê: Ministro AUGUSTO CÉSAR LEITE DE CARVALHO.

Leia-se: Ministro JOSÉ ROBERTO FREIRE PIMENTA.

##### **Membros Suplentes Justiça do Trabalho**

Onde se lê: Ministra MARIA HELENA MALLMANN.

Leia-se: Ministro ALBERTO BASTOS BALAZEIRO.

##### **Membros Titulares do Ministério Público do Trabalho**

Onde se lê: Procurador-Geral JOSÉ DE LIMA RAMOS PEREIRA (Titular);

Leia-se: Procurador CÁSSIO LUÍS CASAGRANDE - PRT da 1.ª Região (Titular).

Onde se lê: Procurador CÁSSIO LUÍS CASAGRANDE - PRT da 1.ª Região (Suplente).

Leia-se: Procurador-Geral JOSÉ DE LIMA RAMOS PEREIRA (Suplente);

##### **Ordem dos Advogados do Brasil - OAB**

Onde se lê: Advogada GABRIELA NEVES DELGADO - OAB/MG (Titular);

Leia-se: Advogada MARCELISE DE MIRANDA AZEVEDO - OAB/DF (Titular);

**Art. 2º** Republique-se o ATO CSJT.SG.SECMAT Nº 1/2022, de 16 de dezembro de 2022, com as alterações promovidas por este Ato.

**Art. 3º** Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

**Ministro HUGO CARLOS SCHEUERMANN**  
**Presidente da Comissão Executiva Nacional**

#### **Ato da Presidência CSJT** **ATO CSJT.GP N.º 21, DE 6 DE MARÇO DE 2024.**

Altera os Atos da Presidência do CSJT que designa, para adequá-los à Resolução CSJT n.º 325/2022, que instituiu a Política de Governança dos

## Colegiados Temáticos.

O **VICE-PRESIDENTE NO EXERCÍCIO DA PRESIDÊNCIA DO CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO**, no uso de suas atribuições regimentais,

considerando a Resolução CSJT n.º 325, de 11 de fevereiro de 2022, que instituiu a Política de Governança dos Colegiados Temáticos da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT);

considerando o teor do Processo Administrativo SEI n.º 6001365/2023-00,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** O Ato CSJT n.º 419, de 11 de novembro de 2013, passa a vigorar com a seguinte alteração:

"Art. 7º-A. As reuniões dos Gestores Regionais serão realizadas uma vez por semestre, preferencialmente por meio de videoconferência ou outro recurso tecnológico de transmissão de sons e imagens em tempo real, conforme calendário estabelecido pela Coordenação Nacional do Programa, no início de cada exercício.

.....  
Art. 9º A Comissão Nacional de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, instituída pelo Ato Conjunto TST.CSJT.GP n.º 21, de 19 de julho de 2012, auxiliará a Presidência do Conselho na coordenação nacional das atividades do Programa."

**Art. 2º** O Ato CSJT.GP.SG n.º 107, de 27 de maio de 2019, passa a vigorar com a inclusão dos seguintes dispositivos:

"Art. 3º-A. A Unidade de Apoio Executivo (UAE) da Comissão Nacional de Efetividade da Execução Trabalhista é a Secretaria-Geral do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

Art. 3º-B. A Comissão reunir-se-á, ordinariamente, a cada semestre."

**Art. 3º** A ementa do Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 80, de 19 de outubro de 2021, passa a vigorar com a seguinte redação:

"Institui o Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC)."

**Art. 4º** O Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 80, de 19 de outubro de 2021, passa a vigorar com as seguintes alterações:

"Art. 1º Fica instituído o Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC), para dar suporte técnico às compras compartilhadas e auxiliar nas ações de padronização e racionalização de processos e artefatos ligados ao processo de contratação na Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau.

Art. 2º Compete ao Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum:

Art. 3º .....

.....  
§5º A Unidade de Apoio Executivo (UAE) do Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum é a Unidade de Governança de Contratações e de Obras do Conselho Superior da Justiça do Trabalho."

**Art. 5º** A ementa do Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 89, de 19 de novembro de 2021, passa a vigorar com a seguinte redação:

"Designa os integrantes do Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC), instituído por meio do Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 80, de 19 de outubro de 2021."

