

Eusébio (Ce), 21 de fevereiro de 2022.

AO
PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 11/2021
Processo Administrativo 1847/2021

NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI, empresa especializada na Prestação dos Serviços de Vigilância Armada, com sede na Estrada da Cofeco Nº. 4084 -Precabura - Eusébio - Ceará., Telefax (085) 3476.8777 – 9981.1432, E-Mail: north@northseguranca.com.br, inscrita no CNPJ/MF sob o Nº. 86.960.598/0001-86; CGF/CE sob o Nº. 06981274-8, e Inscrição Municipal sob o Nº. 01.03.09.398, vem mui respeitosamente apresentar proposta comercial mediante o que se segue:

01 - DOS SERVIÇOS.

Contratação de serviços de vigilância armada nas edificações que integram a estrutura do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, os quais abrigam as atividades judiciais de 1ª e 2ª Instâncias e administrativas, sediadas na Capital Cearense, na Região Metropolitana de Fortaleza e no interior do Estado do Ceará, cujos endereços constam no item 5.2 do Termo de Referência, conforme condições, quantidades, exigências e especificações estabelecidas no Edital e seus anexos.

02 – DA VALIDADE.

- A presente proposta tem o prazo de validade de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da data da sua apresentação.

03 -DA INFORMAÇÃO BANCARIA/ REPRESENTANTE LEGAL

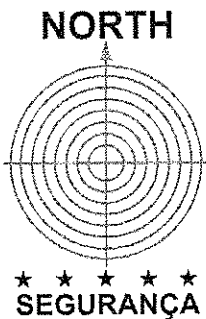
- Empresa – NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI
CNPJ/MF Nº. 86.960.598/0001-86
- Banco do Brasil – Agência Nº. 1604-7 – Conta Corrente Nº. 4566-7
Fortaleza – Ceará.
- Representante Procuradora Sra. Claudia de Oliveira Duarte, portadora da Carteira de Identidade Nº. 98010317563 SSP/CE., e do CPF/MF Nº. 651.060.833-20.

04 - DA CCT / 2020/2021.

A presente proposta foi elaborada em decorrência da Convenção Coletiva de Trabalho / Janeiro 2020 – SINDESP. CE., – Processo Nº. 13624.100476/2020-14, Registrada sob o Nº. CE000079/2020 em 29/01/2020 e do Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) SINDESP/CE, Processo Nº. 13624.100316/2021-48, Registrada sob o Nº. CE000056/2021 em 25/01/2021.

- Piso Salarial da Categoria de Vigilante R\$ 1.416,10 (hum mil quatrocentos e dezesseis reais e dez centavos).





- ADICIONAL DE PERICULOSIDADE – Cláusula Decima: O Adicional de Risco de Vida fica transformado em Adicional de Periculosidade, (Lei Nº. 12.740 de 08/12/12).
- Vale Refeição R\$ 29,00 (vinte e nove reais).
- DESCONTO DO VALE REFEIÇÃO – Clausula Sexta - § 1º. Os empregados autorizam o desconto de 15% (quinze por cento) incidente sobre o valor total concedido, a partir da concessão do benefício, na forma e para os fins do disposto no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), regulamentado pelo Decreto nº 5, de 14.01.1991.
- PLANO DE SAÚDE EM GRUPO – Cláusula Quinta: Custo de R\$ 73,90 por vigilante, sendo 100% para o empregador.

05 – DO PREÇO (VALOR GLOBAL PROPOSTO):

R\$ 4.399.440,00 (quatro milhões trezentos e noventa e nove mil quatrocentos e quarenta reais).

06 - DAS DECLARAÇÕES.

Declaro que nos preços apresentados estão incluídos todos os custos, inclusive aqueles com o fornecimento de benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes, além das despesas para abertura e manutenção da conta-depósito vinculada, se for o caso.

Declaro que existe fardamento, materiais, equipamentos e rádios, em estoque, e que por esse motivo se renunciou a parcialidade da cotação destes itens, conforme disposto no Art. 44, § 3o, da Lei 8.666/93.

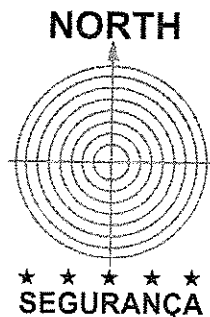
Declaro ciência de que o contrato proveniente desta contratação terá vigência pelo período de 12 (doze) meses, podendo a critério da Administração, ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, conforme art. 57, inciso II da Lei 8.666/1993 e demais condições estabelecidas no Anexo I - Termo de Referência.

Declaro total conhecimento das condições presentes no ambiente onde os serviços serão executados.

Declaro, para fins Resolução nº. 07/2005 do Conselho Nacional de Justiça – CNJ, que não possuo em meu quadro societário cônjuge, companheiro ou parente em linha reta ou colateral ou por afinidade até o terceiro grau, inclusive, dos magistrados ocupantes de cargos de direção ou no exercício de função administrativa, assim como de servidores ocupantes de cargos de direção, chefia e de assessoramento vinculados direta ou indiretamente às unidades situadas na linha hierárquica da área encarregada da licitação.

O procurador da empresa, cujo CNPJ é 86.960.598/0001-86, que assinará o Contrato, é o(a) Sra. Claudia de Oliveira Duarte, brasileira, divorciada, gerente administrativa, Carteira de Identidade nº 98010317563 SSP/CE, CPF/MF Nº. 651.060.833-20, Rua 22, nº 83 - Conj. São João, Jangurussu, Fortaleza/CE, fone (85) 3476-3781 e e-mail: north@northseguranca.com.br.

Declaro que estou ciente e concordo com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que cumpro plenamente os requisitos de habilitação definidos no edital.



Declaro sob as penas da lei, que até a presente data inexistem fatos impeditivos para a minha habilitação no presente processo licitatório, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores.

Declaro para fins do disposto no inciso V do art. 27 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, acrescido pela Lei nº 9.854, de 27 de outubro de 1999, que não emprego menor de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprego menor de 16 (dezesesseis) anos, salvo menor, a partir de 14 (quatorze) anos, na condição de aprendiz, nos termos do inciso XXXIII, do art. 7º da Constituição Federal.

Declaro que a proposta apresentada para essa licitação foi elaborada de maneira independente, de acordo com o que é estabelecido na Instrução Normativa Nº 2 de 16 de setembro de 2009 da SLTI/MP.

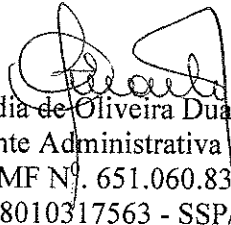
Declaro que não possuo, em minha cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art.1º e no inciso III do art.5º da Constituição Federal.

Declaro que, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, estou ciente do cumprimento da reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que, se aplicado ao número de funcionários da minha empresa, atendo às regras de acessibilidade previstas na legislação.

Declaro sob as penas da Lei, que cumpro a cota de aprendizagem nos termos estabelecidos no art. 429 da CLT.

Declaro, sob as sanções administrativas cabíveis, inclusive as criminais e sob as penas da lei, que toda documentação anexada ao sistema é autêntica.

