

RESOLUÇÃO Nº 283, de 19.08.08

PROCESSO Nº 05430/2008-000-07-00-5

TIPO: **MATÉRIA ADMINISTRATIVA**

REQUERENTE: **PROPOSIÇÃO DA PRESIDÊNCIA**

REQUERIDO: **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO**

Vistos, relatados e discutidos os presentes autos de MATÉRIA ADMINISTRATIVA, em que são partes PROPOSIÇÃO DA PRESIDÊNCIA e TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO.

Trata-se de Proposição da Presidência para que o Pleno desta Corte aprove “criação do Núcleo de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, composto por um desembargador, um Juiz do primeiro grau e três servidores, sendo um da Presidência, um da Diretoria Geral e um da Diretoria de Informática, todos nomeados por Ato do Presidente do TRT no início de sua gestão, os quais terão sob sua responsabilidade o planejamento estratégico e o gerenciamento da gestão estratégica do Tribunal, apresentando relatório semestral para avaliação do Pleno”.

É O RELATÓRIO.

ISTO POSTO:

O PRESIDENTE DO EGRÉGIO TRT DA 7ª REGIÃO, no uso de suas atribuições constitucionais, legais e regimentais,

CONSIDERANDO o disposto na Resolução Nr 49, de 18.12.07, do Conselho Nacional de Justiça, segundo a qual os órgãos do Poder Judiciário relacionados no art. 92, incisos II a VII, da Constituição Federal, devem organizar Plano de Gestão Estratégica,

CONSIDERANDO a expressa recomendação no mesmo sentido, realizada pela eminente Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho, na Ata da Correição Ordinária realizada neste Tribunal no período de 04 a 08 de agosto do corrente ano,

CONSIDERANDO que é fundamental para a consecução dos objetivos de qualquer instituição, mormente pública, a adequada formulação de sua missão institucional, a precisa definição de seus valores institucionais, bem assim de seus objetivos estratégicos de curto, médio e longo prazos, que são parâmetros indispensáveis para o seu bom e eficiente desempenho administrativo, encaminha ao Pleno do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região proposta de Resolução Administrativa criando o Planejamento Estratégico como forma de organização institucional do Tribunal, e a Gestão Estratégica como instrumento de sua ação administrativa, tendo em vista otimizar e imprimir maior eficiência às suas ações judiciais e administrativas.

Propõe, portanto, que o Pleno do Egrégio Tribunal Regional do Trabalho, mediante Resolução Administrativa:

1 Adote o Planejamento Estratégico como forma de organização do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, e a gestão estratégica como instrumento de sua ação administrativa,

~~2~~ Declare que sua MISSÃO INSTITUCIONAL é a realização da Justiça nas relações trabalhistas, solucionando os conflitos com eficiência e qualidade, de modo ágil, eficaz e respeito ao cidadão, sempre com o uso responsável dos recursos materiais e imateriais da população e do meio ambiente; (Revogado pela Resolução nº 189/2010)

~~3~~ Reconheça como VALORES INSTITUCIONAIS, a ética, o compromisso social, a proatividade, a eficiência, a impessoalidade, a responsabilidade sócio-ambiental, a transparência e a publicidade, nas suas relações internas e externas com o público e o privado; (Revogado pela Resolução nº 189/2010)

~~4~~ Defina como Objetivos Estratégicos do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região: (Revogado pela Resolução nº 189/2010)

a) desenvolver boas políticas de gestão de pessoas, de conhecimento, de processos e de resultados; (Revogada pela Resolução nº 189/2010)

b) prover ambiente físico adequado ao cumprimento da missão institucional; (Revogada pela Resolução nº 189/2010)

c) aperfeiçoar o relacionamento institucional com o público interno e o externo; (Revogada pela Resolução nº 189/2010)

d) incrementar a provisão de recursos financeiros e aperfeiçoar a gestão e execução orçamentária. (Revogada pela Resolução nº 189/2010)

e, ainda, que

~~5~~ Declare como Metas e respectivos Indicadores do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região: (Revogado pela Resolução nº 189/2010)