**Art. 6º** O Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 89, de 19 de novembro de 2021, passa a vigorar com as seguintes alterações:

"Art. 1º O Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC), instituído por meio do Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 80, de 19 de outubro de 2021, será integrado pelos seguintes servidores:

.....  
V - CAROLINA SANTA ROSA NOGUEIRA DA GAMA, servidora do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região."

**Art. 7º** Fica revogado o parágrafo único do art. 9º do Ato CSJT n.º 419, de 11 de novembro de 2013.

**Art. 8º** Republicuem-se o Ato CSJT n.º 419, de 11 de novembro de 2013, o Ato CSJT.GP.SG n.º 107, de 27 de maio de 2019, o Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 80, de 19 de outubro de 2021, e o Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 89, de 19 de novembro de 2021, com as alterações promovidas pelo presente Ato.

**Art. 9º** Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

**ALOYSIO CORRÊA DA VEIGA**

Ministro Vice-Presidente no exercício da Presidência do  
Conselho Superior da Justiça do Trabalho

**ATO CSJT.GP.SG Nº 89, DE 19 DE OUTUBRO DE 2021\* (Republicação)**

Designa os integrantes do Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC), instituído por meio do Ato CSJT.GP.SG.NGC N.º 80, de 19 de outubro de 2021. (Redação dada pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)

**A PRESIDENTE DO CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

considerando os termos do ATO CSJT.GP.SG.NGC Nº 80/2021, que instituiu o Comitê de Apoio à Gestão das Contratações do Conselho Superior da Justiça do Trabalho,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** O Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC), instituído por meio do Ato CSJT.GP.SG.NGC n.º 80, de 19 de outubro de 2021, será integrado pelos seguintes servidores: (Redação dada pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)

I - JOÃO HENRIQUE CARVALHO DE LIMA RIBAS, servidor do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região;

II - JOÃO ADRIANO PINHEIRO DE SOUSA, servidor do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região;

III - MAÍSA BUENO MACHADO, servidora do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região;

IV - GERSON MARTINS DE OLIVEIRA, servidor do Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região; e

V - CAROLINA SANTA ROSA NOGUEIRA DA GAMA, servidora do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região. (Redação dada pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)

**Art. 2º** Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 19 de outubro de 2021.

**MARIA CRISTINA IRIGOYEN PEDUZZI**  
Ministra Presidente

\*Republicado em virtude do ATO CSJT.GP N.º 21/2024.

**ATO CSJT Nº 419, DE 11 DE NOVEMBRO DE 2013\* (Republicação)**

Institui o Programa de Combate ao Trabalho Infantil no âmbito da Justiça do Trabalho.

**O PRESIDENTE DO CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO**, no uso de suas atribuições legais e regimentais e *ad referendum* do Plenário,

Considerando os termos das Convenções 138 e 182 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), ambas ratificadas pelo Brasil, que versam respectivamente sobre a idade mínima para a admissão em emprego ou trabalho e sobre a proibição e ação imediata para a eliminação das piores formas de trabalho infantil;

Considerando os trabalhos iniciais da Comissão pela Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Trabalho Decente do Adolescente da Justiça do Trabalho e do Seminário "Trabalho Infantil, Aprendizagem e Justiça do Trabalho", havido em outubro de 2012, do qual resultou a "Carta de Brasília", bem como da participação ativa da Justiça do Trabalho na III Conferência Global sobre Trabalho Infantil;

Considerando a necessidade de coordenação nacional e articulada de ações e de projetos nessa área, notadamente com vistas à implementação da erradicação das piores formas de trabalho infantil até 2016 e de todas as formas, até 2020, bem como à disseminação dos valores intrínsecos à garantia de adequada profissionalização do adolescente;

Considerando o dever de proteção integral e prioritária à criança e ao adolescente (art. 227, caput e § 3º, da Constituição Federal) e que a concretização da dignidade da pessoa e dos valores sociais do trabalho são fundamentos do Estado Democrático de Direito (art. 1º, III e IV, da CRFB);

Considerando que o trabalho constitui instrumento de inserção do homem na vida social, desde que realizado de acordo com parâmetros de decência e de idade adequados;

Considerando a necessidade de informar e conscientizar magistrados, servidores, advogados e jurisdicionados no âmbito da Justiça do Trabalho, sobre a situação do trabalho infantil no país e no mundo, estimulando também a adoção de práticas cotidianas, nas atuações profissionais e cidadã, que visem à denúncia, ao combate e à eliminação do problema;