Limitados ao exposto, colocamo-nos ao inteiro dispor de V.Sas., para quaisquer esclarecimentos julgados necessários.


Cláudia de Oliveira Duarte
Gerente Administrativa - Procuradora
CPF/MF Nº. 651.060.833-20
RG 98010317563 - SSP/CE

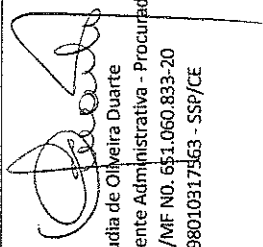


NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

ANEXO V - C
 PLANILHA RESUMO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA

LOCALIDADES	TIPOS DE POSTOS			VALOR MENSAL/ UNID. POSTO			QTD DE POSTOS X VALOR			Valor total mensal por localidade
	12 x 36 noturno	12 x 36 diurno	44 horas	12 x 36 noturno	12 x 36 diurno	44 horas	12 x 36 noturno	12 x 36 diurno	44 horas	
Fortaleza (TRT e Fórum)	8	5	8	9.688,29	8.148,81	4.338,44	77.506,30	40.744,04	34.707,49	152.957,83
Aracati			3			4.389,23	0,00	0,00	13.167,68	13.167,68
Baturité			3			4.341,70	0,00	0,00	13.025,10	13.025,10
Caucaia			3			4.479,32	0,00	0,00	13.437,96	13.437,96
Cratêus			3			4.341,70	0,00	0,00	13.025,10	13.025,10
Eusébio			3			4.249,66	0,00	0,00	12.748,99	12.748,99
Iguatu			3			4.389,23	0,00	0,00	13.167,68	13.167,68
Forum do Cariri- Juazeiro	1		3	9.933,26		4.411,30	9.933,26	0,00	13.233,91	23.167,17
Limoeiro			3			4.556,11	0,00	0,00	13.668,34	13.668,34
Maracanaú			3			4.416,91	0,00	0,00	13.250,73	13.250,73
Pacajus			3			4.380,95	0,00	0,00	13.142,85	13.142,85
Quixadá			3			4.389,23	0,00	0,00	13.167,68	13.167,68
São Gonçalo			3			4.389,23	0,00	0,00	13.167,68	13.167,68
Sobral	1		3	9.933,26		4.390,82	9.933,26	0,00	13.172,46	23.105,72
Tianguá			3			4.295,19	0,00	0,00	12.885,57	12.885,57
Supervisor		1			9.533,92		0,00	9.533,92	0,00	9.533,92
QUANTIDADE DE POSTOS	10	6	50	VALOR MENSAL DOS POSTOS			97.372,82	50.277,96	218.969,22	366.620,00
VALOR TOTAL ANUAL DA CONTRATAÇÃO										4.399.440,00


 Cláudia de Oliveira Duarte
 Gerente Administrativa - Procuradora
 CPF/MF Nº. 651.060.833-20
 RG 98010317563 - SSP/CE



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B	Município/UF			Fortaleza-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Nº de meses de execução contratual			12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS				
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 12 x 36 h Noturno	Posto 12 x 36 h diurno	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante	Vigilante	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30	5173-30	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho	Posto de trabalho	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10	1.416,10	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021	1º/01/2021	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	8	5	8

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10	1.416,10	1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83	424,83	424,83
[Salário base x percentual de periculosidade da categoria]					
C	Adicional Noturno	20%	200,40		
[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]					
D	Hora noturna reduzida	15	208,50		
[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]					
E	Total de Remuneração por empregado		2.249,83	1.840,93	1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		2	2	1
G	Total de Remuneração por posto		4.499,66	3.681,86	1.840,93
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor	Valor	Valor
A	13º Salário	8,33%	374,82	306,70	153,35
[Total da remuneração x 8,33%]					
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	544,46	445,51	222,75
[Total da remuneração x 12,10%]					
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			919,28	752,21	376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições						
A	INSS	20,00%	1.083,79	886,81	443,41	
B	SESI OU SESC	1,50%	81,28	66,51	33,26	
C	SENAI OU SENAC	1,00%	54,19	44,34	22,17	
D	INCRA	0,20%	10,84	8,87	4,43	
E	Salário Educação	2,50%	135,47	110,85	55,43	
F	FGTS	8,00%	433,52	354,73	177,36	
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	177,20	144,99	72,50	
H	SEBRAE	0,60%	32,51	26,60	13,30	
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			37,07%	2.008,80	1.643,71	821,85
[Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1] x percentual do submódulo 2.2						

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários					
A	Transporte	6%	3,90	64,07	78,83
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	739,50	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	147,80	73,90
D	Seguro de vida		9,58	19,16	9,58
E	Auxílio creche	1%	118,55	0,79	0,40
[([Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano] + Meses do ano) x percentual de incidência] x quantidade de empregados por posto					
F	Auxílio funeral	0,5%	4,72	4,72	2,36
[([Quatro vezes o salário base x percentual de incidência] x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano]					
G	Outros (especificar)				
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				976,04	582,72

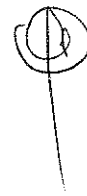


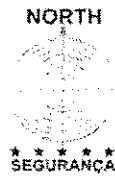
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	919,28	752,21	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	2.008,80	1.643,71	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)				
2.3	Benefícios mensais e diários	976,04	976,04	682,72
TOTAL DO MÓDULO 2		3.904,12	3.371,96	1.880,67

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	18,75	15,34	7,67
(Total da remuneração + Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)					
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%					
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		1,50	1,23	0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)					
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado				
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "F" deste mesmo módulo.					
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	1,75	1,43	0,72
Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: ((7/30)/12)x0,02 x 100 = 0,04%. (Estudos CNJ - Resolução 98/2009)					
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,65	0,53	0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		179,99	147,27	73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)					
TOTAL DO MÓDULO 3			202,64	165,80	82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Substituto na cobertura de férias		86,78	72,8	38,36
((Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.					
B	Substituto na cobertura de ausências legais	Qtd. Média de ausências por doença por ano			
		1	12,5	10,23	5,11
(((Total da remuneração + mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)					
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.					
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	% Incid. de ocorrência		
		5	1,5%	0,94	0,77
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)					
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%					
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	% Incid. de ocorrência		
		15	1%	1,87	1,53
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)					
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.					
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)				
Subtotal			102,09	85,33	44,62
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais		37,84	31,63	16,54
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			139,93	116,96	61,16





NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)						
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% incid. de ocorrência	Valor	Valor	Valor
		4	1,0%	1,67	1,36	0,68
(((Total da remuneração + Terço constitucional) x (Meses de afastamento por licença-maternidade + Meses do ano) + Meses do ano) x Incidência de ocorrência)						
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.						
B	Incidência dos encargos do submódulo 2,2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,62	0,50	0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2						
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			1,30	1,06	0,53
(((Total da remuneração + 13º salário) x (Meses de afastamento por licença-maternidade + Meses do ano) x Incidência de ocorrência da licença maternidade x Incidência do FGTS)						
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				3,59	2,92	1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4.1	Ausências legais		139,93	116,96	61,16
4.1.1	Afastamento maternidade		3,59	2,92	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4			143,52	119,88	62,62