5.1 Metas relacionadas ao objetivo estratégico 01:

a) ampliar o quadro de juízes e de funcionários
Indicador: promoção de concursos para novos juízes e servidores;

b) redefinição do quadro ideal de servidores de cada Vara do Trabalho
Indicador: percentual de Varas redefinidas;

c) promover a adequação organizacional e funcional
Indicador: índice de avaliação funcional conforme metodologia a ser adotada pelas Diretorias de Pessoal e de Recursos Humanos;

d) aprimorar as práticas gerenciais
Indicador: auto-avaliação dos processos gerenciais conforme sistema do GESPUBLICA;

e) dinamizar o processo de aquisição de conhecimento científico e tecnológico
Indicadores:
- número, periodicidade e qualidade das atividades de natureza científica da ERMAT,
- número de participantes das atividades científicas da ERMAT;

f) qualificar e motivar o quadro funcional
Indicadores:
- número de participantes dos eventos de capacitação ou treinamento,
- percentual de pessoas treinadas relativamente ao número de servidores do quadro,
- índice de aproveitamento nos cursos de capacitação ou de treinamento;

- g) aprimorar a celeridade processual;
Indicadores:
- prazo médio de tramitação do processo em cada fase,
- taxa de congestionamento,
- taxa de produtividade;
- h) aperfeiçoar a estrutura normativa interna
Indicador: consolidação e aperfeiçoamento das normas procedimentais de natureza judicial e administrativa adotadas no TRT.
- i) instalar o sistema de Carta Precatória Eletrônica
Indicador: sistema instalado;
- j) informação eletrônica sobre imóveis em nome de devedores
Indicador: assinatura de convênio com Cartórios de Registro de Imóveis;
- l) inscrição eletrônica para sustentação oral junto ao TRT
Indicador: número de inscrições eletrônicas;
- m) instalar o sistema de leilões unificados;
Indicador: percentual de incremento e de melhoria do sistema;
- n) Suap-Sistema Unificado de Acompanhamento Processual
Indicador: percentual de implantação;
- o) prover recursos administrativos e tecnológicos para atender às demandas internas do TRT
Indicador: índice de execução dos projetos aprovados, conforme a respectiva meta;
- p) digitalizar e finalizar os processos judiciais
Indicadores:
- número de processos judiciais finalizados,
- percentual de processos judiciais digitalizados;
- q) rigor na concessão de licenças médicas
Indicadores:
- assinatura de convênio com ente externo,
- percentual de diminuição de licenças concedidas;
- r) ensino à distância
Indicadores:
- número de programas e de pessoas beneficiadas,
- percentual de aproveitamento;
- s) agenda cultural do TRT
Indicadores:
- número de atividades culturais realizada,
- quantidade de público participante;
- t) compatibilizar os horários de funcionamento do TRT
Indicador: percentual de economia no gasto de energia;
- u) implantar programa de ginástica laboral
Indicadores:
- número de servidores participantes,
- percentual de satisfação com o programa;

v) Otimizar o quadro de servidores da 1ª instância

Indicadores:

- quantidade de servidores administrativos do TRT devolvidos à primeira instância na região metropolitana,
- percentual de redução de servidores devolvidos;

5.2 Metas relacionadas ao objetivo estratégico 02:

a) melhorar e padronizar os equipamentos e ambientes

Indicadores:

- número de unidades melhoradas e padronizadas, no que se refere ao ambiente físico,
- número de unidades melhoradas e padronizadas, no que se refere aos recursos tecnológicos;

b) melhorar o mobiliário funcional dos magistrados, servidores e público externo, segundo padrões ergonômicos adequados

Indicador: número de unidades e de pessoas beneficiadas com mobiliário ergonomicamente correto;

c) adequar os imóveis do TRT aos padrões de acessibilidade modernos

Indicador: número de unidades adequadas aos padrões modernos de acessibilidade;

d) preparar as instalações do TRT para a elevação do número de desembargadores e funcionários

Indicador: número de gabinetes e outras unidades preparadas para uso;

e) preparar as instalações da 1ª instância para a elevação do número de Varas, de juízes e de servidores

Indicador: número de unidades reformadas ou construídas;

f) dotar a 1ª Instância de Restaurante

Indicador: percentual de andamento das obras de construção ou instalação;

g) dotar a 1ª instância de amplo estacionamento

Indicador: percentual de andamento das obras de construção ou instalação;

h) reforma das Varas do Interior do Estado

Indicador: número de Varas reformadas;

i) dotar a Vara de Limoeiro do Norte de Posto Avançado em Aracati

Indicador: percentual de andamento das obras de reforma ou construção;

j) dotar a ERMAT de instalações adequadas à sua missão

Indicador: percentual de andamento das obras de reforma;

l) dotar a TV 7 de instalações adequadas à gravação dos programas

Indicador: percentual de andamento das obras de reforma;

m) dotar a 1ª instância de Posto do INSS

Indicador: assinatura de convênio com o Ministério da Previdência;

n) modernizar os elevadores do TRT

Indicador: número de elevadores modernizados ou substituídos;

o) segurança no acesso do público externo às unidades do TRT

Indicador: instalação de portas detectoras de metais

- p) desfazimento de bens inservíveis
Indicador: quantidade de bens doados ou destruídos;
- q) renovar da frota de veículos
Indicador: número de veículos novos;
- r) dotar a biblioteca de mais espaço físico e equipamentos
Indicador: quantidade de espaço físico e de equipamentos disponibilizados;
- s) desestímulo à Reclamação à Termo
Indicador: percentual de redução de Reclamações à Termo.