Considerando que cabe à Justiça do Trabalho contribuir para aperfeiçoar a legislação e os normativos nacionais e internacionais sobre trabalho infantil, e monitorar sua aplicação;

Considerando a necessidade de institucionalizar, coordenar e sistematizar ações, projetos e medidas a serem desenvolvidas pela Justiça do Trabalho em prol da erradicação do trabalho infantil no Brasil e da adequada profissionalização do adolescente, como instrumento de alcance de trabalho e vida dignos;

Considerando o compromisso de fortalecer parcerias institucionais com organizações da sociedade civil que possibilitem a conjugação de esforços para a capacitação e implementação de ações voltadas à erradicação do trabalho infantil;

Considerando o número expressivo de situações de trabalho infantil no Brasil, em que se encontram mais de três milhões e meio de crianças e adolescentes, de acordo com dados estatísticos oficiais da PNAD/IBGE de 2012, o que demonstra a necessidade fomentar e difundir iniciativas permanentes para a redução desse quantitativo;

Considerando que promover a cidadania e a responsabilidade socioambiental são objetivos a serem perseguidos pela Justiça do Trabalho, a teor do Plano Estratégico 2010/2014;

Considerando que a Justiça do Trabalho tem o dever institucional de atuar ativamente na implementação de políticas pela erradicação do trabalho infantil;

Considerando a necessidade de fortalecer o Plano Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil;

## **RESOLVE:**

### **PROGRAMA DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 1º** É instituído o Programa de Combate ao Trabalho Infantil no âmbito da Justiça do Trabalho, com o objetivo de desenvolver, em caráter permanente, ações em prol da erradicação do trabalho infantil no Brasil e da adequada profissionalização do adolescente, nos termos desta Resolução.

**Art. 2º** As atividades do Programa serão norteadas pelas seguintes linhas de atuação:

- I** – política pública: colaborar na implementação de políticas públicas de prevenção, combate, segurança, saúde e erradicação do trabalho infantil;
- II** – diálogo social e institucional: incentivo ao diálogo com a sociedade e com instituições públicas e privadas, notadamente por meio de parcerias voltadas ao cumprimento dos objetivos do Programa;
- III** – educação para a prevenção: desenvolvimento de ações educativas e pedagógicas em todos os níveis de ensino, diretamente a estudantes, trabalhadores e empresários;
- IV** – compartilhamento de dados e informações: incentivo ao compartilhamento e à divulgação de dados e informações sobre trabalho infantil entre as instituições parceiras, prioritariamente por meio eletrônico;
- V** – estudos e pesquisas: promoção de estudos e pesquisas sobre causas do trabalho infantil no Brasil, e temas conexos, a fim de auxiliar no diagnóstico e no desenvolvimento de ações de prevenção, redução e erradicação dessa chaga social;
- VI** – efetividade normativa: adoção de ações e medidas necessárias ao efetivo cumprimento das normas internas e internacionais ratificadas pelo Brasil sobre a erradicação do trabalho infantil, assim como ao aperfeiçoamento da legislação nacional;
- VII** – eficiência jurisdicional: incentivo à tramitação prioritária dos processos relativos ao trabalho infantil e à profissionalização de adolescentes.

**Parágrafo único.** Poderão ser estabelecidos projetos, metas e planos de ação para alcance dos resultados esperados em cada linha de atuação.

### **REDE DE PREVENÇÃO E ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL**

**Art. 3º** O Programa de Combate ao Trabalho Infantil será desenvolvido com a colaboração da Rede de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil, constituída por todos os órgãos da Justiça do Trabalho e pelas entidades públicas e privadas quem aderirem aos seus termos, inclusive sindicatos, universidades, associações e instituições de ensino.

**§ 1º** Os Tribunais do Trabalho poderão celebrar parcerias com as instituições referidas no caput para desenvolvimento do Programa no seu âmbito de atuação, com encaminhamento de cópia do instrumento ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

**§ 2º** No ato da celebração da parceria, as instituições aderentes encaminharão Plano de Ação ou Projeto a ser adotado para a efetiva redução do número de crianças e adolescentes que trabalham no seu âmbito de atuação.

**Art. 4º** A Presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho poderá reconhecer as boas práticas e a destacada participação de integrantes da Rede de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil, por meio de certificação, prêmio ou outra forma de insígnia.