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					
		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Uniformes	37,24	37,24	18,62	
B	Materiais	9,22	9,22	9,22	
C	Equipamentos	79,82	79,82	79,82	
D	Outros (especificar)				
TOTAL DO MÓDULO 5			126,28	126,28	107,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,48%	131,37	110,49	58,83
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos					
B	Lucro	1,48%	133,31	112,13	59,70
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos) * Percentual de lucro					
C	Tributos				
Base para o cálculo dos tributos					
		0,9435%	9.688,29	8.148,81	4.338,44
C.1	Tributos Federais				
	PIS	0,65%	62,97	52,97	28,20
	COFINS	3,00%	290,65	244,46	130,15
C.2	Tributos Estaduais/Municipais				
	ISS	2,00%	193,77	162,98	86,77
TOTAL			812,07	683,03	363,65

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO				
		Noturno	diurno	diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor	Valor	Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	4.499,66	3.681,86	1.840,93
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	3.904,12	3.371,96	1.880,67
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	202,64	165,80	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	143,52	119,88	62,62
E	Módulo 5 - Insumos diversos	126,28	126,28	107,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		8.876,22	7.465,78	3.974,78
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	812,07	683,03	363,65
VALOR TOTAL POR POSTO		9.688,29	8.148,81	4.338,44
Quantidade de postos		8	5	8
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		77.506,30	40.744,04	34.707,49
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		930.075,60	488.928,48	416.489,88

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS					
ITEM		Valor	Valor	Valor	
13º Salário		374,82	306,70	153,35	
Férias e terço constitucional de férias		544,46	445,51	222,75	
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00	0,00	0,00	
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		179,99	147,27	73,64	
Subtotal		1.099,27	899,48	449,74	
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário		7,57%	340,78	278,84	139,42
Total		1.440,05	1.178,32	589,16	



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

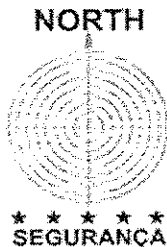
Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Fortaleza-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 12 x 36 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Supervisor
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.706,77
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.706,77
B	Adicional Periculosidade	30%	512,03
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
E	Total de Remuneração por empregado		2.218,80
F	Quantidade de empregados por posto		2
G	Total de Remuneração por posto		4.437,60

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	369,65
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	536,95
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			906,60

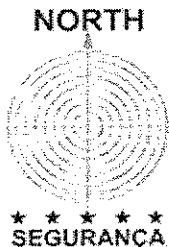


Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	1.068,84
B	SESI OU SESC	1,50%	80,16
C	SENAI OU SENAC	1,00%	53,44
D	INCRA	0,20%	10,69
E	Salário Educação	2,50%	133,61
F	FGTS	8,00%	427,54
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	174,76
H	SEBRAE	0,60%	32,07
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,07%	1.981,09
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	3,90	29,18
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	739,50
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	147,80
D	Seguro de vida			19,16
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,79
{{{Valor do auxílio creche x quant. de meses do ano} + Meses do ano} x percentual de incidência} x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,50%		5,69
{{{Quatro vezes o salário base x percentual de incidência} x quantidade de empregados por posto} dividido pela quantidade de meses do ano}				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				942,12

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	906,60
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	1.981,09
2.3	Benefícios mensais e diários	942,12
TOTAL DO MÓDULO 2		3.829,81

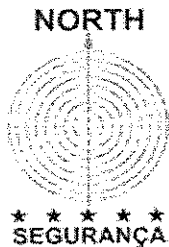
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	18,49
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		1,48
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	1,73
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,64
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		177,50



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^{\text{a}} \text{ salário} + \text{Férias e terço constitucional de férias}) \times \text{Multa sobre o FGTS}] \times \text{Alíquota de recolhimento mensal do FGTS} \times \text{Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}\}$	
TOTAL DO MÓDULO 3	199,84

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência		Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias			85,38
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano		12,33
		1		
$\{[(\text{Total da remuneração} \div \text{mês}) \div \text{meses do ano}] \times \text{média de ausências por ano}\}$				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	de dias de licença paternidade	% Incid. de ocorrência	0,92
		5	1,5%	
$\{[(\text{Total da remuneração} \div \text{Mês}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{dias de licença por ano} \times \text{porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade}\}$				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	pago pela empresa	% Incid. de ocorrência	1,85
		15	1%	
$\{[(\text{Total da remuneração} \div \text{Mês}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{média de dias pagos pela empresa} \times \text{Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho}\}$				
referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)			
Subtotal				100,48
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais			37,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				137,73



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastament	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	1,64
{{{Total da remuneração + Terço constitucional} x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) + Meses do ano} x Incidência de ocorrência}				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,61
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			1,28
{{{Total da remuneração + 13º salário} x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) x Incidência de ocorrência da licença maternidade x Incidência do FGTS				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				3,53

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	137,73
4.1.1	Afastamento maternidade	3,53
TOTAL DO MÓDULO 4		141,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	37,24
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	79,82
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		126,28



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	129,27
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	131,19
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9435%	9.533,92
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	61,97
	COFINS	3,00%	286,02
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	2,00%	190,68
	TOTAL	5,65%	799,13

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diário
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	4.437,60
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	3.829,81
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	199,84
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	141,26
E	Módulo 5 - Insumos diversos	126,28
Subtotal (A+B+C+D+E)		8.734,79
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	799,13
VALOR TOTAL POR POSTO		9.533,92
Quantidade de postos		1
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		9.533,92
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		114.407,04

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		369,65
Férias e terço constitucional de férias		536,95
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		177,50
Subtotal		1.084,10
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	336,08
Total		1.420,18



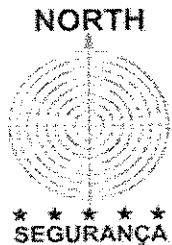
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	ARACATI-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
A	Transporte	6%	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90
D	Seguro de vida		9,58
E	Auxílio creche	1%	118,55
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto			
F	Auxílio funeral	0,5%	2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)			
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)		
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.		
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS] x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)		
TOTAL DO MÓDULO 3		82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano	
		1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	
		5	
		% Incid. de ocorrência	0,38
		1,5%	
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	
		15	
		% Incid. de ocorrência	0,77
		1%	
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)		
Subtotal			43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais		16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	4.389,23
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,53
	COFINS	3,00%	131,68
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	5,00%	219,46
	TOTAL	8,65%	495,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
	Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual	Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	495,77
VALOR TOTAL POR POSTO		4.389,23
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.167,68
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		158.012,16

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BATURITÉ-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

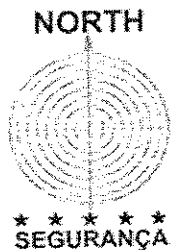
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
A	Transporte	6%	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90
D	Seguro de vida		9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55
{{{Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano} ÷ Meses do ano} x percentual de incidência} x quantidade de empregados por posto			
F	Auxílio funeral	0,5%	2,36
{{{Quatro vezes o salário base x percentual de incidência} x quantidade de empregados por posto} dividido pela quantidade de meses do ano}			
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%