5.3 Metas relacionadas ao objetivo estratégico 03:

- a) ampliar a inserção do TRT na mídia
Indicadores:
 - quantificar as inserções do TRT na mídia,
 - índice de qualidade da inserção do TRT na mídia;
- b) criar e Instalar a TV 7
Indicadores:
 - número e periodicidade dos programas produzidos e veiculados,
 - índice de qualidade dos programas da TV 7;
- c) promover a responsabilidade social do TRT
Indicador: número de beneficiados com o Programa Menor Aprendiz;
- d) promover a responsabilidade sócio-ambiental do TRT
Indicadores:
 - quantidade de atividades sócio-ambientais desenvolvidas: palestras, folders, atividades de campo, inserção na mídia, pessoas beneficiadas ou atingidas, etc,
 - percentual de redução no consumo de água, energia elétrica, papel e combustível,
 - quantidade de resíduos coletados: papel, plásticos, vidros, baterias, cartuchos de computadores, etc,
 - percentual de participação de servidores no Coletivo de Gestão Ambiental;
- e) instalações e equipamentos da sala dos advogados na 1ª instância
Indicadores:
 - reforma e instalação da sala,
 - quantidade de equipamentos de informática e de rede instalados;
- f) redefinição da Ouvidoria e Instalação do programa TeleTRT
Indicadores:
 - número de atendimentos realizados,
 - índice de satisfação dos usuários.

5.4 Metas relacionadas ao objetivo estratégico 04:

- a) aperfeiçoar a gestão e execução orçamentária
Indicador: percentual de execução mensal do orçamento anual;

- b) incrementar a provisão de recursos financeiros
Indicador: assinatura de convênios com BB e CEF.

~~6 Propõe, finalmente, que o Pleno do Egrégio Tribunal Regional do Trabalho aprove a criação do Núcleo de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, composto por um desembargador, um Juiz do primeiro grau e três servidores, sendo um da Presidência, um da Diretoria Geral e um da Diretoria de Informática, todos nomeados por Ato do Presidente do TRT no início de sua gestão, os quais terão sob sua responsabilidade o planejamento estratégico e o gerenciamento da gestão estratégica do Tribunal, apresentando relatório semestral para avaliação do Pleno.~~

~~6 Propõe, finalmente, que o Pleno do Egrégio Tribunal Regional do Trabalho aprove a criação do Núcleo de Estatística e Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, composto por um Desembargador, um Juiz do primeiro grau e quatro servidores, sendo um da Presidência, um da Diretoria Geral, um da Diretoria de Informática e um com formação em Estatística, todos nomeados por Ato do Presidente do TRT no início de sua gestão, os quais terão sob sua responsabilidade o planejamento estratégico, o gerenciamento da gestão estratégica e a elaboração de estatística no âmbito deste Regional, apresentando relatório semestral para avaliação do Pleno. (Redação dada pela Resolução nº 341/2008)~~

6 Propõe, finalmente, que o Pleno do Egrégio Tribunal Regional do Trabalho aprove a criação do Núcleo de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, composto pela Presidência, pela Secretaria-geral da Presidência, pela Diretoria-geral, pela Secretaria de Tecnologia da Informação, pela Assessoria de Planejamento Estratégico, por um representante da Associação dos Magistrados e por um representante do Sindicato dos Servidores, todos nomeados por Ato do Presidente do TRT no início de sua gestão, os quais terão sob sua responsabilidade o planejamento estratégico e o gerenciamento da gestão estratégica do Tribunal, apresentando relatório semestral para avaliação do Pleno. (Redação dada pela Resolução nº 189/2010)

ANTE O EXPOSTO:

ACORDAM OS DESEMBARGADORES DO TRIBUNAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO, por unanimidade, aprovar a proposição.

Fortaleza, 19 de agosto de 2008.

JOSÉ ANTONIO PARENTE DA SILVA
Desembargador Presidente do TRT