### **PORTAL DO PROGRAMA**

**Art. 5º** É criado o Portal do Programa de Combate ao Trabalho Infantil no âmbito da Justiça do Trabalho, a ser mantido e atualizado no sítio do

Conselho Superior da Justiça do Trabalho na rede mundial de computadores (internet), como instrumento de divulgação e propagação do Programa e das ações a ele vinculadas, com os seguintes conteúdos, entre outros:

- I – cadastramento de entidades interessadas em integrar a Rede de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil;
- II – disponibilização de materiais de campanha, cartilhas e folders;
- III – divulgação de notícias, dados estatísticos, pesquisas, eventos, cursos ou treinamento voltados ao cumprimento dos objetivos do Programa;
- IV – razão social das entidades integrantes da Rede e o nome e contato dos respectivos representantes.

§ 1º A implantação do Portal será gradativa, observadas as possibilidades técnicas.

§ 2º Os Tribunais Regionais do Trabalho manterão nos seus sítios da internet link permanente de acesso ao Portal do Programa de Combate ao Trabalho Infantil no âmbito da Justiça do Trabalho.

#### **GESTÃO REGIONAL DO PROGRAMA**

**Art. 6º** Os Tribunais Regionais do Trabalho indicarão à Presidência do CSJT 2 (dois) magistrados, preferencialmente 1 (um) Juiz e 1 (um) Desembargador, para atuarem como gestores regionais do Programa no âmbito da respectiva área de jurisdição, com as seguintes atribuições, sem prejuízo de outras necessárias ao cumprimento dos seus objetivos:

- I – estimular, coordenar e implementar as ações de prevenção e erradicação de trabalho infantil, em colaboração com as instituições parceiras regionais;
- II – atuar na interlocução com os Gestores Nacionais, relatando as ações para o desempenho das atribuições previstas neste artigo.

**Art. 7º** Os Tribunais Regionais do Trabalho poderão designar gerente e equipe específicos para desenvolvimento das atividades técnicas e operacionais do Programa no âmbito de sua atuação.

**Art. 7º-A.** As reuniões dos Gestores Regionais serão realizadas uma vez por semestre, preferencialmente por meio de videoconferência ou outro recurso tecnológico de transmissão de sons e imagens em tempo real, conforme calendário estabelecido pela Coordenação Nacional do Programa, no início de cada exercício. (Redação dada pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)

#### **GESTÃO NACIONAL DO PROGRAMA**

**Art. 8º** Compete à Presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho coordenar as atividades do Programa de Combate ao Trabalho Infantil no âmbito da Justiça do Trabalho.

**Art. 9º** A Comissão Nacional de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, instituída pelo Ato Conjunto TST.CSJT.GP n.º 21, de 19 de julho de 2012, auxiliará a Presidência do Conselho na coordenação nacional das atividades do Programa. (Redação dada pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)

**Parágrafo único.** O Comitê Gestor do Programa será integrado pelos membros da Comissão de Erradicação do Trabalho Infantil e de Proteção ao Trabalho Decente do Adolescente, instituída pelo Ato Conjunto n.º 21/TST.CSJT.GP, de 19 de julho de 2012. (Revogado pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)

**Art. 10.** O Programa poderá ter gerente e equipe especificamente designados para desenvolvimento das suas atividades técnicas e operacionais e será permanentemente acompanhado pelo Escritório de Gestão de Projetos - EGP.

#### **DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 11.** A fim de garantir a sua consecução, poderá ser destinado orçamento específico para o desenvolvimento de ações e projetos do Programa, inclusive no âmbito dos Tribunais Regionais.

**Art. 12.** As atividades previstas na presente Resolução não prejudicam a continuidade e implementação de outras ações voltadas à erradicação do trabalho infantil.

**Art. 13.** Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 11 de novembro de 2013.

**Ministro CARLOS ALBERTO REIS DE PAULA**  
**Presidente do Tribunal Superior do Trabalho e do Conselho Superior da**  
**Justiça do Trabalho**

\*Republicado em virtude do ATO CSJT.GP N.º 21/2024.

#### **ATO CSJT.GP.SG.NGC N.º 80, DE 19 DE OUTUBRO DE 2021\* (Republicação)**

Institui o Comitê Nacional de Apoio às Contratações de bens e serviços de uso comum (CNGC). (Redação dada pelo ATO CSJT.GP N.º 21/2024)