B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)		
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.		
D	Aviso prévio trabalhado	0,04% 0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)		
TOTAL DO MÓDULO 3		82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5	% incid. de ocorrência 1,5%
0,38			
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15	% incid. de ocorrência 1%
0,77			
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)		
Subtotal			43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais		16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) + \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x Incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9235%	4.341,70
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,22
	COFINS	3,00%	130,25
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	4,00%	173,67
	TOTAL	7,65%	448,24

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	448,24
VALOR TOTAL POR POSTO		4.341,70
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.025,10
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		156.301,20

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multas do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multas do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



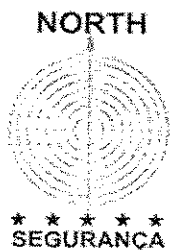
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	CAUCAIA-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	3,90	78,83
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	73,90
D	Seguro de vida			9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,40
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) + Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%		2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				682,72

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	682,72
TOTAL DO MÓDULO 2		1.880,67



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "F" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência		Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias			38,36
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano		
		1		5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	% Incid. de ocorrência	
		5	1,5%	0,38
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%)				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	% Incid. de ocorrência	
		15	1%	0,77
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)				
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		44,62
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,54
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		61,16

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x Incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	61,16
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		62,62

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	58,81
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	59,68
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	4.479,32
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	29,12
	COFINS	3,00%	134,38
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	5,00%	223,97
TOTAL		8,65%	505,95

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.880,67
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	62,62
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.973,37
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	505,95
VALOR TOTAL POR POSTO		4.479,32
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.437,96
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		161.255,52

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário		7,57%
		139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	CRATEÚS-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



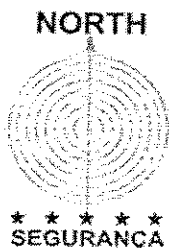
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,07%	821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	0,00	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	73,90
D	Seguro de vida			9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,40
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) + Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%		2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração + Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração + dias do mês) + meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS] x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência		Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias			37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano	1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	% Incid. de ocorrência	0,38
		5	1,5%	
(((Total da remuneração + Mês) + Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	% Incid. de ocorrência	0,77
		15	1%	
(((Total da remuneração ÷ Mês) + Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)				
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)			
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência
		4	1,0%
			Valor
			0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$			
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.			
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2			
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$			
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1			1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9235%	4.341,70
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,22
	COFINS	3,00%	130,25
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	4,00%	173,67
	TOTAL	7,65%	448,24

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	448,24
VALOR TOTAL POR POSTO		4.341,70
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.025,10
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		156.301,20

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	EUSÉBIO-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



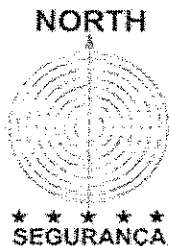
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
A	Transporte	6%	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90
D	Seguro de vida		9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55
{{{(Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) + Meses do ano} x percentual de incidência} x quantidade de empregados por posto			
F	Auxílio funeral	0,5%	2,36
{{{(Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto} dividido pela quantidade de meses do ano}			
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
{{{(Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano} x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
{{{(Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS} x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado}			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano	5,11
		1	
{{{(Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano} x média de ausências por ano}			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	0,38
		5	
{{{(Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano} x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade}			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	0,77
		15	
{{{(Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano} x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho}			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9435%	4.249,66
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	27,62
	COFINS	3,00%	127,49
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	2,00%	84,99
	TOTAL	5,65%	356,21

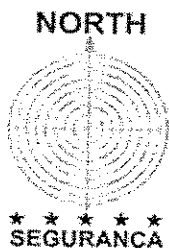
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,92



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	356,21
VALOR TOTAL POR POSTO		4.249,66
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		12.748,99
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		152.987,88

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multas do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multas do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	IGUATU-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	0,00	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	73,90
D	Seguro de vida			9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,40
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%		2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5 % Incid. de ocorrência 1,5%	0,38
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15 % Incid. de ocorrência 1%	0,77
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
{{{(Total da remuneração + Terço constitucional) x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) ÷ Meses do ano} x Incidência de ocorrência}				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
{{{(Total da remuneração + 13º salário) x (Meses de afastamento por licença-maternidade ÷ Meses do ano) x incidência de ocorrência da licença maternidade x Incidência do FGTS}				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	4.389,23
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,53
	COFINS	3,00%	131,68
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	5,00%	219,46
	TOTAL	8,65%	495,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	495,77
VALOR TOTAL POR POSTO		4.389,23
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.167,68
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		158.012,16

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		HAZEBRO-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS			
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 12 x 36 h Noturno	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	1	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10	1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)				
C	Adicional Noturno	20%	200,40	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]				
D	Hora noturna reduzida	15	208,50	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]				
E	Total de Remuneração por empregado		2.249,83	1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		2	1
G	Total de Remuneração por posto		4.499,66	1.840,93
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor	Valor
A	13º Salário	8,33%	374,82	159,35
(Total da remuneração x 8,33%)				
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	544,46	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)				
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			919,28	376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições				
A	INSS	20%	1.083,79	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	81,28	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	54,19	22,17
D	INCRA	0,20%	10,84	4,43
E	Salário Educação	2,50%	135,47	55,43
F	FGTS	8,00%	433,52	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	177,20	72,50
H	SEBRAE	0,60%	32,51	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			2.008,80	821,85
[[Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1] x percentual do submódulo 2.2				

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	2,45	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	739,50
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	147,80
D	Seguro de vida			19,16
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,79
[[Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano] ÷ Meses do ano] x percentual de incidência] x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%		4,72
[[Quatro vezes o salário base x percentual de incidência] x quantidade de empregados por posto] dividido pela quantidade de meses do ano]				
G	Doutros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			911,97	621,82



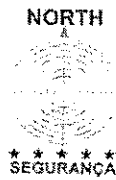
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	919,28	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições (Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)	2.008,80	821,85
2.3	Benefícios mensais e diários	911,97	621,82
TOTAL DO MÓDULO 2		3.840,05	1.819,77

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	18,75	7,67
((Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API))				
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		1,50	0,61
((Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS))				
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado			
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.				
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	1,75	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,65	0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		179,99	73,64
(((Total da remuneração ÷ 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)				
TOTAL DO MÓDULO 3			202,64	82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias		86,14	37,75
((Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	Qtd. Média de ausências por doença por ano 1	12,5	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5 % Incid. de ocorrência 1,5%	0,94	0,38
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15 % Incid. de ocorrência 1%	1,87	0,77
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)				
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)			
Subtotal			101,45	44,01
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais		37,61	16,31
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			139,06	60,32

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor	Valor
		4	1,0%	1,67	0,68
(((Total da remuneração + Terço constitucional) x (Meses de afastamento por licença-maternidade + Meses do ano) + Meses do ano) x Incidência de ocorrência)					
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.					
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,62	0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x Incidência do submódulo 2.2					
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			1,30	0,53
(((Total da remuneração + 13º salário) x (Meses de afastamento por licença-maternidade + Meses do ano) x Incidência de ocorrência da licença maternidade x Incidência do FGTS)					
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				3,59	1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	139,06 60,32
4.1.1	Afastamento maternidade	3,59 1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		142,65 61,78

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	37,24	18,62
B	Materials	9,22	9,22
C	Equipamentos	79,82	79,82
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5		126,28	107,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	130,41	57,91
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos				
B	Lucro	1,48%	132,34	58,77
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro				
C	Tributos			
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	9.933,26	4.411,30
C.1	Tributos Federais			
	PIS	0,65%	64,57	28,67
	COFINS	3,00%	298,00	132,34
C.2	Tributos Estaduais/Municipais			
	ISS	5,00%	496,66	220,57
TOTAL		8,65%	1.121,98	498,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO			
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Posto 12 x 36 h	Posto 24 h
		Valor	Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	4.499,66	1.840,93
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	3.840,05	1.819,77
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	202,64	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	142,65	61,78
E	Módulo 5 - Insumos diversos	126,28	107,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		8.811,28	3.913,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro	1.121,98	498,26
VALOR TOTAL POR POSTO		9.933,26	4.411,30
Quantidade de postos		1	3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		9.933,26	13.233,91
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		119.199,12	158.806,92

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM	Valor	Valor
13º Salário	374,82	153,35
Férias e terço constitucional de férias	544,46	222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00	0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	179,99	73,64
Subtotal	1.099,27	449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	340,78 139,42
Total	1.440,05	589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	LIMOEIRO-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



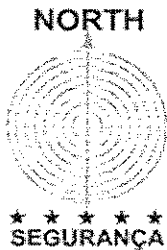
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	5,50	146,03
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	73,90
D	Seguro de vida			9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,40
$\{[(\text{Valor do auxílio creche} \times \text{quantidade de meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{percentual de incidência}\}$ $\times \text{quantidade de empregados por posto}$				
F	Auxílio funeral	0,5%		2,36
$\{[(\text{Quatro vezes o salário base} \times \text{percentual de incidência}) \times \text{quantidade de empregados por posto}]\}$ $\div \text{pela quantidade de meses do ano}$				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				749,92

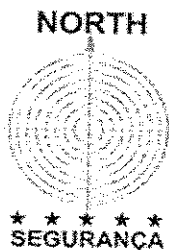
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	749,92
TOTAL DO MÓDULO 2		1.947,87



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS) x Aliquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		39,04
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5	% Incid. de ocorrência 1,5%
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15	% Incid. de ocorrência 1%
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		45,30
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,79
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		62,09

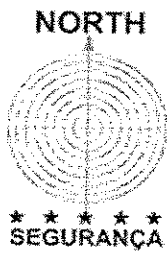
Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	62,09
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		63,55

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		1,48%	59,81
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos				
B	Lucro		1,48%	60,70
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro				
C	Tributos			
	Base para o cálculo dos tributos		0,9135%	4.556,11
C.1	Tributos Federais			
	PIS		0,65%	29,61
	COFINS		3,00%	136,68
C.2	Tributos Estaduais/Municipais			
	ISS		5,00%	227,81
	TOTAL		8,65%	514,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.947,87
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	63,55
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.041,50
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	514,61
VALOR TOTAL POR POSTO		4.556,11
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.668,34
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		164.020,08

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multas do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multas do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



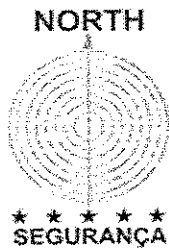
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	MARACANAÚ-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



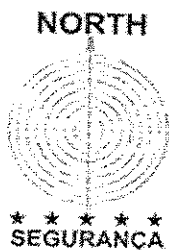
NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	2,60	24,23
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	73,90
D	Seguro de vida			9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,40
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%		2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3				628,12

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	628,12
TOTAL DO MÓDULO 2		1.826,07



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) + meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS] x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,81
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5	% Incid. de ocorrência 1,5%
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15	% Incid. de ocorrência 1%
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		44,07
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,34
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,41

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)			
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência
		4	1,0%
			Valor
			0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$			
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.			
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2			
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$			
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1			1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,41
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,87

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,48%	57,99
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,84
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	4.416,91
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,71
	COFINS	3,00%	132,51
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	5,00%	220,85
	TOTAL	8,65%	498,89

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diário
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.826,07
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,87
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.918,02
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	498,89
VALOR TOTAL POR POSTO		4.416,91
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.250,73
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		159.008,76

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	PACAJUS-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMODULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMODULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	6%	2,85	34,73
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	517,65
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	73,90
D	Seguro de vida			9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,40
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%		2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMODULO 2.3				638,62

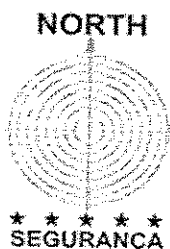
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	638,62
TOTAL DO MÓDULO 2		1.836,57



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS] x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,92
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5	% Incid. de ocorrência 1,5%
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15	% Incid. de ocorrência 1%
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		44,18
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,38
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,56

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,56
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		62,02

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	58,14
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	59,00
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9235%	4.380,95
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,48
	COFINS	3,00%	131,43
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	4,00%	175,24
	TOTAL	7,65%	452,28

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.836,57
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	62,02
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.928,67
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	452,28
VALOR TOTAL POR POSTO		4.380,95
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.142,85
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		157.714,20

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multas do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multas do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	QUIXADÁ-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
A	Transporte	6%	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90
D	Seguro de vida		9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55
$\{[(\text{Valor do auxílio creche} \times \text{quantidade de meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{percentual de incidência}\}$ x quantidade de empregados por posto			
F	Auxílio funeral	0,5%	2,36
$\{[(\text{Quatro vezes o salário base} \times \text{percentual de incidência}) \times \text{quantidade de empregados por posto}] \div \text{dividido pela quantidade de meses do ano}\}$			
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "F" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração ÷ 13º salário ÷ Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência		Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias			37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano		5,11
		1		
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade	% Incid. de ocorrência	0,38
		5	1,5%	
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa	% Incid. de ocorrência	0,77
		15	1%	
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)				
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{[(\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}] \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{[(\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS}]\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9135%	4.389,23
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	28,53
	COFINS	3,00%	131,68
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	5,00%	219,46
	TOTAL	8,65%	495,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	495,77
VALOR TOTAL POR POSTO		4.389,23
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.167,68
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		158.012,16

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multas do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multas do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	S. GONÇALO-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[[Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno]/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
A	Transporte	6%	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90
D	Seguro de vida		9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) ÷ Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto			
F	Auxílio funeral	0,5%	2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)			
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			603,89

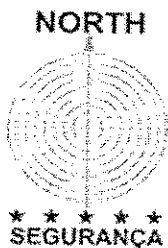
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "f" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração + dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5	% Incid. de ocorrência 1,5%
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15	% Incid. de ocorrência 1%
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{((\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{((\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS})\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos				
B	Lucro		1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro				
C	Tributos			
	Base para o cálculo dos tributos		0,9135%	4.389,23
C.1	Tributos Federais			
	PIS		0,65%	28,53
	COFINS		3,00%	131,68
C.2	Tributos Estaduais/Municipais			
	ISS		5,00%	219,46
	TOTAL		8,65%	495,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	495,77
VALOR TOTAL POR POSTO		4.389,23
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		13.167,68
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		158.012,16

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,57%	139,42
Total		589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		SOBRAL-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS			
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 12 x 36 h Noturno	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	19/01/2021	19/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	1	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10	1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83	424,83
((Salário base x percentual de periculosidade da categoria)				
C	Adicional Noturno	20%	200,40	
(((Somatório do salário base com adicional de periculosidade)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês))				
D	Hora noturna reduzida	15	208,50	
(((Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês))				
E	Total de Remuneração por empregado		2.249,83	1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		2	1
G	Total de Remuneração por posto		4.499,66	1.840,93
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor	Valor
A	13º Salário	8,33%	374,82	153,35
((Total da remuneração x 8,33%))				
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	544,46	222,75
((Total da remuneração x 12,10%))				
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			919,28	376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições				
A	INSS	20%	1.083,79	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	81,28	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	54,19	22,17
D	IN CRA	0,20%	10,84	4,43
E	Salário Educação	2,50%	135,47	55,43
F	FGTS	8,00%	433,52	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	177,20	72,50
H	SEBRAE	0,60%	32,51	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			37,07%	2.008,80
((Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2)				

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários				
A	Transporte	5%	1,80	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00	739,50
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90	147,80
D	Seguro de vida		19,15	9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55	0,79
(((Valor do auxílio creche x quantidade de meses do ano) + Meses do ano) x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto				
F	Auxílio funeral	0,5%	4,72	2,36
(((Quatro vezes o salário base x percentual de incidência) x quantidade de empregados por posto) dividido pela quantidade de meses do ano)				
G	Outros (especificar)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			911,97	603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	919,28	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	2.008,80	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)			
2.3	Benefícios mensais e diários	911,97	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		3.840,05	1.801,84

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	18,75	7,67
((Total da remuneração + Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API))				
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		1,50	0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)				
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado			
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "F" deste mesmo módulo.				
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	1,75	0,72
(((Total da remuneração + dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,65	0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		179,99	73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias) x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)				
TOTAL DO MÓDULO 3			202,64	82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ Incidência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de férias		86,14	37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.				
B	Substituto na cobertura de ausências legais	Qtd. Média de ausências por doença por ano 1	12,5	5,11
(((Total da remuneração + mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)				
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.				
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5 % Incid. de ocorrência 1,5%	0,94	0,38
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)				
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15 % Incid. de ocorrência 1%	1,87	0,77
(((Total da remuneração + Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)				
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.				
E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)			
Subtotal			101,45	43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais		37,61	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			139,06	60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)





NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor	Valor
		4	1,0%	1,67	0,68
(((Total da remuneração + Terço constitucional) x (Meses de afastamento por licença-maternidade + Meses do ano) ÷ Meses do ano) x Incidência de ocorrência)					
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.					
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,62	0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x Incidência do submódulo 2.2					
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			1,30	0,53
(((Total da remuneração + 13º salário) x (Meses de afastamento por licença-maternidade + Meses do ano) ÷ Meses do ano) x Incidência de ocorrência da licença maternidade x Incidência do FGTS					
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				3,59	1,46

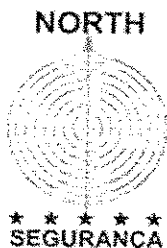
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências legais		139,06	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade		3,59	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4			142,65	61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	37,24	18,62
B	Materiais	9,22	9,22
C	Equipamentos	79,82	79,82
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5		126,28	107,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	130,41	57,64
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos				
B	Lucro	1,48%	132,34	58,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro				
C	Tributos			
Base para o cálculo dos tributos		0,9133%	9.933,26	4.390,82
C.1	Tributos Federais			
	PIS	0,65%	64,57	28,54
	COFINS	3,00%	298,00	131,72
C.2	Tributos Estaduais/Municipais			
	ISS	5,00%	496,66	219,54
TOTAL		8,65%	1.121,98	495,95

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		Noturno	diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor	Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	4.499,66	1.840,93
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	3.840,05	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	202,64	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	142,65	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	126,28	107,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		8.811,28	3.894,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro	1.121,98	495,95
VALOR TOTAL POR POSTO		9.933,26	4.390,82
Quantidade de postos		1	3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		9.933,26	13.172,46
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		119.199,12	158.069,52

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS			
ITEM		Valor	Valor
13º Salário		374,82	153,35
Férias e terço constitucional de férias		544,45	222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00	0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		179,99	73,64
Subtotal		1.099,27	449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário		7,57%	340,78
Total		1.440,05	589,16



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

Planilha estimativa de Custos e Formação de Preços

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	TIANGUÁ-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12
DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS		
A	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Posto 44 h diurno
B	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Vigilante
C	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
D	Unidade de medida	Posto de trabalho
E	Salário normativo da categoria profissional	1.416,10
F	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/01/2021
G	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida	3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.416,10
B	Adicional Periculosidade	30%	424,83
(Salário base x percentual de periculosidade da categoria)			
C	Adicional Noturno	20%	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
D	Hora noturna reduzida	15	
[(Somatório do salário base com adicional de periculosidade com adicional noturno)/220 horas mensais x percentual de adicional noturno x 8 horas noturnas trabalhadas x 15 dias no mês]			
E	Total de Remuneração por empregado		1.840,93
F	Quantidade de empregados por posto		1
G	Total de Remuneração por posto		1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	153,35
(Total da remuneração x 8,33%)			
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	222,75
(Total da remuneração x 12,10%)			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			376,10

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			
A	INSS	20%	443,41
B	SESI OU SESC	1,50%	33,26
C	SENAI OU SENAC	1,00%	22,17
D	INCRA	0,20%	4,43
E	Salário Educação	2,50%	55,43
F	FGTS	8,00%	177,36
G	Seguro acidente do trabalho	3,27%	72,50
H	SEBRAE	0,60%	13,30
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			821,85
(Somatório do módulo 1 com submódulo 2.1) x percentual do submódulo 2.2			

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			
A	Transporte	6%	0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	15%	29,00
C	Plano de saúde/Assistência médica		73,90
D	Seguro de vida		9,58
E	Auxílio creche	1,0%	118,55
$\{[(\text{Valor do auxílio creche} \times \text{quantidade de meses do ano}) + \text{Meses do ano}] \times \text{percentual de incidência}\}$ x quantidade de empregados por posto			
F	Auxílio funeral	0,5%	2,36
$\{[(\text{Quatro vezes o salário base} \times \text{percentual de incidência}) \times \text{quantidade de empregados por posto}]\}$ dividido pela quantidade de meses do ano			
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			603,89

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	376,10
2.2	Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	821,85
(Incidência sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1)		
2.3	Benefícios mensais e diários	603,89
TOTAL DO MÓDULO 2		1.801,84



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5%	7,67
(Total da remuneração ÷ Meses do ano) x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado (API)			
NOTA: A taxa de rotatividade das dispensas sem justa causa deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 5%			
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,61
(Aviso prévio indenizado x Porcentagem de recolhimento mensal do FGTS)			
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		
NOTA: Considerando que a multa do FGTS incide uma única vez sobre a totalidade dos meses do contrato, zeramos esta rubrica e aportamos o custo na sua totalidade na alínea "F" deste mesmo módulo.			
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,72
(((Total da remuneração ÷ dias do mês) ÷ meses do ano) x 7 dias de redução da jornada x porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		0,27
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
(((Total da remuneração + 13º salário + Férias e terço constitucional de férias)x Multa sobre o FGTS) x Alíquota de recolhimento mensal do FGTS x Porcentagem de dispensa sem justa causa com aviso prévio trabalhado)			
TOTAL DO MÓDULO 3			82,91

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		% de desconto/ incidência	Valor (R\$)
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de férias		37,57
(Somatório dos módulos 1, 2 e 3) x 12,10% (Adicional de férias) dividido por 12 (doze) meses.			
B	Substituto na cobertura de ausências legais	ausências por doença por ano 1	5,11
(((Total da remuneração ÷ mês) ÷ meses do ano) x média de ausências por ano)			
NOTA: As ausências legais (faltas justificadas por lei) deverão ser apuradas com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1 dia.			
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	Qtd. Média de dias de licença paternidade 5 % Incid. de ocorrência 1,5%	0,38
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x dias de licença por ano x porcentagem de incidência de ocorrência da licença paternidade)			
NOTA: A licença paternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 1,5%			
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	Qtd. de dias pago pela empresa 15 % Incid. de ocorrência 1%	0,77
(((Total da remuneração ÷ Mês) ÷ Meses do ano) x média de dias pagos pela empresa x Porcentagem da Incidência de ocorrência de acidentes do trabalho)			
NOTA: A ocorrência das ausências por acidente de trabalho deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 15 dias pagos pela empresa e 6% de incidência de ocorrência.			



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

E	Substituto na cobertura de outras ausências (Especificar)	
Subtotal		43,83
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	16,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		60,08

Submódulo 4.1.1 - Afastamento maternidade (120 dias)				
A	Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Meses de afastamento	% Incid. de ocorrência	Valor
		4	1,0%	0,68
$\{((\text{Total da remuneração} + \text{Terço constitucional}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \div \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência}\}$				
NOTA: A ocorrência do afastamento maternidade deverá ser apurada com uso de dados referenciais levantados no histórico de contratos. Para a construção, utilizamos 2% de incidência de ocorrência.				
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição			0,25
Férias acrescidas de 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição x incidência do submódulo 2.2				
C	Incidência do FGTS sobre a Remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			0,53
$\{((\text{Total da remuneração} + 13^\circ \text{ salário}) \times (\text{Meses de afastamento por licença-maternidade} + \text{Meses do ano}) \times \text{Incidência de ocorrência da licença maternidade} \times \text{Incidência do FGTS})\}$				
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1.1				1,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências legais	60,08
4.1.1	Afastamento maternidade	1,46
TOTAL DO MÓDULO 4		61,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes	18,62
B	Materiais	9,22
C	Equipamentos	78,40
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		106,24

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,48%	57,62
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * Percentual de custos indiretos			
B	Lucro	1,48%	58,48
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) * Percentual de lucro			
C	Tributos		
	Base para o cálculo dos tributos	0,9335%	4.295,19
C.1	Tributos Federais		
	PIS	0,65%	27,92
	COFINS	3,00%	128,86
C.2	Tributos Estaduais/Municipais		
	ISS	3,00%	128,86
	TOTAL	6,65%	401,73

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR POSTO		diurno
Valor Mensal Total ref. Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.840,93



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.801,84
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	82,91
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	61,54
E	Módulo 5 - Insumos diversos	106,24
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.893,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	401,73
VALOR TOTAL POR POSTO		4.295,19
Quantidade de postos		3
Preço mensal do serviço c/ todos os postos		12.885,57
Valor ANUAL da proposta POR POSTO (valor mensal do serviço x meses do contrato)		154.626,84

CONTA VINCULADA - ENCARGOS TRABALHISTAS A SEREM PROVISIONADOS		
ITEM		Valor
13º Salário		153,35
Férias e terço constitucional de férias		222,75
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00
Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado		73,64
Subtotal		449,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o pagamento de férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário		7,57%
		139,42
Total		589,16

NORTH

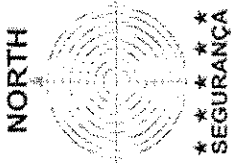
* * * * *
SEGURANÇA

NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

P.J. JUSTIÇA DO TRABALHO
 TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
 PROAD Nº 1847/2021

INSUMOS DIVERSOS

MATERIAL DE CONSUMO PARA TODOS OS POSTOS			
DESCRIÇÃO	QUANT.	Preço estimado	Preço total
Livro para anotação de ocorrência, contendo 100 (cem) folhas pautadas cada	30	5,38	161,40
Canetas esterográficas de boa qualidade (caixa com 50 unidades)	1	13,5	13,50
Resma de papel A4, contendo 500 (quinhentas) folhas cada.	2	9,76	19,52
Apito, material plástico, tamanho médio, padrão vigilante (fornecimento individualizado).	82	6,56	537,92
Cordão fiel duplo branco para uso no revólver e no apito (fornecimento individualizado).	82	12,39	1.015,98
Abraçadeira de nylon para uso em imobilizações (pacote com 100 unidades), sendo aproximadamente 10 (dez) unidades por posto.	7	24	168,00
Capa de chuva, plástica, impermeável, em PVC, com capuz e manga comum, botões de pressão em metal ou plástico e comprimento abaixo dos joelhos (fornecimento individualizado).	82	8,39	687,98
Espargidor de agente químico lacrimogêneo (CS ou OC) de até 70g, em solução(líquido), espuma ou gel, com presilha para afixação em cinto tático.	56	66,77	3.739,12
Lanterna tipo holofote, plástico reforçado, lente policarbonato resistente, tipo de lâmpada de led, bateria recarregável, tensão nominal 1.10v/220v (bivoit), cabo de alimentação, alça para transporte manual e alça para transporte a tiracolo, tempo de utilização de 6 a 12 horas e alcance do feixe de luz entre 100 e 180 metros.	20		955,00
Somatório do custo de material/ano		47,75	
Somatório do custo de material/mês			7.298,42
QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS			608,20
Custo de material por posto			66
			9,22



NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

EQUIPAMENTOS PARA TODOS OS POSTOS, VIGILANTES E FISCALIZAÇÃO TÉCNICA		Preço estimado	Vida útil (em meses)	Valor mensal a aportar
DESCRIÇÃO	QUANT.			
Rádio transceptor, tipo portátil, digital, disponível nas bandas de VHF (136-174mhz), no mínimo 5w de potência de saída, operação, transmissor e antena integrados, 16 (dezesseis) canais, acessórios microfone embutido, clip removível, bateria, base, características adicionais VHF, eliminador de ruído, alto falante embutido, espaçamento de canal (2,5khz/5khz), algoritmos de criptografia admitidos (adpaes, des-xi, des-ofb), capacidade de algoritmos de criptografia 8 e que possibilite a comunicação entre os rádios transceptores pertencente ao TRT7, Marca Motorola, Modelo DEP450.	56	1.118,34	60	1.043,78
Rádio transceptor, conforme discriminação acima, para a Fiscalização Técnica do CONTRATANTE.	16	1.118,34	60	298,22
Microfone de lapela e fone de ouvido para aparelho de radiocomunicação, individualizado para cada vigilante e fiscal técnico.	98	43,52	12	355,41
Bateria reserva para aparelho de radiocomunicação dos postos e dos fiscais técnicos.	72	97,88	60	117,46
Revólver Calibre 38, 6 tiros, muniçados, com 6 munições reservas com porta cartucho e presilha para uso do cordão fiel.	56	2.236,11	60	2.087,04
Coldre para os revólveres calibre 38, externo, de cintura, com presilha ou passador de cinto, em material resistente e durável.	56	30,71	36	47,77
Cinto tático para coldre e porta spray, em material resistente e durável, com acabamento interno em tecido ultra-absorvente.	56	29,18	36	45,39
Colete Balístico, modelo social, discreto, com proteção frontal, dorsal e lateral, Nível II-A, dentro das especificações vigentes, NUJ 1001.04 ou superior, com fibras de aramida e polietileno ou material semelhante com capa individual por emprego.	56	788,00	60	735,47
Capa para colete balístico, individualizado para cada vigilante.	82	128,04	36	291,65
Cofre para guarda de armamento de porte, com capacidade mínima para 3 (três) unidades.	14	508,31	60	118,61
Cofre para guarda de armamento de porte, com capacidade mínima para 10 (dez) unidades.	2	1.015,41	60	33,85
Somatório do custo anual				5.174,64
QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS				66
Custo por posto				78,40

NORTH



SEGURANÇA

NORTH SERVIÇOS DE SEGURANÇA EIRELI

EQUIPAMENTO EXCLUSIVO PARA OS POSTOS - TRIBUNAL, FÓRUM CAPITAL E FÓRUM CARIRI		Preço estimado	Vida útil (em meses)	Valor mensal a aportar
DESCRIÇÃO	QUANT.			
Leitor portátil alimentada por bateria; comunicação USB; led para indicação visual da geração dos registros; horário de rondas ilimitadas; geração de extratos de rondas; software para coleta de registros e controle de rondas; realização de leitura dos buttons (chaves de ronda) por meio de contato; armazenamento de, no mínimo, 6.000 registros na memória. Somatório do custo anual	7	303,34	60	R\$ 35,39
QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS				35,39
Custo por posto				25
				1,42

Declaro que existe fardamento, materiais, equipamentos e rádios, em estoque, e que por esse motivo se renunciou a parcialidade da cotação destes itens, conforme disposto no Art. 44, § 3o, da Lei 8.666/93.

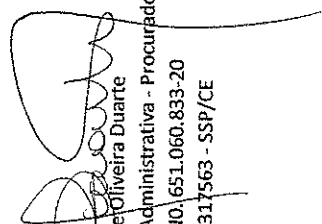

Cláudia de Oliveira Duarte
Gerente Administrativa - Procuradora
CPF/MF Nº. 651.060.833-20
RG 98010317563 - SSP/CE

TABELA SALARIAL 2021

TABELA DIURNA

VIGILANTE DIURNO	
SALÁRIO	R\$ 1.416,10
ADIC. 30%	R\$ 424,83
SALÁRIO + 30%	R\$ 1.840,93
FÉRIAS	1.840,93 + 613,64 = 2.454,57
HORA NORMAL	R\$ 8,36
HORA EXTRA 50%	R\$ 12,54
HORA EXTRA 100%	R\$ 16,72
INTRAJORNADA	R\$ 188,10
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 35,40
PLANO DE SAÚDE	R\$ 73,90
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 29,00

VIGILANTE BANCO CENTRAL

SALÁRIO	R\$ 2.029,11
ADIC. 30%	R\$ 608,73
SALÁRIO + 30%	R\$ 2.637,84
FÉRIAS	2.637,84 + 879,28 = 3.517,12
HORA NORMAL	R\$ 11,99
HORA EXTRA 50%	R\$ 17,98
HORA EXTRA 100%	R\$ 23,98
INTRAJORNADA	R\$ 269,70
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 50,73
PLANO DE SAÚDE	R\$ 73,90
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 29,00

SUPERVISOR DIURNO

SALÁRIO	R\$ 1.706,77
ADIC. 30%	R\$ 512,03
SALÁRIO + 30%	R\$ 2.218,80
FÉRIAS	2.218,80 + 739,60 = 2.958,40
HORA NORMAL	R\$ 10,08
HORA EXTRA 50%	R\$ 15,12
HORA EXTRA 100%	R\$ 20,16
INTRAJORNADA	R\$ 226,80
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 42,66
PLANO DE SAÚDE	R\$ 73,90
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 29,00

MEMÓRIA DE CÁLCULO

Índice de reajuste salarial	5,45%
Periculosidade	30%
Obs. Valores Brutos sem desconto	

TABELA NOTURNA

VIGILANTE NOTURNO	
SALÁRIO	R\$ 1.416,10
ADIC. 30%	R\$ 424,83
ADIC. NOTURNO	R\$ 200,40 (15 PLANTÕES)
SALÁRIO+30%+ADIC.NOTURNO	R\$ 2.041,33
FÉRIAS	2.041,33 + 680,44 = 2.721,77
HORA NORMAL	R\$ 9,27
HORA EXTRA 50%	R\$ 13,90
HORA EXTRA 100%	R\$ 18,54
INTRAJORNADA	R\$ 208,50
HORA NOTURNA REDUZIDA	R\$ 208,50
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 35,40
PLANO DE SAÚDE	R\$ 73,90
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 29,00

VIGILANTE BANCO CENTRAL NOTURNO

SALÁRIO	R\$ 2.029,11
ADIC. 30%	R\$ 608,73
ADIC. NOTURNO	R\$ 288,00 (15 PLANTÕES)
SALÁRIO+30%+ADIC.NOTURNO	R\$ 2.925,84
FÉRIAS	R\$ 3.901,12
HORA NORMAL	R\$ 13,29
HORA EXTRA 50%	R\$ 19,93
HORA EXTRA 100%	R\$ 26,58
INTRAJORNADA	R\$ 298,95
HORA NOTURNA REDUZIDA	R\$ 298,95
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 50,73
PLANO DE SAÚDE	R\$ 73,90
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 29,00

SUPERVISOR NOTURNO

SALÁRIO	R\$ 1.706,77
ADIC. 30%	R\$ 512,03
ADIC. NOTURNO	R\$ 241,20 (15 PLANTÕES)
SALÁRIO+30%+ADIC.NOTURNO	2.460,00
FÉRIAS	R\$ 3.280,00
HORA NORMAL	R\$ 11,18
HORA EXTRA 50%	R\$ 16,77
HORA EXTRA 100%	R\$ 22,36
INTRAJORNADA	R\$ 251,55
HORA NOTURNA REDUZIDA	R\$ 251,55
MENSALIDADE SINDICAL	R\$ 42,66
PLANO DE SAÚDE	R\$ 73,90
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 29,00

Fortaleza, 21 de janeiro de 2021

Daniel Borges Vasilva

PRESIDENTE

SIND. DOS PROF. VIG. E EMPREG. EM EMP. E SER
DE SEGUR. VIG. TRANSP DE VAL. C. DE FORM. DE
VIG., SEG. PESSOAL, CEN., S.E. AFINS CE.

[Assinatura]

PRESIDENTE

SINDESP – SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA
PRIVADA DO ESTADO DO CEARÁ